



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๖๘๒๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๗๒๔ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑๐ เพื่อเผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของกองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายและจัดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหนึ่งช่องทาง

(นางสาวจรรย์มาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

Jan Jantana  
13 ก.ค. ๖๖  
12 ก.ค. ๖๖  
๒๕๖๖  
๗ ก.ค. ๖๖



# คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประจำเดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

## คลังที่ ๑๐ เรื่อง อคติ ๔

ความลำเอียงทั้ง ๔ ประการ ได้แก่

### ฉันทาคติ

คือ ความลำเอียงเพราะความชอบพอรักใคร่คนที่ตนรักหรือคนที่ชอบพอกัน ซึ่งจะมีผลเสียต่อการบั่นทอนความสามัคคีและความเจริญก้าวหน้าของสังคมนั้น

### โทสาคติ

คือ การลำเอียงเพราะความโกรธ ความโกรธย่อมทำให้คนขาดเหตุผลขาดศีลธรรม ซึ่งจะมีผลทำให้การทำงานทุกอย่างเกิดความผิดพลาดเสียหาย และเกิดความเดือดร้อนแก่สังคมทั่วไป

### โมหาคติ

คือ การลำเอียงเพราะหลง ได้แก่ คนที่ไม่คิดไตร่ตรองก่อนทำการใด ๆ และการไม่รู้จริง ซึ่งจะมีผลเสียทำให้ขาดความยุติธรรมและความสามัคคีได้

### ภยากคติ

คือ การลำเอียงเพราะความกลัว ซึ่งจะมีผลทำให้ขาดความยุติธรรมและความสามัคคี

อคติ ๔ จึงเป็นหลักธรรมที่คนในสังคมทุกคนพึงสังวรในการปฏิบัติ เพื่อให้สังคมเกิดความสามัคคี และเกิดความสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

จากหลักอคติ ๔ ดังกล่าวข้างต้น บุคลากรกรมบัญชีกลางควรนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายต่อไป

