



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังเขต ๕ เชียงใหม่ โทร. ๐-๕๓๑๑-๒๔๘๒ โทรสาร ๐-๕๓๑๑-๒๔๘๓ มท.๒๕๕๕๗

ที่ กค ๐๔๒๗.๓/ ๖๖๖

วันที่ ๒๖

ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน คลังจังหวัดน่าน

ตามหนังสือสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๐๓/๐๕๑๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ สำนักงานคลังจังหวัดน่าน ขออนุมัติโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้กฎหมายภายในสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจทางด้านกฎหมาย และระเบียบการเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการรวบรวม ค้นคว้า แลกเปลี่ยนความรู้ และนำความรู้มาขยายผลสู่การปฏิบัติงาน รวมทั้งให้องค์ความรู้ถูกจัดเก็บไว้ในสำนักงานและบุคลากรต่อไป นั้น

สำนักงานคลังเขต ๕ พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้กฎหมายภายในสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน จึงเห็นชอบอนุมัติโครงการดังกล่าว หากดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว ผลเป็นประการใด ขอให้แจ้งให้สำนักงานคลังเขต ๕ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป



(นางสาววาสนา สมมุติ)

คลังเขต ๕

โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้กฎหมายภายในสำนักงานคลังจังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคลังจังหวัดเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้คำปรึกษาด้านการบัญชี การตรวจสอบภายใน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ด้านการเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง ดูแลส่วนราชการในพื้นที่และสนับสนุนนโยบายของรัฐให้สามารถปฏิบัติงานและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เพื่อให้การใช้จ่ายเงินของแผ่นดินเกิดประโยชน์สูงสุด และมีให้เกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ ดังนั้น สำนักงานคลังจังหวัดจะสามารถดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวให้ประสบความสำเร็จได้ต้องมีการพัฒนาบุคลากรควบคู่กับการให้องค์ความรู้ทางด้านกฎหมาย และระเบียบการคลังที่เข้มแข็ง ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนและการเสริมสร้างศักยภาพ มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพทุนมนุษย์ของประเทศโดยพัฒนาคนให้เหมาะสม การให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถที่จะแข่งขันกับโลกภายนอกได้ เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็กมีการบริหารจัดการที่ดีและได้มาตรฐานสากล ปรับการให้บริการเป็น one stop service (คนคลังตอบได้ทุกเรื่อง) รวดเร็วทันใจ ที่ผ่านมานโยบายการพัฒนาบุคลากรที่สำคัญ คือ การจัดให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา หรือการเข้าร่วมประชุมตามความจำเป็นที่เหมาะสม บางครั้งการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมต้องมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่เนื่องจากหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณจึงไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกคนในทุกโครงการ

ดังนั้นเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดที่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือเคยได้รับการฝึกอบรมมาเป็นระยะเวลานานแล้ว ซึ่งข้อกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เคยได้รับการฝึกอบรมหรือศึกษามาอาจถูกกำหนด ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงใหม่ หากไม่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ อาจส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานที่คลาดเคลื่อนได้ จึงควรมีโอกาสได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญและชำนาญในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรทุกคนของสำนักงานคลังจังหวัดสามารถให้บริการแบบ one stop service (คนคลังตอบได้ทุกเรื่อง) กลุ่มงานวิชาการจึงขอเสนอโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้กฎหมายภายในสำนักงานคลังจังหวัดน่าน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจทางด้านกฎหมายและระเบียบการเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ เพื่อสนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรในสำนักงานมีวัฒนธรรมในการรวบรวม ค้นคว้า แลกเปลี่ยนความรู้และนำความรู้มาขยายผลสู่การปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจการถ่ายทอดความรู้เพื่อให้องค์ความรู้ถูกจัดเก็บไว้ในสำนักงานทั้งในตัวบุคคลและเครื่องมือที่ใช้ในการจัดเก็บองค์ความรู้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานคลังจังหวัดน่าน

๔. ขอบเขต/เนื้อหา

องค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติทางการเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนหนังสือเวียนด้านการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ที่บุคลากรภาครัฐควรได้รับ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการเป็นที่ปรึกษาให้กับส่วนราชการภายในพื้นที่ได้



๕. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

๖. วิธีดำเนินการ

กำหนดให้บุคลากรถ่ายทอดองค์ความรู้เป็นประจำทุกเดือน จำนวน ๑๐ ครั้ง ตลอดจนรวบรวมคำถาม-คำตอบ จากส่วนราชการ และกรมบัญชีกลาง มาวิเคราะห์และนำเสนอในที่ประชุมสำนักงานตามความเหมาะสม และทำการทดสอบก่อน - หลัง การถ่ายทอดองค์ความรู้ทุกครั้ง

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีผลการทดสอบหลังเรียนดีขึ้น

๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เพิ่มขึ้น

๙.๒ บุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาได้ กล้าออกจาก comfort zone มีการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง สร้างความเป็นผู้นำให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานวิชาการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวณัฐวรรดี หงษ์หิรัญเรือง)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนิรวิติ ประกอบกิจ)
คลังจังหวัดน่าน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาววาสนา สมมุตี)
คลังเขต 5 ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

แผนดำเนินการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	หัวข้อวิชา	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											หมายเหตุ	
		๒๕๖๖			๒๕๖๗									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒		↔											กลุ่มงานระบบการคลัง
๒	การปฏิบัติงานในระบบ GFMIS			↔										กลุ่มงานระบบการคลัง
๓	การจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัด ประมาณการ เศรษฐกิจการคลังจังหวัด และการจัดทำดัชนีชี้ภาวะเศรษฐกิจ				↔									กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด
๔	นโยบายรัฐบาลและกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง					↔								กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด
๕	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ						↔							ฝ่ายบริหารทั่วไป
๖	ความรับผิดชอบหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ							↔						กลุ่มงานวิชาการ
๗	พระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและระเบียบที่เกี่ยวข้อง								↔					กลุ่มงานวิชาการ
๘	ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง									↔				กลุ่มงานวิชาการ
๙	ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ										↔			กลุ่มงานวิชาการ
๑๐	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒											↔		กลุ่มงานวิชาการ