

กระทรวงแรงงาน ยกมาตรการ “การทำงานอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ตั้งเป้าฯ ปี 59 พัฒนาฝีมือคนไทย กว่า 1.2 ล้านคน เน้นสาขา โลจิสติกส์ ยานยนต์ ท่องเที่ยว ช่างเชื่อม ไอที มุ่งรองรับขยายโครงสร้างพื้นฐาน หลังเปิด AEC พร้อมใช้มาตรการลดหย่อนภาษีดึงดูดผู้ประกอบการช่วยฝึกลูกจ้าง เน้น ‘ประชารัฐ’ สร้างความร่วมมือทุกภาคส่วน พัฒนาบริการและสิทธิประโยชน์ประกันสังคม เพื่อประโยชน์ของประชาชน สร้างความเชื่อมั่นให้ภาคแรงงานไทย

กระทรวงแรงงานจัดแถลงข่าว สร้างความเชื่อมั่นด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและหลักประกันสังคมดูแลคนทำงาน ยกมาตรการ “การทำงานอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ตามแนวประชารัฐ เร่งประสานความร่วมมือทุกภาคส่วน โดยนายธีรพล ขุนเมือง โฆษกกระทรวงแรงงาน นายโกวิท สัจจวิเศษ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม นายกริธา สฟโชค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ ตึกนารีสโมสร ทำเนียบรัฐบาล

นายโกวิท สัจจวิเศษ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เปิดเผยว่าขณะนี้สำนักงานประกันสังคมให้การดูแลและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง และผู้ประกันตน ประมาณ 13 ล้านคนทั่วประเทศ จึงได้เร่งพัฒนาการให้บริการ พร้อมพิจารณาปรับเปลี่ยนและขยายสิทธิประโยชน์อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคง รวมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับผู้ใช้แรงงาน ยึดหลักการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเน้น ‘ประชารัฐ’ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ทั้งจากกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่น จึงได้วางยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2558-2562) ในการปฏิรูปและสร้างกระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ให้มีธรรมาภิบาลและเป็นที่น่าเชื่อถือ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการลงทุน กองทุนเงินทดแทน การบริการทางการแพทย์เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการให้บริการ เพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงิน E - Service ผ่านทางธนาคาร และรับชำระผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส

ทั้งนี้ “กระทรวงแรงงานจะดำเนินการปฏิรูปเพื่อให้กองทุนประกันสังคมมีเสถียรภาพ สามารถจัดเก็บเงินสมทบได้เพียงพอและสมดุลกับการจ่ายสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี และเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ประกันตนในอนาคต รวมทั้งเสริมสร้างเสถียรภาพให้กับกองทุนในระยะยาว ทั้งนี้ เพื่อให้การประกันสังคมมีความยั่งยืน มอบความสุขและความมั่นคงให้ผู้ใช้แรงงานได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีตลอดไป” นายโกวิท กล่าว

ด้าน นายกริธา สฟโชค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เผยว่า กระทรวงแรงงานได้เตรียมโครงการต่างๆรองรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ตามแนวนโยบายของรัฐบาล เพื่อเดินทางพัฒนาแรงงานของประเทศด้วยการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนตามแนวทาง “ประชารัฐ” ได้แก่ การพัฒนาทักษะฝีมือคนไทยรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การพัฒนาทักษะฝีมือสนับสนุนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษและจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีการพัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ CLMV (กัมพูชา/ลาว/เมียนมา/เวียดนาม) การบูรณาการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษใน 13 ประเภทกิจการ ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI และพัฒนาทักษะฝีมือคนไทยรองรับอุตสาหกรรมสำคัญของประเทศ (Cluster ,Super Cluster) และฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เร่งดำเนินการเพิ่ม Productivity ให้กับ กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และสถานประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขันได้ พร้อมขับเคลื่อนภารกิจเพื่อพัฒนากำลังแรงงาน ตามนโยบาย การปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

“นอกจากนี้ ผู้ประกอบกิจการสามารถนำค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรมมาลดหย่อนภาษี ตามหลักเกณฑ์ของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีเป้าหมาย 3,480,480 คน ซึ่งเป็นการตอบโจทย์เรื่องการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้เป็นอย่างดี และยังมีโครงการต่างๆ ที่จะเปิดให้บริการประชาชนในระดับพื้นที่ อาทิ การฝึกอาชีพ ตามโครงการพระราชดำริ การฝึกอาชีพของศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ การฝึกอาชีพ คนพิการ ผู้สูงอายุ ทหารก่อนปลดประจำการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ และการสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำเนินชีวิต อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามนโยบายของรัฐบาล”

นายกรัฑา กล่าว

ก.แรงงาน ร่วมลงนาม “ส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ”
ยกระดับคุณภาพแรงงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี

นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน นางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นายรักษศักดิ์ โขติชัยสถิตย์ ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพสำนักงานประกันสังคม ร่วมกับเครือข่ายรวม 14 องค์กร ร่วมพิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) “ในการส่งเสริมป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ” ณ โรงแรมปรีณัฐพาเลซ মহานาค กรุงเทพฯ ทั้งนี้กลุ่มแรงงานนอกระบบในประเทศไทยมีจำนวน 22.1 ล้านคน เป็นแรงงานที่ไม่ได้รับการคุ้มครองด้านสุขภาพจากระบบประกันสังคม ซึ่งพบว่าแรงงานกลุ่มนี้มีปัญหาเกี่ยวกับโรคจากการประกอบอาชีพ เช่น สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีฝุ่น ควัน และเสียงต่อสารเคมีและเครื่องจักรที่เป็นอันตราย รวมทั้งการเข้าถึงบริการอาชีวอนามัย

สำหรับความร่วมมือดังกล่าวทั้งภาคีเครือข่าย ภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายแรงงานต่างๆ ได้ร่วมจัดทำโครงการนำร่องเพื่อพัฒนาระบบและองค์ความรู้การดูแลสุขภาพจากการประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบ ทั้งในระดับกระทรวง และเขตสุขภาพ/เขต สปสช. และเป็นการเชื่อมโยงการจัดบริการอาชีวอนามัยในระดับนโยบายสู่การปฏิบัติในพื้นที่ รวมทั้งสามารถนำมาประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในการพัฒนาและขยายระบบการจัดบริการอาชีวอนามัยให้ครอบคลุมทั่วประเทศ และเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านต่างๆ

โดยในระยะแรกจะเริ่มดำเนินการใน 5 กลุ่มเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ 1) กลุ่มเกษตรกรประเภทเพาะปลูก กลุ่มที่มีความเสี่ยงด้วยโรคพิษสารกำจัดศัตรูพืช รวมทั้งปัญหาโรคกระดูกและกล้ามเนื้อ 2) กลุ่มแกะสลักหิน ที่เสี่ยงต่อโรคปอดฝุ่นหิน 3) กลุ่มคนเก็บและคัดแยกขยะ ทั้งขยะทั่วไปที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ เช่น ท้องเสีย ท้องร่วง ของมีคมบาดทิ่มแทง และขยะอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีโอกาสสัมผัสโลหะหนัก เช่น พรอท ตะกั่ว 4) กลุ่มผู้ขับซักรถแท็กซี่ เฉพาะในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลมีความเสี่ยงติดเชื้อโรคและไข้หวัดใหญ่ และ 5) กลุ่มตัดเย็บผ้าและผลิตภัณฑ์จากผ้า ที่เสี่ยงโรคปอดฝุ่นฝ้าย ภูมิแพ้/ระคายเคือง ของมีคมบาดทิ่มแทง โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานในระยะแรกนี้จำนวน 6.2 แสนราย และขยายให้ครอบคลุมกลุ่มเสี่ยงที่สำคัญ จำนวนประมาณ 10.5 ล้านคน ภายในปี 2563 และครอบคลุมทุกกลุ่มทุกคน (ประมาณ 22.1 ล้านคน) ภายในปี 2564 เป็นต้นไป

ในส่วนของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประสานและสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติและระดับปฏิบัติการ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด ด้านกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการและดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ และสำนักงานประกันสังคม สนับสนุนการเสริมสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจ สุขภาพความปลอดภัยในการทำงาน ควบคู่กับการส่งเสริมการมีหลักประกันทางสังคม ตามมาตรา 40 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533