



บันทึกข้อความ

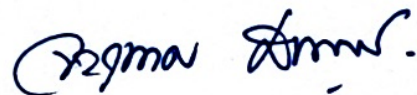
ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๖๘๒๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๖๗๗๑ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (ครั้งที่ ๑๐)

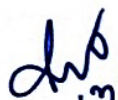
เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑๐ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสายและปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหนึ่งช่องทาง



(นางสาวจาร์มาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล


๑๓.๗.๖๖
๑๓.๗.๖๖
๑๓.๗.๖๖
๑๓.๗.๖๖



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 10 (กรกฎาคม 2566)

หยอกเข้าไม่เลิก

นายแดง ข้าราชการ ได้ไปร่วมรับประทานอาหารเย็นกับนายดำ และนางสาวขาว ผู้ร่วมปฏิบัติงาน นายแดงได้ใช้วาจาไม่สุภาพพูดจาหยอกล้อไปในทางเพศกับนางสาวขาวหลายครั้ง ทำให้นางสาวขาวเกิดความเดือดร้อนรำคาญ จึงไปรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ



พฤติกรรมของนายแดงดังกล่าวเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามมาตรา 83 (8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และข้อ 2 (2) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว



ลงโทษตัดเงินเดือน
ร้อยละ 4 เป็นเวลา 1 เดือน

ข้อสังเกต : การกระทำความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ องค์ประกอบสำคัญคือ ผู้ถูกระทำจะต้องไม่ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือการกระทำดังกล่าวทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเป็นการกระทำต่อเพศใดก็ตาม ก็อาจเป็นความผิดทางวินัยได้

