

นโยบายการจัดการความรู้ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2567



นโยบายการจัดการความรู้ ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2567

ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model)

ให้ผู้บริหารทุกระดับชั้นเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ให้แก่บุคลากร ในการนำการจัดการความรู้ ประสพการณ์ มาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุน สร้างแรงจูงใจ เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และกระตุ้นให้บุคลากรใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม





พัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการความรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร

พัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการความรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดเป็นวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ รวมถึงมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียทั้งภายในภายนอกองค์กร และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานและการสร้างนวัตกรรม มีกระบวนการประเมินผลการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพชัดเจน อย่างเป็นรูปธรรมตามมาตรฐานระบบการจัดการความรู้ (ISO 30401:2018)

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานพัฒนาศักยภาพในการใช้ความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานพัฒนาศักยภาพในการใช้ความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ แบ่งปัน สร้างสรรค์ พัฒนา (Specialist: S) และศึกษา เข้าใจ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขับเคลื่อนการดำเนินงาน (Data Driven: D) ผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ สามารถคิดค้น พัฒนา ต่อยอดดูงานวิจัย/นวัตกรรมไปสู่การขยายผลนวัตกรรม สร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน



ประกาศ ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567