

โครงการ เครือข่ายคุณธรรม นำความดีสู่พี่น้องชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ที่ส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคลังจังหวัดจังหวัดเชียงใหม่ได้รับการประกาศยกย่อง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ดังนั้น เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนและขยายผล ในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ตลอดจนกิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร พัฒนาบุคลากร สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จึงเสนอให้มีการสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และการส่งเสริมจากหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นเข้มแข็งระดับประเทศ อาทิเช่น สำนักงานสรรพากรพื้นที่เชียงใหม่ ๒ ที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมอวอร์ด ประจำปี ๒๕๖๕ (MORAL AWARDS ๒๐๒๒) จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อให้มีกลไกคุณธรรมที่มีศักยภาพเพิ่มความเข้มแข็ง ให้กับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดจังหวัดเชียงใหม่ได้เสริมสร้างความรู้ มีภูมิคุ้มกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นต่อไป

โดยแนวทางการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ แผนงานย่อย การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ เป้าหมาย เครือข่าย องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะแนวทางการพัฒนาในการสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาสังคมและประเทศ หากบุคลากรในองค์กรเป็นคนดี คนเก่ง มีภูมิคุ้มกัน ย่อมส่งผลต่อคุณภาพชีวิต และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม นำความดีสู่พี่น้องชุมชน” เพื่อปลูกฝังความเชื่อมโยงผลดีของการดำเนินการด้านคุณธรรมจากเครือข่าย ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักคุณธรรม การเพิ่มกลไกเครือข่ายในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นต่างๆ รวมทั้งแนวทางการดำเนินงานในอนาคต เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้และกระบวนการเรียนรู้หลักคุณธรรมตลอดชีวิต
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการเคารพกฎหมาย มีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์ต่อจรรยาบรรณวิชาชีพ มีวินัยต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม สิ่งแวดล้อม
- ๒.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรเป็น “คนคุณภาพ” พร้อมปฏิบัติตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และพัฒนาเครือข่าย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่
๒. หน่วยงานลงพื้นที่ให้ความรู้ แก่ ข้าราชการ พนักงานของรัฐ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ๕ ครั้งๆละ ๓๐ คน รวม ๑๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติ
- ๔.๒ จัดอบรม ประชุมรวมทั้งส่งบุคลากรเข้าอบรม ประชุม การศึกษาดูงาน ด้านกฎหมายและระเบียบการเงิน การคลัง การพัสดุ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้คำปรึกษา แนะนำส่วนราชการ การให้บริการที่เป็นเลิศกับหน่วยงานภายนอก
- ๔.๓ ดำเนินโครงการตามแผนงาน
- ๔.๔ สรุปผล/รายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๕. ระยะเวลา/กิจกรรม

- ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ๕.๑ กิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) ให้กับบุคลากรภายในและภายนอกตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗
 - ๕.๒ กิจกรรมหน่วยบริการเคลื่อนที่ (Special Delivery Unit : SU)

๖. สถานที่ดำเนินการ

หน่วยงานภาคราชการและภาคเอกชน

๗. รูปแบบ

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อบรมเชิงปฏิบัติการ ประชุมชี้แจง ศึกษาดูงาน

๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ขออนุมัติจ่ายเงินส่วนลดสลากพิเศษ และเงินสลากการกุศลของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

ใช้จ่ายจากเงินส่วนลดสลากเพื่อการกุศล ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๕.๑ ไม่มีค่าใช้จ่าย
 ๒. กิจกรรมที่ ๕.๒
 - ๔.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๒๐ บาท x ๕ คน x ๕ วัน) เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
 - ๔.๒ ค่าพาหนะ (๑,๐๐๐ บาท x ๕ วัน) เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท
- รวม ๘,๐๐๐.- บาท

รวมเงินทั้งสิ้น ๘,๐๐๐.- บาท (แปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้ตามความเหมาะสม ตามระเบียบของทางราชการ

๙. ผลสำเร็จ...

๙. ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ สามารถจัดอบรมให้ความรู้บุคลากรภายใน ไม่น้อยกว่า ๗ วิชา บุคลากรภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕ วิชา

เชิงคุณภาพ สามารถสร้างวิทยากรที่มีความรู้ ทักษะ ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผู้รับบริการได้รับความสะดวกและบริการที่ดีขึ้น มีความพึงพอใจมากขึ้น

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ด้านปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการตามกิจกรรมที่ ๕.๑ - ๕.๔ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

๑๐.๒ ด้านคุณภาพ

ดำเนินการตามแผนการดำเนินโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานระบบการคลัง และกลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจ

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่ตรงกับภารกิจขององค์กร หลักคุณธรรมนำไปใช้ประโยชน์ ในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑๒.๒ เป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่ดี มีหลักคุณธรรมด้านการมีวินัย และมีความสุจริต

๑๒.๓ พัฒนาเครือข่าย การปฏิบัติงานที่หลากหลาย เกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจตลอดจน ความร่วมมือที่ดี

๑๓. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑๓.๑ บุคลากรที่เป็นวิทยากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาด้านกฎหมาย ระเบียบ ตามแผนงานบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๓.๒ สำนักงานคลังจังหวัดมีความรู้ หลักกฎหมาย และหลักคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของ สังคม ชุมชน

๑๓.๓ มีเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน

๑๔. แผนย่อย...

๑๔. แผนย่อย/แนวทางพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☐ พอเพียง
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☒ วินัย
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☒ สุจริต
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☐ จิตอาสา
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	☐ กตัญญู
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบพี่เลี้ยง	
☐ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

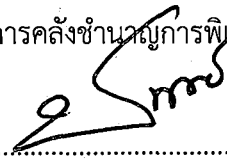
☒ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	
	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	



.....ผู้เขียนโครงการ

(นางลักขณา พงศ์ภิญโญโอกาส)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ 21/11/๒๕



.....ผู้เสนอโครงการ

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ



.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)

คลังจังหวัดเชียงใหม่

โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสสู่สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการและการพัฒนาไว้ ๓ แผนย่อยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) การสร้างภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- ๒) การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และ
- ๓) การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของทุกภาคส่วน โดยการสร้างและส่งเสริมภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคมนั้น เป็นแนวทางการพัฒนาหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจและส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการฯ โดยสอดคล้องกับค่านิยมของกรมบัญชีกลาง “ซื่อสัตย์ โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยทางการคลัง รวมพลังพันธมิตร มีหลักคิดพัฒนา”

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดีเพื่อสังคมดีและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลหรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งสร้างเวทีที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักการและประสบการณ์ในการการขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กับเครือข่ายภายนอกองค์กร

๒.๒ เพื่อสร้างกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรมีหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อยกระดับสำนักงานคลังเชียงใหม่สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่หน่วยงานของภาครัฐ และเอกชน

๖. วิธีการ/รูปแบบ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติ

๖.๒ จัดหรือร่วมกิจกรรมตามโครงการ

- มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน และหน่วยงานอิสระที่ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม และสนับสนุนคุณธรรม ๕ ประการ จริยธรรม และความโปร่งใส
- มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/เสวนา หรือเป็นวิทยากรในหลักสูตร ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๖.๓ สรุปผล/รายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ขออนุมัติใช้จ่ายจากเงินงบประมาณ เงินส่วนลดสลากพิเศษ และเงินสลากการกุศลของสำนักงานคลัง จังหวัดเชียงใหม่ ตามเอกสารแนบรายกิจกรรม ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการ

๘. ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ : มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายคุณธรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)

เชิงคุณภาพ : บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ที่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกประเภท เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างองค์กรคุณธรรม รวมทั้งเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อพัฒนาเป็นองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ ดำเนินการครบถ้วนตามแผน

๙.๒ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐

๑๐. กลุ่มงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด ร่วมกับฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ สามารถนำหลักการจากเครือข่ายองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น

๑๑.๒ บุคลากรตระหนักถึงบทบาทในการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตลอดจนจนเป็นการสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรมอันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการประสานงานต่าง ๆ

๑๑.๓ สร้างรูปแบบกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๑.๔ สำนักงานคลังเชียงใหม่พัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๑๒.ผลสัมฤทธิ์...

