



๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ชุด
๔. ตัวอย่างคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่ ความละเอียดตามประกาศที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) สำหรับรอบการประเมินรอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประเมิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

๒. จังหวัดเชียงใหม่ได้กำหนดให้มีการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

๓. ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบ

๔. พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น หรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔ จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้ปรับลดร้อยละที่ระดับเศษ ๐.๖๐ ขึ้นไป และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้น ร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๕. ให้สำรวจข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด พร้อมทั้งอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ พร้อมทั้งส่งแบบรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแบบรายงานข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (แบบ ปผ.ขม. ๔) และบัญชีการบริหารวงเงินฯ (ฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๗ ชุด) เพื่อจะได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

๖. ให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

๗. รายละเอียดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ จังหวัดได้จัดส่งให้ทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ SMART OFFICE ของจังหวัดเชียงใหม่ หรือสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์จังหวัดเชียงใหม่ (www.chiangmai.go.th) หัวข้อหลัก “มุมหนังสือราชการ” หัวข้อย่อย “คลังเอกสาร” - “เอกสารงานบุคคล”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประจักษ์ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ จังหวัดเชียงใหม่จึงขอประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่”

๒. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๓. จังหวัดเชียงใหม่ได้จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการส่วนภูมิภาค ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ในแต่ละรอบของการโอนเงินเดือนข้าราชการออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗ เป็นจำนวนเงินเต็มสิบของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ในแต่ละรอบการโอนเงินเดือน โดยมอบให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ บริหารวงเงินในรูปของคณะกรรมการ หรือคณะทำงานในการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ วงเงินที่กั้นไว้ร้อยละ ๐.๐๓ โดยจังหวัดเชียงใหม่จะพิจารณาให้แก่ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ และข้าราชการที่มาช่วยราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ โดยผู้ที่ได้รับการโอนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการโอนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการโอนเงินเดือนและเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประจักษ์ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่