

ที่ ภก ๐๐๑๗.๕/ว ๔๙๗/๓



ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต
ถนนเจ้าฟ้า ภก ๘๓๐๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดภูเก็ต รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดภูเก็ต ที่ ภก ๐๐๑๗.๕/ว ๓๕๕ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ตามที่จังหวัดภูเก็ตได้แจ้งประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และประกาศจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

จังหวัดภูเก็ตพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลา ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลา
๑	การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล ๑.๑ ส่วนราชการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับรายบุคคล ๑.๒ ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกำหนดดัชนีชี้วัดกับข้าราชการ (ผู้รับการประเมิน) แล้วเสร็จทั้งหมด ๑.๓ ผู้ประเมินแต่ละระดับ ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ	ภายในเดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๗
๒	ผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - หัวหน้าส่วนราชการแจ้งผลการประเมินฯ ให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบ ปผ. * กรณีส่วนราชการใดที่มีลูกจ้างประจำในสังกัด ให้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗
๓	ส่วนราชการจัดส่งบัญชีรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และบัญชีรายละเอียดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดภูเก็ต * สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ผ่านทาง QR Code ท้ายหนังสือนี้	วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลา
๔	เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔.๑ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดภูเก็ต รวบรวม ผลการประเมินฯ ของทุกส่วนราชการ เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ๔.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ ความเป็นธรรมของผลการประเมินฯ ในภาพรวมต่อผู้ว่าราชการ จังหวัดภูเก็ต ๔.๓ จังหวัดภูเก็ตแจ้งมติของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ที่ผ่าน ความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ส่วนราชการดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗
๕	การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก - ให้ส่วนราชการประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่นและดีมาก	วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗
๖	การเลื่อนเงินเดือน - ส่วนราชการเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และเสนอประกาศอัตราร้อยละ ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายกongเอก

(อดุลย์ ชูทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต



สำนักงานจังหวัดภูเก็ต

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๒๑ ๙๙๐๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrsphuket@gmail.com

THAILAND
BIENNIÉ
PHUKET 2025

ที่ ภก ๐๐๑๗.๕/ว ๓๕๕



ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต
ถนนเจ้าฟ้า ภก ๘๓๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต

ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาประกาศจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดภูเก็ตพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดภูเก็ต สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายโสภณ สุวรรณรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

สำนักงานจังหวัดภูเก็ต

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๒๑ ๙๙๐๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrsphuket@gmail.com



ประกาศจังหวัดภูเก็ต

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จังหวัดภูเก็ตจึงยกเลิกประกาศจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในจังหวัดภูเก็ต ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๓ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ข้าราชการพลเรือนสามัญ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ได้แก่

๓.๑ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด

๓.๒ ตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา (รวมถึงผู้ได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในจังหวัดภูเก็ต) ได้แก่

(๑) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี การมอบหมายตาม (๔) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

/ข้อ ๔ การประเมิน...

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานกับพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและองค์ประกอบอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ : ๓๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ ๗๐ โดยประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วตรงตามเวลา ความคุ้มค่า การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาจังหวัดประจำปี ยุทธศาสตร์กระทรวง/กรมในสังกัด และนโยบายสำคัญของจังหวัด ตัวชี้วัด ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีจำนวนอยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด กลุ่มงานที่มีลักษณะเดียวกันให้มีดัชนีชี้วัดที่ใกล้เคียงกัน โดยกำหนดเกณฑ์ ให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดให้คะแนน เท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน โดยผู้ประเมินตามข้อ ๓ เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนร้อยละ ๓๐ โดยประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ๕ ตัว ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่น ในความถูกต้อง ขอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม และสมรรถนะหลักที่ส่วนราชการกำหนด เพิ่มเติม โดยผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓ เป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจกำหนดตัวชี้วัดอื่นๆ เพิ่มเติม ตามความเหมาะสมกับลักษณะงาน

