



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

ที่ นม ๕๔๖๐๑/๑๓๓๓

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยียม

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลท่าเยียม ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้รู้ถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักการและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆด้าน ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มที่ บริการประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งานกรเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. วิธีการพัฒนา

๑.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ที่หน่วยงานราชการ/เอกชนเป็นผู้จัดโครงการ

๑.๒ เทศบาลจัดโครงการอบรมให้กับบุคลากรในสังกัด

๒. หลักสูตรการพัฒนา

๒.๑ หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒.๒ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากการอบรม เพื่อพัฒนางานของตนเอง ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติราชการ ถ่ายทอดความรู้ให้คำแนะนำบุคลากรในสังกัดได้

๔. ปัญหา/อุปสรรค

ช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานการณ์ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้หลายหน่วยงานไม่สามารถจัดโครงการอบรมได้ และบุคลากรในเทศบาลตำบลท่าเยียมติดเชื้อโควิด ๑๙ หลายราย บางรายจึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้ารับการอบรมเพื่อเสริมความรู้ และทักษะในการปฏิบัติราชการ เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลท่าเยียมมีข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๔ ราย

/๕.๒ ส่งเสริม...

ท่านอื่น

๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรม ได้มีโอกาสถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากร

ผู้จัดโครงการ

๕.๓ ส่งเสริมให้มีโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยเทศบาลเป็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวจิตรรณา ขาติบุรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ดีดีไม่ดทรว

(นางสาวรัชดา แดนชัยภูมิ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

เพื่อไม่ดทรว

(นางสาววรรณดา กอวยเมืองปัก)
รองปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

เพื่อไม่ดทรว / ดีดีไม่ดทรว

(นายสุเวช ณะวงวิเศษ)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

87 นต.๖5

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลท่าเยี่ยม

(นายสุนทร หาดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยี่ยม