๑๒. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ เล็งเห็นถึงความสำคัญของ คุณธรรม ๕ ประการ จริยธรรม และความโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายคุณธรรมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาบุคคล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และยกระดับการให้บริการ

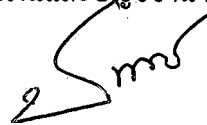
๑๓. แผนย่อย/แนวทางพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☒ พอเพียง
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☒ วินัย
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☒ สุจริต
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☒ จิตอาสา
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	☒ กตัญญู
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบพี่เลี้ยง	
☒ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	
	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

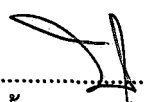
แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

ผู้เขียนโครงการ 

(นางสาวรัตติกาล ทิพยมหิษฐ์)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ 

(นายปราโมทย์ บุญตันจิ้น)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่

**กิจกรรมภายใต้โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
สู่สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่**

กิจกรรม : แลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน หน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

เครือข่าย : สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน

(องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๑)

ระยะเวลา : วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

คุณธรรม ๕ ประการ : ☒ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☒ จิตอาสา ☒ กตัญญู

ผู้ร่วมกิจกรรม : คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

จำนวน ๑๐ คน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม :

ใช้จ่ายจากเงินส่วนลดสลากเพื่อการกุศล ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดดังนี้

- | | |
|---|-----------|
| ๑. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | ๒,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าของสมนาคุณวิทยากร | ๑,๕๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕ คน ๆ ละ ๓๕ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ | ๕๒๕ บาท |
| (สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ๑๐ คน สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน ๕ คน) | |
| รวมทั้งสิ้น | ๔,๐๒๕ บาท |
| รวมทั้งสิ้น (สี่พันยี่สิบห้าบาทถ้วน) | |

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้ตามความเหมาะสม ตามระเบียบของทางราชการ

**กิจกรรมภายใต้โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
สู่สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่**

กิจกรรม : หมอหนึ่เพื่อประชาชน เพื่อเป็นเครือข่ายกับธนาคารแห่งประเทศไทย ในการให้คำแนะนำ ความรู้ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาหนี้้อย่างครบวงจร สำหรับประชาชน

เครือข่าย : ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคเหนือ

ระยะเวลา : วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรม ๕ ประการ : ☒ พอเพียง ☒ วินัย ☐ สุจริต ☒ จิตอาสา ☐ กตัญญู

ผู้ร่วมกิจกรรม : จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์ | คลังจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๒. นายปราโมทย์ บุญตันจิ้น | นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายอดิเทพ อภิวงศ์งาม | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๔. นางสาวสุพรรณ สะหลี่ | นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๕. นางสาวอารีศา หลวงชัย | นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๖. นางสาวศศิวิมล เชื้อนคำ | นักวิชาการคลัง |

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม :

ใช้จ่ายจากเงินส่วนลดสลากเพื่อการกุศล ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๒,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น (สองพันบาทถ้วน)

กิจกรรมภายใต้โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
สู่สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

กิจกรรม : 'ร่วมใจต่อต้านการทุจริต' เนื่องในโอกาส 'วันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล'

เครือข่าย : สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงใหม่

ระยะเวลา : ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรม ๕ ประการ : ☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา ☐ กตัญญู

ผู้ร่วมกิจกรรม : บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๕ คน

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม :

ใช้จ่ายจากเงินส่วนลดสลากเพื่อการกุศล ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๒,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น (สองพันบาทถ้วน)

โครงการ ให้โลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามแผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี การบริจาคโลหิตเป็นกิจกรรมที่ควรส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลรวมถึงองค์กรเพื่อประโยชน์สาธารณะ มีการรณรงค์การรับบริจาคโลหิตเพื่อช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์บนโลกนี้อย่างสม่ำเสมอ และยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้โดยแต่ละปีมีผู้เสียชีวิตจากภาวะขาดเลือดจำนวนมาก ซึ่งการบริจาคโลหิตจากผู้ส่วนใหญ่เมื่อบริจาคโลหิตออกไปแล้ว ไช้กระดูกจะเป็นส่วนสำคัญในการสร้างเม็ดโลหิตขึ้นมาทดแทน ทำให้มีปริมาณโลหิตในร่างกายเท่าเดิม หากไม่ได้บริจาคโลหิต ร่างกายจะขับเม็ดโลหิตที่สลายตัว เพราะหมดอายุ การบริจาคโลหิตเจ้าหน้าที่จะเก็บโลหิตบรรจุในถุงพลาสติก (BLOOD BAG) ประมาณ ๓๕๐ - ๔๕๐ มิลลิลิตร (ซี.ซี.) ขึ้นอยู่กับน้ำหนักของผู้บริจาค และการบริจาคโลหิตยังส่งผลที่ดีต่อสุขภาพร่างกาย ทำให้ผู้บริจาคมีคุณธรรมด้านการมีวินัย ใส่ใจดูแลสุขภาพ มีจิตอาสา กตัญญูสำนึกต่อแผ่นดิน

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จึงให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยการจัดกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการเสริมสร้างพลังสุขภาพกายและจิตใจที่แข็งแรง โดยการมีวินัยในการรักษาสุขภาพของตนเอง มีจิตอาสาเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนมนุษย์แสดงถึงความกตัญญูสำนึกคุณต่อสังคมและแผ่นดินไทย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือสังคม การทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการมีวินัยในการรักษาสุขภาพกายและจิตใจที่ดีเพื่อตนเองและเพื่อผู้รับบริจาคโลหิต

๒.๓ เพื่อแสดงความกตัญญูต่อสังคมและแผ่นดินไทย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสนออนุมัติ

๔.๒ มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการตามแผนโครงการ

๔.๓ สรุปผล/รายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๕. ระยะเวลา/กิจกรรม

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่/หน่วยงานเครือข่ายคุณธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ /หน่วยรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่/โรงพยาบาลที่ต้องการโลหิต

๗. รูปแบบ

๗.๑ จัดให้มีการบริจาคโลหิตตามกำหนดทุก ๓ เดือน

๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

- ไม่มี -

๙. ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ บุคลากรที่สมัครใจบริจาคโลหิต ทุก ๓ เดือน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ มิลลิลิตร

เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การมีจิตอาสา การมีวินัยในการรักษาสุขภาพ และความกตัญญูของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ด้านปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ บริจาคโลหิตภาพรวมไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ซีซี

