



ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1-11)

คำนำ

วินัยของพนักงาน เป็นข้อกำหนดความประพฤติและการปฏิบัติ ของพนักงานให้อยู่ในกรอบและแนวทางที่ดี หากพนักงานปฏิบัติหรือกระทำการฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติหรือไม่กระทำตามข้อกำหนดถือว่าเป็นผู้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะต้องได้รับโทษทางวินัย ตามที่กำหนด โดยผ่านกระบวนการสอบสวนทางวินัย อันเป็นการดำเนินการที่สร้างความเป็นธรรมแก่พนักงาน .

กองสอบสวนและพัฒนาระเบียบ (กสร.) ได้เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับงานทางด้านวินัยของพนักงาน จึงได้รวบรวมข้อบังคับ กพภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงานพ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1 – 11) เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของพนักงาน อีกทั้งสะดวกในการศึกษาค้นคว้าและเป็นการเผยแพร่แก่พนักงานใน

สารบัญ

หน่วยงานต่าง ๆ ได้เข้าใจถึงสิทธิหน้าที่ของตน โดยเน้นเรื่องงานทางด้านวินัย การสอบสวน และการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานต้องเสียสิทธิในกรณีที่ถูกกล่าวหา หรือถูกลงโทษทางวินัย

อย่างไรก็ดีข้อบ่งชี้ดังกล่าว ยังมีบางเรื่องที่จะต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไข เช่นกระบวนการสอบสวน และการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย เป็นต้น ซึ่งจะมีการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม กับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยจะให้มีการปรับปรุงแก้ไข ในโอกาสอันควรต่อไป

กองสอบสวนและพัฒนาระเบียบ

กรกฎาคม 2543

หมวด	หน้า
หมวด 1. คุณสมบัติ คุณสมบัติ ตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง	2
หมวด 2. การบรรจุและการแต่งตั้ง	14
หมวด 3. การเลื่อนอันดับเงินเดือน หรือค่าจ้าง	20
หมวด 4. การถอดถอน	32
หมวด 5. วินัย	45
หมวด 6. โทษผิดวินัยและการลงโทษ	50
หมวด 7. การพักงาน	60

หมวด 8. การสอบสวน	67
หมวด 9. การอุทธรณ์เกี่ยวกับการ ลงโทษฐานผิดวินัย	94
หมวด 10. บทเฉพาะกาล	97

ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน

พ.ศ. 2517

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23
(3) (4) และมาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 คณะ
กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วางข้อ
บังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้ให้เรียกว่า
“ข้อบังคับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วย
ระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับเมื่อ
พ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศ
เป็นต้นไป

ข้อ 3. นับแต่วันใช้ข้อบังคับนี้ ให้ยกเลิกระเบียบข้อบังคับขององค์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2497 และบรรดาระเบียบข้อบังคับอื่น ซึ่งว่าด้วยระเบียบตามข้อบังคับนี้ที่ใช้อยู่แล้วทั้งสิ้น

ข้อ 4. ให้ผู้ว่าการมีอำนาจวางระเบียบ หรือออกคำสั่งใดๆ เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด 1

คุณสมบัติ อนุมัติ ตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ 5. ให้ประเภทของพนักงานมีดังนี้.-

(1) พนักงานรายเดือน คือพนักงาน

ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำ โดยได้รับเงินเดือนเป็นรายเดือน

(2) พนักงานรายวัน คือพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำ โดยได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน

(3) พนักงานชั่วคราว คือพนักงานที่บรรจุเข้าฝึกงาน ทดลองงานหรือจ้างเป็นพนักงาน โดยมีกำหนดเวลา โดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนหรือรายวัน

ผู้ที่จ้างให้ปฏิบัติงานชั่วคราวในกรณีเร่งด่วนฉุกเฉิน หรือจ้างเข้าปฏิบัติงานเฉพาะกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดตาม

ระยะเวลาของโครงการหรือแผนงาน ให้
ถือเป็นลูกจ้างชั่วคราว และไม่อยู่ในบังคับ
แห่งข้อบังคับนี้

ผู้ที่ขอย้ายจากหน่วยราชการหรือหน่วยงานอื่น
ให้มาช่วยปฏิบัติงาน ให้ถือเป็นผู้ปฏิบัติงานพิเศษ
และไม่อยู่ในบังคับแห่งข้อบังคับนี้

