



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กกก. ถึง ฝลอ.
เลขที่ กกก.(ปก) 722/2567 วันที่ 29 พฤษภาคม 2567
เรื่อง ส่งมติคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อประชาสัมพันธ์ ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์
ของราชการ กฟภ. (ครั้งที่ 7/2567)
เรียน อฝ.ลอ.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567
มีวาระที่เกี่ยวข้องสมควรพิจารณาประชาสัมพันธ์เพื่อประโยชน์ต่อ กฟภ. จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

- วาระที่ 6.3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1
- วาระที่ 6.3.2 ผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ครั้งที่ 2/2567 (การอนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อ
สังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2567 (ทบทวนครั้งที่
1/2567) ผลตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และ
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและ
การจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1)
- วาระที่ 6.3.3 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2567
ไตรมาสที่ 1
- วาระที่ 6.3.4 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 –
2571 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ.
ปี พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567
ไตรมาสที่ 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามถึง อฝ.บย. เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูล
ข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้สามารถ Download เอกสารได้ตาม QR Code แนบท้าย



มติคณะกรรมการ กฟภ.
ครั้งที่ 7/2567

แผนกประชุมคณะกรรมการ กฟภ.
โทร. 5194


(นางอรรญา เชื้อมสุข)
อก.กก.

เรียน อฝ.บย.

เพื่อโปรดดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website
ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป


(นางสาวรวมพร สมจิตต์)
รฝ.ลอ. ปฏิบัติงานแทน อฝ.ลอ.

วาระที่ 6.3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 2566 มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2567 – 2571 และแผนปฏิบัติการ กฟผ. ประจำปี 2567

2. การดำเนินการ

2.1 กองประเมินผลองค์กรและบริหารบริษัทในเครือ (กปอ.) ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 เทียบกับค่าเป้าหมายรายไตรมาสและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ทั้ง 3 ด้าน ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2567 – 2571 สรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2567 - 2571	ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟผ. สถานะไตรมาสที่ 1 ประจำปี 2567		
	จำนวนตัวชี้วัด ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย (จำนวนตัวชี้วัด ทั้งหมด)	ระดับ ความสำเร็จของ ตัวชี้วัดตาม BSC	จำนวนแผนงาน ที่เป็นไปตามเป้าหมาย (จำนวนแผนงาน ทั้งหมด)	ร้อยละ ผลการ ดำเนินงานเฉลี่ย เทียบกับ เป้าหมาย	ร้อยละ ผลการดำเนินงาน เทียบกับเป้าหมาย สิ้นปี
Goal อัตราผลตอบแทน ต่อสินทรัพย์รวม (ROA)	1 ตัวชี้วัด (1 ตัวชี้วัด)	5.000	10 แผนงาน (10 แผนงาน)	100	28.81
Goal การบริหารค่าใช้จ่ายจาก การดำเนินงาน (CPI-X)	1 ตัวชี้วัด (1 ตัวชี้วัด)	5.000	3 แผนงาน (3 แผนงาน)	100	31.17
SO1 ยกระดับการบริหารจัดการ ระดับสากลด้วยดิจิทัลและ นวัตกรรม โดยมีทุนมนุษย์ เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ	4 ตัวชี้วัด (4 ตัวชี้วัด)	5.000	6 แผนงาน (6 แผนงาน)	100	29.67
SO2 ยกระดับผลประกอบการของ ธุรกิจเกี่ยวเนื่องต่อยอดสู่ ธุรกิจใหม่	5 ตัวชี้วัด (5 ตัวชี้วัด)	5.000	3 แผนงาน (3 แผนงาน)	100	36.62
SO3 เป็นองค์กรที่มีความพร้อม สำหรับการเปลี่ยนแปลง ความท้าทายของประเทศ เพื่อความยั่งยืน	4 ตัวชี้วัด (4 ตัวชี้วัด)	5.000	4 แผนงาน (4 แผนงาน)	100	23.44
ผลการดำเนินงานในภาพรวม	15 ตัวชี้วัด (15 ตัวชี้วัด)	5.000	13 แผนงาน (13 แผนงาน)	100	29.35

2.2 ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตาม Balanced Scorecard ของ กฟผ. สถานะไตรมาสที่ 1 ประจำปี 2567 จำนวน 15 ตัวชี้วัด พบว่า เป็นไปตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด

2.3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟผ. สถานะไตรมาสที่ 1 ประจำปี 2567 จำนวน 13 แผนงาน ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายทุกแผนงาน

