



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๒๔๗ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (ครั้งที่ ๖)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๖ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสายและปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหนึ่งช่องทาง

สุนทรี คมพนา

(นางสาวสุนทรี คมพนา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

15 มี.ค.๖๖
พจนพงษ์
15 มี.ค.๖๖



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 6 (มีนาคม 2566)

กรณีป่วยเป็นโรคซึมเศร้า
จนไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ จะเข้าข่ายเป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 85 (3)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พ.ศ. 2551 หรือไม่



กรณีที่นาย ก. มีอาการป่วยของโรคซึมเศร้าตั้งแต่วันที่ 5 ม.ค. 66 ถึงวันที่ 31 ม.ค. 66 เป็นเวลา 27 วัน ติดต่อกัน คราวเดียวกัน เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการในวันที่ 1 ก.พ. 66 ได้ยื่นใบลาป่วย พร้อมใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่า "เป็นโรคซึมเศร้าที่มีความรุนแรง ส่งผลต่อการรับรู้ความเป็นจริงทำให้ขณะมีอาการรุนแรงนั้น ส่งผลต่อความคิด การตัดสินใจ และพฤติกรรม และสูญเสียความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่" ประกอบกับตามประวัติน่าจะเริ่มมีอาการมาประมาณ 2 - 3 ปี ก่อนมาโรงพยาบาล

จากกรณีดังกล่าว จึงมีเหตุอันสมควรเชื่อได้ว่าในขณะที่ขาดราชการ นาย ก. มีอาการป่วยของโรคซึมเศร้าจนทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ พฤติการณ์จึงไม่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร ตามมาตรา 85 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ทั้งนี้ หากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่นาย ก. ไม่สามารถกลับมาปฏิบัติราชการได้ เนื่องจากมีอาการเจ็บป่วยด้วยโรคซึมเศร้า อันเป็นการเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้โดยสม่ำเสมอ ก็อาจสั่งให้ นาย ก. ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทน ตามมาตรา 110 (1) แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้