ข้อ 6. พนักงานต้องมีคุณสมบัติ
ดังนี้.-

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
บริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในระบอบการ
ปกครองของประเทศไทย

(4) เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานให้
แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้เต็มเวลา

(5) เป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์ และไม่
เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
หรือเป็นโรคที่มีอันตรายร้ายแรง เช่น

ก. โรคเรื้อน

ข. โรคยาเสพติดให้โทษร้ายแรง

ค. โรคพิษสุราเรื้อรัง

ง. วัณโรคในระยะอันตราย

(6) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ
เว้นแต่ผู้ที่มีกายพิการซึ่งมีความสามารถ
ปฏิบัติงานได้ตามความถนัดของตน

(7) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่าง

พักราชการ พักงาน หรือต้องหาคดีอาญา
เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอัน
ได้กระทำโดยประมาท

(8) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม
อันดี

(9) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
หรือบุคคลล้มละลาย

(10) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ
ไล่ออก หรือปลดออกจากงาน

(11) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดย
คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด
ลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(12) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ

สังกัดหน่วยงานอื่น หรือไม่เป็นผู้มีตำแหน่ง
การเมืองทั้งโดยการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง
ตามกฎหมาย

ข้อ 7. พนักงานต้องมีคุณสมบัติดังนี้.-

(1) พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งใน
หน้าที่ที่เกี่ยวกับวิชาชีพ ต้องมีคุณสมบัติ
สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าประโยคอาชีว
ศึกษาชั้นสูงของกระทรวงศึกษาธิการ หรือ
สถานศึกษาอื่นที่กระทรวงศึกษาธิการ หรือ
ก.พ.เทียบเท่าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ตำแหน่งในหน้าที่ใดจะใช้วิชาชีพ
ใด ให้ผู้ว่าการวางระเบียบไว้เป็นหลักปฏิบัติ

(2) พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งใน
หน้าที่ที่ต้องใช้ความชำนาญหรือฝีมือ หรือ

ใช้แรงงาน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าชั้น
ประจำแผนกหรือเทียบเท่า ต้องมีคุณวุฒิ
สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมปีที่ 4

ตำแหน่งในหน้าที่ใดจะมีคุณวุฒิ
สำเร็จการศึกษาชั้นใด ให้ผู้ว่าการวาง
ระเบียบไว้เป็นหลักปฏิบัติ

(3) พนักงานผู้ดำรงตำแหน่ง
ในหน้าที่ที่ต้องใช้ความชำนาญ หรือฝีมือ
เป็นพิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่งสูงกว่าเทียบ
เท่าชั้นประจำแผนกซึ่งมิใช่เป็นตำแหน่งผู้
บังคับบัญชา ต้องมีพื้นความรู้สำเร็จการ
ศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษา 3 หรือ
เทียบเท่า

(4) ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีความ

ชำนาญหรือฝีมือ ถ้าจะจ้างเป็นพนักงาน
ชั่วคราวครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือ
จ้างโดยมีสัญญาจ้างครั้งละไม่เกินหนึ่งปี
ตามอัตราค่าจ้างที่จะได้ตกลงกัน ก็ให้จ้าง
ได้โดยไม่จำกัดคุณวุฒิและคุณสมบัติตาม
ข้อ 6 (1) และ (4)

ข้อ 8. ตำแหน่งของพนักงานมีดังนี้.-

1. ผู้ว่าการ
2. รองผู้ว่าการ
3. ผู้ช่วยผู้ว่าการ
4. ผู้อำนวยการฝ่าย
5. รองผู้อำนวยการฝ่าย
6. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย
7. ผู้อำนวยการกอง

8. รองผู้อำนวยการกอง
9. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง
10. หัวหน้ากอง
11. รองหัวหน้ากอง
12. ผู้ช่วยหัวหน้ากอง
13. หัวหน้าแผนก
14. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก
15. หัวหน้าหมวด
16. ประจำแผนก
17. เสมียนพนักงาน