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน ข้อย่อยที่ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินตามแนวทางที่กำหนดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และมอบข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ กฟภ. ประจำปี 2567 รวมทั้งเพื่อเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ กฟภ. อย่างสม่ำเสมอ จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1

ผวก. เห็นชอบ ลว. 3 พ.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2567 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.3.2 ผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2567
(การอนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ของ กฟภ. ประจำปี 2567 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) ผลตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล
ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลตามแผนการดำเนินงานด้านการ
แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1)

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2566 (สัญจร) ระหว่างวันที่ 1 – 2 ก.ย. 2566 มีมติอนุมัติ ดังนี้

1) การทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (ปี 2567 – 2567) (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ค. 2567) และแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2567

2) การทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2567

3) การทบทวนกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2567

โดยคณะกรรมการ กฟภ. มีมติรับทราบการอนุมัติตามข้อ 1) – 3) ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 2566

1.2 คำสั่ง กฟภ. ที่ กฟภ. 4/2567 สั่ง ณ วันที่ 25 ม.ค. 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และพิจารณาอนุมัติแผนแม่บทและ/หรือแผนการดำเนินงานประจำปี คู่มือด้านธรรมาภิบาล ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมาภิบาล ตามแนวปฏิบัติสากล แล้วนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ

- กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการประชุม ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2567 โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควรรายงานคณะกรรมการ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

2.2 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2567

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ

2.3 เรื่องสืบเนื่อง จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

2.3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2567 : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามความเห็น/ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในประเด็นที่คณะกรรมการฯ ให้ความสนใจและมีความสำคัญต่อองค์กร จำนวน 3 ประเด็น ดังนี้

- 1) ให้พิจารณาจัดทำข้อมูลเปรียบเทียบตัวชี้วัดการดำเนินงานระหว่างปี 2566 กับปี 2567 ตามแผนงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย
 - แผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.
 - แผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ.
 - แผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ.
- 2) ให้พิจารณาจัดทำรายละเอียดโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. โดยครอบคลุมค่าเป้าหมายและวัตถุประสงค์ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของคณะกรรมการต่อไป
- 3) ให้พิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้าให้สอดคล้องกับภารกิจและความสามารถในการดำเนินโครงการฯ ขององค์กรตามความเหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

- 1) ให้พิจารณาปรับค่าเป้าหมายประจำปี 2567

ตามแผนงานต่าง ๆ ดังนี้

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2567
แผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.	ผลการประเมินหน่วยงานตาม กระบวนงาน GRC	ไม่น้อยกว่าผลการดำเนินงาน ปี 2566
แผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ.	4. ระดับความผูกพันระหว่าง กฟภ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 80 (กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1-9)
	5. ร้อยละของปริมาณข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สามารถบริหารได้ภายในกรอบเวลา	ร้อยละ 90
	6. ระดับการรับรู้ของพนักงาน	ร้อยละ 90
	7. ระดับความเข้าใจของพนักงาน	ร้อยละ 90

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2567
แผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ.	กลยุทธ์ที่ 1 Planet สร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและการดูแลสิ่งแวดล้อม 1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) 2. โครงการ PEA LED เพื่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย 3. โครงการ PEA พลังงานสะอาดเพื่อชุมชน (เรือไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์) 4. โครงการ PEA ปูก ดูแล รักษ์ป่า	เพิ่มเติมค่าเป้าหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

2) ให้พิจารณานำผลการหารือการกำหนดค่าเป้าหมายในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในโครงการ PEA พลังงานสะอาดเพื่อชุมชน (เรือพลังงานแสงอาทิตย์) มาเสนอต่อคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

3) ให้พิจารณาประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ถึงผลตอบแทนที่ประชาชนจะได้รับจากการใช้เรือไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

2.4 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

2.4.1 ขออนุมัติประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน ปี 2567 : กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม (กคส.) นำเสนอประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืนของ กฟภ. โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ เช่น การได้มาของประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืนของ กฟภ. (Materiality) การวิเคราะห์แนวโน้มความยั่งยืน การวิเคราะห์สถาปัตยกรรมธุรกิจองค์กร (Business Architecture) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ของ กฟภ. การวิเคราะห์ผลกระทบที่มีต่อองค์กร และ ประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน ปี 2567 จำนวน 9 ประเด็น เป็นต้น

