



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๖๘๒๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/ผศ๔ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล "ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗" (ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ "วินัย คุณธรรม จริยธรรม" ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม
ผ่านคลิปวิดีโอตาม QR Code ห้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

Prasanna S.

(นางสาวจรรมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

- ☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☐ กลุ่มงานวิชาการ
☐ กลุ่มงานระบบการคลัง
☐ กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด
เพื่อ ☒ ทราบ ☒ ทราบทั่วกัน
☐ ถ้อยปฏิบัติ ☐ ตรวจสอบ
☒ ดำเนินการ ☐ ตอบรับ
☐ รวมเรื่อง ☐ เรียนส่วนราชการ

Prasanna S.
1๗๐.๖๖

Prasanna S.
31.๑๐.๖๖
31.๑๐.๖๖
31.๑๐.๖๖
31.๑๐.๖๖

สำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู
รับที่ ๓๔๐๓๕๒
ลงวันที่ ๑ พย ๒๕๖๖
เวลา



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

แค่สื่อสาร ก็เข้าข่ายคุกคามทางเพศได้



นาย ก ข้าราชการ ได้รู้จักกับนางสาวสอง ซึ่งเป็นผู้ร่วมปฏิบัติงาน ทั้งคู่ได้มีการส่งข้อความติดต่อเกี่ยวกับงานทาง Line หลายครั้ง ต่อมา นาย ก ได้ส่งข้อความทาง Line ด้วยถ้อยคำลามกหยาบคาย และได้ฝากให้คนอื่นนำแผ่นซีดีไปให้กับนางสาวสอง เมื่อนางสาวสองเปิดแผ่นซีดีก็พบว่า เป็นภาพยนตร์ลามก ทำให้นางสาวสองเกิดความหวาดกลัว และรู้สึกไม่ปลอดภัยจึงได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติกรรมของนาย ก ดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๒ (๔) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดวินัยฐานกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๒ เดือน



ข้อควรรู้ (วินัยบอกต่อ)!!!

การกระทำใดบ้าง ถือว่าเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑. การกระทำการด้วยการสัมผัสทางกาย เช่น การสัมผัสร่างกายผู้อื่น การฉวยโอกาสกอดรัดหยอกล้อโดยแตะเนื้อต้องตัว การตามตื้อโดยใช้อีกฝ่ายไม่เล่นด้วย และการตั้งใจใกล้ชิดมากเกินไป เป็นต้น

๒. การกระทำการด้วยวาจา เช่น วิพากษ์วิจารณ์รูปร่างทรวดทรง พุดจากแทะโลม การเรียกผู้หญิงด้วยคำที่สื่อไปทางเพศ จับกลุ่มวิจารณ์พฤติกรรมทางเพศของบุคคลในที่ทำงาน เป็นต้น

๓. การกระทำการด้วยการใช้สายตา เช่น การจ้องมองร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ เป็นต้น

๔. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการอื่น ๆ เช่น แสดงรูปลามกอนาจารผ่านทางจดหมายหรือข้อความ เป็นต้น

๕. การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ เช่น การให้สัญญาที่จะให้ประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือการข่มขู่ให้เกิดผลในทางลบต่อการจ้างงาน เป็นต้น

โดยการกระทำความผิดวินัยฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ มีองค์ประกอบคือ

- (๑) ผู้กระทำความผิดต้องเป็นข้าราชการ
- (๒) ผู้ถูกกระทำความผิดต้องเป็นข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- (๓) ผู้ถูกกระทำรู้สึกไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญต่อการกระทำนั้น (โดยผู้ถูกกระทำจะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือเพศสภาพใด ๆ ก็ตาม)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๔



สแกนเพื่อรับชมวิดีโอ
<https://shorturl.asia/C6MRp>



ด้วย
พณีย์