



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๔๓๖๓

ที่ กค ๐๔๐๔.๔/๑๐๐๔

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/เลขานุการกรม/ศูนย์/กลุ่ม/คลังเขต/คลังจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกรมจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบดังกล่าว โดยมีรายละเอียดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร เกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตลอดจนวิธีการสมัคร ปรากฏตามประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบ

ในการนี้ จึงขอได้โปรดประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน โดยผู้ที่สนใจสมัครฯ จะต้องมีความรู้และดำเนินการตามวิธีการที่กรมกำหนด และภายหลังสิ้นสุดการรับสมัครกรมจะแจ้งให้ผู้สมัครฯ เข้ารับการทดสอบแบบประเมินสมรรถนะ ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกต่อไป สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๔๓๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย

อนุพร ดมด

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมบัญชีกลาง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมบัญชีกลางจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมบัญชีกลาง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมบัญชีกลางไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในกรมบัญชีกลางที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการใดวิธีการหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มี ...

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่นั้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖) ตามรูปแบบที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศ ได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมบัญชีกลาง กำหนดวิธีการ เกณฑ์การคัดเลือกและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมบัญชีกลาง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบในการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๗๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ความสามารถด้านภาษา
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๓๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL); Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital ...

ประกอบด้วย

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร

ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน
ในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU - TEP/CU - TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Computer - based
- TOEFL Internet - based
- IELTS ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- DIFA TES ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน
(Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ
ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat)

หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF)

หรือ ภาษาสเปน (DELE)

ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
ตาม Common European
Framework of Reference
for Language (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK)

ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)

ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

โดยแบบประเมินสมรรถนะ

ของสำนักงาน ก.พ.

(๒) คุณลักษณะ ...

- | | |
|--|---------------------|
| (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของส่วนราชการ
โดยวิธีการสัมภาษณ์ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด
ในระดับดีมากขึ้นไป
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) | ระดับดีมากขึ้นไป |
| (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมบัญชีกลาง จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านทาง intranet.cgd.go.th

๖. การประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมบัญชีกลาง จะดำเนินการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ผ่านทาง intranet.cgd.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

กุลยา ตันติเตมิท

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง

(ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้รูปแบบตัวพิมพ์ Fonts TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์)

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ.....

๓. แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ (วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยม/ยุทธศาสตร์ หรืออื่น ๆ (โปรดระบุ))

๑).....

๒).....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการและสัดส่วนของผู้สมัครในแต่ละขั้นตอน.....

๕. ผลสำเร็จของงาน.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์.....

๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

.....

.....

๘. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้น
ถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการกอง/หรือเทียบเท่า

...../...../.....