



นโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการ สถาปัตยกรรมองค์กรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เพื่อให้ กฟภ. สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว บริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมถึงสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ส่งผลให้บรรลุยุทธศาสตร์ในการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่ดิจิทัลได้อย่างยั่งยืน จึงกำหนดให้มีนโยบาย ดังนี้

1. ต้องมีการกำหนดสถาปัตยกรรมองค์กร และกรอบแนวทางการใช้สถาปัตยกรรมองค์กรอย่างเป็นระบบ
2. การวางแผนยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง ต้องนำสถาปัตยกรรมองค์กรมาสนับสนุนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดทิศทาง การดำเนินงานให้สามารถบรรลุเป้าหมาย และสอดคล้องกับบริบทขององค์กร รวมถึงนำมาใช้เป็นกรอบในการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การบริการผลิตภัณฑ์
3. การเปลี่ยนแปลงสถาปัตยกรรมองค์กร ต้องเข้าสู่กระบวนการพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลง และต้องทบทวน ปรับปรุงสถาปัตยกรรมองค์กรให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
4. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม ผ่านช่องทางที่เหมาะสม เพื่อสื่อสารและสร้างองค์ความรู้ให้แก่หน่วยงาน บุคลากร ลูกจ้างของ กฟภ. ให้เกิดความตระหนักรู้ถึงกรอบแนวทางการกำกับดูแล และการบริหารจัดการการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กรของ กฟภ.
5. ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต้องให้ความร่วมมือในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการจัดทำพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กรออกใช้งาน

ประกาศ ณ วันที่ 13 สิงหาคม 2564

()

นายสมพงษ์ ปรีเปรม

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค