

ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

๑. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO๑ เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร
และมีธรรมาภิบาล

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

- OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

๓. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ค่าดัชนีประสิบอัตติภัยของ กฟภ

๕. เป้าหมาย

- ค่าดั้งนี้ประสบอุบัติภัยของ กฟก (Disabling Injury Index : \sqrt{DI}) ;
 - ไม่น้อยกว่าเกณฑ์วัดระดับ & ไม่เกินค่าดั้งนี้ ๐.๑๓๖๔

๕. กลยุทธ์ระดับสายงาน

- OC๑ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

๖. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ค่าด้วยนี่ | ระยะทางต่อวันของสายงาน

๗. เป้าหมาย

- ค่าดั้งนี้ประสบอุบัติภัยของสายยง (Disabling Injury Index : DII) :
 - ไม่น้อยกว่าเกณฑ์วัดระดับ ๕
 - ไม่เกินค่าดั้งนี้ ๐.๑๓๓

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
<u>แผนงานที่ ๑</u> ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>๑.๑ ทบทวนความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานและความปลอดภัยให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้า เช่น พนักงานอหอท์ไลน์ พนักงานแก้กระระยะไฟฟ้าขัดข้อง กฟฟ.หน้างาน ดูจำนวน พนง. Hotline พชง.แก้ไฟฟ้าขัดข้อง ส่งเข้าทบทวนตามแผน ก.๓</p> <p><u>เป้าหมาย</u> จัดส่งพนักงานเข้ารับการอบรมตามแผนงาน กฟอ.กทบ. - พชง.(กฟ.) จำนวน ๘ คน - ลชง.(กฟ.) จำนวน ๑๖ คน</p> <p>๑.๒ งานเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๑.๒.๓ จัดกิจกรรมวันความปลอดภัย เพื่อสร้างความยั่งยืนต่อการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกรายดับได้รับทราบ</p>	กฟอ.กทบ.	ม.ค.-มี.ย.๒๕๕๗				ผปบ.		
		กฟอ.กทบ.	ม.ค.-ธ.ค.๒๕๕๗				รจก.(ท), จป.	(๒) ทำการ	๐.๐๐๔

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบบกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<u>เป้าหมาย กพข. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</u> <u>กฟอ.กทบ.</u>				๑ ครั้ง				
<u>แผนงานที่ ๒ งานส่งเสริมความปลอดภัย และการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าให้ถูกต้องตามมาตรฐานให้ภาคประชาชน</u>	๑.๒.๔ ปลูกฝังและขยายผล PEA Safety Culture ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยกิจกรรม มีอี้ซึ่ง KYT และ Safety Talk <u>เป้าหมาย</u> ทุกหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง <u>กฟอ.กทบ.</u>	กฟอ.กทบ.	ผู้จัดฯ กทบ.	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	ผจก., รjk.(ท) จป., ผู้ช่วย จป.	ผปบ., ผกส. ผมต., ผบค.	
	๑.๒.๕ จัดให้มีล้านฝึกบททวนมาตรฐานการปฏิบัติงานในระบบไฟฟ้าตามความเหมาะสม <u>เป้าหมาย</u> ทุก กฟฟ. เดือนละ ๑ ครั้ง <u>กฟอ.กทบ.</u>	กฟอ.กทบ.	ผู้จัดฯ กทบ.	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	ผจก., รjk.(ท) จป., ผู้ช่วย จป.	ผปบ., ผกส., ผมต.	
	๑.๒.๖ จัดศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอกด้านความปลอดภัยให้แก่ จป.ประจำหน่วยงาน <u>เป้าหมาย</u> ทุก กฟฟ. จป.ไปดูงานหน่วยงานภายนอก ตามแผน ก.๓	กฟอ.กทบ.	ผู้จัดฯ กทบ.	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง			
	๒.๑ ดำเนินโครงการ "จัดระเบียบและติดตั้งคอนเหล็กรองรับสายสื่อสาร โดยคัดเลือกพื้นที่ ที่เป็นจุดวิกฤต รกร รุนแรง และพื้นที่อื่นๆ จัดระเบียบสายสื่อสารสาย Drop Wire ที่ไม่เป็นระเบียบ และไม่ได้ใช้งาน พร้อมลงข้อมูลในระบบ GIS โปรแกรม TAMS <u>เป้าหมาย</u> จำนวน ๑๖ งาน แต่ละงานไม่น้อยกว่า กฟฟ.๑๐ กม. รวมไม่น้อยกว่า ๑๖๐ กม. (กฟฟ.๑-๓ ระยะทางหน่วยงานละไม่น้อยกว่า	กฟอ.กทบ.	ม.ค.-มิ.ย.๒๕๖๓						

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (ล้านบาท)	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>๑๐ กิโลเมตร) หลักเกณฑ์ คือ ระบบจำหน่ายทรุดโรม มีหม้อแปลง ๓ เฟส อย่างน้อย ๑ เครื่อง สายสือสารไม่น้อยกว่า ๔ หน่วยงาน กฟอ.กทบ. ระยะทาง ๑๐ กม.</p> <p>๒.๓.๓ จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย ประหยัด และการปฐมพยาบาลผู้ถูกกระเสไฟฟ้าดูดในเบื้องต้น ให้กับครู นักเรียน ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาในพื้นที่ กฟข.และไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน เป็นเวลา ๑ วัน</p> <p>เป้าหมาย กฟก.๓ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน กฟอ.กทบ. จำนวนนักเรียน ๑๐๐ คน เริ่มดำเนินการ พ.ค. - สิงหาคม ๒๕๕๘ ภายใต้กรอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการ PEA ห่วงใย ใส่ใจทุกชีวิต - กิจกรรม บันทึกนักประหยัดตัวน้อย - จะต้องทำ CSR และ CSV พร้อมกับให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ 						ร.จก.(ท)		
							ม.ค.-ก.ย.๒๕๕๘	ผบบ.	
								ร.จก.(บ)	
								ผวจ.	(๓) ๐.๑๔๐
									๐.๑๔๐
									(กคส.จัดสรรงบประมาณไว้)

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบบกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
								(๑) ลงทุน	
								(๒) ทำการ	
								(๓) อื่น ๆ	

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๙
กฟอ.กรุงทุ่มແນນ

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (สังคมและสิ่งแวดล้อม)

แบบฟอร์ม กผส.ผป.๐๑.๑

๑. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO๑ เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร
และมีธรรมาภิบาล

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

- OC๒ ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล

๓. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตาม
แผนแม่บท CG และ CSR

๔. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๕. กลยุทธ์ระดับสายงาน

- OC๒ ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล

๖. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตาม
แผนแม่บท CSR

๗. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี และป้องปารามการ
ทุจริตคอร์รัปชัน

- ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ระดับ ๕

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตาม
มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและ
(ISO : ๑๖๐๐๐)

- ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ระดับ ๕

๘. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (๑) ลงทุน (๒) ทำการ (๓) อื่น ๆ	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๑ สำรวจและประเมินผลความพึงพอใจ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ.	๑.๑ ประสานงาน และจัดเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านสังคมและ สิ่งแวดล้อม โครงการ "PEA ห่วงใยสู่ทุกชีวิต" จัดส่งให้ ผสส. เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ ชุด ภายใต้ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ หรือตามจำนวนที่ ผสส. กำหนด (กฟฟ.๙๕ ชุด) เป้าหมาย กฟอ.กทบ. จำนวน ๕๐ ชุด ภายใต้ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙	กฟอ.กทบ.	ม.ค.-ก.ย.๕๙				รจก.(ท,บ) ผpbp.,ผาต. ผบพ.		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบบกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>๑.๒ ประเมินผลจากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมตามข้อ ๑.๑ เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภายในไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๘ หรือตามจำนวนที่ ฝสส.กำหนด - อัญในระดับไม่น้อยกว่าเกณฑ์ประเมินผลความพึงพอใจระดับ ๔ (พึงพอใจมาก) <p>เป้าหมาย กฟอ.กทบ. เกณฑ์ระดับ ๔(ร้อยละ ๘๐)</p> <p>*หมายเหตุ เกณฑ์การประเมิน</p> <p>พึงพอใจอย่างสุด ระดับ ๑ ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๔๐ (ร้อยละ ๖๕)</p> <p>พึงพอใจอย ระดับ ๒ ค่าเฉลี่ย ๑.๔๑-๒.๖๐ (ร้อยละ ๗๐)</p> <p>พึงพอใจปานกลาง ระดับ ๓ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑-๓.๔๐ (ร้อยละ ๗๕)</p> <p>พึงพอใจมาก ระดับ ๔ ค่าเฉลี่ย ๓.๔๑-๔.๒๐ (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>พึงพอใจมากที่สุด ระดับ ๕ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑-๕.๐๐ (ร้อยละ ๘๕)</p>	กฟอ.กทบ.					ม.ค.-ก.ย.๕๙	รจก.(ท,บ) ผpb.,ผวท. ผบห.	
แผนงานที่ ๒ เพิ่มทักษะบุคลากรด้านหลักบรรษัทภิบาลในการบริหารองค์กร	<p>- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบรรษัทภิบาลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และการบูรณาการงานด้าน CSR และ CSV ให้กับผู้บริหารและพนักงาน</p> <p>เป้าหมาย ส่งพนักงานอบรมจำนวน ๑ รุ่น กฟอ.กทบ.</p>	กฟอ.กทบ.	ม.ค.-มี.ค.๒๕๕๙				ม.ค.-มี.ค.๕๙ ๑ ครั้ง	รจก.(บ) ผบห.	