๑๐.๒ ด้านคุณภาพ

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีสุขภาพกายใจแข็งแรงพร้อมเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ๙๐ (ตามแบบประเมินผลผ่าน QR Code)

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานระบบการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือสังคม การทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๒.๒ บุคลากรมีวินัยในการรักษาสุขภาพกายและจิตใจเข้มแข็งมีจิตสาธารณะ

๑๒.๓ สะท้อนความเป็นองค์กรที่มีความกตัญญูและตอบแทนบุญคุณแผ่นดินไทย

๑๓. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

มีผู้ร่วมบริจาคโลหิตตามกำหนดทุก ๓ เดือน สภากาชาดไทยมีโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ซีซี และสามารถดำเนินการได้ตามแผนโครงการฯ

๑๔. แผนย่อย/แนวทางพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☒ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☐ พอเพียง
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☒ วินัย
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☐ สุจริต
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☒ จิตอาสา
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบพี่เลี้ยง	☒ กตัญญู
☐ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวพิชตะวัน วรภัทรกิจ)

เจ้าหน้าที่การคลัง

.....ผู้เสนอโครงการ
(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)

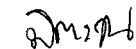
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการของโครงการ “ให้โลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์”

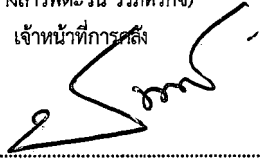
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	แผน/ผล	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
			ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๑	การจัดทำโครงการ “ให้โลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์” เสนอให้คลังจังหวัดเชียงใหม่ลงนาม	แผน		↔										
		ผล		๒๒ พ.ย.										
๒	การชี้แจง ทำความเข้าใจ อธิบายถึงขั้นตอนกระบวนการการบริจาคโลหิต และขั้นตอนการดูแลสุขภาพก่อนบริจาค	แผน		↔										
		ผล		๒๒ พ.ย.										
๓	บริจาคโลหิตไตรมาสละ ๑ ครั้ง	แผน		↔			↔			↔			↔	
		ผล		๒๓ พ.ย.										
๓	ออกแบบการประเมินผลโครงการ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ผ่าน Google Forms พร้อมให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการให้คะแนนฯ รายละเอียด ดังนี้ (๑) การประชาสัมพันธ์ร่วมโครงการบริจาคโลหิต (๒) โครงการสามารถสร้างจิตสำนึก การมีจิตอาสา เสียสละช่วยเหลือสังคม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี (๓) การแสดงความกตัญญูต่อสังคมและแผ่นดินไทย (๔) สถานที่จัดโครงการมีความเหมาะสม (๕) ความพึงพอใจความสุขที่ได้รับจากโครงการนี้	แผน		↔	↔		↔	↔					↔	↔
		ผล			↔			↔			↔		↔	↔
๔	สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ “ให้โลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์” ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข (ถ้ามี) ที่เกิดขึ้นจากโครงการฯ เปรียบเทียบกับแผนเสนอคลังจังหวัดเชียงใหม่ทราบตามแผนฯ	แผน												↔
		ผล												

ผู้จัดทำ..... 

(นางสาวพิชาน วรภัทรกิจ)

เจ้าหน้าที่การคลัง

ผู้กำกับดูแล..... 

(นายปรโมทย์ บุญตันจัน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด

ผู้กำกับดูแล..... 

(นางปัสมีจิต สิงห์สุทิจจันทร์)

คลังจังหวัดเชียงใหม่

โครงการ ขาวคลั่ง ร่วมใจ อนุรักษ์ผ้าไทย ส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงาม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๗) “คุณธรรม” เป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ และปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ตามแผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีเป้าหมายเพื่อ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น โดยวางแผนทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จึงจัดทำโครงการ “ขาวคลั่ง ร่วมใจ อนุรักษ์ผ้าไทย ส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงาม” ขึ้น เพื่อนำสังคมไทยสู่สังคมคุณธรรม และมีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามให้แก่บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมความพอเพียงและส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมเอกลักษณ์การแต่งกายสะท้อนความเป็นไทย

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ องค์กรคุณธรรมในการส่งเสริมสนับสนุนด้านวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติ

๔.๒ ดำเนินโครงการตามแผนงาน

๔.๓ สรุปผล/รายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๕. ระยะเวลา/กิจกรรม

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๗. รูปแบบ/กิจกรรม

จัดให้มีการแต่งกายชุดผ้าพื้นเมืองจังหวัดเชียงใหม่

๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

จัดเครื่องแต่งกายให้กับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒๑ คน โดยขออนุมัติ
จ่ายเงินส่วนลดสลากพิเศษ และเงินสลากการกุศลของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ รวมโดยประมาณ
๑,๐๐๐ บาท/คน เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๙. ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ มีเครื่องแบบชุดผ้าพื้นเมืองที่เหมือนกันทุกคน

เชิงคุณภาพ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มีส่วนร่วมในการรณรงค์ สืบสานประเพณี
วัฒนธรรมความเป็นไทยที่ชัดเจน

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ด้านปริมาณ

การดำเนินการโครงการฯ ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ด้านคุณภาพ

ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ตามแบบประเมินผลผ่าน QR Code

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานระบบการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่มีภาพลักษณ์ที่สะท้อนถึง การแสดงออกถึงการน้อมนำหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย

๑๒.๒ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มีการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมด้าน
ความพอเพียง

๑๓. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑๓.๑ บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐

๑๓.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๔.แผนย่อย...

๑๔. แผนย่อย/แนวทางพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☒ พอเพียง
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☒ วินัย
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☐ สุจริต
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☐ จิตอาสา
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	☐ กตัญญู
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบพี่เลี้ยง	
☒ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

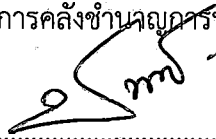
☐ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	



.....ผู้เขียนโครงการ

(นางลักขณา พงศ์ภิญโญโอบาส)

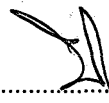
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ 20/41/๖๖



.....ผู้เสนอโครงการ

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ



.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)

คลังจังหวัดเชียงใหม่

โครงการคลังจังหวัดเชียงใหม่พร้อมใจ ทำดีด้วยใจ สานสายใยพลังบวร

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ประกอบด้วยแนวทางที่ ๑) การสร้างภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ๒) การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และ ๓) การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมโดยการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของทุกภาคส่วน การสร้างและส่งเสริมภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม นับเป็นแนวทางการพัฒนาหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจและส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการฯ โดยสอดคล้องกับค่านิยมของกรมบัญชีกลาง “ซื่อสัตย์ โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยทางการคลัง รวมพลังพันธมิตร มีหลักคิดพัฒนา”

เพื่อเป็นการสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่จึงได้จัดทำ “โครงการคลังจังหวัดเชียงใหม่พร้อมใจ ทำดีด้วยใจ สานสายใยพลังบวร” เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดหลักศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ รู้จักเรียนรู้และน้อมนำศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่อย่างต่อเนื่องและเกิดผลอย่างยั่งยืน ประชาชนและผู้รับบริการมีความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจ รวมทั้งเพื่อเป็นการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างพื้นที่และสนับสนุน ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีด้วยพลังบวรให้กับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการนำพลังบวร (บ้าน/ชุมชน วัด ศาสนสถาน สถานศึกษา/ราชการ) เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนคุณธรรมเป็นกลไกสำคัญในการร่วมสร้างสังคมคุณธรรมให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ จิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต การปฏิบัติงาน การให้บริการได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสนออนุมัติ

