



ที่ นน ๐๐๑๗.๕/ว มพ๕๓

ศาลากลางจังหวัดน่าน

ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๑๔๔๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีสรุปข้อมูลการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. จำนวน ๑ ฉบับ
๗. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ฉบับ
๘. ร่างประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๙. ร่างประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
ในระดับดีเด่น ดีมาก

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ความแจ้งโดยละเอียดแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของจังหวัดน่านเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมติคณะรัฐมนตรีและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคดำเนินการ ดังนี้

๑. ตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ

๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน

๒. ให้ใช้ยอดวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของจำนวนเงิน ตามข้อ ๑. สำหรับโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดหน่วยงาน โดยนำจำนวนเงินของข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมาคำนวณด้วย

๓. ให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

/๕. ให้ประกาศ...

๔. ให้ประกาศรื้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนสำหรับประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ผลการประเมินระดับดีมาก กรณีที่ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เฉพาะผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ส่วนราชการยกเว้นประกาศรายชื่อฯ เสนอจังหวัด เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการการกลั่นกรองฯ ก่อนที่จะนำเสนอเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่ง

๕. ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๖. ให้ส่งเอกสารให้จังหวัด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๖.๑ บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๖.๒ บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๖.๓ บัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๖.๔ บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๖.๕ แบบการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ.

๖.๖ สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๖.๗ ร่างประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิพนธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๔๗๑-๖๓๙๗/มท. ๒๑๑๖๐



คำสั่งจังหวัดน่าน

ที่ ๑๘๕๒/๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดกรอบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดน่าน
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จังหวัดน่าน จึงกำหนดกรอบ
วงเงินสำหรับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับ
ชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานในสังกัด สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
ร้อยละ ๒.๙๕ (สองจุดเก้าห้า)

สำหรับกรอบวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ (ศูนย์จุดศูนย์ห้า) จังหวัดน่าน จะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดน่าน เพิ่มเติม (โควตากลาง
จังหวัด) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานราชการ รวมทั้ง
เพื่อยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการพิจารณา
จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่มีความมานะอดทนในการปฏิบัติงาน
๒. เป็นผู้มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน
๓. เป็นผู้ที่มีปริมาณผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการอื่น
๔. เป็นผู้มีผลงานที่มีความโดดเด่น
๕. เป็นผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด
๖. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของจังหวัด
๗. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานเร่งด่วนของจังหวัด
๘. เป็นผู้ที่มีเวลาให้แก่ทางราชการ
๙. เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๑๐. เป็นผู้ที่มีมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพนธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สรุปข้อมูลการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ของ.....(ส่วนราชการ).....

รายการ	จำนวนอัตรา ที่มีผู้ครองอยู่ ณ ๑ ก.ย. ๖๔ (คน)	ร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. ๖๔ (บาท)	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๔ (บาท)		วงเงิน คงเหลือ
				เลือกปกติ	เงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ.....	

บัญชีแสดงการเสนอขอสินเชื่อเงินต้นชำระรายการพลเรือนสามัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ของ.....(ส่วนราชการ).....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	อัตราเงินต้น ปัจจุบัน	อัตราเงินต้น ที่ขอสินเชื่อ	จำนวนเงิน ที่ขั้สินเชื่อ ณ ๑ ต.ค.	หมายเหตุ
	ผู้สมควรได้สินเชื่อ ๔.๐๐%								
	ผู้สมควรได้สินเชื่อ ๓.๕๐%								
	ผู้สมควรได้สินเชื่อ ๒.๒๐%								
	ผู้สมควรได้สินเชื่อ ๑.๕๐%								

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ

()

ของ.....(ส่วนราชการ).....

ลูกจ้างประจำ

บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ของ.....(ส่วนราชการ).....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	อัตราค่าจ้าง ปัจจุบัน	อัตราค่าจ้าง ที่ขอเลื่อน	จำนวนเงิน ที่เลื่อน ณ ๑ เม.ย.	จำนวนเงิน ที่เลื่อน ณ ๑ ต.ค.	หมายเหตุ
	ผู้สมควรเลื่อน ๑.๕ ขึ้น									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น										

การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นน ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

หน่วยงาน(ส่วนราชการ).....

๑. กรณีวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน การคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการ
โอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน จะคำนวณโดยรวม
เงินเดือนข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ไม่ว่าจะมีการเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการที่ครอง
ตำแหน่งนั้น หรือไม่ว่าผู้นั้นจะอยู่ปฏิบัติราชการ หรือไม่

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้

๒. กรณีมีข้าราชการโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่มีกรณีนี้

๓. กรณีข้าราชการที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัด

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่มีกรณีนี้

๔. กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ

- ☐ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้
☐ ไม่มีกรณีนี้

(ลงชื่อ).....

()

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ให้กาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐

- ตัวอย่าง -

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
หน่วยงาน.....(ส่วนราชการ).....

เกณฑ์การประเมินฯ	คะแนน (ต่ำสุด-สูงสุด)	จำนวน (คน)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	-
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	-
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	-
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	-
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-
ไม่ครบ ๔ เดือน		-
ลาศึกษา		-
อื่น ๆ		-
รวม		

☐ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ
(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายวิศิษฐ์ ทวีสิงห์)
ปลัดจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางจันทิรา โยธิการ)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายเลิศชาย ชูรัตน์)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาวปัทมิตา เลหาพิบูลรัตน์)
คลังจังหวัดน่าน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายวีรพงศ์ ฤทธิ์รอด)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดน่าน

- ตัวอย่าง -

ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง ร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัด..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) และเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) โดยได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามแบบตารางร้อยละการโอนเงินเดือนฯ แนบท้ายประกาศ นี้

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....

.....

ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -

แบบตารางร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด.....(ชื่อหน่วยงาน).....
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน (%)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	

- ตัวอย่าง -

ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) และเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) โดยได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ นี้

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....

.....

ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -

บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ของ(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๑. ระดับดีเด่น

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑.		
๒.		
๓.		

๒. ระดับดีมาก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑.		
๒.		
๓.		