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (ล้านบาท)	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
<u>แผนงานที่ ๔ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ.</u>	<p>๔.๑ จัดอบรมหลักสูตร ความรู้ ความเข้าใจระบบ มาตรฐาน ISO : ๒๖๐๐๐ ให้กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง กับงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผู้บริหารและพนักงาน และหน่วยงานที่จะดำเนินงาน ด้าน CSR ปี ๒๕๕๘) <u>เป้าหมาย</u> ส่งพนักงานอบรมจำนวน ๑ รุ่น กฟอ.กทบ. จำนวน ๑ รุ่น</p> <p>๔.๒ จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และชุมชนที่สำคัญ(จัดร่วมกับข้อ ๔.๑) <u>เป้าหมาย</u> ไม่น้อยกว่า ๑ กลุ่ม (จัดร่วมกับข้อ ๔.๑) กฟอ.กทบ. โครงการ ปรับปรุงระบบจำหน่ายและติดตั้งคอนเทล์ก , กิจกรรมบันทึกนักประหයดตัวน้อย</p> <p>๔.๓ นำผลจากการรับฟังความคิดเห็น ตามข้อ ๔.๒ มาวิเคราะห์แล้วจัดทำแผนงานหรือโครงการภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๕๘ <u>เป้าหมาย</u> - รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนงาน หรือโครงการฯ ภายในไตรมาส ๔/๒๕๕๘ กฟอ.กทบ. ดำเนินการภายใต้ โครงการ ปรับปรุงระบบจำหน่ายและติดตั้งคอนเทล์ก , กิจกรรมบันทึกนักประหයดตัวน้อย</p>	กฟอ.กทบ.	๑ ครั้ง				รจก.(บ) ผบพ.		
<u>แผนงานที่ ๕ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม</u>	๕.๑ ให้ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้ด้าน	กฟอ.กทบ.				เม.ย.- ก.ย.๕๘	รจก.(ท,บ) ผวต.,ผปบ. พนักงานจิตอาสา กฟอ.กทบ.		
						ต.ค.- ธ.ค.๕๘	รจก.(ท,บ) ผวต.,ผปบ. พนักงานจิตอาสา กฟอ.กทบ.		
							ผจก.		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (ล้านบาท)	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	(Soft Control) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมชี้แจง, แจกสื่อ/คู่มือ ^{เป็นต้น} เป้าหมาย ผู้บริหารและพนักงานทุกคน								
	กฟอ.กทบ. ๕.๒ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อสร้างความ ตระหนักรด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงาน (Hard Control) เช่น ติดป้าย, โทรศัพท์ศูนย์จรริยา เป็นต้น เป้าหมาย จำนวน ๓ กิจกรรม กฟอ.กทบ. กฟฟ.ໂປຣິ່ງໄສ จะต้องมีเครือข่ายໃສສະອາດກາຍໃນ , ตรวจประเมินກາຍໃນ ແລະນໍາເຂົ້າສູ່ວາຮະການປະຊຸມ	กฟอ.กทบ.			๓ กิจกรรม			ผจก. ພບທ.	
แผนงานที่ ๙ แผนการอบรมพนักงานด้านการจัดซื้อ ^{จัดจ้าง}	๖.๒ จัดส่งพนักงานอบรมความรู้ ความเข้าใจ ด้านการ จัดซื้อ จัดจ้าง ให้ผู้รับผิดชอบโดยตรง ทุกกอง และ กฟฟ. ชั้น ๑-๓ ห้องภาคราชบัญชีและปฏิบัติ โดยวิทยากรตาม ชื่อ ๖.๑ เป้าหมาย ๑. หน่วยงานละ ๒ คน (ทุกกอง ทุก กฟฟ.ชั้น ๑-๓) ๒. ผ่านการประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ กฟอ.กทบ. จำนวน ๒ คน	กฟอ.กทบ.						รjk.(ບ) ພບທ.	

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>ทางการและสม่ำเสมอ</p> <p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้ส่งมอบ คู่ค้า และคู่ความร่วมมือ ๒. ลูกค้า ผู้ใช้บริการ ๓. ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม <p>หมายเหตุ ตามแบบฟอร์มของ กกท.(กองกำกับดูแลกิจการที่ดี)</p> <p>๔ ประเภท สุ่มไตรมาสละ ไม่น้อยกว่า ๒๕ ราย (มิเตอร์ , แรงตัว , หมวดแปลงเฉพาะราย)</p> <p>ใช้แบบฟอร์มประเมิน ๕๐ ชุด ในกิจกรรม CSR กฟอ.กทบ. แบบฟอร์มประเมิน ๕๐ ชุด</p>						คณะกรรมการพัฒนาปริมาณ		๙
แผนงานที่ ๗ แผนจัดกิจกรรมให้บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจในจรรยาบรรณธุรกิจและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม "บริการดี มีคุณธรรม" และจริยธรรมธุรกิจของบุคลากร กฟภ. โดยวิทยากร จาก ปปช. และจัดทำรายงานสรุปผลฯ <p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานละ ๒ คน (ทุกกอง ทุก กฟฟ.ชั้น ๑-๓) ๒. ผ่านการประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ๒ คน</p>	กฟอ.กทบ.					รจก.(บ)		
แผนงานที่ ๘ การไฟฟ้าไปร์ส	<p>๙.๑ จัดตั้งการไฟฟ้าไปร์สในส่วนภูมิภาคทุกเขต ภายใต้มาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าไปร์สของ กฟภ.</p> <p>เป้าหมาย กฟฟ.ชั้น ๑-๓ และ กฟส. ทุกแห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้มีการตรวจสอบประเมินภายในหน่วยงานรองรับ การตรวจประเมินของคณะกรรมการ กฟก.๓ <p>กฟอ.กทบ.</p>	กฟอ.กทบ.	๑ ครั้ง				รจก.(ท,บ)	คณะกรรมการพัฒนาปริมาณ	
							รจก.(ท,บ)	คณะกรรมการพัฒนาปริมาณ	

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปัจมณฑ์หรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	เป้าหมาย กฟฟ.ชั้น ๑-๓ และ กฟส. ทุกแห่ง กฟอ.กทบ.		ม.ค.-ก.ย.๕๘				คณที่งานไฟฟ้าไปร่อง		
แผนงานที่ ๙ แผนงานพัฒนากระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	- ส่งพนักงานอบรมเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๕๘ เป้าหมาย หพ.ชั้นไป กฟอ.กทบ. ส่งพนักงานอบรม ตาม ก.๓ กำหนด	กฟอ.กทบ.	ม.ค.-ม.ค.๕๘				รจก.(บ), ผบช.		
แผนงานที่ ๑๐ ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	- ติดตามและประเมินผลความสำเร็จการดำเนินการตามแผนปฏิบัติต้าน CSR เป้าหมาย - ติดตามและสรุปรายงานผลไตรมาส ๔/๒๕๕๘ - ประเมินผลความสำเร็จการดำเนินงานทุกไตรมาส (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของที่ดำเนินการจำนวน ๑๕ แผนงาน ๒๖ กิจกรรม) กฟอ.กทบ.	กฟอ.กทบ.					รจก.(บ), ผวจ.		
แผนงานที่ ๑๑ ประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรมด้าน CSR ของพนักงาน	- ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมด้าน CSR ที่ดำเนินการโดย กฟภ., กฟช. และ กฟฟ.ที่สังกัด เป้าหมาย - อก.ชั้นไป และ ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี - พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม CSR ไม่น้อยกว่า	กฟอ.กทบ.					ต.ค.-ธ.ค.๕๘	รจก.(บ) ผวจ.	

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบบกิจกรรมหลักพร้อมปัจมานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๑๓ ศึกษาการสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับ ความรับผิดชอบต่อสังคม	<p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>กฟอ.กทบ. พนง.ในสังกัด เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ หมายเหตุ: มีการบันทึกภาพ ผจก., ผู้บริหาร พนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ มีหลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น ลายเซ็น , บันทึกต่างๆ , รายงานการประชุม</p> <p>๑๓.๑ ร่วมสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับดำเนินกิจกรรม ด้าน CSR ให้เกิดการสร้างคุณค่าร่วม (CSV) ระหว่าง กฟภ. กับชุมชน เป้าหมาย กทบ. จำนวน ๑ โครงการ หมายเหตุ:ดำเนินการจากโครงการ บันทึกประยัดตัวน้อย</p>		ม.ค.-ธ.ค.๕๘						
			กฟส.พมพ.	กฟจ.สพ.	กฟอ.ทมก.	กฟอ.กทบ.	ม.ค.-มิ.ย.๕๘	รจก.(ท,บ) <u>ผวจ.</u> ,ผปบ.	

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบบกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			

ด้านการเงิน

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๙
กฟอ.กระทรวงฯ

๑. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ด้าน GOAL (FINANCE)

แบบฟอร์ม กผส.ผป.๐๑.๒

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

๓. กลยุทธ์ระดับสายงาน

- สร้างรายได้จากการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA)

๕. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA)

- ค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP)

๖. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔.๕๑

๗. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔.๕๑

- รองค่าเป้าหมายจากผู้รับผิดชอบ (ล้านบาท)

๘. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ (๓) อื่น ๆ	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๔ บริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	<p>- เร่งรัดการเก็บหนี้ค่ากระแสไฟฟ้า เป้าหมาย ร้อยละของลูกหนี้ค้างชำระต่อรายได้ (ตาม กฟภ. กำหนดปี ๒๕๕๙)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทราชการ ไม่เกินร้อยละ ๒๐๐ กฟอ.กทบ. - ประเภทธุรกิจ ไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ กฟอ.กทบ. - ประเภทเอกชนรายใหญ่ ไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ กฟอ.กทบ. - ประเภทเอกชนรายย่อย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ กฟอ.กทบ. 	กฟอ.กทบ.					รจก.(บ) ผบบ.	-	-

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๕ เร่งรัดเพิ่มรายได้ธุรกิจเสริม	<p>๕.๑ เร่งรัดการเพิ่มรายได้จากการก่อสร้างบัญชีไฟฟ้าพย์สินบัญชีไฟ (C๐๒.๒) เป้าหมาย รายได้จากการก่อสร้างบัญชีไฟ ทรัพย์สินบัญชีไฟ (C๐๒.๒) ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยปี ๒๕๕๖-๒๕๕๘ (โดยกำหนดค่าเฉลี่ยเป็นเกณฑ์ระดับ ๔) กฟอ.กทบ.</p> <p>๕.๒ เร่งรัดจัดเก็บค่าพาดสายสื่อสารโทรคมนาคมประจำปี ๒๕๕๙ ให้ครบถ้วน เป้าหมาย รายได้ค่าพาดสายสื่อสาร ไม่น้อยกว่าปี ๒๕๕๘ กฟอ.กทบ.</p> <p>๕.๓ สำรวจการพาดสายสื่อสารโทรคมนาคมเพื่อดำเนินการเรียกเก็บเงินค่าพาดสายสื่อสารปี ๒๕๖๐ เป้าหมาย ครบถ้วน ๑๐๐% กฟอ.กทบ.</p> <p>๕.๔ เร่งรัดการเพิ่มรายได้จากการธุรกิจเสริมอื่นๆ เป้าหมาย รายได้จากการธุรกิจเสริมอื่น ๆ ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยปี ๒๕๕๖-๒๕๕๘ กฟอ.กทบ.</p>		๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	รจก.(ท) <u>ผบค.</u>		
แผนงานที่ ๖ งานเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย	- เบิกจ่ายงบลงทุนตามเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมาย - ร้อยละของภาพรวมการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริง	กฟอ.กทบ.					รจก.(ท,บ) <u>ผบบ.,ผบบ.</u>		

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปัจมณฑ์เป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (๑) ลงทุน (๒) ทำการ (๓) อื่น ๆ	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>ในช่วงปี ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ระดับ ๕ (๑๐๐%) <u>ประกอบด้วย</u></p> <p>๑. งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติในส่วนของงบประมาณประจำปีและงบผูกพัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบสำรองกรณีจำเป็นเร่งด่วน (อนุมัติเขต กฟอ.กทบ.) - งบสำรองกรณีจำเป็นเร่งด่วน (อนุมัติ สนญ.) กฟอ.กทบ. - งบงานย้ายแนวระบบจำหน่าย กฟอ.กทบ. ๑๘๒,๔๐๗.๔๐ บาท (ยังไม่ได้รับการอนุมัติจาก ก.๓) - งบงานปรับปรุงซ่อมแซมอุปกรณ์ประกอบ มิเตอร์(กฟอ.กทบ. ยังไม่ได้รับการอนุมัติจาก ก.๓) กฟอ.กทบ. บาท - งบปรับปรุงระบบจำหน่ายเมื่อเกิดปัญหาไฟตก ไฟดับและข้อร้องเรียนจากผู้ใช้ไฟ (I.LH) กฟอ.กทบ. บาท - งบปรับปรุงระบบจำหน่ายแรงสูงแยกย่อย และระบบจำหน่ายแรงต่ำ (I.O.S) กฟอ.กทบ. ๔๒๑,๓๗๑.๗๗ บาท (ยังไม่ได้รับการอนุมัติจาก ก.๓) - งบที่ได้รับจัดสรรงานปี ๒๕๕๘ <p>๒. งบลงทุนที่ทำเป็นโครงการในส่วนของงบประมาณประจำปีและงบผูกพัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบโครงการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพระบบ 						รจก.(บ) <u>แผนที่เกี่ยวข้อง</u>		
			๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	รจก.(บ) <u>แผนที่เกี่ยวข้อง</u>		
			๕%	๓๐%	๓๐%	๓๕%	รจก.(ท) <u>ผปป.</u>		
			๐ %	๓๐%	๓๐%	๔๐ %	รจก.(ท) <u>ผมต.</u>		
			๕%	๓๐%	๓๐%	๓๕%	รจก.(ท) <u>ผปป.</u>		
			๕%	๓๐%	๓๐%	๓๕%	รจก.(ท) <u>ผกส.</u>		
		กฟอ.กทบ.					รจก.(ท) <u>ผปป.,ผกส.</u>		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบบกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๗ ความสำเร็จในการจัดซื้อพัสดุ	<p>จำนวนราย</p> <p>กฟอ.กทบ. (ยังไม่ได้รับการอนุมัติจาก ก.๓) - งบโครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือน</p> <p>ราชภูมิรายใหม่ (คพม.)</p> <p>กฟอ.กทบ. บาท (ยังไม่ได้รับการอนุมัติจาก ก.๓) - งบโครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือน</p> <p>ห่างไกล (คฟก.)</p> <p>กฟอ.กทบ. บาท</p> <p>๗.๒ ส่งพนักงานอบรมให้ความรู้แก่พนักงานที่มีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>เป้าหมาย ดำเนินการส่งพนักที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง</p> <p>กฟอ.กทบ. ๑ ครั้ง (ส่งผู้เข้าร่วมอบรมตามที่ กฟก.๓ กำหนด)</p>		๑๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%	รJak.(ท) ผบค.,ผกส.		
			๑๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%	รJak.(ท) ผบค.,ผกส.		
		กฟอ.กทบ.	๑๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%	รJak.(บ) ผบพ.		
			๑ ครั้ง						

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			

๑. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ด้าน GOAL (FINANCE)

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

๓. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย

- ค่าใช้จ่าย CPI-X

- ร้อยละ ๓๐,๓๐๑ ล้านบาท

๔. กลยุทธ์ระดับสายงาน

๖. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

๗. เป้าหมาย

- การบริหารค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

- ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานส่วนกลาง

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖

- ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานส่วนภูมิภาค

- ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานส่วนภูมิภาค

- รอบค่าเป้าหมายจากผู้รับผิดชอบ

(ล้านบาท)

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบบกิจกรรมหลักพร้อมบริمانงานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๐ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓. งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๑ งานประมวลผลค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๑.๒ การบริหารค่าใช้จ่ายดำเนินงานส่วนภูมิภาค <u>เป้าหมาย</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖ กฟอ.กทบ.	กฟอ.กทบ.					รจก.(บ) ผบป.	-	-
แผนงานที่ ๒ เร่งรัดการทำ Time Confirm	- เร่งรัดการทำ Time Confirm ในระบบ SAP-PS และ WMS (ZW๐๑ และ ZW๐๒) <u>เป้าหมาย</u> รายงานผลทุกไตรมาส ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของค่าควบคุมงาน กฟอ.กทบ. <u>เพิ่มเติม</u> กรณีมีการเบิกค่าล่วงเวลาให้แบบเอกสาร Time Confirm ทุกรั้ง หากไม่มีใบสั่งงานทุกประเภท เช่น OMS ,PM๒,PM๔ ไม่ควรเบิกค่าล่วงเวลา	กฟอ.กทบ.					รจก.(ท) ผกส.,ผบป. ผมต.,ผวต. ผบห.	-	-
							ม.ค.-ธ.ค.๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณงานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓. งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			

ด้านลูกค้า

ແພນປັບປຸງການ ປະຈຳປີ ២៥៥៨
ກົດລົງທຶນ

๑. วัดถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO๓ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

CR๑ พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสนองความต้องการ
และความคาดหวังของลูกค้า

๕. กลยุทธ์ระดับสายงาน

CR๑ พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสนองความต้องการ
และความคาดหวังของลูกค้า

ด้านลูกค้า

แบบฟอร์ม กพส.ผป.๐๑.๒

๓. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความพึงพอใจของลูกค้า
 - (๑) กลุ่มบ้านอยู่อาศัย
 - (๒) กลุ่มพาณิชย์
 - (๓) กลุ่มอุตสาหกรรม
 - (๔) กลุ่มอื่นๆ
 - จำนวนข้อร้องเรียนต่อจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า

๖. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความพึงพอใจของลูกค้าของสายงาน
 - (๑) กลุ่มบ้านอยู่อาศัย
 - (๒) กลุ่มพาณิชย์
 - (๓) กลุ่มอุตสาหกรรม
 - (๔) กลุ่มอื่นๆ

- จำนวนข้อร้องเรียนต่อจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า

๔. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๕
 - ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๘
 - ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๑๓
 - ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๓๐
 - ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๗
 - ไม่เกิน ๑๕ เรื่อง/ล้านราย/ปี

๗. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๕
 - ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๘
 - ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๑๓
 - ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๓๐
 - ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๗

- รอค่าเป้าหมาย

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (ล้านบาท)	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๒ งานพัฒนาการให้บริการที่ดีแก่ลูกค้า จากการรับฟังเสียงลูกค้า	๒.๑ นำข้อเสนอแนะจากโครงการสำรวจเพื่อการเรียนรู้ เกี่ยวกับลูกค้าและตลาด มาพิจารณาจัดทำแผนพัฒนา การให้บริการ <u>เป้าหมาย รายงานผลภายในไตรมาส ๑/๒๕๕๘</u> กพอ.กทบ.	กพอ.กทบ.	ม.ค.-มี.ค. กพอ.กทบ.					รจก.(ท) ผบค.	

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ (๓) อื่น ๆ	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>๒.๒ การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า โดยสายงานฯ และ กฟข. ดำเนินการเอง จำแนกตามกลุ่มลูกค้าที่ สอดคล้องตามแนวทาง SEPA</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กฟฟ.ชั้น๑-๓ ดำเนินการสำรวจ กฟอ.กทบ. <p>๒.๓ การติดตามข้อมูลป้อนกลับจากลูกค้า หลังจากรับ บริการ โดยสำรวจ ๓ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๒.๓.๑ โทรศัพท์สอบถามความพึงพอใจภายหลังจากการใช้ บริการ ๑๕ วัน โดย กบล. เป็นผู้โทรศัพท์สอบถาม ความคิดเห็นจากลูกค้า</p> <p>๒.๓.๒ ไปรษณีย์ตอบรับความพึงพอใจภายหลังจากการใช้ บริการ โดยจัดส่งให้ผู้ใช้บริการดังนี้ (แบบสอบถามปกติ และ/หรือ e-Form ส่งเมลล์ให้ลูกค้ากรอกประเมิน)</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลทุกไตรมาส โดยค่าเฉลี่ยความพึงพอใจไม่น่ากว่า ๔.๐๐ - งานขอใช้ไฟติดตั้งมิเตอร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของปริมาณคำร้องทั้งหมด กฟอ.กทบ. - งานขอขยายเขตแรงต่ำและติดตั้งมิเตอร์ ทุกราย กฟอ.กทบ. - งานขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย ทุกราย กฟอ.กทบ. 	กฟอ.กทบ.		เม.ย.-ธ.ค.			รจก.(ท) <u>ผบค.</u>		
		กฟฟ.ชั้น ๑-๓	กฟส.	ม.ค.-ธ.ค.๒๕๕๙			รจก.(ท) <u>ผบค.</u>		
		กฟอ.กทบ.		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	รจก.(ท) <u>ผบค.</u>	
			ร้อยละ๑๐	ร้อยละ๑๐	ร้อยละ๑๐	ร้อยละ๑๐	รจก.(ท) <u>ผบค.</u>		
			ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	รจก.(ท) <u>ผบค.</u>		

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมเป้าหมายหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p><u>๒.๓.๓</u> กล่องประเมินความพึงพอใจแบบแบนกด (Smile Box)</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัดส่วนการกดประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนคิวทั้งหมด <p>กฟอ.กทบ.</p> <p><u>๒.๔</u> นำผลวิเคราะห์การประเมินความพึงพอใจและการติดตามข้อมูลป้อนกลับ มาปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการ/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ในกรณีผลการประเมินความพึงพอใจต่ำกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๐๐</p> <p>เป้าหมาย รายงานผลการปรับปรุงการให้บริการ/กระบวนการทุกไตรมาส</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p><u>๓.๑</u> ประเมินประสิทธิผลของช่องทางการให้บริการและ การสนับสนุนลูกค้าในการทำธุรกรรมที่สำคัญ</p> <p>๓.๑.๑ การขอใช้ไฟ</p>						รจก.(บ) <u>ผบป.</u> รจก.(บ) <u>ผบป.</u>		
	<p><u>๒.๓.๓</u> กล่องประเมินความพึงพอใจแบบแบนกด (Smile Box)</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัดส่วนการกดประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนคิวทั้งหมด <p>กฟอ.กทบ.</p> <p><u>๒.๔</u> นำผลวิเคราะห์การประเมินความพึงพอใจและการติดตามข้อมูลป้อนกลับ มาปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการ/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ในกรณีผลการประเมินความพึงพอใจต่ำกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๐๐</p> <p>เป้าหมาย รายงานผลการปรับปรุงการให้บริการ/กระบวนการทุกไตรมาส</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p><u>๓.๑</u> ประเมินประสิทธิผลของช่องทางการให้บริการและ การสนับสนุนลูกค้าในการทำธุรกรรมที่สำคัญ</p> <p>๓.๑.๑ การขอใช้ไฟ</p>		ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	รจก.(บ) <u>ผบป.</u> รจก.(ท,บ) <u>ผบป.,ผบค.</u>		
แผนงานที่ ๓ การสนับสนุนการทำธุรกรรมที่สำคัญของลูกค้า	<p>๓.๑ ประเมินประสิทธิผลของช่องทางการให้บริการและ การสนับสนุนลูกค้าในการทำธุรกรรมที่สำคัญ</p> <p>๓.๑.๑ การขอใช้ไฟ</p>	กฟอ.กทบ.	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	รจก.(ท,บ) <u>ผบค.,ผบป.</u> <u>ผบป.</u>		

