



ประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ตามที่คณะกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และได้มีประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลฯ ดังกล่าว เฉพาะในส่วนขององค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล ดังนี้ เพื่อให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับนี้แทน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

กุลยา ตันติเตมิท

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)
ประธาน อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างประเทศหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรมบัญชีกลาง (อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ จึงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. ผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคล ไม่มี หรือ มีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้

๒. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน โดยพิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๒.๒.๑ คุณลักษณะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

๒.๒.๒ ค่าโครงการผลงานจำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง หรือตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง กำหนด (๑๐๐ คะแนน) โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอีก ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ทั้งนี้ ค่าโครงการผลงานนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยในส่วนของ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาต้องเป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับ การประเมินบุคคล สำหรับข้อเสนอแนวความคิดฯ จะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบาย

ของกรม ...

ของกรมบัญชีกลาง และกำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องนำเค้าโครงผลงานจัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อเข้ารับการพิจารณาประเมินผลงานต่อไป

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเค้าโครงผลงานในส่วนของผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวความคิดฯ ในแต่ละเรื่องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเสนอผู้ที่เหมาะสมเข้ารับการประเมินผลงานต่อไป