๔.๒ มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการตามแผนโครงการ

๔.๓ สรุปผล/รายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

บ้าน/ชุมชน วัด ศาสนสถาน สถานศึกษา/ราชการ

๗. วิธีการ/รูปแบบ

๗.๑ กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรกระหรวงการคลัง ทุกวันศุกร์แรกของเดือน

๗.๒ ร่วมงานพระราชพิธี ประเพณี และพิธีสำคัญทางศาสนาต่างๆ และทุกภาคส่วน ทั้งภาคเอกชน และภาคส่วนต่างๆ ในจังหวัดเชียงใหม่

๗.๓ จัดกิจกรรมจิตอาสาสาธารณประโยชน์ต่อ วัด ศาสนสถาน องค์กรสาธารณกุศล

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ขออนุมัติใช้จ่ายจากเงินส่วนลดสลากพิเศษ และเงินสลากการกุศลของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการ หรือระเบียบการใช้จ่ายเงินส่วนลดสลากพิเศษ และเงินสลากการกุศลของกรมบัญชีกลางและสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีรายการ ดังนี้

๘.๑ ค่าป้ายไวนิลโครงการ ๑,๐๐๐. - บาท

๘.๒ ค่าอุปกรณ์ทำความสะอาดและจัดกิจกรรม ๔,๐๐๐. - บาท

รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐. - บาท

รวมทั้งสิ้น (ห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้ตามความเหมาะสม ตามระเบียบของทางราชการ

๙. ผลสำเร็จ

๙.๑ เสิ้งปริมาณ จัดกิจกรรม/ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่า จำนวน ๒๐ ครั้ง

๙.๒ เสิ้งคุณภาพ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการเสียสละมากขึ้น สนับสนุนให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่ชัดเจน เสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง บุคลากรภายใน และภายนอกด้วยพลังบวก

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๐.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ตามแบบประเมินผ่าน QR Code

๑๑. กลุ่มงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำความดีด้วยพลังบวรและเป็นองค์กรที่สะท้อนภาพลักษณ์ องค์กรคุณธรรม

๑๒.๒ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่มีจิตสาธารณะ ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีคุณภาพ

๑๒.๓ มีทัศนคติ จิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต การปฏิบัติงาน การให้บริการได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๑๓. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่มีการปฏิบัติตนตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับชุมชน วัด และสถานศึกษาด้วยพลังบวร ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต การปฏิบัติงาน การให้บริการ และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม

๑๔. แผนย่อย/แนวทางพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☒ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☒ พอเพียง
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☐ วินัย
	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☐ สุจริต
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☒ จิตอาสา
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	☐ กตัญญู
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบที่เลี้ยง	
☐ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	
☐ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	

แผนย่อย	แนวการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

ผู้เขียนโครงการ.....

(นายสถิตย์พงศ์ จันเสวี)

นักวิชาการคลัง

ผู้เสนอโครงการ.....

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)

คลังจังหวัดเชียงใหม่

โครงการ “ยกย่องเชิดชู คุณธรรมนำสู่ คู่ชาวล้างเชียงใหม่”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้ประกาศแผนแม่บทหลัก (Master Plan) คือ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ที่มุ่งให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนคุณธรรมที่เป็นคุณค่าพื้นฐานสำคัญของ ความเป็นมนุษย์และเป็นคุณค่าหลักในการพัฒนา สำหรับการวางรากฐาน และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อต่อยอดความสำเร็จของแผนดังกล่าว จึงกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นกลไกหลักสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเชิงประจักษ์ ประกอบกับกระทรวงการคลัง ได้มีการประกาศคุณธรรม อัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง “MOF HATS” ได้แก่ ซื่อสัตย์ (Honesty) รับผิดชอบ (Accountability) สามัคคี (Teamwork) มีจิตบริการ (Service mind) สอดรับกับปณิธานวาทะของบุคลากร กระทรวงการคลัง และกรมบัญชีกลางที่ได้ดำเนินโครงการการขับเคลื่อนกรมบัญชีกลางคุณธรรม ภายใต้นโยบาย กระทรวงการคลังคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว โดยยึดถือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ ซื่อสัตย์ (Honesty) รับผิดชอบ (Accountability) สามัคคี (Teamwork) เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมอย่างยั่งยืน และการประกาศเจตนางานสุจริตของผู้บริหารกรมบัญชีกลาง/สำนักงานคลังจังหวัด รวมทั้ง จังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานจังหวัดเชียงใหม่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้ผู้บริหารในจังหวัดเชียงใหม่ ทุกระดับกำชับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการฯ ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่อง โดยแนวทางการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายกำหนด ๓ แผนงานย่อย ซึ่งแผนงานย่อย การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป้าหมาย เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะแนวทางการพัฒนาในการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำ โครงการ “ยกย่องเชิดชู คุณธรรมนำสู่ คู่ชาวล้างเชียงใหม่” เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรได้พึงประพฤติปฏิบัติตน เพื่อการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป และช่วยป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติตน ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้เป็น แบบอย่างที่ดีคุณธรรม ๕ ประการ

๒.๒ เพื่อสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต

๒.๔ เพื่อสนับสนุนหน่วยงานขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

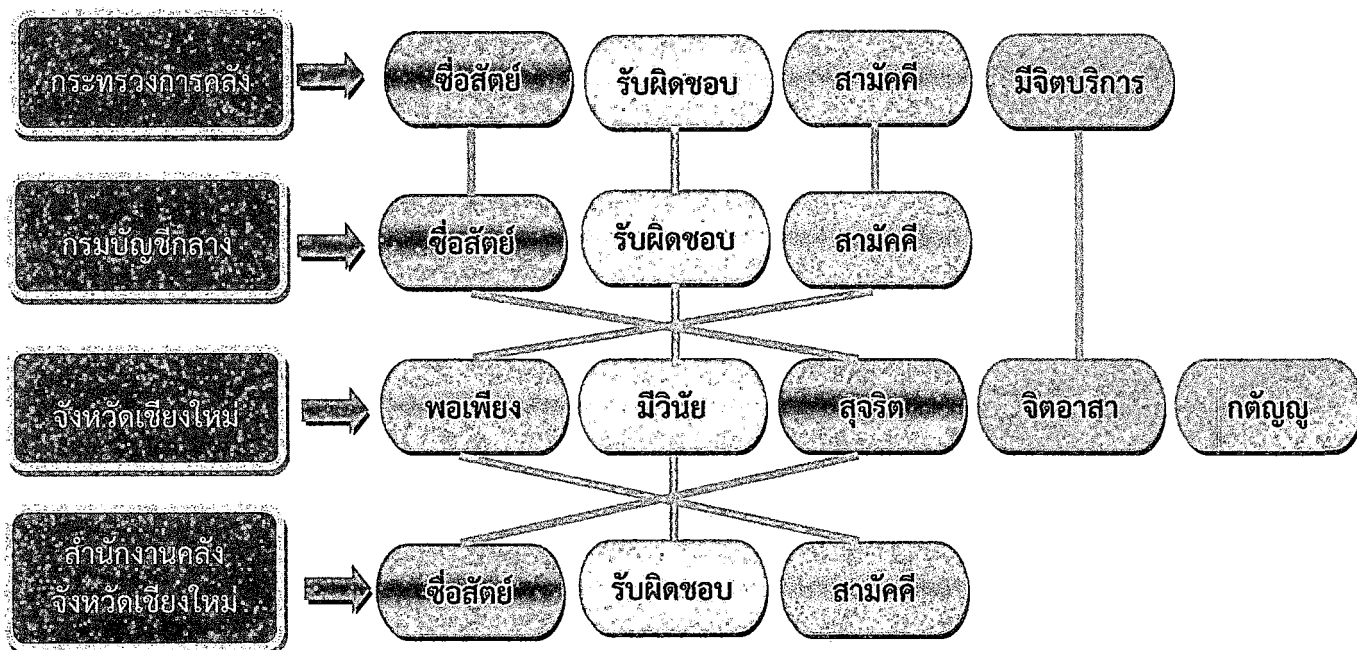
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีการ/รูปแบบ