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานี	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>๓.๑.๒ การชำระค่าไฟฟ้า</p> <p>๓.๑.๓ การรับแจ้งและติดตามไฟฟ้าขัดข้อง</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กฟฟ.ชั้น ๑-๓ ดำเนินการสำรวจ ประเมินประสิทธิผล และรวบรวมส่ง กฟก.๓ กฟอ.กทบ. 								
แผนงานที่ ๔ นำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการ	<p>๔.๑ ขยายผลบริการแจ้งค่าไฟฟ้าผ่านนวัตกรรม Smart Invoice</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขยายผล กฟฟ.ชั้น ๑-๓, กฟส. ทุกแห่ง พร้อมรายงานสรุปจำนวนลูกค้าที่สมัครใช้บริการทุกเดือน กฟอ.กทบ. <p>๔.๒ พัฒนากระบวนการให้บริการและขยายผล Happy Care</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อศึกษาแนวทาง กำหนดรูปแบบ พร้อมจัดทำคู่มือการให้บริการ Happy Care - ถ่ายทอดคู่มือ/แนวทางการบริการ Happy Care ให้ กฟฟ. ชั้น ๑-๓ ทุกแห่ง - กฟฟ. ชั้น ๑-๓ ดำเนินการและสรุปผล กฟอ.กทบ. 	กฟอ.กทบ.	๑ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๗๖๐.(๗,๘)	
แผนงานที่ ๕ ยกระดับการให้บริการธุรกิจเสริมอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๕.๑ พัฒนาหลักเกณฑ์/แนวทางการให้บริการด้านธุรกิจเสริม</p> <p>เป้าหมาย</p>	กฟอ.กทบ.						คณะทำงานฯ	

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาธุรกิจเสริม กฟอ.กทบ. - ทบทวน/ปรับปรุง และขออนุมัติแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ดูแลหน่วยธุรกิจ (CCP) กฟอ.กทบ. - ทบทวน และเสนอเพื่อพิจารณาข้ออนุมัติหลักเกณฑ์การคิดค่าใช้จ่าย/ปริมาณงาน และแนวทางการให้บริการบำรุงรักษาแบบครบวงจร (Service Package) กฟอ.กทบ. - ประชาสัมพันธ์การให้บริการธุรกิจเสริม เช่น Service Package, PQ, ขยายเขตหม้อแปลงเฉพาะราย กฟอ.กทบ. 			ม.ค. ๒๕๕๘			คณะทำงานฯ		
					ม.ค.-มี.ค. ๒๕๕๘		คณะทำงานฯ		
						ม.ค.-มี.ค. ๒๕๕๘	คณะทำงานฯ		
						ม.ค.-มี.ค. ๒๕๕๘	คณะทำงานฯ		
						ม.ค.-มี.ค. ๒๕๕๘	คณะทำงานฯ		

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๘

กฟอ.กรุงเทพฯ

๑. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO๓ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

CR๒ ยกระดับการให้บริการอย่างครบวงจรและ
มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน

๔. กลยุทธ์ระดับสายงาน

CR๒ ยกระดับการให้บริการอย่างครบวงจรและ
มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน

ด้านลูกค้า

แบบฟอร์ม กฟส.ผป.๐๑.๓

๓. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความพึงพอใจของลูกค้า
 - (๑) กลุ่มบ้านอยู่อาศัย
 - (๒) กลุ่มพาณิชย์
 - (๓) กลุ่มอุตสาหกรรม
 - (๔) กลุ่มอื่นๆ

- จำนวนข้อร้องเรียนต่อจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า

๔. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความพึงพอใจของลูกค้าของสายงานฯ
 - (๑) กลุ่มบ้านอยู่อาศัย
 - (๒) กลุ่มพาณิชย์
 - (๓) กลุ่มอุตสาหกรรม
 - (๔) กลุ่มอื่นๆ

- จำนวนข้อร้องเรียนต่อจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า

๕. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๕
- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๙
- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๓๓
- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๓๐
- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๗

- ไม่เกิน ๑๕๐ เรื่อง/ล้านราย/ปี

๖. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๕
- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๙
- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๓๓
- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๓๐
- ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย ๔.๒๗

- รอดำเนินการ

๕. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๖. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๒ งานยกระดับมาตรฐานคุณภาพการ ให้บริการ	๒.๑ การยกระดับการให้บริการตามมาตรฐานใหม่ของ กฟภ. ๒.๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงาน ยกระดับคุณภาพการบริการลูกค้าให้ได้รับความสatisfactory รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โดยนำมาตรฐานใหม่ของ	กฟอ.กทบ.					รจก.(ท) คณะทำงานฯ		
				ม.ค.-มี.ค.๒๕๕๘					

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (ล้านบาท)	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>กฟภ.มาใช้ในการดำเนินงาน</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกระบวนการพัฒนาให้บริการตามมาตรฐานใหม่ของ กฟภ. ครอบคลุมกระบวนการ (คุณภาพ และเวลา) ภายในไตรมาส ๑ <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>๒.๑.๒ กำกับดูแลและติดตามประเมินประสิทธิผลของ การให้บริการลูกค้า ตามมาตรฐานใหม่ของ กฟภ.</p> <p><u>เป้าหมาย</u> รายงานผลทุกไตรมาส</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>๒.๒ แผนงานขยายขอบเขตโครงการ PEA One Touch Service</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>กฟส.กทบ.</p> <p>๒.๒.๒ ติดตามผลการนำกระบวนการ "บริการลูกเจมิติ ใหม่งานบริการข้อมูลเตอร์ฟู้ซ์ไฟ"</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>ค่าเฉลี่ยร้อยละผลสำเร็จของจำนวนคำร้องที่เข้า เงื่อนไข ตามประเภทบริการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยื่นขอไฟฟ้า ขนาดมิเตอร์ไม่เกิน ๓๐ แอมป์ พื้นที่ ชาระค่าธรรมเนียมได้ภายใน ๑๕ นาที ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>- เขตเมือง ขนาดมิเตอร์ไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ติดมิเตอร์ได้</p>						ม.ค.-มี.ค.๒๕๕๙	รจก.(ท) <u>คณะทำงานฯ</u>	
			๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง			
							ม.ค.-ธ.ค.๒๕๙	รจก.(ท) <u>ผบค.</u>	
							ม.ค.-ธ.ค.๒๕๙	รจก.(ท) <u>คณะทำงานฯ</u>	
			ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕			

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (๑) ลงทุน (๒) ทำการ (๓) อื่น ๆ	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	ภายใน ๒๔ ชม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ กฟอ.กทบ.		ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	รจก.(ท) คณะทำงานฯ		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบบกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (๑) ลงทุน (๒) ทำการ (๓) อื่น ๆ	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
<p>-ขยายเขตแรงต่ำไม่เกิน ๒๐๐ เมตร ขนาดมิเตอร์ไม่เกิน ๑๕ แอมป์ ชำระค่าขยายเขตพร้อมค่าธรรมเนียมได้ภายใน ๓๐ นาที ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ กฟอ.กทบ.</p> <p>๒.๓ จัดทำมาตรฐานการให้บริการ ณ จุดบริการ (Touch Point)</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กบล. (ก๓) ติดตามเร่งรัด รูปแบบและจัดทำคู่มือการให้บริการของพนักงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน อาทิ การรับโทรศัพท์ การกล่าวคำทักทายที่จุดบริการ และขั้นตอนการให้บริการ จาก ฝ่าว.(ก๓) - ขยายผลดำเนินการ กฟฟ.ทุกแห่ง กฟอ.กทบ. <p>๒.๔ พัฒนาพนักงานบริหารความคาดหวังของลูกค้าที่มาใช้บริการ Lobby Manager</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กบล. (ก๓) ติดตามเร่งรัด กำหนดรูปแบบและแนวทางของ Lobby Manager จาก ฝ่าว.(ก๓) - กฟฟ. ๑-๓ ดำเนินการ กฟอ.กทบ. <p>๒.๕ พัฒนาการให้บริการเพื่อสนับสนุนและอำนวย ความสะดวก รวมถึงการเพิ่มขอบเขตประเภทการให้บริการที่ PEA Shop</p> <p>- สัดส่วนจำนวนลูกค้าที่ใช้บริการ PEA Shop เปรียบเทียบ</p>	กฟอ.กทบ.	กฟอ.กทบ.	กฟอ.กทบ.	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	รจก.(ท) <u>คณะทำงานฯ</u>	-
							เม.ย.-ธ.ค.๕๙	รจก.(ท) <u>คณะทำงานฯ</u>	
							เม.ย.-ธ.ค.๕๙	รจก.(ท) <u>คณะทำงานฯ</u>	
							ม.ค.-ธ.ค.๕๙๕๙	รจก.(บ) <u>ผบป.</u>	๕๙
							ม.ค.-ธ.ค.๕๙๕๙	รจก.(บ) <u>ผบป.</u>	

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
<u>แผนงานที่ ๓</u> สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า	<p>กับที่ใช้บริการ ณ สำนักงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓.๑ บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย</p> <p>๓.๑.๑ ลูกค้าที่มีค่าไฟฟ้ามากกว่า ๒๐ ล้านบาท/เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริการตรวจหาจุดร้อนด้วยกล้องส่องหาจุดร้อน (Thermal Viewer) ปัลส์ ๑ ครั้ง - บริการตรวจสอบระบบไฟฟ้าแรงสูงภายในปัลส์ ๑ ครั้ง - บริการฉีดน้ำล้างลูกถ้วย ปัลส์ ๑ ครั้ง <p><u>เป้าหมาย</u> กฟอ.กทบ. จำนวน ๑ ราย</p> <p>๓.๑.๒ ลูกค้าที่มีค่าไฟฟ้า ๑๐-๒๐ ล้านบาท/เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริการตรวจหาจุดร้อนด้วยกล้องส่องหาจุดร้อน (Thermal Viewer) ปัลส์ ๑ ครั้ง - บริการตรวจสอบระบบไฟฟ้าแรงสูงภายในปัลส์ ๑ ครั้ง <p><u>เป้าหมาย</u> กฟอ.กทบ. จำนวน ๑ ราย</p> <p>๓.๒ การบริหารลูกค้ารายสำคัญ Key Account Management (KAM)</p> <p>๓.๒.๑ ปรับปรุงข้อมูลสำคัญของลูกค้ารายสำคัญ (KAM) ในโปรแกรม BIC-SAP ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p><u>เป้าหมาย</u> จำนวน ๑๐ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงเพิ่มจำนวนลูกค้ารายสำคัญ ตามหลักเกณฑ์ปัลส์ ๑ ครั้ง <p>กฟอ.กทบ.</p>	<p>กฟฟ.ที่มีลูกค้าเข้าหลักเกณฑ์</p> <p>ม.ค.-ธ.ค.๒๕๕๘</p> <p>ม.ค.-ธ.ค.๕๙</p> <p>ม.ค.-ธ.ค.๕๙</p> <p>ม.ค.-ธ.ค.๕๙</p> <p>ม.ค.-ธ.ค.๕๙</p> <p>ม.ค.-ธ.ค.๕๙</p> <p>ม.ค.-ธ.ค.๕๙</p> <p>ม.ค.-ธ.ค.๕๙</p> <p>ม.ค.-ธ.ค.๕๙</p>	<p>รจก.(บ,ท)</p> <p>ผวต.,ผปบ.</p> <p>รจก.(บ,ท)</p> <p>ผวต.,ผปบ.</p> <p>รจก.(บ,ท)</p> <p>ผวต.,ผปบ.</p> <p>รจก.(บ,ท)</p> <p>ผวต.,ผปบ.</p>						

