

๐๑๖๕

สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู
 รับที่ ๐๑๖๕
 ลงวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗
 เวลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม ผ่านคลิป์วิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(Signature)

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

- เพื่อ
- ☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ☒ กลุ่มงานวิชาการ
 - ☒ กลุ่มงานระบบการคลัง
 - ☒ กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด
 - ☐ ทราบ
 - ☐ ทราบทั่วกัน
 - ☐ ถือปฏิบัติ
 - ☐ ตรวจสอบ
 - ☐ ดำเนินการ
 - ☐ ตอบรับ
 - ☐ รวมเรื่อง
 - ☐ เรียนส่วนราชการ

คส.

๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗

๒๕
 ๒๐ ก.พ. ๖๗
 ผู้ตรวจ
 ๒๐ ก.พ. ๖๗
 สังกศ.
 ๒๐ ก.พ. ๖๗

(Signature)
 ๒๑ ก.พ. ๖๗

(Signature)
 ๒๑ ก.พ. ๖๗

(Signature)

(Signature)

(Signature)

(Signature)

(Signature)



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

คัดลอกผลงาน ของผู้อื่น มาเป็นของตนเอง



นายบี ข้าราชการ เป็นผู้มีรายชื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งโดยจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ หากไม่ดำเนินการจะทำให้ไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

หลังจากนายบีพยายามเขียนมาหลายสัปดาห์ นายบีจึงตัดสินใจไปที่ห้องสมุดของหน่วยงานและคัดลอกผลงานของผู้อื่น โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง



กรณีดังกล่าวเป็นการฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมบัญชีกลาง ข้อ ๒.๑๒ ซึ่งกำหนดว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมบัญชีกลางต้องไม่คัดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง กรณีมีการคัดลอกหรืออ้างอิงงานบางตอนตามสมควรจากงานอันมีลิขสิทธิ์ต้องแสดงการรับรู้การดำเนินการเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์ในงานนั้น



หมายเหตุ

การฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรมได้ ดังนี้
๑. ว่ากล่าวตักเตือน ๒. สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ๓. กำกับตักเตือนเป็นหนังสือ ๔. ดำเนินการตามมาตรการทางบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

นอกจากนี้ การกระทำความผิดอาจเข้าลักษณะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ขาดรายงานเก็ต่อผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๘๓(๑) และ ขาดกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๔)

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อีกด้วย

ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙๒/๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไปปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