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๖ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ และส่วนราชการ อาจกำหนดให้แบ่งกลุ่มมากกว่า ๕ ระดับตามเกณฑ์ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนนร้อยละ
ดีเยี่ยม	๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	๘๐ - < ๙๐
ดี	๗๐ - < ๘๐
พอใช้	๖๐ - < ๗๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ให้ส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) จังหวัดภูเก็ตประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน แนวทางการกำหนดดัชนีชี้วัดให้สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามข้อ ๕

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้งให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลงานปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้จังหวัด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับจังหวัดพิจารณา ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๙ ให้กลุ่มงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบงานบุคคล หรือการเจ้าหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการปฏิบัติราชการและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ให้ส่วนราชการจัดเก็บต้นฉบับแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสมเป็นเวลาอย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน

/ข้อ ๑๐ ผลการประเมิน...

ข้อ ๑๐ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต จะนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น รวมทั้งการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๑๑ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงให้แต่ละส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโสภณ สุวรรณรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต



ประกาศจังหวัดภูเก็ต

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค นั้น

อาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๓๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ จึงจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ต ให้หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดภูเก็ตบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ร้อยละ ๒.๙๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๐.๐๕ เพิ่มเติม ให้เกิดขวัญและกำลังใจสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ เสียสละ มีผลการปฏิบัติงานระดับดีมากขึ้นไป และรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและภารกิจสำคัญของจังหวัด ได้แก่ นโยบายรัฐบาล วาระแห่งชาติ การขับเคลื่อนตัวชี้วัดและประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด โครงการและนโยบายสำคัญของจังหวัด รวมทั้ง ส่วนราชการที่ได้รับรางวัลในกิจกรรมต่างๆ ทั้งนี้ ต้องไม่มีเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและไม่มีความขัดแย้งภายในองค์กรด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑. ข้าราชการที่ได้รับจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มจากวงเงินบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัด ร้อยละ ๐.๐๕ ประกอบด้วย

๑.๑ ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดตามคู่มือการคัดเลือกฯ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด หรือ

๑.๒ ข้าราชการที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับ “ดีมาก” หรือ “ดีเด่น” และได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากผู้บริหารจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัดและหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด) หรือ

๑.๓ ข้าราชการที่ร่วมปฏิบัติงาน ได้แก่ นโยบายสำคัญของรัฐบาลและจังหวัด รวมถึงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการภาพรวมของจังหวัด และงานอื่นๆ ที่ผู้บริหารจังหวัดมอบหมาย

๒. ข้าราชการที่ได้รับการจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่ม ตาม ข้อ ๑. จะได้รับเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่ม ตามเกณฑ์การพิจารณาอัตราการเลื่อนเงินเดือน ตามระดับคะแนนประเมินผลฯ ใน ข้อ ๓. โดยรวมของอัตราการเลื่อนเงินเดือนทั้งรอบจะต้องไม่เกิน ร้อยละ ๖

๓. เกณฑ์การพิจารณาอัตราการเลื่อนเงินเดือนเพิ่ม ตามระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ มี ๔ ระดับ ประกอบด้วย

☐ ระดับคะแนน ๘๐ - < ๘๕ สามารถได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มอีก (ไม่รวมอัตราเงินเดือนที่ได้รับการเลื่อนไปแล้ว) ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑.๗๕

☐ ระดับคะแนน ๘๕ - < ๙๐ สามารถได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มอีก (ไม่รวมอัตราเงินเดือนที่ได้รับการเลื่อนไปแล้ว) ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒.๕๐

☐ ระดับคะแนน ๙๐ - < ๙๕ สามารถได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มอีก (ไม่รวมอัตราเงินเดือนที่ได้รับการเลื่อนไปแล้ว) ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๓.๒๕

☐ ระดับคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ สามารถได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มอีก (ไม่รวมอัตราเงินเดือนที่ได้รับการเลื่อนไปแล้ว) ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๔.๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโสภณ สุวรรณรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต