



สำนักงานคลังจังหวัดเลย
เลขรับ 000174
วันที่ 11 ม.ค. 2564
เวลา

ที่ ลย ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๓

ศาลากลางจังหวัดเลย
ถนนมลิวรรณ ลย ๕๒๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเลย
เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดเลย ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา
มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อน
เงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเลย
รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และเป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงได้จัดทำประกาศจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดเลยขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัช เนียมศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๔๒๘๓-๓๒๐๔
โทรสาร ๐-๔๒๘๖-๑๖๑๔

☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง	
☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารระบบการคลัง	
☒ กลุ่มงานบริหารการคลังและเศรษฐกิจ	ดูเพิ่มเติม
☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป	
☒ ทราบ	☐ ทราบทั่วกัน
☒ ดำเนินการ	☐ รายงานกรม
☐ ตรวจสอบ	☐ เขียนส่วนราชการ
	☐ รวบรวมเรื่อง
	☐ ถือปฏิบัติ
	☐ รายงานเขต

.....
จังหวัดเลย

“เมืองน่าอยู่ เมืองแห่งการท่องเที่ยว การค้า และการลงทุนภายใต้การพัฒนาที่ยั่งยืน”

11 ม.ค. 2564



ประกาศจังหวัดเลย

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเลย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกำหนดให้จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน จังหวัดเลยจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเลย สำหรับใช้ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ดังนี้

ข้อ ๑ “ส่วนราชการ” หมายถึง ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดเลย

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเลย ได้แก่

(๑) ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในบังคับบัญชา ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเลย ผู้ได้รับมอบหมาย ให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณีเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น เพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๓ องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ การประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานสัดส่วนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะสัดส่วนร้อยละ ๓๐

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละ องค์ประกอบสัดส่วน ร้อยละ ๕๐

/ข้อ ๔ เกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๔ เกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) ให้ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกำหนดตัวชี้วัดของส่วนราชการ (ที่แสดงถึงภารกิจหลักของ ส่วนราชการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฯ) เพื่อเป็นข้อมูลการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ

(๒) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของส่วนราชการให้ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด ลงสู่ระดับบุคคลในส่วนราชการต่อไป

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว ตรงตามเวลาที่กำหนด มีความประหยัด คุ่มค่า โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจำนวนตัวชี้วัด โดยตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ การกำหนดค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดให้ยึดหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ค่าเป้าหมายระดับ ๑ เท่ากับ ค่าเป้าหมายต่ำสุด
- ค่าเป้าหมายระดับ ๒ เท่ากับ ค่าเป้าหมายต่ำกว่ามาตรฐาน
- ค่าเป้าหมายระดับ ๓ เท่ากับ ค่าเป้าหมายที่เป็นค่ามาตรฐาน
- ค่าเป้าหมายระดับ ๔ เท่ากับ ค่าเป้าหมายที่มีความยากกว่ามาตรฐาน
- ค่าเป้าหมายระดับ ๕ เท่ากับ ค่าเป้าหมายท้าทายมีความยากมาก

(๔) เกณฑ์และวิธีการประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะ : กำหนดโดยใช้ สมรรถนะหลักตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไม่น้อยกว่า ๕ ประการ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ๔. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม ทั้งนี้ ระดับพฤติกรรมที่คาดหวังของแต่ละตำแหน่งให้ยึดตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒

(๕) ระดับผลการประเมินกำหนดคะแนนผลการประเมินใน ๕ ระดับ ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเลย มีขั้นตอนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จังหวัดเลย ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลง ร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐาน บ่งชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับ การประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและ พฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) การประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจงผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินผลลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

(๖) ให้ผู้ประเมินแต่ละส่วนราชการประจำจังหวัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด (ผ่านรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลตามสายการบังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด) ให้ความเห็นชอบและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

(๗) เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด จึงให้ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และในระดับจังหวัดให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเลย ขึ้น

ข้อ ๖ ระดับผลการประเมิน จังหวัดได้กำหนดระดับผลการประเมิน ใน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) ข้าราชการทั่วไป แบ่งระดับการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

ระดับผลการประเมิน	คะแนนในแต่ละระดับ	หมายเหตุ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	ต้องประกาศให้ทราบทั่วกัน
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	-
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	งดเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและดีมากจะต้องประกาศให้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๒) ข้าราชการอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบ่งระดับการประเมินเป็น ๒ ระดับ ได้แก่

๑) ผ่านการประเมินต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในแต่ละองค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

๒) ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในองค์ประกอบใดหรือทั้งสององค์ประกอบ

หากราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเลย จะกำหนดให้มีระดับผลการประเมินที่แตกต่างจากที่จังหวัดกำหนดก็สามารถทำได้ ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๗ ให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ดังนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการในสังกัดโดยใช้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของอัตราเงินเดือนรวมที่จ่ายให้กับข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) การเลื่อนเงินเดือนกรณีมีข้าราชการถึงแก่ความตาย ก่อน ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินงบประมาณด้วย

(๓) ผู้บริหารวงเงิน (ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย) กันไว้บริหารร้อยละ ๐.๐๕ เพื่อพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการ หรือส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) จัดสรรให้ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในการสนับสนุนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล คณะรัฐมนตรี และจังหวัด จนสามารถทำให้จังหวัดบรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์เป็นการสำคัญ หรือปฏิบัติการที่มีความยาก ลำบาก ตราคร่ำ หรือมีภารกิจที่ต้องทุ่มเทเป็นพิเศษ

๒) เป็นผู้รับผิดชอบและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด (ตัวชี้วัดของจังหวัด)

๓) จัดสรรให้กับส่วนราชการที่มีส่วนให้ความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติงานในระดับจังหวัดตอบสนองนโยบายของจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ และเป็นที่ประจักษ์

๔) มีผลงานดีเด่นในด้านการให้บริการประชาชน

๕) อื่นๆ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย เห็นสมควร

ข้อ ๘ ในการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัยวัช เนียมศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย