



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว๓๖๘๓

ศาลากลางจังหวัดน่าน

ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๑๘๓๖๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีสรุปข้อมูลการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. จำนวน ๑ ฉบับ
๗. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ฉบับ
๘. ร่างประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๙. ร่างประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่น ดีมาก

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับกฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ความแจ้งโดยละเอียดแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของจังหวัดน่านเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมติคณะรัฐมนตรีและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคดำเนินการ ดังนี้

๑. ตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้
- ๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ
- ๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน
๒. ให้ใช้ยอดวงเงินร้อยละ ๒.๔๕ ของจำนวนเงิน ตามข้อ ๑. สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดหน่วยงาน โดยนำจำนวนเงินของข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมาคำนวณด้วย
๓. ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

/๔. ให้ประกาศ...

๔. ให้ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนสำหรับประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ผลการประเมินระดับดีมาก กรณีที่ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เฉพาะผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ส่วนราชการยกเว้นประกาศรายชื่อฯ เสนอจังหวัด เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนที่จะนำเสนอเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง

๕. ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๖. ให้ส่งเอกสารให้จังหวัด ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๖.๑ บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
- ๖.๒ บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
- ๖.๓ บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
- ๖.๔ บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
- ๖.๕ แบบการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ.
- ๖.๖ สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ๖.๗ ร่างประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗/มท. ๒๑๑๖๐



คำสั่งจังหวัดน่าน
ที่ ๑๘๙/๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดกรอบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดน่าน
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จังหวัดน่าน จึงกำหนดกรอบ
วงเงินสำหรับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานในสังกัด สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
ร้อยละ ๒.๙๕ (สองจุดเก้าห้า)

สำหรับกรอบวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ (ศูนย์จุดศูนย์ห้า) จังหวัดน่าน จะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดน่าน เพิ่มเติม (โควตากลางจังหวัด)
มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานราชการ รวมทั้งเพื่อยก
ย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้อง
เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่มีความมานะอดทนในการปฏิบัติงาน
๒. เป็นผู้มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน
๓. เป็นผู้ที่มีปริมาณผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการอื่น
๔. เป็นผู้ที่มีผลงานที่มีความโดดเด่น
๕. เป็นผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด
๖. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของจังหวัด
๗. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานเร่งด่วนของจังหวัด
๘. เป็นผู้ที่มีเวลาให้แก่ทางราชการ
๙. เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๑๐. เป็นผู้ที่มีมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สรุปข้อมูลการโอนเงินเดือนชำระการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
 ของ.....(ส่วนราชการ).....

รายการ	จำนวนอัตรา ที่มีผู้ครองอยู่ ณ ๑ ก.ย. ๖๕ (คน)	ร้อยละ ๒๙.๕ ของเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๖๕ (บาท)	จำนวนเงิน ที่ใช้โอนเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๕	จำนวนเงินที่ใช้โอนเงินเดือน		วงเงิน คงเหลือ
				ณ ๑ ต.ค. ๖๕ (บาท)	เงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ.....	

บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
ของ.....(ส่วนราชการ).....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน ที่ขอเลื่อน	จำนวนเงิน ที่ขอเลื่อน ณ ๑ ต.ค.	หมายเหตุ
	ผู้สมควรได้เลื่อน ๔.๐๐%								
	ผู้สมควรได้เลื่อน ๓.๕๐%								
	ผู้สมควรได้เลื่อน ๒.๒๐%								
	ผู้สมควรได้เลื่อน ๑.๕๐%								

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ

()

บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ของ.....(ส่วนราชการ).....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	อัตราค่าจ้าง ปัจจุบัน	อัตราค่าจ้าง ที่ขอเลื่อน	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.	หมายเหตุ
	ผู้สมควรได้เลื่อน ๑.๕ ขั้น									
	ผู้สมควรได้เลื่อน ๑ ขั้น									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น										

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ
()

การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นน ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

หน่วยงาน(ส่วนราชการ).....

๑. กรณีวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการ
โอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน จะคำนวณโดยรวม
เงินเดือนข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ไม่ว่าจะมีการเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการที่ครอง
ตำแหน่งนั้น หรือไม่ว่าผู้นั้นจะอยู่ปฏิบัติราชการ หรือไม่

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้

๒. กรณีมีข้าราชการโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่มีกรณีนี้

๓. กรณีข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่มีกรณีนี้

๔. กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่มีกรณีนี้

(ลงชื่อ).....

()

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ให้กาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐

- ตัวอย่าง -

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
หน่วยงาน.....(ส่วนราชการ).....

เกณฑ์การประเมินฯ	คะแนน (ต่ำสุด-สูงสุด)	จำนวน (คน)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	-
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	-
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	-
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	-
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-
ไม่ครบ ๔ เดือน		-
ลาศึกษา		-
อื่น ๆ		-
รวม		

☐ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ
(นายกฤษเพชร เพชรบูรณ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายวิศิษฐ์ ทวีสิงห์)
ปลัดจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายมานพ ทาจาก)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายพิศพงศ์ ใจคลองแคล้ว)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวปัทมา เลหาพิบูลรัตน์)
คลังจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวอัฐฟ้า ก้อนทอง)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

- ตัวอย่าง -

ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง ร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัด..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่
๓ กันยายน ๒๕๕๒) และเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) โดยได้กำหนดแนว
ทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละ
ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด.....(ชื่อหน่วยงาน).....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามแบบตารางร้อยละการเลื่อน
เงินเดือนฯ แนบท้ายประกาศ นี้

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

.....

ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -

แบบตารางร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด.....(ชื่อหน่วยงาน).....
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน (%)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	

- ตัวอย่าง -

ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) และเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) โดยได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ นี้

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

.....

ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -

บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ของ(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๑. ระดับดีเด่น

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑.		
๒.		
๓.		

๒. ระดับดีมาก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑.		
๒.		
๓.		