มติที่ประชุม อนุมัติประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน ปี 2567

2.4.2 ขออนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2567 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) : กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม (กคส.) ดำเนินการทบทวนกลยุทธ์และตัวชี้วัดการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ปี 2567 เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งเกตของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2567 โดยพิจารณาปัจจัยนำเข้าในการทบทวนแผนการดำเนินงานฯ จากปัจจัยภายในและภายนอกที่สำคัญ เช่น แผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 นโยบายและแผนการดำเนินงานสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) และแนวคิดการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน (Environmental Social Governance : ESG) เป็นต้น โดยมีรายละเอียดการทบทวนดังนี้

ปี 2567 (เดิม)	ปี 2567 (ทบทวนปรับปรุง)
กลยุทธ์ที่ 1 Planet สร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและการดูแลสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด : - ค่า Factor X เท่ากับ 1.09046 - ปริมาณก๊าซ CO₂ ที่ลดได้ อย่างน้อย 9,950 TCO₂eq 1. โครงการยกระดับการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ 2. โครงการ PEA LED เพื่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย 3. โครงการ PEA พลังงานสะอาดเพื่อชุมชน 4. โครงการ PEA ปลุก ดูแล รักษาป่า 5. โครงการพัฒนาสำนักงาน กฟผ. ให้เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)	กลยุทธ์ที่ 1 Planet สร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและการดูแลสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด : 1) ค่า Factor X เท่ากับ 1.09046 2) ปริมาณก๊าซ CO₂ ที่ลดได้ อย่างน้อย 10,100 TCO₂eq ** 1. โครงการยกระดับการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ 2. โครงการ PEA LED เพื่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย 3. โครงการ PEA พลังงานสะอาดเพื่อชุมชน 4. โครงการ PEA ปลุก ดูแล รักษาป่า 5. โครงการพัฒนาสำนักงาน กฟผ. ให้เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)
กลยุทธ์ที่ 2 Partnership สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาและยกระดับชุมชนให้แข็งแกร่ง ตัวชี้วัด : ร้อยละ 100 ของความสำเร็จตามแผนงาน 1. โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA 2. โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า	กลยุทธ์ที่ 2 Communities ** สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาและยกระดับชุมชนให้แข็งแกร่ง ตัวชี้วัด : <u>จำนวนผลกระทบความไม่ปลอดภัยในระบบไฟฟ้าต่อประชาชน ไม่เกิน 13 ครั้ง/ปี (ฐานข้อมูล PEA Safety Dashboard ของแผนกวิเคราะห์ฐานข้อมูลและเกณฑ์วัดความปลอดภัย) **</u> 1. โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA 2. โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
กลยุทธ์ที่ 3 People พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงาน ตัวชี้วัด : ผลดีสื่อเพื่อเผยแพร่ จำนวน 1 สื่อ 1. โครงการสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้าน CSR ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลยุทธ์ที่ 3 Performance พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ** ตัวชี้วัด : 1) <u>มีการอบรมบุคลากร อย่างน้อย 1 ครั้ง และผู้อบรมผ่านเกณฑ์ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 **</u> 2) <u>ประเมินประสิทธิภาพโครงการฯ อย่างน้อย 1 โครงการ **</u>
กลยุทธ์ที่ 4 Performance เพิ่มประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด : - จัดส่งโครงการเข้าร่วมประกวด จำนวน 1 โครงการ - จำนวนกิจกรรมทางสังคมที่ได้รับการประเมินผล SROI ต่อปี 1. โครงการเข้าร่วมประกวดหรือขอการรับรองการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม 2. โครงการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI)	1. <u>แผนงานเข้าร่วมประกวดหรือขอการรับรองการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม **</u> 2. โครงการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) 3. <u>งานสนับสนุนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของ กฟผ. **</u>

หมายเหตุ : ** ทบทวนปรับปรุง

มติที่ประชุม อนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. ประจำปี 2567 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) โดยมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

- 1) ให้พิจารณากำหนดรายละเอียดกิจกรรมของ กฟผ. ที่สามารถช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Footprint) ได้ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
- 2) ให้พิจารณาปรับชื่อกลยุทธ์ของแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. ประจำปี 2567 ให้เป็นสากล โดยให้อ้างอิงตามกรอบแนวคิดในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG : Environmental (สิ่งแวดล้อม) Social (สังคม) และ Governance (ธรรมาภิบาล))

