



ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง ร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัด สำนักงานคลังจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการโอนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้ง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) และเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่
๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) โดยได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงประกาศร้อยละการโอนเงินเดือน
ในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามแบบตารางร้อยละ
การโอนเงินเดือนฯ แนบท้ายประกาศ นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิวัฒน์ งามสุระ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

แบบตารางร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ

ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สำนักงานคลังจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน (%)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๒.๕๐-๕.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๐-๒.๔๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๕๐-๑.๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐-๑.๔๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อน

1/11