แผนผังความเชื่อมโยงของอัตลักษณ์/องค์กรคุณธรรม
สู่โครงการ “ยกย่องเชิดชู คุณธรรมนำสู่ คู่ชาวลีขงเชียงใหม่”



รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ร่วมกันให้คะแนนบุคลากรผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ (๑) ความพอเพียงในการดำรงชีพ (๒) ความมีวินัยในการปฏิบัติงานที่ตรงต่อเวลา (๓) ความซื่อสัตย์ สุจริตในการประพฤติตน (๔) การมีจิตอาสา การเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม และ (๕) ความสำนึกในคุณและการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินบ้านเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ ผ่าน Google Forms ในกลุ่ม LINE ชาวลีขงเชียงใหม่ จำนวน ๒ รอบ คือ เดือนมีนาคมและเดือนกันยายน ๒๕๖๗ โดยการยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้เป็นแบบอย่างที่ดี คุณธรรม ๕ ประการจะได้รับเกียรติบัตรและเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐ บาท

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

เบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายจากเงินสวัสดิการสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมอบรางวัล ๕ ด้าน ภายในวงเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๘. ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม ๕ ประการ ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒ รอบ คือ ในรอบเดือนมีนาคมและเดือนกันยายน ๒๕๖๗ และมีการเผยแพร่การเชิดชู ยกย่อง ผ่านช่องทาง Website , facebook , Twitter , Instagram บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

เชิงคุณภาพ สร้างค่านิยมคุณธรรมอัตลักษณ์ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๙. การประเมินผลโครงการ

ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมโครงการฯ เป็นไปตามแผนการปฏิบัติที่กำหนดไว้

๑๐. กลุ่มงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๑๑.๒ เกิดแรงจูงใจและกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานมีการดำรงชีวิตโดยยึดหลักคุณธรรมเป็นหลัก

๑๑.๓ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ดำเนินงานภายใต้องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๑๒. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่มีพฤติกรรมการแสดงออกที่สะท้อนคุณค่าของคุณธรรม ๕ ประการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น

๑๓. แผนย่อย/แนวทางพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☒ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☒ พอเพียง
	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☒ วินัย
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☒ สุจริต
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☒ จิตอาสา
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	☒ กตัญญู
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบพี่เลี้ยง	
☐ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	

/แผนย่อย...

แผนย่อย	แนวการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	
☐ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

ผู้เขียนโครงการ.....

(นางสาวสุพรรณ สะทิล)

นักวิชาการคลังชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ.....

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)

คลังจังหวัดเชียงใหม่

โครงการ “ยกระดับกลไกเครือข่ายคุณธรรม หนุนนำคุณภาพชีวิต”

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนา “คน” เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศ โดยมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคลังจังหวัดจังหวัดเชียงใหม่ได้รับการประกาศยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนและขยายผล เพื่อส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ตลอดจนพัฒนาบุคลากร สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่จึงเสนอให้มีการสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและการส่งเสริมจากหน่วยงานที่โดดเด่นเข้มแข็งระดับประเทศ อาทิเช่น สำนักงานสรรพากรพื้นที่เชียงใหม่ ๒ ที่ประสบความสำเร็จแล้ว ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมอวอร์ด ประจำปี ๒๕๖๕ (MORAL AWARDS ๒๐๒๒) จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อให้มีกลไกคุณธรรมที่มีศักยภาพ เพิ่มความเข้มแข็ง ให้กับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดจังหวัดเชียงใหม่ได้เสริมสร้างความรู้ มีภูมิคุ้มกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นต่อไป

โดยแนวทางการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ แผนงานย่อย การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ เป้าหมาย เครือข่าย องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะแนวทางการพัฒนาในการสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำโครงการ “ยกระดับกลไกเครือข่ายคุณธรรม หนุนนำคุณภาพชีวิต” เพื่อปลูกฝังความเชื่อมโยงผลดีของการดำเนินการด้านคุณธรรมจากเครือข่าย ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักคุณธรรม การเพิ่มกลไกเครือข่ายในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นต่างๆ รวมทั้งแนวทางการดำเนินงานในอนาคต เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม สู่การปฏิบัติให้กับบุคลากร หรือหน่วยงาน องค์กรอื่นๆ

๒.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก

๓. หัวข้อวิชา และขอบเขต/เนื้อหาวิชา

การศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่และสำนักงานสรรพากรพื้นที่เชียงใหม่ ๒

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ภาครัฐและเอกชน

๗. วิธีการ/รูปแบบ

การศึกษาดูงานและลงพื้นที่ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษากระบวนการ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ จากต้นแบบ

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายจากเงินสวัสดิการสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวงเงินจำนวน ๑,๘๕๐.- บาท (หนึ่งพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท*๒๐ คน)	เป็นเงิน ๗๐๐ บาท
๘.๒ ค่าของที่ระลึก	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
รวม	<u>๒,๒๐๐ บาท</u>

๙. ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ มีการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบและมีแนวทางการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ อย่างน้อย ๑ แนวทาง

เชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ “ยกระดับกลไกเครือข่ายคุณธรรม หนุนนำคุณภาพชีวิต” ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข (ถ้ามี) ที่เกิดขึ้นจากโครงการฯ เปรียบเทียบกับแผนเสนอคลังจังหวัดเชียงใหม่ทราบตามแผนฯ

๑๑. กลุ่มงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ เรียนรู้หลักการ วิธีการ การดำเนินงานด้านคุณธรรม องค์ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ในการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๒ สร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ดี ส่งผลต่อสังคม ประเทศชาติอย่างยั่งยืน

๑๓. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่มีการเรียนรู้ ศึกษากระบวนการ ปัจจัยแห่งความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

/๑๔. แผนย่อย...

๑๔. แผนย่อย/แนวทางพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☒ พอเพียง
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☒ วินัย
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☒ สุจริต
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☒ จิตอาสา
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	☒ กตัญญู
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบพี่เลี้ยง	
☒ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	
	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

แผนย่อย	แนวการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนๆ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

ผู้เขียนโครงการ.....*สุพรรณ สหลิ*.....

