



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๗/พ.๖๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ เพื่อเผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของกองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายและจัดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหลายช่องทาง

คุณวิ วัฒน

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

- ☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☐ กลุ่มงานวิชาการ
☐ กลุ่มงานระบบการคลัง
☐ กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด
☒ ทราบ
☐ ทราบทั่วกัน
☐ ถือปฏิบัติ
☐ ตรวจสอบ
☐ ดำเนินการ
☐ ตอบรับ
☐ รวมเรื่อง
☐ เวียนส่วนราชการ

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕
 ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕
 ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๐

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
คลังที่ ๓ เรื่อง ทักษะคิดและจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมายนั้น จะอาศัยความรู้เพียงอย่างเดียวไม่ได้ จำเป็นต้องอาศัยทักษะคิดและจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน เพื่อให้ผลสำเร็จของงานเป็นไปอย่างรอบคอบถูกต้อง ดังนี้

ทัศนคติที่ดีในการทำงาน

ทัศนคติในการทำงาน หมายถึง แนวความคิดและสิ่งที่แสดงความเป็นตัวตนของบุคคลที่ได้รับอิทธิพลจากการเรียนรู้ ค่านิยม ประสบการณ์ ทัศนคติที่บุคคลมีต่อการทำงาน ได้แก่ การยอมรับข้อผิดพลาดของตนเอง การมองงานหนักและยากเป็นสิ่งที่ท้าทายความสามารถ หลีกเลี่ยงการซุบซิบ นินทา การมองในมุมมองของบริหาร

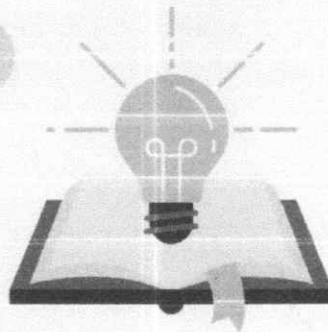
๓ ความกล้าหาญ

๒ ความกระตือรือร้นในการทำงาน

๔ การมองโลกในแง่ดี

๑ ความเชื่อในการทำงาน

๕ การให้เกียรติในงานที่ทำ



จิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

จิตสำนึก คือ เป็นสภาพที่รู้ดีว่าคือใคร อยู่ที่ไหน ต้องการอะไร หรือกำลังรู้สึกอย่างไรต่อสิ่งใด

๑ มีความตรงต่อเวลาในการเข้าทำงาน

มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒

๓ มีความกระตือรือร้นตั้งใจทำงาน

มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๔

๕ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๖



จากหลักการทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการทำงานดังกล่าวข้างต้น บุคลากรกรมบัญชีกลางควรนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายต่อไป



<https://shorturl.asia/QhdHa>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