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมริบามหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>๓.๒.๒ พนักงาน KAM บริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า เป้าหมายตามคู่มือฯ และบันทึกผลในโปรแกรม BIC-SAP เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เยี่ยมเยือนลูกค้ารายสำคัญแบบเข้าพบโดยพนักงาน KAM ทุกราย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี กฟอ.กทบ. - จำนวนการติดต่อสื่อสารกับลูกค้ารายสำคัญเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/ราย/ปี (รวมถึงสื่อสารผ่านช่องทางโครงการ Happy Care) กฟอ.กทบ. ๓.๓ การเยี่ยมเยือนลูกค้ารายสำคัญ/ลูกค้ามูลค่าสูง/ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม และลูกค้าในพื้นที่ที่มีการแข่งขันกับ SPP พร้อมบันทึกผลการเยี่ยมใน BIC-SAP ๓.๓.๑ การเยี่ยมเยือนโดยผู้บริหาร โดยกำหนดวัตถุประสงค์การเยี่ยมเยือนลูกค้าแต่ละรายที่ชัดเจน เป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> - ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓ จำนวน ๖ ราย/ไตรมาส/กฟฟ. กฟอ.กทบ. จำนวน ๖ ราย ๓.๓.๒ การเยี่ยมเยือนลูกค้ารายสำคัญ และ/หรือลูกค้ามูลค่าสูง (High Value Customer) กฟอ.กทบ. จำนวน ๒๕ ราย ๓.๓.๓ การเยี่ยมเยือนลูกค้ารายใหญ่ ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม และลูกค้าในพื้นที่ที่มีการแข่งขันกับ SPP ตามแผนงานเยี่ยมเยือนลูกค้าประจำปี 	กฟอ.กทบ.					คณฑ์ทำงาน KAM		
				ม.ค.-ธ.ค.๕๘			ราช.(บ),ผวต.		
					ม.ค.-ธ.ค.๕๘		คณฑ์ทำงาน KAM		
					ม.ค.-ธ.ค.๕๘		ราช.(บ),ผวต.		
					ม.ค.-ธ.ค.๕๘		คณฑ์ทำงาน KAM		
					ม.ค.-ธ.ค.๕๘		ราช.(บ),ผวต.		
					ม.ค.-ธ.ค.๕๘		คณฑ์ทำงาน KAM		
					ม.ค.-ธ.ค.๕๘		ผจก.		
							ราช.(บ),ผวต.		
							คณฑ์ทำงาน KAM		
							ราช.(บ),ผวต.		
							คณฑ์ทำงาน KAM		
							ราช.(บ),ผวต.		
							คณฑ์ทำงาน KAM		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบบกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย				
	<p>หรือลูกค้าที่จำเป็นต้องเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการ (รายชื่อลูกค้าต้องไม่ซ้ำกับข้อ ๓.๓.๑ และ ๓.๓.๒)</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ๔๕ ราย</p> <p>๓.๔ จัดประชุมสัมมนาลูกค้ารายใหญ่ในพื้นที่ กฟฟ. ที่มีรายได้มากกว่า ๑๐๐ ล้านบาท/เดือน</p> <p>เป้าหมาย กฟก.๓ จำนวน ๓๙ แห่ง</p> <p>กฟอ.กทบ. เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ กฟก.๓ กำหนด</p> <p>๓.๕ การสื่อสารผ่าน SMS (การแจ้งค่าไฟฟ้า)</p> <p>๓.๕.๑ เชิญชวนให้ผู้ใช้ไฟฟ้าลงทะเบียนรับบริการแจ้งค่าไฟฟ้าผ่าน SMS</p> <p>เป้าหมาย รอค่าเป้าหมายที่ กฟก. กำหนด</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>๓.๕.๒ แจ้งค่าไฟฟ้าและข่าวสารต่างๆ ให้กับลูกค้าที่ลงทะเบียนรับบริการ SMS พร้อมตรวจสอบความถูกต้องของหมายเลขโทรศัพท์ที่ลงทะเบียน</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัดส่วนจำนวนข้อความที่ส่งสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ <p>กฟอ.กทบ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการตรวจสอบหมายเลขโทรศัพท์ ไม่ถูกต้อง/ผิดปกติ ทุกไตรมาส <p>กฟอ.กทบ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มการส่งกลับผู้ลงทะเบียนรับ SMS กฟฟ. ขั้น ๑-๓ 						ราช.(บ), ผวต. <u>คณะทำงาน KAM</u>			
							ม.ค.-ธ.ค.๕๘	ม.ค.-ธ.ค.๕๘	ราช.(บ) <u>ผวต.</u>	
							ม.ค.-ธ.ค.๕๘	ม.ค.-ธ.ค.๕๘	ราช.(บ), ผบป.	
							ม.ค.-ธ.ค.๕๘	ม.ค.-ธ.ค.๕๘	ราช.(บ), ผบป.	
							ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ราช.(บ), ผบป.
							เม.ย.	ก.ค.	ต.ค.	ราช.(บ), ผบป.

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๖ ช่วงเวลา				๑๗ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑ เป้าหมาย	ไตรมาส ๒ เป้าหมาย	ไตรมาส ๓ เป้าหมาย	ไตรมาส ๔ เป้าหมาย			
	๘๕ ราย/เดือน กฟอ.กทบ.		ม.ค.	เม.ย.	ก.ค.	ต.ค.	รจก.(บ), ผบบ.		
<u>แผนงานที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการตอบสนองข้อร้องเรียน</u>	<p>๔.๑ จัดการข้อร้องเรียน และข้อเสนอต่างๆ ของลูกค้า ที่ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>๑) ตรวจสอบและซึ่งแจ้งแยกตามกลุ่มลูกค้า ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มที่ ๑ กลุ่มลูกค้าในพื้นที่แข่งขันกับ SPP <u>ภายใน ๕ วัน</u> - กลุ่มที่ ๒ กลุ่มลูกค้ารายสำคัญ <u>ภายใน ๑๕ วัน</u> - กลุ่มที่ ๓ กลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรม และกลุ่มพานิชย์ <u>ภายใน ๒๐ วัน</u> - กลุ่มที่ ๔ กลุ่มลูกค้าบ้านอยู่อาศัยและ กลุ่มอื่นๆ <u>ภายใน ๒๕ วัน</u> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>๒) กรณีเรื่องร้องเรียนสำคัญเร่งด่วน <u>ภายใน ๓ วัน</u></p> <p>กฟอ.กทบ.</p>		ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	รจก.(ท,บ) ผวต., ผบบ. คณททำงานฯ		

ด้านกระบวนการภายใน

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๙

กฟอ.กรุงเทพฯ

๑. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นเลิศ
เพื่อเป็นผู้นำธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

ด้านกระบวนการภายใน

แบบฟอร์ม กผส.นป.๐๑.๔

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OM๑ ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- Inventory Turnover
- ความสำเร็จของการปิดงานก่อสร้างตามแผน

๔. เป้าหมาย

- ๒.๐๕ รอบ/ปี
- ร้อยละ ๙๐

๕. กลยุทธ์ดับเบิลยูจาน

OM๑ ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๖. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- Inventory Turnover
- ความสำเร็จของการปิดงานก่อสร้างตามแผน

๗. เป้าหมาย

- ๒.๐๕ รอบ/ปี
- ร้อยละ ๙๐

๘. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย				
แผนงานที่ ๑ การบริหารพัสดุ	๑.๒ ลดมูลค่าพัสดุไม่เคลื่อนไหวหรือเคลื่อนไหวช้า เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓๐% ของยอดสำรอง พัสดุไม่เคลื่อนไหว กฟอ.กทบ.	กฟอ.กทบ.					ราช.(ท), แมบค. ผกศ., ผมศ., ผบกบ.			
แผนงานที่ ๒ แผนงานปิดงานก่อสร้าง	๒.๑ งานปิดงานก่อสร้าง (งบ P) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ ลงไป - ตั้งคณะทำงาน - รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล - กำหนดแผนการดำเนินงานและดำเนินงานตามแผน - ติดตามผลการดำเนินงาน เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ตามแผนงาน กฟอ.กทบ.	กฟอ.กทบ.	ม.ค.-มี.ค.๕๙	ม.ค.-มี.ค.๕๙	ม.ค.-มี.ค.๕๙	ทุกไตรมาส	ร้อยละ๓๐	ร้อยละ๓๐	ร้อยละ๓๐	รจก.(ท,บ) คณะทำงานฯ

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๙

กฟอ.กรุงทุม鞭

๑. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO๒ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นเลิศ
เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

ด้านกระบวนการรายใน

แบบฟอร์ม กพส.พ.๐๑.๔

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OM๒ เพิ่มขีดความสามารถระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่มี
ประสิทธิภาพและทั่วถึง

๓. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ตัวชี้จำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) - ๔.๔๙ ครั้ง/ราย/ปี
- ตัวชี้จำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) ๑๒ เมือง - ๑.๘๕๒ ครั้ง/ราย/ปี
- ตัวชี้ระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SADI) - ๑๗๐.๑๗ นาที/ราย/ปี
- ตัวชี้ระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ๑๒ เมือง - ๒๔.๔๖๙ นาที/ราย/ปี
- ร้อยละของหน่วยสูญเสีย (Loss) - ร้อยละ ๔

๔. เป้าหมาย

๕. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OM๒ เพิ่มขีดความสามารถระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่มี
ประสิทธิภาพและทั่วถึง

๖. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ตัวชี้จำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) รอค่าเป้าหมายจากผู้รับผิดชอบ
- ตัวชี้จำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) ๓ เมืองให้ รอค่าเป้าหมายจากผู้รับผิดชอบ
- ตัวชี้ระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SADI) รอค่าเป้าหมายจากผู้รับผิดชอบ
- ตัวชี้ระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ๓ เมืองให้ รอค่าเป้าหมายจากผู้รับผิดชอบ
- ร้อยละของหน่วยสูญเสีย (Loss) รอค่าเป้าหมายจากผู้รับผิดชอบ
- การขยายเขตการบริการไฟฟ้า รอค่าเป้าหมายจากผู้รับผิดชอบ

๗. เป้าหมาย

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน

(Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)

๙. แผนปฏิบัติ

(ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย)
(Activities / Action Steps)

๑๐
สถานที่

๑๑ ช่วงเวลา

ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
----------	----------	----------	----------

เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
----------	----------	----------	----------

๑๒
หน่วยงานหลัก

(๑) ลงทุน
(๒) ทำการ

รจก.(บ.ท)

ผกส.

รวม

(ล้านบาท)

แผนงานที่ ๒ โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเสริม
ระบบจำหน่ายระยะที่ ๗ (คสจ.๗)

- ก่อสร้างระบบจำหน่ายไฟฟ้าแรงสูง
เป้าหมาย ทุกวังຈ.-กม., รายงานผลทุกไตรมาส
กฟก.๓ จำนวน ๑๖๐.๘๙๒ วงຈ.-กม.
เป้าหมาย ZONE ๔ = ๒๔.๔๐๓ วงຈ.-กม.
- กฟอ.กทบ. จำนวน วงຈ.-กม.

กพจ.สค.

กฟจ.สค.๒

กฟส.สค.ก

กฟอ.กทบ.