(นางสาวสุพรรณ สหลิ)

นักวิชาการคลังชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ.....*ปราโมทย์ บุญตันจัน*.....

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ.....*ปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์*.....

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)

คลังจังหวัดเชียงใหม่

โครงการคนคลัง รักโลก รักสิ่งแวดล้อม

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือยเป็นปัญหาที่หลายฝ่ายตระหนัก เนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของมนุษย์ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรมส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกแห่งการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ดีร่วมกัน ไม่ใช่หน้าที่ของใครคนใดคนหนึ่ง โดยเฉพาะสิ่งแวดล้อมที่อยู่ใกล้ตัว ซึ่งสามารถเป็นกลไกขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการและการพัฒนาไว้ ๓ แผนย่อยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่จึงได้จัดทำ “โครงการคนคลัง รักโลก รักสิ่งแวดล้อม” เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน แผนย่อยที่ ๑) การสร้างภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และและร่วมกันรณรงค์ปฏิบัติตนเพื่อลดปัญหาดังกล่าว

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมกระบวนการการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ในการจัดกิจกรรมขับเคลื่อน ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ขององค์กรชุมชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสนออนุมัติ

๔.๒ มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการตามแผนโครงการ

๔.๓ สรุปผล/รายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ชุมชน วัด/ศาสนสถาน สถานศึกษา สถานที่ราชการ/เอกชน

๗. วิธีการ/รูปแบบ

๗.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการคนคลัง รักโลก รักสิ่งแวดล้อม เผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๗.๒ จัดกิจกรรมการคัดแยกขยะ และลดปริมาณขยะ

๗.๓ รณรงค์และกำหนดมาตรการลดการใช้โฟม ๑๐๐ % การใช้ภาชนะบรรจุอาหารที่ใช้ได้หลายครั้ง แทนการใช้ถุงพลาสติก โดยการใช้ ถูผ้า ปิ่นโต กล่องข้าว

๗.๔ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ ปลูกไม้ดอก ไม้ประดับ

๗.๕ จัดกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ทุกเดือน

๗.๖ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม (ทำความดีด้วยหัวใจ) เช่น กำจัดวัชพืชในคูคลอง ตัดหญ้า เก็บขยะ กวาดถนน และล้างถนน ที่เป็นปัญหาต่อคุณภาพน้ำและปัญหามลพิษในพื้นที่

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ขออนุมัติใช้จ่ายจากเงินส่วนลดสลากพิเศษ และเงินสลากการกุศลของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการ หรือระเบียบการใช้จ่ายเงินส่วนลดสลากพิเศษ และเงินสลากการกุศลของกรมบัญชีกลางและสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีรายการ ดังนี้

๘.๑ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐. - บาท

๘.๒ ค่าใช้จ่ายเดินทางและอื่นๆ ๑,๐๐๐. - บาท

๘.๓ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒,๐๐๐. - บาท

รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐. - บาท

รวมทั้งสิ้น (ห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่วงจ่ายกันได้ตามความเหมาะสม ตามระเบียบของทางราชการ

๙. ผลสำเร็จ

๙.๑ เจริญปริมาณ มีกิจกรรม/โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ๖ กิจกรรม

๙.๒ เจริญคุณภาพ บุคลากรตระหนัก ร่วมรณรงค์รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการลดปัญหาสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ดำเนินกิจกรรม/โครงการครบตามแผน

๑๐.๒ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ร้อยละ ๙๐

๑๑. กลุ่มงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในปัญหาของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๒.๒ สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับการดูแลอย่างมีระบบและเหมาะสม เพื่อสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน (Sustainable utilization)

๑๓. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

บุคลากรเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกัน รับผิดชอบ เสริมสร้าง อนุรักษ์ พัฒนา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีคุณภาพ

๑๔. แผนย่อย/แนวทางพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☒ พอเพียง
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☒ วินัย
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☐ สุจริต
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☒ จิตอาสา
	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	☒ กตัญญู
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบพี่เลี้ยง	
☐ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	
☐ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

ผู้เขียนโครงการ.....

(นายสฤติย์พงศ์ จันเสวี)

นักวิชาการคลัง

ผู้เสนอโครงการ.....

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางปัสสิมจิต สิงห์สุทธิจันทร์)

คลังจังหวัดเชียงใหม่

โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรชาวคลังเชียงใหม่ ร่วมใจสานพลังทำความดี

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมุ่งหวังให้ทุกองค์กร ขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม โดยกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการและการพัฒนาไว้ ๓ แผนย่อยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๑) การสร้างภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ๒) การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และ ๓) การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของทุกภาคส่วน โดยการสร้างและส่งเสริมภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคมนั้น เป็นแนวทางการพัฒนาหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจและส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการฯ โดยสอดคล้องกับค่านิยมของกรมบัญชีกลาง “ซื่อสัตย์ โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยทางการคลัง รวมพลังพันธมิตร มีหลักคิดพัฒนา”

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดีและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศไทย โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลหรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม ตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น นำไปสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรชาวคลังเชียงใหม่ ร่วมใจสานพลังทำความดี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร สร้างความรักความผูกพันและการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๒.๒ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การให้ตามหลักของศาสนา ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต

๒.๓ เสริมสร้างสุขภาพกายที่แข็งแรง สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ และสถานที่เอกชน

๖. วิธีการ/รูปแบบ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสนออนุมัติ
- ๖.๒ มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการตามแผนโครงการ
- ๖.๓ สรุปผล/รายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ : บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เชิงคุณภาพ : บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู” เพิ่มขึ้น

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๙.๒ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม และมีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๐. กลุ่มงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มีบุคลากรที่มีความผูกพัน สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๑๑.๒ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มีการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตอย่างเด่นชัด

๑๑.๓ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มีสุขภาพกายใจที่สมบูรณ์ มีขวัญกำลังใจและทุ่มเท การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร

๑๒. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ มีการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ จริยธรรม และความโปร่งใส มาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านความร่วมมือบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนาบุคคล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และยกระดับการให้บริการ

๑๓. แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☒ พอเพียง ✓
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☒ วินัย ✓
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☒ สุจริต ✓
	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☒ จิตอาสา ✓

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	☒ กตัญญู
	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบพี่เลี้ยง	
☐ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	
☐ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

ผู้เขียนโครงการ.....

(นางอัญชลี ธิพิงค์)
นักวิชาการคลังชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ.....

