



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลตะโหมด
อำเภอตะโหมด จังหวัดปัตตานี



ประกาศเทศบาลตำบลตะโหมด
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

.....

ตามที่ เทศบาลตำบลตะโหมด ได้มีประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลตะโหมด ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในองค์กร และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจใน ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ และประกาศของเทศบาลตำบลตะโหมด เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการบังคับใช้แผนฉบับดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลตะโหมด มีแผนการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง ชัดเจน เทศบาลตำบลตะโหมด จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชนะ เขียวจิ้น)

นายกเทศมนตรีตำบลตะโหมด

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖
เทศบาลตำบลตะโหนด อำเภอดงหลวง จังหวัดพิจิตร

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลตะโหนด ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตะโหนด ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลตะโหนด ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลตะโหนด ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ประกอบกับแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการบังคับใช้แผนฉบับดังกล่าว และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในองค์กร และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีวินัย คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และพัฒนาตนเองได้
๔. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๕. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๖. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามข้อกฎหมาย ด้านระเบียบวินัย ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลตะโหมด กำหนดไว้ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลตะโหมด จากแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากร และแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการให้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหามา เพื่อนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายใต้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๓. ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ให้มีความชัดเจน

๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๕. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๖. แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

การติดตามและประเมินผลแผน

การติดตามและประเมินผลแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม ปีละ ๒ ครั้ง ได้แก่

- ภายในเดือนมีนาคม เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และติดตามเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนฯ
- ภายในเดือนตุลาคม เพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และนำผลสะท้อนของการดำเนินงานมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลตะโหมด
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลตะโหมด มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ เทศบาลตำบลตะโหมด จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตะโหมดให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาบรรณข้าราชการ และมีความรับผิดชอบต่อในการป้องกันปัญหาการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ จัดอบรมสัมมนา/สวดเทรกกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล หลักประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการ รวมทั้งการป้องกันทุจริตในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๘๐	๙๐	๑๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
	๑.๒ รมณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล	จำนวนกิจกรรมในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์	๒	๒	๒	สำนักปลัดเทศบาล/ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	๑.ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม กับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	ร้อยละจำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมกับหน่วยงานภายนอก	๗๐	๗๕	๘๐	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๑.จัดให้มีการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ซึ่งแจ้งข้อมูลตอบข้อสงสัยแก่ประชาชน	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๗๐	๗๐	๗๐	
๒.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบการทำงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลตะโหนด	๑. จัดให้มีช่องทางทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน	๗๐	๗๐	๗๐	สำนัก ปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลตำบลตะโหมด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.ประชุมติดตามผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลตะโหมด เป็นประจำทุกเดือน	จำนวนครั้งการประชุมติดตามผลการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด	๑๒	๑๒	๑๒	สำนักปลัดเทศบาล
	๒.กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดเทศบาลตำบลตะโหมด	๑.ร้อยละของจำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน ๒.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
	๓.หน่วยงานมีมาตรการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง	มีทุกส่วนราชการดำเนินการจัดทำและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในปีละ ๑ ครั้งภายในกำหนด	๑	๑	๑	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
 วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลตะโพนใหม่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความ
 เสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา ร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๒	๘๕	
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการประเมิน ด้านการเงินและการพัสดุ	๘๐	๘๒	๘๕	
		๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๒	๘๕	
		๑. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำขึ้นเร่งไต่สวน เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
	๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ฯลฯทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลฯ					สำนัก ปลัดเทศบาล

