



ที่ นก ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๓๘

ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู
ถนนหนองบัวลำภู-เลย นก ๓๙๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดหนองบัวลำภู และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดหนองบัวลำภูได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติภายในจังหวัด และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ จึงขอให้ถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล จังหวัดหนองบัวลำภูจึงขอส่งประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์จังหวัดหนองบัวลำภู www.nongbualamphu.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ จันทร์หอร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๓๑๖ ๖๘๐



Change
For Good
กระทรวงมหาดไทย

จังหวัดหนองบัวลำภู เมืองผ้า น้าอยู่ น้าเขียว



ประกาศจังหวัดหนองบัวลำภู
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดหนองบัวลำภู

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จังหวัดหนองบัวลำภูจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดหนองบัวลำภู ดังนี้

๑. การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และความรู้ความสามารถ

๔. การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมโดยปราศจากอคติ

๕. มีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดหนองบัวลำภูให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ด้านการสรรหา (Recruitment)

(๑) จัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงานเพื่อใช้ในการวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจและบริบทของพื้นที่ ตอบสนองยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด ระดับประเทศ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และสอดคล้องสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของสังคม

(๒) จัดทำและปรับปรุงกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพ สอดคล้องกับตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

(๓) ติดตาม ประเมินผลความสอดคล้องของแผนกำลังคนกับทิศทางการพัฒนาในระดับพื้นที่และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

(๔) พัฒนาระบบสารสนเทศและช่องทางการสื่อสาร เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกระบวนการสรรหาคัดเลือกได้อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร และผู้ใช้บริการในทุกระดับ

๕.๒ ด้านการพัฒนา (Development)

(๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความต้องการขององค์กรเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม

(๒) จัดให้มีระบบการมอบหมายภารกิจหน้าที่ และกำหนดตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม ข้าราชการและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

/(๓) ส่งเสริมให้....

(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก
(๔) การจัดทำเส้นทางและวางแผนพัฒนาความก้าวหน้า ทั้งสมรรถนะและผลงาน เพื่อเป็นกรอบ
ในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

(๕) ให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป
๕.๓ ด้านการรักษาไว้ (Retention)

(๑) พัฒนาระบบและวางกลไกเพื่อส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง
กับผลงานและสมรรถนะขององค์กร

(๒) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงาน รวมทั้งอาชีวอนามัยขององค์กรให้มีความปลอดภัย
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมองค์กรเพื่อเป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติของ
บุคลากรโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร

(๔) จัดให้มีการปรับปรุงระบบและวิธีการทำงานให้ทันสมัย การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม
ลดขั้นตอนการปฏิบัติ สะดวกรวดเร็ว และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ส่งเสริมกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักความผูกพันระหว่างบุคลากร
กับองค์กรและจังหวัดหนองบัวลำภู การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุวิทย์ จันท์หาว)
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู