

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบนโยบายการทำงานครึ่งปีหลังของปี 2560

รมว.รง.มอบนโยบายการทำงานครึ่งปีหลังของปี 60 เพิ่มเติม เพื่อเน้นย้ำให้ทำงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นดังนี้

1. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ให้ยึดนโยบาย zero tolerance , เร่งยกระดับสภาพการจ้าง สภาพการทำงานไปสู่มาตรฐานสากล ตามอนุสัญญา ILO ฉบับ 188 , ขยายการนำ GLP และ TLS ไปสู่ทุกสถานประกอบกิจการ และบังคับใช้ กม.อย่างจริงจัง ให้ประเทศเป็นที่ยอมรับของนานาชาติ

2. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ 4.0 ให้วิเคราะห์ข้อมูลความต้องการกำลังคน , บูรณาการกับสถาบันการศึกษาและเอกชนในพื้นที่ , มี Labour Team ทุกจังหวัด/เขต , ทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของ จว. , มี Labour Group ทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของเขต/จังหวัด/กลุ่ม จว./EEC/SEZ/ กลุ่มสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน

3. Safety Thailand สร้างจิตสำนึกความปลอดภัยให้กับประชาชน เพื่อให้เกิดความสมัครใจทำโดยไม่ต้องใช้ กม.บังคับ , ศูนย์องค์ความรู้ต้องมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และขยายการตั้งในส่วนภูมิภาค , โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย คปภ. ต้องติดตามประเมินผล ไม่ใช่อบรมเสร็จไปเท่านั้น และให้ขยายผลใน สปภ. และ ชรภ.ต้องตระหนักถึงวัฒนธรรมความปลอดภัยในทุกด้าน

4. การจ้างงานคนพิการและผู้สูงอายุ ให้มีมาตรการเชิงรุก เอื้อและส่งเสริมการมีงานทำ, ขยายความคุ้มครองทางสังคม ปรับแก้ กม.กำหนดช่วงอายุและเวลาทำงานให้เหมาะสม

5. ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เร่งดำเนินการวางระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ต้องรู้ว่าอยู่ที่ไหน ประกอบอาชีพอะไร ต้องการพัฒนาอาชีพอะไร เข้าถึงแหล่งทุนและการคุ้มครองทางสังคมหรือไม่ แรงงานยุค4.0 ต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะไปสู่การเป็น Freelance หรือ Smart Worker

6. การปฏิรูปโครงสร้างองค์กร การบริหารจัดการ ต้องเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ให้บริการอย่างเท่าเทียม ลดเวลา ลดขั้นตอน ลดเอกสาร ลดค่าธรรมเนียม มีระบบชัดเจน ลดการใช้ดุลยพินิจของ จนท. ต้องเห็นโครงการนำร่องการให้บริการ one stop service ประชาชนถือบัตรประชาชนใบเดียวขอรับบริการทุกหน่วยได้ในจุดเดียวภายใน 6 เดือน

7. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ต้องวางระบบการตรวจสอบ กำหนดระเบียบหลักเกณฑ์ชัดเจน ลดการใช้ดุลยพินิจของ จนท. , นำระบบ IT และ e-service มาใช้ยกระดับบริการสู่ระบบ self service ช่วยลดการเรียกรับประโยชน์ของ จนท.

8.ปฏิรูป IT อยากเห็นการเชื่อมโยงข้อมูลและนำไปใช้ได้จริง , พัฒนาเรื่อง IT, เพิ่มสมรรถนะของ จนท.ในการวิเคราะห์ข้อมูล , เร่งพัฒนาศักยภาพ ปรับเปลี่ยน mindset สร้างความเข้มแข็งโดยการระเบิดจากข้างใน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ต้องมองความสำเร็จในภาพรวม ทุกคนต้องเป็นหนึ่งเดียวกัน มีความเชื่อมั่นซึ่งกันและกัน เชื่อมั่นในผู้บังคับบัญชา เชื่อมั่นในตนเองและเพื่อนร่วมงาน เชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และความเสียสละ