



ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 16)
พ.ศ. 2548

ด้วยเห็นสมควรแก้ไข ปรับปรุง ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 หมวด 6 โทษผิดวินัย และการลงโทษ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 23 (4) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2548 ”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2548 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในข้อ 40 (3) ข้อ 44 และข้อ 45 แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 40 โทษผิดวินัยมี 5 สถาน คือ

- (1) ไล่ออก
- (2) ปลดออก
- (3) ลดเงินเดือน หรือค่าจ้าง
- (4) ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง
- (5) ภาคทัณฑ์

ข้อ 44 การลงโทษลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง จะกระทำได้เมื่อพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัย แต่โทษยังไม่ถึงกับจะต้องถูกปลดออก หรือเห็นว่ามีเหตุผลอันควรลดหย่อน

ในกรณีกระทำผิดวินัยไม่ถึงขั้นที่จะลงโทษ ตามข้อ 40 (3) และ (4) จะสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ โดยแสดงความผิดของผู้นั้นให้ปรากฏเป็นหนังสือ และหรือจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ก็ได้

การพิจารณาลงโทษตามข้อนี้ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นเป็นการสมควรจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนตามที่กล่าวไว้ในหมวด 8 ว่าด้วยการสอบสวนก็ย่อมกระทำได้

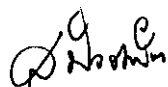
/ข้อ 45.....

ข้อ 45. โฆษลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือโฆษตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ผู้บังคับบัญชา จะสั่งลงโทษผู้กระทำผิดวินัยได้ครั้งหนึ่งไม่เกินโทษที่กำหนดไว้ในตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับนี้

การสั่งลงโทษลดเงินเดือนหรือค่าจ้างพนักงานผู้ใดให้ได้รับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งที่พนักงานผู้นั้นดำรงอยู่ ถ้าในคำสั่งนั้นมีได้สั่งลดตำแหน่งก็ให้พนักงานผู้นั้นคงตำแหน่งเดิม "

ข้อ 4. ให้ยกเลิกตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และให้ใช้ตารางการลงโทษตามที่ได้แนบท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2548



(นายสุจิต ปัจฉิมพันธ์)

ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำความผิดวินัย	ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลา เดือน	กำหนดส่วนเงินเดือน หรือค่าจ้าง
ประธานกรรมการ	1. ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ	6 %	1	30 %
	2. ผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ปรึกษาทั่วไป ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	6 %	2	30 %
	3. รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	12 %	3	25 %
	4. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรง ตำแหน่งเทียบเท่า	12 %	4	20 %
	5. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	12 %	6	15 %
	6. เสมียนพนักงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	12 %	8	10 %

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำความผิดวินัย	ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลา เดือน	กำหนดส่วนเงินเดือน หรือค่าจ้าง
ผู้ว่าการ หรือรองผู้ว่าการ	1. ผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ปรึกษาทั่วไป ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 2. รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 3. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 4. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 5. เสมียนพนักงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	-	1	30 %
		6 %	2	25 %
		12 %	3	20 %
		12 %	4	15 %
		12 %	6	10 %

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำความผิดวินัย	ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลา เดือน	กำหนดส่วนเงินเดือน หรือค่าจ้าง
ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	1. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 2. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 3. เสมียนพนักงาน คนงานหรือผู้ดำรงตำแหน่ง เทียบเท่า	- - -	1 2 3	20 % 15 % 10 %

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลา เดือน	กำหนดส่วนเงินเดือน หรือค่าจ้าง
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง หรือผู้ดำรง ตำแหน่งเทียบเท่า	1. หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 2. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า 3. เสมียนพนักงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	-	1	20 %
		-	1	15 %
		-	2	10 %