ม.ค.-ธ.ค.๕๙

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	เพิ่มเติม - แจ้งความต้องการพัสดุที่ต้องใช้ตามรายชื่องาน (WBS)		ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘				รจก.(บ,ท) ผกส.		
แผนงานที่ ๓ โครงการเพิ่มความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า ระยะที่ ๓ (คชพ.๓)	<p>๓.๑ ปรับปรุงระบบจำหน่ายเดิมเป็นสายชนิดหุ้มฉนวน SAC ในตัวเมืองและนิคมอุตสาหกรรม เป้าหมาย ทุกวันจ.-ก.ม., รายงานผลทุกไตรมาส</p> <ul style="list-style-type: none"> - ZONE ๔ = ๑๑.๙๔ วจจ.-ก.ม. - กฟอ.กทบ. จำนวน ๕.๔๙ วจจ.-ก.ม. (ปัจจุบันยังไม่ได้รับอนุมัติงาน ปี ๒๕๖๗) <p>เพิ่มเติม</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งความต้องการพัสดุที่ต้องใช้ตามรายชื่องาน (WBS) <p>๓.๒ ปรับปรุงระบบจำหน่ายเป็นเคเบิลใต้ดิน ระบบ ๒๒ เครื่. เป้าหมาย ทุกวันจ.-ก.ม., รายงานผลทุกไตรมาส</p> <p>(๙ กฟฟ. กฟอ.นช., กทบ., ทมก., สพร., อทง., อมน. กฟจ.สค., กฟจ.นธ.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กฟอ.กทบ. จำนวน วจจ.-ก.ม. (ปัจจุบันยังไม่ได้รับอนุมัติงาน ปี ๒๕๖๗) 	กฟจ.สค. กฟจ.สค.๒ กฟส.คกข กฟอ.กทบ.	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘	รจก.(บ,ท) ผกส., พปบ.		
แผนงานที่ ๔ งานค่าดัชนีความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้าของ กฟภ. - ค่าดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) - ค่าดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI)	<p>๔.๑ กำหนดค่าเป้าหมายค่าดัชนีความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้าของ กฟฟ.หน้างาน ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>เป้าหมาย ไตรมาส ๒</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>๔.๒ วิเคราะห์ค่าดัชนีความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้าทุก ๆ กฟฟ.หน้างาน ภาพรวมครบถ้วนถูกต้อง</p>	กฟอ.กทบ.	เม.ย.-มิ.ย.				รจก.(ท) พปบ.		
			ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘						

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๖ช่วงเวลา				๑๗ หน่วยงานหลัก	๑๘.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย				
	<p>เป้าหมาย ภายใน ๑๕ วันทำการ ทุกไตรมาส (รอค่าเงินที่จาก กฟก.๓)</p> <p>๔.๔ ประสานงานแก่ไข ปรับปรุงระบบจำหน่าย เพื่อให้ค่าดัชนีมีความเชื่อถือได้</p> <p>เป้าหมาย ทุก กฟฟ. ที่มีค่าเกินค่าเป้าหมาย, รายงาน ทุกไตรมาส</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบโครงการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพระบบ จำหน่าย I.๐๕ กฟอ.กทบ. ค่าใช้จ่ายทั้งหมด ๒,๕๕๓,๘๔๐.๐๘ บาท คช.จ.=๔๒๑,๓๙๗.๗๑, ค่าไฟดู=๒,๐๗๒,๔๔๘.๓๗ - แรงสูง จำนวน ๐.๐๘๐ วัตต-กม. - แรงต่ำ จำนวน ๓.๐๔๐ วัตต-กม. - หม้อแปลง จำนวน ๒๑๐ kva 						รจก.(ท) ผบบ.,ผกส.			
แผนงานที่ ๔ งานบำรุงรักษาระบบจำหน่ายและ	๔.๔ ตรวจสอบและบำรุงรักษาหม้อแปลงในระบบ	กฟอ.กทบ.					ม.ค.-ธ.ค.๕๙	รจก.(ท) ผบบ.,ผกส.		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)		
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย					
อุปกรณ์ไฟฟ้าในระบบไฟฟ้า	<p>จำนวน ๙.๔.๑ กำหนดแผนบำรุงรักษาหม้อแปลงประจำปี เป้าหมาย ม.ค.๒๕๕๘ กฟอ.กทบ.</p> <p>๙.๔.๒ ดำเนินการตามแผนบำรุงรักษาหม้อแปลง ประจำปี เป้าหมาย ทุกเครื่องตามแผน, รายงานทุกไตรมาส กฟอ.กทบ. จำนวน ๕๙๐ เครื่อง เพิ่มเติม ตรวจสอบ Patrol และบำรุงรักษาระบบจำนวน - ดำเนินการตามแผนงาน Maintenance Policy กฟอ.กทบ. จำนวน ๕๒ แผนงาน เป้าหมาย รายงานผลทุกไตรมาส</p>		ม.ค.	-	๓๐๐ เครื่อง	๒๙๐เครื่อง		รจก.(ท) ผบบ.			
แผนงานที่ ๑๐ แผนงานลดสต็อกปัญหากระแส ไฟฟ้าขัดข้อง เนื่องมาจากตันไม้	<p>๑๐.๑ จัดทำแผนตัดต้นไม้ประจำปี ๒๕๕๘ เป้าหมาย ม.ค. ๒๕๕๘ กฟอ.กทบ. จำนวน ๒๑ แผนงาน</p> <p>๑๐.๒ ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการตัดต้นไม้ เป้าหมาย เดือนละ ๑ ครั้ง, รายงานทุกเดือน กฟอ.กทบ. จำนวน ๒๑ แผนงาน</p>	กฟอ.กทบ.	ม.ค.					รจก.(ท) ผบบ.	(๒) = ๑.๒๗๐	๑.๒๗๐	
แผนงานที่ ๑๑ แผนงานการพัฒนา Strong Grid	<p>๑๑.๑ งานปรับปรุงระบบควบคุมการจ่ายไฟทุกส่วนงาน เพื่อรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>๑๑.๑.๒ ด้านระบบจำนวน - ปรับปรุงข้อมูลภูมิเตอร์ในระบบ GIS</p>	กฟอ.กทบ.		๓ครั้ง	๓ครั้ง	๓ครั้ง	๓ครั้ง		รจก.(ท) ผมต.	(๒) ๐.๐๖๗	๐.๐๖๗

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย				
	แยกตามระดับแรงดันไฟฟ้า เป้าหมาย รายงานผลทุกไตรมาส						คณท作งาน LOSS			
แผนงานที่ ๑๓ แผนงานควบคุมหน่วยสูญเสีย ด้าน Technical Loss	<p>๑๓.๑ งานลด Technical Loss ด้านหม้อแปลง ในระบบจำหน่าย</p> <p>๑๓.๑.๑ ตรวจสอบโหลดหม้อแปลง ๑ เพส, ๓ เพส ที่มีโหลดเกิน ๗๕% ของพิกัดหม้อแปลง เป้าหมาย ทุกเครื่องที่เกิน รายงานทุกเดือน กฟอ.กทบ. จำนวน ๓๗ เครื่อง</p> <p>๑๓.๑.๒ แก้ไขกราฟ Unbalance ของระบบ จำหน่ายแรงตัวที่ Unbalance เกิน ๒๕% ตามข้อ ๑๓.๑.๑</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน กฟอ.กทบ. ทุกเครื่องที่เกิน</p> <p>๑๓.๑.๓ สับเปลี่ยนหม้อแปลงที่ติดตั้งที่มีขนาดไม่ เหมาะสม (จ่ายโหลดน้อยกว่า ๓๐%)</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน กฟอ.กทบ.</p> <p>๑๓.๑.๔ คำนวนโหลดหม้อแปลง ๑ เพส, ๓ เพส โดยใช้โปรแกรม GIS เพส ๒ เพื่อกำหนดเป็นแผนปี ๒๕๖๐ - หม้อแปลงที่มีโหลดเกิน ๗๕% - หม้อแปลงที่มีโหลดน้อยกว่า ๓๐%</p> <p>เป้าหมาย ให้แล้วเสร็จ ไตรมาส ๔/๒๕๖๑</p>	กฟอ.กทบ.					ม.ค.-ธ.ค.๕๙	๘๐เครื่อง ๘๐เครื่อง ๘๐เครื่อง ๗๘เครื่อง	รจก.(ท) ผปบ.	
							ทุกเครื่อง ทุกเครื่อง ทุกเครื่อง ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง ทุกเครื่อง ทุกเครื่อง ทุกเครื่อง	รจก.(ท) ผปบ.	
							ต.ค.-ธ.ค.๕๙		รจก.(ท) ผปบ.	

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
	<p>๑๓.๒ งานลด Technical Loss ในระบบจำหน่าย</p> <p>๑๓.๓ งานการติดตั้ง Capacitor ในระบบจำหน่าย ๒๒ KV. เพิ่มเติม เป้าหมาย ๑๐๐%, รายงานผลทุกเดือน กฟอ.กทบ. จำนวน ๑ งาน</p> <p>๑๓.๔ ตรวจสอบและแก้ไขกระแสไฟฟ้า Unbalance เกินกว่า ๑๐% ในฟีดเดอร์ที่เหลือ สูงกว่า ๕ MW. เป้าหมาย ทุกฟีดเดอร์ที่ตรวจพบ, รายงานผลทุกเดือน กฟอ.กทบ. ๑๐๐%</p>		กฟอ.กทบ.	มี.ค.-ธ.ค.				รจก.(ท) <u>ผกส.</u>		
				ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกวัน	รจก.(ท) <u>ผบบ.</u>		
<u>แผนงานที่ ๑๔ แผนงานควบคุมหน่วยสูญเสีย</u> ด้าน Non-Technical Loss	<p>๑๔.๒ งานตรวจสอบมิเตอร์ ไม่เกิน ๕๐ หน่วย เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน จำนวน เครื่อง (ส่วนเหลือใช้การสูญเสียรูป จากเครื่อง PTC) (เอกสารแนบ ๑)</p> <p>กฟอ.กทบ. ทุกเครื่องที่ตรวจพบ</p> <p>๑๔.๓ งานตรวจสอบมิเตอร์ ไฟช็วครัว เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน จำนวน ๔๗ เครื่อง</p> <p>กฟอ.กทบ. ทุกเครื่องที่ตรวจพบ</p> <p>๑๔.๔ งานตรวจสอบมิเตอร์ ๐ หน่วย เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน</p>		กฟอ.กทบ.	ม.ค.-ธ.ค.๕๘				รจก.(ท) <u>ผมต.</u>		
				ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	รจก.(ท) <u>ผมต.</u>		
					ม.ค.-ธ.ค.๕๘			รจก.(ท) <u>ผมต.</u>		

