



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๖๕๓๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๔/ พสว

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม/เลขานุการกรม/คลังเขต/คลังจังหวัด

ด้วยกรมบัญชีกลาง จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๘ ตำแหน่ง

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลฯ ช่างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง กำหนด จึงมีประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ว่าง รายละเอียดตามแนบท้ายหนังสือฉบับนี้ กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่จนถึงวันพุธที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยให้ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินบุคคลฯ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้ที่ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองบริหารทรัพยากรบุคคล > ดาวน์โหลด > ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม > ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และให้กรอกแบบฟอร์มใบสมัครฯ ให้ครบถ้วน พร้อมทั้ง Scan ใบสมัครฯ เป็น File PDF จัดส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : hr.recruit2@cgd.go.th ภายในระยะเวลาการรับสมัคร ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

อนุวิ ลมณ

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรมบัญชีกลาง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มติ อ.ก.พ.
กรมบัญชีกลาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ และประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับ
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมิน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังอาวุโส กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด จำนวน ๘ ตำแหน่ง
ได้แก่

- ๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๗ สำนักงานคลังจังหวัดอ่างทอง
- ๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๖๓ สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา
- ๑.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๖ สำนักงานคลังจังหวัดระยอง
- ๑.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๓๖ สำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย
- ๑.๕ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๑๔ สำนักงานคลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๑.๖ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๔๒ สำนักงานคลังจังหวัดกระบี่
- ๑.๗ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๗๓ สำนักงานคลังจังหวัดพังงา
- ๑.๘ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๘๘ สำนักงานคลังจังหวัดภูเก็ต

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการกรมบัญชีกลาง และปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังอาวุโส ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

(๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางที่
ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือได้รับ
ประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒಿಯ่ออย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ...

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดภายในวันปิดรับสมัคร

๓. การรับสมัคร

๓.๑ เปิดรับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ ดาวนโหลดแบบฟอร์มเอกสารในการสมัครได้ที่ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองบริหารทรัพยากรบุคคล > ดาวนโหลด > ดาวนโหลดแบบฟอร์ม > ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยกรอกแบบฟอร์มใบสมัครฯ ให้ครบถ้วน และ Scan ใบสมัครฯ เป็น File PDF จัดส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : hr.recruit2@cgd.go.th ภายในระยะเวลาการรับสมัคร โดยจะถือวันและเวลาที่ส่งเอกสารมายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ข้างต้น เป็นวันและเวลาในการสมัคร ทั้งนี้ หากมีกรณีต้องตรวจสอบวันและเวลาในการยื่นสมัคร เนื่องจากมีผลต่อการรับหรือไม่รับสมัคร ให้ผู้สมัครแสดงหลักฐานรายการที่ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ โดยรายการนั้นต้องปรากฏการนำส่งไฟล์ใบสมัครที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามประกาศนี้ เพื่อให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบ

๔. เกณฑ์การพิจารณาประเมินบุคคลฯ และเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ องค์ประกอบการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล มีดังต่อไปนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐๐ คะแนน) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนนโดยพิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

(๒.๑) การทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)

(๒.๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

(๑) ผู้ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องมียผลการสอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมียผลการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. เงื่อนไขการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ที่กรมบัญชีกลางได้มีคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี นับแต่วันที่เลื่อนตำแหน่ง จึงจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณัทกานันท์ เตมียา

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑. ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส		
๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง		
๓. แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)		