



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว ๔๕๐

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๒๔๔๐ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีสรุปข้อมูลการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีแสดงการเสนอขอโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. จำนวน ๑ ฉบับ
๖. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ร่างประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับ
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๘. ร่างประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
ในระดับดีเด่น ดีมาก จำนวน ๑ ฉบับ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ความแจ้งโดยละเอียดแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของจังหวัดน่านเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมติคณะรัฐมนตรีและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิกาดำเนินการ ดังนี้

๑. ดัดยอคนจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้
 - ๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ
 - ๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน
๒. ให้ใช้ยอดวงเงินร้อยละ ๒.๕๕ ของจำนวนเงิน ตามข้อ ๑. สำหรับโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดหน่วยงาน โดยนำจำนวนเงินของข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมาคำนวณด้วย
๓. ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง
๔. ให้ประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม สำหรับประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ผลการประเมินระดับดีมาก กรณีที่ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เฉพาะผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ส่วนราชการยกร่างประกาศรายชื่อฯ เสนอจังหวัด เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนที่จะนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง

/๕. การเลื่อนขั้น...

๕. ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๖. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น ต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำของหน่วยงาน

๗. ให้ส่งเอกสารให้จังหวัด ภายในวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๗.๑ บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๗.๒ บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๗.๓ บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๗.๔ แบบการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ.

๗.๕ สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗.๖ ร่างประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

sen พ

(นายชัยณรงค์ วงศ์ใหญ่)

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗/มท. ๒๑๒๖๙



คำสั่งจังหวัดน่าน
ที่ ๒๔๔๐ /๒๕๖๗

เรื่อง กำหนดกรอบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดน่าน
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จังหวัดน่านจึงกำหนดกรอบวงเงินสำหรับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ร้อยละ ๒.๕๕ (สองจุดเก้าห้า)

สำหรับกรอบวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ (ศูนย์จุดศูนย์ห้า) จังหวัดน่าน จะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดน่าน เพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานราชการ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนาของจังหวัดน่าน จนบรรลุผลสัมฤทธิ์ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและพื้นที่ โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับไม่ต่ำกว่าดี
๒. เป็นผู้มีความมานะอดทนและความตั้งใจในการปฏิบัติงาน
๓. เป็นผู้ที่มีปริมาณผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการอื่น
๔. เป็นผู้ที่มีผลงานที่มีความโดดเด่น
๕. เป็นผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด
๖. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของจังหวัด
๗. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานเร่งด่วนของจังหวัด
๘. เป็นผู้ที่มีเวลาให้แก่ทางราชการ
๙. เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๑๐. เป็นผู้ที่มีมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

sen พ

(นายชัยณรงค์ วงศ์ใหญ่)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สรุปข้อมูลการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
 ของ.....(ส่วนราชการ).....

รายการ	จำนวนอัตรา ที่มีผู้ครองอยู่ ณ ๑ มี.ค. ๖๗ (คน)	ร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๖๗ (บาท)	จำนวนเงิน ที่ใช้โอนเงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗	จำนวนเงินที่ใช้โอนเงินเดือน		วงเงิน คงเหลือ
				ณ ๑ เม.ย. ๖๗ (บาท)	เงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ.....	
				เดือนปกติ		

บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
ของ.....(ส่วนราชการ).....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน ที่ขอเลื่อน	จำนวนเงิน ที่เลื่อน ณ ๑ เม.ย.	หมายเหตุ
	ผู้สมควรได้เลื่อน ๔.๐๐%								
	ผู้สมควรได้เลื่อน ๓.๕๐%								
	ผู้สมควรได้เลื่อน ๒.๒๐%								
	ผู้สมควรได้เลื่อน ๑.๕๐%								

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ
()

**บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)**

ส่วนราชการ.....(ส่วนราชการ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน ที่ขอเลื่อน	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน	หมายเหตุ
๑	ผู้สมควรได้เลื่อน ๑ ขั้น								
๒									ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๔%
๓									
๑	ผู้สมควรได้เลื่อน ๐.๕ ขั้น								มาช่วยราชการจากจังหวัด..... เมื่อวันที่.....
๒									ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๒%
๓									
๑	ผู้สมควรงดเลื่อนขั้น								เนื่องจาก.....
๒									เนื่องจาก.....
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									

สรุปข้อมูลในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑. จำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗

รวม.....ราย

๒. โควตาหนึ่งขั้น ร้อยละ ๑๕ (ของข้อ ๑.)

๓. จำนวนลูกจ้างประจำที่เสนอขอเลื่อนหนึ่งขั้น

๓.๑ จำนวนที่เสนอขอตามโควตา ร้อยละ ๑๕ (ของข้อ ๒.)

๓.๒ จำนวนที่เสนอขอสำรอง ๑.....๒.....

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ

()

- ตัวอย่าง -

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
หน่วยงาน.....(ส่วนราชการ).....

เกณฑ์การประเมินฯ	คะแนน (ต่ำสุด-สูงสุด)	จำนวน (คน)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	-
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	-
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	-
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	-
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-
ไม่ครบ ๔ เดือน		-
ลาศึกษา		-
อื่น ๆ		-
รวม		

☐ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ

(นายเทวา ปัญญาบุญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายประจักษ์ ไชยกิจ)

ปลัดจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวกนกอร แสงอรุณ)

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสมยศ โยธินกิจโกศล)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวนิธิตี ประกอบกิจ)

คลังจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางวิไลวรรณ บุคสา)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ด่วนที่สุด ที่ นน ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

หน่วยงาน(ส่วนราชการ).....

๑. กรณีวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการ
โอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน จะคำนวณโดยรวม
เงินเดือนข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ไม่ว่าจะมีการเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการที่ครอง
ตำแหน่งนั้น หรือไม่ว่าผู้นั้นจะอยู่ปฏิบัติราชการ หรือไม่

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้

๒. กรณีมีข้าราชการโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่มีกรณีนี้

๓. กรณีข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่มีกรณีนี้

๔. กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่มีกรณีนี้

(ลงชื่อ).....

()

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ให้กาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐

- ตัวอย่าง -

ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง ร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัด..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่
๓ กันยายน ๒๕๕๒) และเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) โดยได้กำหนดแนว
ทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละ
ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด.....(ชื่อหน่วยงาน).....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) รายละเอียดปรากฏตามแบบตารางร้อยละการโอนเงิน
เดือนฯ แนบท้ายประกาศ นี้

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....

.....

ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -

แบบตารางร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด.....(ชื่อหน่วยงาน).....
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน (%)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	

- ตัวอย่าง -

ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) และเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุต ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) โดยได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ นี้

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....

.....

ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -

บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ของ(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

๑. ระดับดีเด่น

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑.		
๒.		
๓.		

๒. ระดับดีมาก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑.		
๒.		
๓.		