2.5 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

2.5.1 รายงานผลตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ไตรมาสที่ 1/2567 : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย (1) การดำเนินงานในภาพรวมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (2) การพิจารณาการดำเนินงานที่สำคัญด้านธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development : SD)

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ไตรมาสที่ 1/2567 : ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 1/2567 คิดเป็นร้อยละ 36.84 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1/2567
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC	
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	25.00
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk)	82.50
1.3 โครงการส่งเสริมการบูรณาการ GRC Excellence Awards	30.00
1.4 แผนงานพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟผ. ตามยุทธศาสตร์องค์กร	32.50
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต	
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	18.00
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม	70.00
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ประจำปี 2567	22.50

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1/2567
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2567	52.50
2.5 แผนงานยกระดับการสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาล	22.00
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการจ้างเหมาแสตมป์ ประพจน์มิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) PEA	32.25
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	15.00
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	36.84

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.3 รายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ของ กฟผ. ไตรมาสที่ 1/2567 : ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 10 โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาสที่ 1/2567 คิดเป็นร้อยละ 43.10 ของแผนการดำเนินงานจากเป้าหมายร้อยละ 24 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายทุกโครงการ รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1
กลยุทธ์ที่ 1 Planet สร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและการดูแลสิ่งแวดล้อม	1. ค่า Factor 1.09046 2. ปริมาณก๊าซ CO ₂ ที่ลดได้อย่างน้อย 10,100 TCO ₂ eq	42.80 (เป้าหมาย 23.00)
กลยุทธ์ที่ 2 Partnership สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนา และยกระดับชุมชนให้แข็งแกร่ง	ร้อยละ 100 ของความสำเร็จตามแผนงาน	31.00 (เป้าหมาย 25.00)
กลยุทธ์ที่ 3 People พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงาน	ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ จำนวน 1 สื่อ	47.00 (เป้าหมาย 25.00)
กลยุทธ์ที่ 4 Performance เพิ่มประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	1. จำนวนกิจกรรมทางสังคมที่ได้รับ การประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนทางสังคม (SROI) ต่อปี 2. จัดส่งผลการดำเนินงานเข้าร่วมประกวด จำนวน 1 โครงการ	54.00 (เป้าหมาย 25.00)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)		43.10 (เป้าหมาย 24.00)

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืน และการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กฟผ. ไตรมาสที่ 1/2567 : ประกอบด้วย 3 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ จำนวน 11 แผนงาน มีผลการดำเนินงานเฉลี่ยสะสมคิดเป็นร้อยละ 28.83 ของแผนงาน จากเป้าหมายร้อยละ 28.41 โดยมีแผนงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน 1 แผนงาน คือ แผนงานสำรวจ ความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เนื่องจากการปรับเปลี่ยนขอบเขตในการสำรวจ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืนในรูปแบบ Double Materiality เพิ่มเติม โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1
SSO 1 : ส่งเสริม การพัฒนาความยั่งยืนให้เป็น กลไกในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กร	1. ร้อยละของประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง ที่มีนัยสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) ที่สามารถดำเนินการได้เป็นไปตาม เป้าหมาย 2. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการเปิดเผยข้อมูลด้านการพัฒนาความยั่งยืน	27.90 (เป้าหมาย 26.80)
SSO 2 : สร้างพันธมิตรทาง ธุรกิจและยกระดับความสัมพันธ์ ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน สร้างหุ้นส่วนทางธุรกิจ 2. ร้อยละความผูกพันระหว่าง กฟผ. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย 3. ร้อยละของปริมาณข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่สามารถบริหารได้ภายในกรอบเวลา	29.63 (เป้าหมาย 34.13)
SSO 3 : พัฒนาระบบการ บริหารความยั่งยืนและการ จัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ร้อยละความตระหนักรับรู้ของพนักงาน 2. ร้อยละความเข้าใจของพนักงาน 3. ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน	27.36 (เป้าหมาย 23.15)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)		28.83 (เป้าหมาย 28.41)

มติที่ประชุม รับทราบ

2.6 เรื่องอื่น ๆ จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

2.6.1 การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3/2567 (สัญจร) ในพื้นที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จ.ลำพูน (กฟจ.ลำพูน) : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลฯ นำเสนอกำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3/2567 (สัญจร) ในพื้นที่ กฟจ.ลำพูน ระหว่างวันที่ 18 – 19 ก.ค. 2567 โดยมีกำหนดการจัดกิจกรรม สรุปได้ดังนี้ 1) การจัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3/2567 (สัญจร) 2) ส่งมอบโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ณ โรงเรียนบ้านป่าซาง จ.ลำพูน 3) ส่งมอบกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR) ในพื้นที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 1 (ภาคเหนือ) จ.เชียงใหม่ (กฟน.1)