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ผู้ว่า
การวางระเบียบเทียบกับตำแหน่งที่กล่าว
แล้วตามความเหมาะสม ด้วยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(1) ข้อ 9. เมื่อตำแหน่งพนักงานใดว่าง
ลงและผู้ว่าการยังมิได้แต่งตั้งพนักงานผู้
ใดให้ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการใน
ตำแหน่ง หรือพนักงานตำแหน่งใดไม่อาจ
ปฏิบัติงานได้ ให้พนักงานตำแหน่งรอง
หรือผู้ช่วยตำแหน่งนั้นแล้วแต่กรณีเป็นผู้
รักษาการแทน ถ้าไม่มีตำแหน่งรองหรือผู้
ช่วย หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ผู้
บังคับบัญชาพนักงานชั้นเหนือตำแหน่งที่ว่าง
หรือที่ไม่อาจปฏิบัติงานได้นั้นแต่งตั้ง
พนักงานที่เห็นสมควรเป็นผู้รักษาการแทน

อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การ
อนุมัติ หรือการปฏิบัติงาน ที่ผู้ดำรงตำแหน่ง
ใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามคำสั่ง

ระเบียบ หรือข้อบังคับในเรื่องใด ถ้าคำสั่ง ระเบียบ หรือข้อบังคับในเรื่องนั้นมิได้กำหนด เรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น จะ มอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรง ตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยแล้วแต่กรณีปฏิบัติงาน แทน หรือถ้าไม่มีตำแหน่งรองหรือผู้ ช่วย หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ จะมอบ อำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้พนักงานที่ เห็นสมควรปฏิบัติงานแทนก็ได้

(2) ข้อ 10. ให้ผู้รักษาการแทนตาม ข้อ 9

(1) (2) ข้อความในข้อ 9. และ ข้อ 10. ถูกยกเลิกโดย ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2520 และได้ใช้ข้อความใหม่ตามที่ พิมพ์ไว้แล้ว

พรรคแรก มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่ง ตนแทน

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดหรือผู้ รักษาการแทนผู้ดำรงตำแหน่งนั้น มอบ อำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติงานแทน ให้ผู้ปฏิบัติงานแทนมีอำนาจหน้าที่ในกิจการ เท่าที่ได้รับมอบหมายเช่นเดียวกับผู้ซึ่งมอบ อำนาจ

ข้อ 11. อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ของพนักงาน ให้แบ่งออกเป็นอันดับ อันดับ ใดเท่าใด และตำแหน่งใดได้รับอันดับใด ให้ ผู้ว่าการวางระเบียบไว้ด้วยความเห็นชอบ

ของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของพนักงาน
งานที่มีตำแหน่งเรียกชื่ออย่างอื่น ถ้า
กำหนดให้เทียบตำแหน่งใด ให้มีอัตราเงิน
เดือนหรือค่าจ้างตามตำแหน่งนั้น

ข้อ 12. วิธีปฏิบัติในการจ่ายเงินเดือน
หรือค่าจ้าง ให้ผู้ว่าการวางระเบียบไว้เป็นหลัก
ปฏิบัติ

ข้อ 13. การกำหนดวันเวลาปฏิบัติ
งาน การหยุดงาน และการลาของพนักงาน
ให้ผู้ว่าการวางระเบียบไว้เป็นหลักปฏิบัติ

หมวด 2

การบรรจุและการแต่งตั้ง

ข้อ 14. ผู้ว่าการ มีอำนาจให้ผู้

สมัครเข้าเป็นพนักงานเข้าฝึกงานหรือ
ทดลองงาน บรรจุและแต่งตั้งเข้าดำรง
ตำแหน่งหน้าที่ ให้เลื่อนตำแหน่งหรือให้
พ้นจากตำแหน่งตามที่กล่าวไว้ในหมวดนี้

ข้อ 15. ผู้สมัครเข้าเป็นพนักงาน
ต้องปฏิบัติตามระเบียบของการไฟฟ้าส่วน
ภูมิภาค

ข้อ 16. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัคร
เข้าเป็นพนักงาน ให้ผู้ว่าการวางระเบียบไว้
เป็นหลักปฏิบัติดังนี้.-

(1) การบรรจุให้เข้าฝึกงานโดยมี
กำหนดเวลา และในกรณีใดที่ไม่ต้อง
เข้าฝึกงานให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ในระหว่างฝึกงานในอันดับใด ครบกำหนด

ฝึกงานแล้วจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเริ่มต้นในอันดับใด และการให้ผู้ที่เข้าฝึกงานต้องออกจากงานในกรณีที่การฝึกงานนั้นไม่ได้ผลดี หรือประพฤติดนไม่เหมาะสม

