



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๒๑๔๑.๖๔๘๐

ที่ ยธ.๐๖๑๐๒/ว ๓๓๙๕ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรค ๔ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นไปตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามประกาศ และเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายฉัตรชัย รอดสุทธิ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

(สำเนา)

ประกาศกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑

ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรค ๔ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์
ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เป็นไปตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๘
ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

สำเนาถูกต้อง



(นายนิสสรณ์ นิลคำวงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มข้อมูลบุคคล
และบริหารผลการปฏิบัติงาน

เปมิกา/คัด
นิสสรณ์/ทาน

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑

<u>ระดับการประเมิน</u>	<u>ร้อยละ</u>
ดีเด่น	๓.๐๐
ดีมาก	๒.๗๐
ดี	๒.๓๐
พอใช้	๒.๑๐
ปรับปรุง	-

หมายเหตุ

(๑) กรณีข้าราชการได้รับมอบหมายงานกรณีพิเศษ ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาเพิ่มขึ้นตามประกาศกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑

(๒) กรมพิจารณาปรับร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามเกณฑ์การจัดอันดับหน่วยงานตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑ โดยแบ่งเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

- ๑.๑ ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน
- ๑.๒ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่มีสถานแรกรับ
- ๑.๓ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่มีสถานแรกรับไม่เต็มรูปแบบ
- ๑.๔ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ไม่มีสถานแรกรับ
- ๑.๕ หน่วยงานสนับสนุน (ชั้น ๖-๗ อาคารกระทรวงยุติธรรม)

(๓) กรณีหน่วยงานใดมีจำนวนข้าราชการเกินโควตาบริหารวงเงินที่กรมกำหนด จะพิจารณาปรับเฉพาะร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่เกินโควตา ให้ได้รับร้อยละในระดับถัดลงมา ให้เป็นไปตามโควตาที่กำหนดตามหนังสือกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่ ยธ ๐๖๑๐๒/ว ๕๑๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินข้าราชการในหน่วยงานเพื่อประกอบการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)