มติที่ประชุม รับทราบ

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2567 (การอนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2567 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) ผลตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. ผลตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และ ผลตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 4 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย ข้อย่อยที่ 4.1 การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุตตามเป้าหมายของแผนการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดีในระยะยาวและแผนปฏิบัติการก่อนเริ่มปีบัญชี หรือมอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดี และต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวได้ก่อนเริ่มปีบัญชี รวมถึงติดตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุมเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างครบถ้วน

4. การพิจารณา

เพื่อเป็นการกำกับติดตาม ดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงาน นโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตตามหลักเกณฑ์การประเมินผลกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2567) จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2567

ผวก. เห็นชอบ ลว. 15 พ.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

5. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2567 (การอนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2567 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) ผลตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.3.3 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 2566 มีมติอนุมัติการทบทวนนโยบายด้านนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาของ กฟผ. คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารจัดการนวัตกรรมของ กฟผ. (ทบทวนครั้งที่ 1/2566) กรอบของระบบจัดการนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System : CIS) และการทบทวนแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. พ.ศ. 2567 – 2571 และแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2567 ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม (PEA Innovation Strategy) 4 ยุทธศาสตร์ 9 แผนงานหลัก

2. การดำเนินการ

กองนวัตกรรม (กนว.) ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรม ของ กฟผ. ประจำปี 2567 โดยสรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1 ได้เท่ากับร้อยละ 27 ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน แผนงานหลัก	ร้อยละผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรม ของ กฟผ. ไตรมาสที่ 1/2567
S1 ยกระดับระบบบริหารจัดการนวัตกรรมในเชิงบูรณาการ ให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างต่อเนื่อง	4	21
S2 ส่งเสริมการต่อยอดความคิดสร้างสรรค์สู่การพัฒนา นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กร	1	30
S3 พัฒนาและขยายผลนวัตกรรมด้านพลังงานไฟฟ้า/ พลังงานทดแทนและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เพื่อสร้างโอกาส ในการเติบโตขององค์กร	1	30
S4 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและเพิ่มศักยภาพของบุคลากร ให้รองรับทิศทางการพัฒนานวัตกรรมในอนาคต	3	27
รวม	9	27

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 9 ความยั่งยืนและนวัตกรรม ข้อย่อยที่ 9.1 การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนบริหารจัดการนวัตกรรมได้อย่างครบถ้วน

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 รวมทั้งเพื่อเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานด้านนวัตกรรมอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน นโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enables ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2567) จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1

ผวก. เห็นชอบ ลว. 30 เม.ย. 2567 นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2567 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 6.3.4 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 และ
ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2563 – 2567
(ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1**

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 2566 มีมติรับทราบ
ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571
ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ กฟผ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 2567 เป็นต้นไป ประกอบด้วย
6 ยุทธศาสตร์ 17 แผนแม่บท

2) การทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวน
ครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ กฟผ. ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์
9 กลยุทธ์ 13 แผนงาน

2. การดำเนินการ

2.1 แผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. พ.ศ. 2567 – 2571 มีจำนวน 17 แผนแม่บท
โดยผลการดำเนินงานในปี 2567 ไตรมาสที่ 1 มีแผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมาย
จำนวน 17 แผนแม่บท

2.2 แผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. พ.ศ. 2563 – 2567
(ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) มีจำนวน 13 แผนงาน โดยผลการดำเนินงานในปี 2567 ไตรมาสที่ 1 มีแผนงาน
ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน 13 แผนงาน

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571
และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4
พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและ
การจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี
และการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของ
ระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการ
องค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการ
ดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งแผนบริหาร
ทุนมนุษย์ และแผนการจัดการความรู้เป็นแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟผ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากร
มนุษย์ กฟผ. พ.ศ. 2567 – 2571 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ.
พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) รวมทั้งเพื่อเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงาน

ตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน นโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และด้านการจัดการความรู้ขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม ต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1

ผวก. เห็นชอบ ลว. 26 เม.ย. และ 3 พ.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุม ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2567 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อ ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