



โครงการสร้างสุขภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในองค์กร นับเป็นปัจจัยที่สำคัญในการบริหารจัดการองค์กร เนื่องจากสถานที่ทำงานเปรียบเสมือนเป็นบ้านหลังที่สองของคนทำงาน หากสภาพแวดล้อมในที่ทำงานดี ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพราะความสุขที่เกิดขึ้น สามารถสร้างบรรยากาศภายในองค์กรให้เกิดความรัก สามัคคี และช่วยเหลือเกื้อกูลกันในองค์กร สำหรับการสร้างความสุขในองค์กรเกิดขึ้นจากบุคลากรทุกคน ตั้งแต่ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ที่ร่วมกันสร้างความผาสุกให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานคลังจังหวัดน่าน เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากร และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่านได้ทำกิจกรรมต่างๆร่วมกัน และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ จึงจัดทำโครงการสร้างสุขภายในองค์กรโดยมีการจัดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่านเกิดความผาสุก
๒. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ความสามัคคีของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่าน
๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่าน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังจังหวัดน่าน และสถานที่อื่นๆตามความเหมาะสมของแต่ละกิจกรรม

๖. การดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑: มอบสุข สู่คนคลั่งน่าน

- ๑) กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ ส่งมอบความสุขในวันคล้ายวันเกิดของบุคลากรในสำนักงาน
- ๒) กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันตามกิจกรรม/วาระที่เหมาะสม เช่น การประชุมสำนักงานคลังจังหวัดน่าน การทำงานล่วงเวลาในวันสิ้นปีงบประมาณ เป็นต้น
- ๓) กิจกรรมขยับกาย ป้องกัน Office Syndrome ด้วยการออกกำลังกายทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๐๐ น. อย่างน้อย ๑๐ นาที

กิจกรรมที่ ๒: บ้านพักน้าอยู่ สำนักงานน้ามอง

๑) กิจกรรมบ้านนี้มีรัก ปลุกผักแบ่งปัน ร่วมกันปลูกผักสวนครัว และนำผลผลิตมาจำหน่ายหรือแบ่งปัน

๒) กิจกรรม ๕ ร่วมกันทำความสะอาดภายในสำนักงานคลังจังหวัดน่านในวันศุกร์แรกของเดือน

๓) กิจกรรมกำจัด คัดแยกขยะรวบรวมส่งเพื่อสร้างพลังงานทดแทนกับโครงการส่งขยะกลับบ้านของศูนย์พลังงานทดแทน และรณรงค์ลดใช้ถุงพลาสติก

กิจกรรมที่ ๓: สืบสานวัฒนธรรม งานประเพณี

๑) ผ้าไทยใส่ให้สนุก สนับสนุนชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองให้กับบุคลากร

๒) กิจกรรมด้านสืบสานประเพณีในเทศกาลต่างๆ

กิจกรรมที่ ๔: CSR ปันรักให้ชุมชน

๗. งบประมาณ

จากเงินสวัสดิการสำนักงานคลังจังหวัดน่าน จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดำเนินกิจกรรม สำหรับค่าใช้จ่ายในกิจกรรมใดไม่เพียงพอให้เบิกจ่ายเงินได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยจำแนกค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑: มอบสุข สู่คนคลั่งน่าน

๑) กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ ส่งมอบความสุขในวันคล้ายวันเกิดของบุคลากรในสำนักงานรายละเอียด ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๑ ราย เป็นจำนวนเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท

๒) กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันตามกิจกรรม/วาระที่เหมาะสม เช่น การประชุมสำนักงานคลังจังหวัดน่าน การทำงานล่วงเวลาในวันสิ้นปีงบประมาณ เป็นต้น เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒: บ้านพักน้าอยู่ สำนักงานน้ามอง เป็นจำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓: สืบสานวัฒนธรรม งานประเพณี

๑) ผ้าไทยใส่ให้สนุก สนับสนุนชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองให้กับบุคลากร เป็นจำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

๒) กิจกรรมด้านสืบสานประเพณีในเทศกาลต่างๆ จำนวนเงิน ๖๒,๐๐๐ บาท

- วันขึ้นปีใหม่ เป็นจำนวนเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท

- วันสงกรานต์ เป็นจำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔: CSR ปันรักให้ชุมชน เป็นจำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๘. ตัวชี้วัดผลการดำเนินการ

๘.๑ ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม

๘.๒ ความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดน่านมากกว่า ๘๐%

๙. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๙.๑ บุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดน่าน ให้การสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน

๙.๒ บุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดน่านเกิดความผาสุก

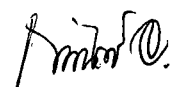
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดน่าน เกิดความผาสุก สามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกุลนาถ เชื้อทอง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววรรณิการ์ ลำลือ)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวนิรวัติ ประกอบกิจ)
คลังจังหวัดน่าน

แผนการดำเนินงาน โครงการสร้างสุขภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ม.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๖

๓. แผนการ :

รายละเอียด/ขั้นตอน/กิจกรรม การดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน												ผลงานแต่ละ กิจกรรม/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กิจกรรม มอบสุข สู้คนค้ำยัน - ส่งมอบความสุขในวันคล้ายวันเกิดของบุคลากรในสำนักงาน - การรับประทานอาหารร่วมกันตามวาระที่เหมาะสม - กิจกรรมขยับกาย ป้องกัน office syndrome ด้วยการออกกำลังกายทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๐๐ น. อย่างน้อย ๑๐ นาที				←								→	ภาพถ่ายกิจกรรมแต่ละครั้ง	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
				←	↔		↔		↔			↔			
๒. กิจกรรม บ้านพักน้าอยู่ สำนักงานน้ามอง - บ้านนี้มีรัก ปลูกผักแบ่งปัน ร่วมกันปลูกผักสวนครัว และนำผลผลิตมาจำหน่ายหรือแบ่งปัน - ๕ ส ร่วมกันทำความสะอาดภายในสำนักงานในวันศุกร์แรกของเดือน - กำจัด คัดแยกขยะรวบรวมส่งเพื่อสร้างพลังงานทดแทนกับโครงการส่งขยะกลับบ้าน และรณรงค์ลดใช้ถุงพลาสติก				←			←					→	ภาพถ่ายกิจกรรมแต่ละครั้ง		
				←			←					→			
				←	↔		↔							→	
๓. กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม งานประเพณี - ผ้าไทยใส่ให้สนุก - สืบสานประเพณีในเทศกาลต่างๆ				←								→	ภาพถ่ายกิจกรรม		
				←	↔		↔								