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมเปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>กฟอ.กทบ. ทุกเครื่องที่ตรวจพบ</p> <p>๑๔.๕ งานตรวจสอบมิเตอร์หน่วยลดเพิ่ม ผิดปกติ ($\pm 2\%$)</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน</p> <p>กฟอ.กทบ. ทุกเครื่องที่ตรวจพบ</p> <p>๑๔.๖ งานตรวจสอบมิเตอร์ติดตั้ง สับเปลี่ยนใหม่ ของ</p> <p>ผู้ใช้ไฟรายใหญ่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มิเตอร์ประกอบ CT แรงสูง - มิเตอร์ประกอบ CT แรงต่ำ <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน</p> <p>กฟอ.กทบ. ทุกเครื่อง</p> <p>๑๔.๗ งานตรวจสอบมิเตอร์ประกอบ CT แรงต่ำ และ</p> <p>แรงสูง (ไม่ใช่ AMR)</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวนทั้งหมด ๔๓๐ เครื่อง</p> <p>แรงสูง = ๑๙๕ เครื่อง</p> <p>แรงต่ำ = ๒๔๕ เครื่อง</p> <p>๑๔.๘ งานตรวจสอบมิเตอร์ AMR ประกอบ CT</p> <p>แรงต่ำและแรงสูงและอุปกรณ์ประกอบ</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ๑,๒๓๔ ครื่อง</p>	กฟอ.กทบ.	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ราช.(ท) <u>ผมต.</u>		
		กฟอ.กทบ.	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ราช.(ท) <u>ผมต.</u>		
		กฟอ.กทบ.	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ราช.(ท) <u>ผมต.</u>		
		กฟอ.กทบ.					ราช.(ท) <u>ผมต.</u>		
		กฟอ.กทบ.					ราช.(ท) <u>ผมต.</u>		
		กฟอ.กทบ.					ราช.(ท)		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย				
	<p>และแรงสูงที่เคยวางแผนการใช้ไฟฟ้าอย่างเป็นระบบ ทุกเครื่อง รายงานผลทุกเดือน</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ทุกเครื่องที่ตรวจพบ</p> <p>๑๔.๑๐ งานตรวจสอบมิเตอร์รายยี่อย ตามวาระ</p> <p>๑๔.๑๐.๑ ระบบ ๑ เพส ไม่ต่ำกว่า ๓๐%</p> <p>เป้าหมาย รายงานผลทุกเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๑, ๔ ร้อยละ ๑๕ ของมิเตอร์ทั้งหมด - ไตรมาสที่ ๒, ๓ ร้อยละ ๓๕ ของมิเตอร์ทั้งหมด <p>(เอกสารแนบ ๑๗)</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ๑๑,๒๒๑ เครื่อง</p> <p>๑๔.๑๐.๒ ระบบ ๓ เพส ไม่ต่ำกว่า ๕๐%</p> <p>เป้าหมาย รายงานผลทุกเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๑, ๔ ร้อยละ ๑๕ ของมิเตอร์ทั้งหมด - ไตรมาสที่ ๒, ๓ ร้อยละ ๓๕ ของมิเตอร์ทั้งหมด <p>(เอกสารแนบ ๑๗)</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ๑,๒๙๑ เครื่อง</p> <p>๑๔.๑๑ ตรวจสอบมิเตอร์ AMR ของผู้ใช้ไฟรายใหญ่ให้ครบถ้วนเครื่อง</p> <p>(ดำเนินการทันทีหลังจากได้รับแจ้งจากศูนย์ AMR)</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง รายงานผลทุกเดือน</p>			ม.ค.-ม.ค.๕๗				รจก.(ท) ผมต.		
			๑๖๘๔ เครื่อง	๓,๙๙๐ เครื่อง	๓,๙๙๐ เครื่อง	๑๖๘๑ เครื่อง		รจก.(ท) ผมต.	(๒) ๐.๒๑	๐.๒๑๐
			๑๙๕ เครื่อง	๔๕๔ เครื่อง	๔๕๒ เครื่อง	๑๙๕ เครื่อง		รจก.(ท) ผมต.		
							ม.ค.-ม.ค.๕๗		รจก.(ท)	

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>๑๔.๑๒ ตรวจสอบมิเตอร์ AMR ระบบ ๑๑๕ เค维. (ดำเนินการทันทีหลังจากได้รับแจ้งจากศูนย์ AMR)</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน</p> <p>กฟอ.กทบ. ๒ เครื่อง</p> <p>๑๔.๑๓ ตรวจสอบมิเตอร์ AMR จาก WEB</p> <p>HTTP://AMR.PEA.POWERPLUS</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ๑,๓๘๔ เครื่อง</p> <p>๑๔.๑๔ ตรวจสอบมิเตอร์ชนวนระหว่างเขตอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน</p> <p>กฟก.๓ จำนวน ๙ เครื่อง (เอกสารแนบ ๑๙)</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน - เครื่อง</p> <p>เพิ่มเติม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบมิเตอร์แบ่งแดน ระหว่าง กฟฟ. ออย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน - เครื่อง</p> <p>๑๔.๑๕ เร่งรัดการสับเปลี่ยนมิเตอร์ และอุปกรณ์ประกอบที่ตรวจพบการชำรุด สับเปลี่ยนให้แล้วเสร็จ</p>	กฟอ.กทบ.					รจก.(ท) ผมต.		
			ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ม.ค.-ธ.ค.๕๙		
			ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ม.ค.-ธ.ค.๕๙	รจก.(ท) ผมต.	(๑) ๐.๐๗ ๐.๐๗๐
			ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ม.ค.-ธ.ค.๕๙	รจก.(ท) ผมต.	(๒) ๐.๐๗ ๐.๐๗๐
			ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ม.ค.-ธ.ค.๕๙	รจก.(ท) ผมต.	
			ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ม.ค.-ธ.ค.๕๙	รจก.(ท) ผมต.	

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๙ ระยะเวลา				๒๗ หน่วยงานหลัก (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	๓๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกเดือน กฟอ.กทบ.</p> <p>๑๔.๑๖ งานตรวจสอบและติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าสาธารณูปโภค ให้ครบถ้วน และจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกไตรมาส กฟอ.กทบ. จำนวน ๓๑๙ ครื่อง</p> <p>๑๔.๑๗ งานสำรวจการใช้ไฟของตู้โทรศัพท์สาธารณะ และอุปกรณ์เครือข่ายสื่อสารต่าง ๆ ทุกจุดที่ติดตั้งมิเตอร์</p> <p>เป้าหมาย ทุกจุด, รายงานผลทุกไตรมาส กฟอ.กทบ. จำนวน ทุกจุดที่ติดตั้ง</p> <p>๑๔.๑๘ เร่งรัดการปรับปรุงหน่วยการใช้ไฟ กรณีมิเตอร์ ชำรุด-ละเมิด</p> <p>เป้าหมาย ทุกราย, รายงานผลทุกเดือน กฟอ.กทบ.</p> <p>เพิ่มเติม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจจุดติดตั้งมิเตอร์แบ่งແนدرระหว่าง กฟฟ - สำรวจจุดติดตั้งที่มีการจ่ายไฟระหว่าง กฟฟ. <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกไตรมาส กฟอ.กทบ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดหมวดมิเตอร์และ CT VT 	กฟอ.กทบ.	ม.ค.-ธ.ค.๕๙	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	รจก.(ท) ผบบ.สบค.สบอ.ผบบ.	
		กฟอ.กทบ.	ม.ค.-ธ.ค.๕๙	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	รจก.(ท) ผมต.	
		กฟอ.กทบ.	ม.ค.-ธ.ค.๕๙	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	ทุกเครื่อง	รจก.(ท) ผมต.	
		กฟอ.กทบ.	ม.ค.-ก.พ.					รจก.(ท) ผบบ.	
		กฟอ.กทบ.						รจก.(ท) ผมต..	

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>กฟอ.กทบ.</p> <p>- ดำเนินติดตั้งมิเตอร์ให้ครบทุกจุด</p> <p>เป้าหมาย ทุกเครื่อง, รายงานผลทุกไตรมาส</p> <p>กฟอ.กทบ.</p>	กฟอ.กทบ.	ม.ค.-มี.ค.				รจก.(ท) <u>ผมด.</u>		
แผนงานที่ ๑๕ ขยายเขตการให้บริการไฟฟ้า	<p>๑๕.๑ โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้กับบ้านเรือนรายวันรายใหม่ที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ (คพม.) (ตามที่ได้รับอนุมัติจาก กคก.) ทุกราย</p> <p>เป้าหมาย รายงานทุกไตรมาส</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ๒ ราย</p> <p>- แจ้งความต้องการพัสดุที่ต้องใช้ตามรายชื่องาน (WBS)</p> <p>เป้าหมาย กฟฟ. ชั้น ๑-๓ และ กฟส.</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ๒ งาน จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑๕.๒ โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ห่างไกล (คพก.) (ตามที่ได้รับอนุมัติจาก กคก.) ทุกราย</p> <p>เป้าหมาย รายงานทุกไตรมาส</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน - ราย</p> <p>เพิ่มเติม</p> <p>- แจ้งความต้องการพัสดุที่ต้องใช้ตามรายชื่องาน (WBS)</p> <p>เป้าหมาย กฟฟ. ชั้น ๑-๓ และ กฟส.</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน - ราย</p> <p>- แผนงานสำหรับประจำปีที่มีสภาพทรุดโทรม เกิน ๒๐ ปี ขึ้นไป</p>	กฟอ.กทบ.	มี.ค.-พ.ค.				รจก.(ท) <u>ผกส., พบค.</u>		
	<p>กฟอ.กทบ.</p> <p>ทุกราย</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>ทุกราย</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>ทุกราย</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>ทุกราย</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>ทุกราย</p>	กฟอ.กทบ.	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	รจก.(ท) <u>ผกส., พบค.</u>		
							รจก.(ท) <u>ผปบ.</u>		

๔. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๕. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (ล้านบาท)	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>เป้าหมาย ดำเนินการสำรวจและรายงานผลภายในไตรมาส ๓ กพอ.กทบ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวมรวมรายละเอียดปริมาณงาน , งบประมาณ <p>เป้าหมาย สรุปรายละเอียดปริมาณงานและงบประมาณรายงานผลภายในเดือน ตุลาคม กพอ.กทบ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมรายละเอียดเพื่อขอจัดสรรงบประมาณในการปรับปรุง <p>เป้าหมาย รวบรวมรายละเอียดเพื่อขอจัดสรรงบประมาณในการปรับปรุง ภายในไตรมาส ๓ กพอ.กทบ.</p>	กพอ.กทบ.	ม.ค.-ก.ย.				รจก.(ท) <u>ผปบ.</u>		
		กพอ.กทบ.				ต.ค.-ธ.ค.	รจก.(ท) <u>ผปบ.</u>		
					ภายใน ก.ย.๒๕๖๗		รจก.(ท) <u>ผปบ.</u>		

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๙

กฟอ.กรุงเทพฯ

๑. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO๒ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นเลิศ
เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจหน้าไฟฟ้า

ด้านกระบวนการภายใน

แบบฟอร์ม กพส.พป.๐๑.๔

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OM๓ พัฒนาการบริหารจัดการสายโซ่อุปทาน

๓. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OM๓ พัฒนาการบริหารจัดการสายโซ่อุปทาน

๔. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความสำเร็จของการดำเนินการตาม

Service Level Agreement ที่ระบุในห่วงโซ่อุปทาน

๕. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความสำเร็จของการดำเนินการตาม

Service Level Agreement ที่ระบุในห่วงโซ่อุปทาน

- ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามข้อตกลง

ระดับการให้บริการ (Service Level

Agreement : SLA) ของการไฟฟ้าสาขา

- ร้อยละของจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าที่ได้รับบริการ

เร็วกว่ามาตรฐาน (Guaranteed Standard)

