



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๙๐ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (ครั้งที่ ๔)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสายและปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหนึ่งช่องทาง

สุนทรี วัฒน

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๕
๑๕.๑.๖๖
๑๕.๑.๖๖
๑๕.๑.๖๖



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 4 (มกราคม 2566)

ระวัง... การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

นายหล่อลวง ข้าราชการรุ่นพี่ ได้รับมอบหมายให้สอนงานนางสาวสวย ข้าราชการบรรจุใหม่ ต่อมานายหล่อลวงฉวยโอกาสระหว่างการสอนงานโอบกอดและสัมผัสตัวนางสาวสวยเป็นประจำ นางสาวสวยรู้สึกหวาดกลัวต่อการกระทำดังกล่าว จึงได้นำเรื่องไปแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาของนายหล่อลวงทราบ และนำไปสู่การดำเนินการทางวินัย

พฤติการณ์ของนายหล่อลวงเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามมาตรา 83 (8) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และ ข้อ 2 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553

"ลงโทษ ตัดเงินเดือน ร้อยละ 4 เป็นเวลา 3 เดือน"



ข้อสังเกต : ไม่ว่าผู้กระทำและผู้ถูกกระทำจะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือมีเพศสภาพใด ๆ ก็ตาม ถ้าการกระทำดังกล่าวผู้ถูกกระทำไม่ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำรู้สึกเดือดร้อนรำคาญ ก็อาจจะเป็นความผิดได้

การกระทำใดบ้าง ถือว่าเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

1. การสัมผัสทางกาย เช่น การสัมผัสร่างกายผู้อื่น การฉวยโอกาสกอดรัด หยอดล้อ โดยแตะเนื้อต้องตัว การตามตื้อโดยที่อีกฝ่ายไม่เล่นด้วย และการตั้งใจใกล้ชิดมากเกินไป เป็นต้น
2. การกระทำด้วยวาจา เช่น วิพากษ์วิจารณ์รูปร่างทรวดทรง พุดจากตะลอม การเรียกผู้หญิงด้วยคำที่สื่อไปทางเพศ จับกลุ่มวิจารณ์พฤติกรรมทางเพศของบุคคลในที่ทำงาน เป็นต้น
3. การกระทำด้วยการใช้สายตา เช่น การจ้องมองร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ เป็นต้น
4. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการอื่น ๆ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งทางจดหมายหรือข้อความ เป็นต้น
5. การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ เช่น การให้สัญญาที่จะให้ประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือการข่มขู่ให้เกิดผลในทางลบต่อการจ้างงาน เป็นต้น