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางปลั่งจิต สิงห์สุทธีจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่

โครงการชาวลี้จังหวัดเชียงใหม่ ทำดีได้มี Credit

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสม เตรียมพร้อมรองรับมีการเปลี่ยนแปลง ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้มีจิตใจที่มุ่งมั่น มีความสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างความสมดุลให้กับชีวิตตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับ คุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมมีเป้าหมายให้องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาค ภูมิภาคและระดับประเทศ) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความ ดีของบุคคล)

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี บุคลากรใน องค์กรมีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนกับการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้นโดยแสดงให้เห็นให้สาธารณชนได้รับรู้และมีระบบการบันทึกความดี เสนอโครงการชาวลี้ จังหวัดเชียงใหม่โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทุกคนเข้าถึงได้ง่ายและใช้กันอย่างแพร่หลายในสังคมปัจจุบันมา ประยุกต์สร้างสรรค์ให้เกิดเป็นนวัตกรรม เพื่อใช้เป็นเครื่องมือวัด “ความดี” เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ เป็นประจำทุกไตรมาส

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างเครื่องมือในการบันทึก “ความดี” ของบุคลากร ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน
- ๒.๒ เพื่อพัฒนานวัตกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีการ/รูปแบบ

- ๖.๑ สร้างระบบบันทึกความดี โดยการประยุกต์ใช้ แอปพลิเคชัน LINE และ Line Official Account มา ทำเป็นระบบสะสมแต้มในการทำความดีในแต่ละครั้ง เพื่อนำแต้มความดีแลกเป็นรางวัลได้
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ประเมินแต้มความดีและรางวัลให้สอดคล้องกับหลัก องค์กรคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการ เปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อสะสมแต้มความดี
- ๖.๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติได้คะแนนสูงสุดประจำเดือน

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ขออนุมัติใช้จ่ายจากเงินส่วนลดสลากพิเศษ และเงินสลากการกุศลของสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายไม่เกินอัตราตามระเบียบของทางราชการ หรือระเบียบการใช้จ่ายเงินส่วนลดสลากพิเศษ และเงินสลากการกุศลของกรมบัญชีกลางและสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม : - ไม่มี -

๘. ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ : มีระบบบันทึกความดีของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

เชิงคุณภาพ : สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่มีการยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรม ที่ทันสมัย

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานโครงการ

๙.๒ มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลากรทุกไตรมาส

๑๐. กลุ่มงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ มีเครื่องมือในการบันทึก “ความดี” ของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๑๑.๒ พัฒนานวัตกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑๒. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่มีระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑๓. แผนย่อย/แนวทางพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☒ พอเพียง
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☒ วินัย
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☒ สุจริต
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☒ จิตอาสา
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	☒ กตัญญู
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบที่เลี้ยง	
☒ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้	

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
	เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	
☐ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

ผู้เขียนโครงการ

(นายณัฐวรธรณ์ ปินตาวงค์)
นักวิชาการคลัง

ผู้เสนอโครงการ

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๓๙๘

ที่ ขม ๐๐๐๓/-

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติและดำเนินการตามโครงการ “ขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานรัฐบาล/กระทรวงการคลัง
ลงสู่พื้นที่และการเสริมสร้างคุณธรรม อัตลักษณ์กระทรวงการคลัง : MOF HATS ปันน้ำใจคืนรอยยิ้มสู่ชุมชน
และสถานศึกษาในชนบท” ของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่

เรียน ประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่

ตามมติที่ประชุมคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบจัดทำโครงการ “ขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานรัฐบาล/กระทรวงการคลังลงสู่พื้นที่และการเสริมสร้างคุณธรรม อัตลักษณ์กระทรวงการคลัง : MOF HATS ปันน้ำใจคืนรอยยิ้มสู่ชุมชนและสถานศึกษาในชนบท” ของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ โดยใช้จ่ายจากเงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น ร้อยละ ๑๐ ตามโครงการสนับสนุนการดำเนินการกิจของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เงินรางวัล คบจ.ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) นั้น

กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการดำเนินงานของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงบุคลากรที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้เกิดการบูรณาการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงานและทัศนคติการทำงานที่ดีร่วมกัน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลังที่จะลงสู่พื้นที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด รายละเอียดโครงการฯ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด
เลขานุการคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่

อนุมัติ

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)

คลังจังหวัดเชียงใหม่

ประธานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่

[illegible]

ดังนั้น มติการประชุมคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบโครงการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานรัฐบาล/กระทรวงการคลัง ลงสู่พื้นที่และการเสริมสร้างคุณธรรม อัตลักษณ์กระทรวงการคลัง : MOF HATS ปันน้ำใจคืนรอยยิ้มสู่ชุมชน และสถานศึกษาในชนบท

/คณะผู้บริหาร ...

คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ที่เป็นพื้นฐานที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง ประกอบกับการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นกลุ่มเด็กและเยาวชน โดยการจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่สังคม เพื่อผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน คบจ. เสริมสร้างคุณธรรมให้กับผู้บริหารและบุคลากร คบจ.เชียงใหม่ ประพฤติดี ประพฤติชอบ มีคุณธรรม ศีลธรรมสุจริต นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน สร้างความรักความสามัคคี และการสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและชุมชนในทุกมิติ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกระทรวงการคลัง จึงได้จัดทำโครงการ “ขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานรัฐบาล/กระทรวงการคลังลงสู่พื้นที่ และการเสริมสร้างคุณธรรม อัตลักษณ์กระทรวงการคลัง : MOF HATS ปันน้ำใจคืนรอยยิ้มสู่ชุมชนและสถานศึกษาในชนบท” ของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ (คบจ.เชียงใหม่)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการดำเนินงานของคณะผู้บริหารการคลังจังหวัดเชียงใหม่และบุคลากรที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

๒.๒ เพื่อให้เกิดการบูรณาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และทัศนคติการทำงานกับเครือข่ายร่วมกันเกิดความรัก ความสามัคคี และความเข้าใจในนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง และภารกิจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเครือข่ายคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ รวมทั้งการจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดหรือความต้องการของพื้นที่ให้มีความสอดคล้องกัน

๒.๓ เพื่อดำเนินการตามคุณธรรมอัตลักษณ์กระทรวงการคลัง MOF HATS

๒.๔ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย แนวทางการพัฒนาที่ ๑ และ ๓

๓. หัวข้อวิชา และขอบเขต/เนื้อหาวิชา

การขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานรัฐบาล/กระทรวงการคลังลงสู่พื้นที่และการเสริมสร้างคุณธรรม MOF HATS ปันน้ำใจคืนรอยยิ้มสู่ชุมชนและสถานศึกษาในชนบท โดยจัดกิจกรรมรสาสะท้อนถึง คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ และบุคลากรที่สนับสนุนการดำเนินงานคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ และบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จำนวนประมาณ ๕๐ คน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนในพื้นที่ชนบทของจังหวัดเชียงใหม่

๗. วิธีการ/รูปแบบ

๗.๑ ศึกษาหรือลงพื้นที่คัดเลือกโรงเรียนที่อยู่ห่างไกลและเป็นสถานศึกษาในชนบท เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการจัดทำโครงการของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์จังหวัดหรือความต้องการของพื้นที่

๗.๒ จัดทำโครงการเสนอคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานรัฐบาล/กระทรวงการคลังลงสู่พื้นที่

๗.๓ จัดกิจกรรม “สาธารณประโยชน์ปันน้ำใจคืนรอยยิ้มสู่ชุมชนและสถานศึกษาในชนบท” การมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียน หรือเด็กด้อยโอกาส และบริจาคอุปกรณ์การเรียนและของใช้ที่จำเป็นในโรงเรียนที่ตั้งอยู่พื้นที่ชนบท

๗.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” แก่ผู้บริหารและบุคลากรของ คบจ.เชียงใหม่

