



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/ *WMS* วันที่ 10 ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ เพื่อเผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของกองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายและจัดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหลายช่องทาง

අන් අයුරු

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

198.1.68
198.1.68



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
คลังที่ ๓ เรื่อง ทักษะคิดและจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมายนั้น จะอาศัยความรู้เพียงอย่างเดียวไม่ได้ จำเป็นต้องอาศัยทักษะคิดและจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน เพื่อให้ผลสำเร็จของงานเป็นไปอย่างรอบคอบถูกต้อง ดังนี้

ทัศนคติที่ดีในการทำงาน

ทัศนคติในการทำงาน หมายถึง แนวความคิดและสิ่งที่แสดงความเป็นตัวตนของบุคคลที่ได้รับอิทธิพลจากการเรียนรู้ ค่านิยม ประสบการณ์ ทัศนคติที่บุคคลมีต่อการทำงาน ได้แก่ การยอมรับข้อผิดพลาดของตนเอง การมองงานหนักและยากเป็นสิ่งที่ท้าทายความสามารถ หลีกเลี่ยงการขูขบิบ นินทา การมองในมุมมองของบริหาร

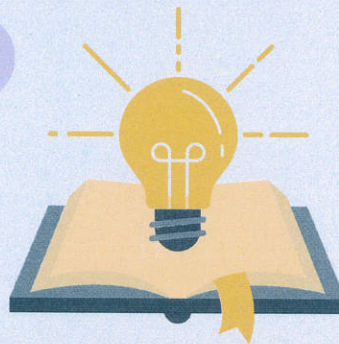
๓ ความกล้าหาญ

๒ ความกระตือรือร้นในการทำงาน

๑ ความเชื่อในการทำงาน

๔ การมองโลกในแง่ดี

๕ การให้เกียรติในงานที่ทำ



จิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

จิตสำนึก คือ เป็นสภาพที่รู้ดีว่าคือใคร อยู่ที่ไหน ต้องการอะไร หรือกำลังรู้สึกอย่างไรต่อสิ่งใด

๑ มีความตรงต่อเวลาในการเข้าทำงาน

มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒

๓ มีความกระตือรือร้นตั้งใจทำงาน

มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๔

๕ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๖



จากหลักการทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการทำงานดังกล่าวข้างต้น บุคลากรกรมบัญชีกลางควรนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายต่อไป



<https://shorturl.asia/QhdHa>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