๖. เป้าหมาย

- ร้อยละ ๙๘

๗. เป้าหมาย

- ร้อยละ ๙๘

- ระดับ ๕

- ระดับ ๕

๘. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย				
แผนงานที่ ๑ แผนงานการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) และการจัดทำระบบประกันคุณภาพงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (Quality Assurance for Service Level Agreement : QA for SLA)	๑.๑ วางแผนการดำเนินงาน/กำหนดแนวทาง/ขออนุมัติใช้ - ปรับปรุงคุณะทำงานให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำแผนดำเนินงาน SLA ประจำปี - ดำเนินงานตามแผนงาน เป้าหมาย ทุก กพพ. ชั้น ๑-๓ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงาน	กฟอ.กทบ.						รจก.(ท,บ) คณะทำงานฯ		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓. งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	๑.๕ พัฒนาระบบประเมินคุณภาพงานตามข้อตกลงระดับ	กพอ.กทบ.					รจก.(ท,บ)		
	<p>การให้บริการ (Quality Assurance : QA for SLA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำแผน QA for SLA ประจำปี - ตรวจสอบตามประเมินระบบประกันคุณภาพงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (QA for SLA) <p><u>เป้าหมาย</u> ดำเนินการตรวจ QA for SLA ได้ครบถ้วน กพอ.กทบ.</p>						คณะทำงานฯ		
	<p>๑.๗ ขยายผลการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผู้ใช้ไฟฟ้า ให้ได้รับบริการเร็วกว่ามาตรฐาน (Guaranteed Standard)</p> <p>กระบวนการขอใช้ไฟฟ้า (P๓), กระบวนการบริการด้าน มิเตอร์ (P๔), กระบวนการโอนชื่อผู้ใช้ไฟฟ้าและเปลี่ยน หลักทรัพย์ค้าประกัน (P๘) และกระบวนการจ่ายคืน หลักประกันการใช้ไฟฟ้า (P๑๐)</p> <p><u>เป้าหมาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๕ ของจำนวนผู้ใช้ไฟที่ได้รับ บริการเร็วกว่ามาตรฐาน (เกณฑ์วัดระดับ ๕) <p>กพอ.กทบ.</p>		กพอ.กทบ.	ม.ค.-ธ.ค.๕๙			รจก.(ท,บ)	คณะทำงานฯ	
	<p>๑.๙ ดำเนินการตามคู่มือระบบประกันคุณภาพบริการ SQA (Service Quality Assurance) ของกระบวนการ แก้กระแสไฟฟ้าขัดข้อง (P๒)</p> <p><u>เป้าหมาย</u> ดำเนินการตามขบวนการ ๕ ขั้นตอน</p>	กพอ.กทบ.					รจก.(ท,บ)		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๘

กฟอ.กรุงทุมแบบ

๑. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO๕ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

IP๒ ส่งเสริมงานด้านวิจัยและพัฒนา

ด้านกระบวนการภายใน

แบบฟอร์ม กผส.พป.๐๑.๔

๓. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- จำนวนกระบวนการหรือนวัตกรรมที่ก่อให้เกิด - ๕ ผลงาน

ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย

๕. กลยุทธ์ระดับสายงาน

IP๑ ส่งเสริมงานด้านวิจัยและพัฒนา

๖. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- จำนวนกระบวนการหรือนวัตกรรมที่ก่อให้เกิด - ๓ ผลงาน

ประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๗. เป้าหมาย

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) คงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
แผนงานที่ ๑ งานพัฒนากระบวนการและนวัตกรรม (QC)	๑.๒ ส่งเสริมการคิดค้นจัดทำนวัตกรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน กฟอ.กทบ.	กฟอ.กทบ.					รจก.(ท) คณะทำงานฯ		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) ลงทุน (๒) ทำการ	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			

ด้านเรียนรู้และพัฒนา

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๘

กฟอ.กรุงทุ่มແນນ

๑. วัดคุณประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นเลิศ

SO๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นเลิศ
เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

แบบฟอร์ม กผส.ผป.๐๑.๔

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR๑ ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

๓. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

๔. เป้าหมาย

- ระดับ ๕ อุปที่ ๔.๐๓ คะແນນ

๕. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR๑ ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

๖. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

๗. เป้าหมาย

- ระดับ ๕ อุปที่ ๔.๐๓ คะແນນ

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท) (๑) คงทุน (๒) ทำการ (๓) อื่น ๆ	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๑ การสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement)	<p>๑.๑ การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๑.๑.๑ ส่งพนักงานฝึกอบรมหลักสูตรนักสร้างสุของค์กร</p> <p><u>เป้าหมาย</u> ส่งพนักงานเข้าอบรมตามแผน หน่วยงานละ ๑ คน</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>๑.๑.๓ สำรวจและสรุปผลวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขของบุคลากร</p> <p><u>เป้าหมาย</u> (รอบปี ๒๕๕๘ เพื่อปรับเป้า) - ระดับความสุขโดยรวมของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๓.๑</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>๑.๑.๔ ทบทวนและจัดทำแผนการส่งเสริม การสร้างสุของค์กร</p>	กฟอ.กทบ.					รจก.(บ) ผบก.		
		กฟอ.กทบ.					รจก.(บ) ผบก.		
		กฟอ.กทบ.					รจก.(บ) ผบก.		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๗ ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (๑) ลงทุน (๒) ทำการ (๓) อื่น ๆ	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย				
<u>แผนงานที่ ๒</u> การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	<p><u>เป้าหมาย</u> ภายในเดือน ธ.ค.๒๕๕๘</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>๒.๑ สนับสนุนให้พนักงานตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p><u>เป้าหมาย</u> พนักงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕</p> <p>กฟอ.กทบ.</p> <p>๒.๒ จัดอบรม/เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรการเสริมสร้างสุขภาพและป้องกันโรคให้กับพนักงานกลุ่มเสี่ยง</p> <p><u>เป้าหมาย</u> เขตละ ๑ หลักสูตร/ตามที่สถานพยาบาลกำหนด</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ๕ คน</p> <p>(ส่งเข้าอบรมตามที่ ก.๓ กำหนด ๑๕ มี.ค.๕๘)</p>	กฟอ.กทบ.				พ.ย.-ธ.ค.๕๘	รจก.(บ) ผบพ.			
				ม.ค.-มิ.ย.๕๘				รจก.(บ) ผบพ.		
						ม.ค.-ธ.ค.๕๘		รจก.(บ) ผบพ.		

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๙

กฟอ.กระทรวงแบบ

๑. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นเลิศ
เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

แบบฟอร์ม กพส.พป.๐๑.๔

๒. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR๑ เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)

๓. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ร้อยละของผู้ฝ่ายการประเมินขีดความสามารถ (Core Competency) และเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๔. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- ไม่น้อยกว่า๔๕%

๔. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR๒ เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)

๕. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ร้อยละของผู้ฝ่ายการประเมินขีดความสามารถ (Core Competency) และเหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- ระดับความสำเร็จของแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารบุคลากร ทั้งด้านการเงินและการลงทุน

๖. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- ไม่น้อยกว่า๔๕%

๕. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๖. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๗. สถานที่ ๑๐	๘. ระยะเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (ล้านบาท)	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			๑๔ ไตรมาส ๑	๑๕ ไตรมาส ๒	๑๖ ไตรมาส ๓	๑๗ ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความสามารถหลักของพนักงานเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์	๑.๒ ส่งพนักงานฝึกอบรมให้กับพนักงานในเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - จัดฝึกอบรมหลักสูตร JSA (Job Safety Analysis) ให้กับผู้ควบคุมงานด้านระบบไฟฟ้า เป้าหมาย *กฟ.ชั้น ๑-๓ หน่วยงานละ ๓ คน (กฟส. ผกต. พปบ.) กฟอ.กทบ. จำนวน .. คน ๑.๓ จัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านลูกค้า	กฟอ.กทบ.					รจก.(ท) กปภ., กป., กท.		
							ผpb., ผกส., ผมด.		
			ม.ค.-มิ.ย.๕๙				รจก.(ท,บ) ผบค., ผบpb.		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๗ ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	<p>การบริการ</p> <p>เป้าหมาย *กฟพ.ชั้น ๑-๓ หน่วยงานละ ๒ คน</p> <p>*PEA Shop, จำนวน ๑ คน</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ..๓.. คน</p> <p>๑.๔ จัดส่งพนักงานฝึกอบรมการสร้างทีมงานเชิงสร้างสรรค์ เป้าหมาย จำนวน ๒ รุ่น</p> <p>อฟ., รฟ., อก., รก., ชก., ผจก.กฟพ.ชั้น ๑-๓, รจก., ชจก. และ ผจก.กฟส.</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ๒ คน</p> <p>๑.๕ ส่งพนักงานพัฒนารายได้ความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเสี่ยงต่อการละเมิด เป้าหมาย หน่วยงานละ ๒ คน</p> <p>กฟอ.กทบ. จำนวน ...๒... คน</p>			ม.ค.-มี.ค.๕๘				รจก.(บ), ผบห.	
				ม.ค.-มี.ค.๕๙				รจก.(บ), ผบห.	
					เม.ย.-ธ.ค.๕๘				

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก (๑) ลงทุน (๒) ทำการ (๓) งบอื่น ๆ	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
แผนงานที่ ๒ การประเมินผลความสำเร็จการมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	<p>๒.๑ เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้เพื่อการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ตามที่ กพค. กำหนดในกิจกรรมดังนี้</p> <p>๒.๑.๑ เทคนิคการจับความรู้ (Knowledge Elicitation Technique)</p> <p>๒.๑.๒ การใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้ (KMS for Knowledge Sharing)</p> <p>๒.๑.๓ งานวันแห่งการจัดการความรู้ (Knowledge Management Day : KM DAY)</p> <p>๒.๑.๔ งานมหกรรมการแสดงผลงานการจัดการความรู้ของ PEA (PEA KM Showcase)</p> <p>๒.๑.๕ การสัมมนาค้นหาหัวข้อความรู้ (Knowledge Audit Seminar)</p> <p>๒.๑.๖ การพัฒนาเทคนิคการสอนงาน (Coaching Technique)</p> <p>๒.๑.๗ การติดตามประเมินผลการจัดการความรู้ของ PEA (Knowledge Management Assessment)</p> <p>เป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากจำนวนพนักงานที่จะต้องเข้าร่วมโครงการ กพค. จำนวน..... คน (ตามที่กพค. กำหนด)</p> <p>เพิ่มเติม ๒.๒ ดำเนินการจัดการความรู้ และติดตามผลตามแผนการจัดการความรู้ กพค. ประจำปี ๒๕๕๘</p>	กพค. กพท.		ม.ค.-ธ.ค.๒๕๕๘			รจก.(บ), ผบพ. คณะกรรมการ KM		
		กพค. กพท.			ม.ค.-ธ.ค.๒๕๕๘		รจก.(บ), ผบพ. คณะกรรมการ KM		

๙. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	๙. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมบริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	๑๐ สถานที่	๑๑ช่วงเวลา				๑๒ หน่วยงานหลัก	๑๓.งบประมาณ (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
			ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔			
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย			
	กฟอ.กทบ. (ตามที่กฟก.๓ กำหนด)			ม.ค.-ธ.ค.๕๗		คณะทำงาน KM			