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น ร้อยละ ๑๐ โครงการสนับสนุนการดำเนินการกิจของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เงินรางวัล คบจ.ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท * ๒ มื้อ * ๔๐ คน)	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
๘.๒ ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ (๒๕๐ บาท * ๑ มื้อ * ๔๐ คน)	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๘.๓ ค่าอาหารนักเรียน และ คบจ.เชียงใหม่	เป็นเงิน ๑๖,๕๐๐ บาท
๘.๔ ค่าที่พัก (๑๙ ห้อง * ๕๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท
๘.๕ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๘.๖ ค่าจัดปัจจัยและสังฆทานถวายพระภิกษุสงฆ์	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๘.๗ ค่าอุปกรณ์การศึกษา	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
รวม	<u>๕๐,๐๐๐</u> บาท

(ขออนุมัติให้จ่ายค่าใช้จ่ายได้ทุกรายการ)

๙. ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ ผู้บริหาร/ผู้แทน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง และบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลังเข้าร่วมโครงการฯ

เชิงคุณภาพ คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่และบุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตระหนักถึงการใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานในภารกิจที่เกี่ยวข้องร่วมกัน

๑๐. การประเมินผลโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานของโครงการศึกษาดูงานเพื่อการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานรัฐบาล/กระทรวงการคลังลงสู่พื้นที่ และการเสริมสร้างคุณธรรม MOF HATS ปันน้ำใจคืนรอยยิ้มสู่ชุมชนและสถานศึกษาในชนบท

๑๑. กลุ่มงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ เกิดการบูรณาการความร่วมมือการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงการคลังในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

๑๒.๒ คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดหรือความต้องการของพื้นที่

๑๒.๓ คณะผู้บริหารการคลังและประจักษ์จังหวัดเชียงใหม่ และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีทัศนคติและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ดี และประกาศเจตนารมณ์ตามที่กระทรวงการคลัง เป็นกระทรวงแห่งคุณธรรม MOF HATS

๑๒.๔ คณะผู้บริหารการคลังและประจักษ์จังหวัดเชียงใหม่ และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคม การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการส่งเสริมภาพลักษณ์ อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชน

๑๒.๕ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย แนวทางการพัฒนาที่ ๑ และ ๓

๑๓. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่และบุคลากร มีการบูรณาการและสร้าง เครือข่ายการทำงานด้านคุณธรรมร่วมกันมากยิ่งขึ้น โดยการนำหลักคุณธรรมมาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมกัน รวมถึงการเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมสู่เด็ก และเยาวชน

๑๔. แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/คุณธรรมที่สอดคล้องกับโครงการ

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
☐ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	☒ พอเพียง
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	☒ วินัย
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	☒ สุจริต
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	☒ จิตอาสา
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	☒ กตัญญู
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกให้มีระบบ พี่เลี้ยง	
☐ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุก ช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	

แผนย่อย	แนวการพัฒนา	คุณธรรม ๕ ประการ
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	
☒ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	
	☒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
	☐ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	

ผู้เขียนโครงการ.....

(นายอดิเทพ อภิวงศ์งาม)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ.....

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)
คลังจังหวัดเชียงใหม่

แผนปฏิบัติงาน

โครงการ “การขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานรัฐบาล/กระทรวงการคลังลงสู่พื้นที่
และการเสริมสร้างคุณธรรม MOT HATS ปันน้ำใจคืนรอยยิ้มสู่ชุมชนและสถานศึกษาในชนบท”
ของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ (คบจ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ พื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											หมายเหตุ
		พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
๑.	จัดเตรียมการ และงบประมาณ จัดสรร	←→											
๒.	ขออนุมัติจัดทำ โครงการ	←→											
๓.	นำเสนอร่าง โครงการ แผนการ ดำเนินงานต่อที่ ประชุม คบจ.	←→											
๔.	ดำเนินงานตาม แผน		←→										
๕.	ประเมินผล โครงการ				←→								
๖.	สรุปผลการ ดำเนินงานและ รายงานต่อที่ ประชุม คบจ.					←→							

สรุปประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการ”การขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานรัฐบาล/กระทรวงการคลังลงสู่พื้นที่
และการเสริมสร้างคุณธรรม MOF HATS ปันน้ำใจคืนรอยยิ้มสู่ชุมชนและสถานศึกษาในชนบท”
ของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ (คบจ.เชียงใหม่)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ พื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	อัตรา	จำนวน	จำนวน	เป็นเงิน (บาท)	รวม (บาท)
๑.	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม สถานที่เอกชน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ วันที่ ๒ ก.พ. ๖๗	๕๐.๐๐ ๕๐.๐๐	๑ มื้อ ๑ มื้อ	๔๐ คน ๔๐ คน	๒,๐๐๐.๐๐ ๒,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐
๒.	ค่าอาหารเย็น ไม่ครบทุกมื้อ สถานที่เอกชน วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	๒๕๐.๐๐	๑ มื้อ	๔๐ คน	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐
๓.	ค่าอาหารนักเรียน และ คบจ.เชียงใหม่ วันที่ ๒ ก.พ. ๖๗		๑ มื้อ		๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐
๔.	ค่าที่พัก	๕๐๐.๐๐	๑ คืน	๑๙ ห้อง	๙,๕๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐
๕.	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง				๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐
๖.	ค่าจัดปัจจัยและ สังฆทานถวาย พระภิกษุสงฆ์				๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐
๗.	ค่าอุปกรณ์กีฬา				๒,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๕๐,๐๐๐.๐๐

หมายเหตุ ขออนุมัติถัวจ่ายค่าใช้จ่ายได้ทุกรายการ

แผนปฏิบัติงาน
โครงการ “การขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานรัฐบาล/กระทรวงการคลังลงสู่พื้นที่
และการเสริมสร้างคุณธรรม MOT HATS ปันน้ำใจคนรอยยิ้มสู่ชุมชนและสถานศึกษาในชนบท”
ของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัดเชียงใหม่ (คบจ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ พื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	กิจกรรม	แผน/ผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											หมายเหตุ
			พ.ย.-๖๖	ธ.ค.-๖๖	ม.ค.-๖๗	ก.พ.-๖๗	มี.ค.-๖๗	เม.ย.-๖๗	พ.ค.-๖๗	มิ.ย.-๖๗	ก.ค.-๖๗	ส.ค.-๖๗	ก.ย.-๖๗	
๑	จัดเตรียมการและงบประมาณจัดสรร	แผน	←→											
		ผล	๒๗-พ.ย.-๖๖											
๒	ขออนุมัติจัดทำโครงการ	แผน	←→											
		ผล	๒๗-พ.ย.-๖๖											
๓	นำเสนอร่างโครงการแผนการดำเนินงานต่อที่ประชุม คบจ.	แผน	←→											
		ผล												
๔	ดำเนินงานตามแผน	แผน		←→										
		ผล												
๕	ประเมินผลโครงการ	แผน					←→							
		ผล												
๖	สรุปผลการดำเนินงานและรายงานต่อที่ประชุม คบจ.	แผน								←→				
		ผล												

ผู้จัดทำ.....

(นายอดิเทพ อภิวงค์งาม)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ผู้กำกับดูแล.....

(นายปราโมทย์ บุญตันจัน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด

ผู้กำกับดูแล.....

(นางปลื้มจิต สิงห์สุทธิจันทร์)

คลังจังหวัดเชียงใหม่