(2) การบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการฝึกงานหรือปฏิบัติงานจากสถานที่อื่นที่เชื่อถือได้โดยไม่ต้องฝึกงาน หรือให้ฝึกงานมีกำหนดเวลาน้อยกว่าที่กำหนด หรือโดยให้ทดลองงานมีกำหนดเวลาหรือไม่ต้องทดลองงาน

(3) การบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ใดเป็นพนักงานรายเดือนหรือพนักงานรายวัน

ข้อ 17. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานที่ลาออกจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปแล้ว ซึ่งสมัครเข้าปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติ และพื้นความรู้ตามข้อบังคับนี้ ถ้าต้องการจะรับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมก็ให้ส่งบรรจุและแต่งตั้งได้

ถ้าต้องการจะรับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม ให้ผู้ว่าการพิจารณา ส่งบรรจุและแต่งตั้งได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะ ราย เว้นแต่ตำแหน่งที่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ในกรณีที่มีพื้นความรู้สำเร็จการศึกษาสูงกว่าเมื่อลาออก จะพิจารณาบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม ให้

ดำเนินการตามข้อ 16. (1)

ข้อ 18. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานที่ลาออกไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อพ้นจากประจำการหรือได้รับอนุญาตให้ลาพักเพื่อรอการปลดและประสงค์จะกลับเข้าปฏิบัติงานให้ถือว่า การวางระเบียบไว้เป็นหลักปฏิบัติ

ข้อ 19. การแต่งตั้งพนักงานให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งที่ว่างให้ถือว่า การวางระเบียบไว้เป็นหลักปฏิบัติ

ข้อ 20. ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการใน

ตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ ก็สั่งให้พนักงานผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งที่รักษาการและคงให้ดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่า แต่ถ้าพนักงานผู้นั้นถูกสั่งลงโทษเพราะกระทำความผิด แต่ไม่ถึงต้องถูกให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ จะให้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิมก็ได้

ข้อ 21. การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งให้พนักงานดำรงตำแหน่งชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคก่อน

หมวด 3

การเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

(1) ข้อ 22. ให้ผู้ว่าการมีอำนาจพิจารณาเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างพนักงานรายเดือนหรือพนักงานรายวันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กล่าวไว้ในหมวดนี้

ในหมวดนี้

“ ปี ” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ รอบปีที่แล้วมา ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ 30 มิถุนายนของปีถัดไป

(2) ข้อ 23. การพิจารณาเลื่อนอันดับ

(1) ข้อความในข้อ 22. ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2532 และได้ใช้ข้อความใหม่ที่พิมพ์ไว้แล้ว

เงินเดือนหรือค่าจ้างพนักงาน โดยปกติให้เลื่อนได้ปีละหนึ่งอันดับ ยกเว้น กรณีตามข้อ 23/1 และข้อ 25/1 ให้เลื่อนได้ไม่เกินครึ่งอันดับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี เว้นแต่กรณีตาม (8) วรรคสอง จะเลื่อนให้หลังวันที่ 1 ตุลาคมของปีนั้นก็ได้

พนักงานผู้ซึ่งจะได้เลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(2) ข้อความในข้อ 23 ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2532,(ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2540 และ (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2543 และได้ใช้ข้อความใหม่ตามที่พิมพ์ไว้แล้ว

(1) ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติที่
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้กำหนดไว้ และรักษา
วินัยโดยเคร่งครัด

(2) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่และมีความอดุสาหะ บากบั่น
ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งงานที่ได้
กระทำไปนั้นเรียบร้อยเป็นผลดีแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(3) ปฏิบัติงานมีคุณภาพและปริมาณ
งาน สมควรที่จะได้เลื่อนอันดับเงินเดือน หรือ
ค่าจ้าง

(4) ในปีที่ผ่านมาได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ เป็น
พนักงานประจำ หรือปรับอันดับเงินเดือน

หรือค่าจ้าง นับถึงสิ้นปีครบสิบสองเดือน

การบรรจุและแต่งตั้งหรือปรับอันดับ
เงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ว่าในวันใด ให้นับ
เดือนนั้นเป็นเต็มเดือน

(5) ในรอบปีที่แล้วมามีวันลากิจ
และลาป่วยในกรณีเจ็บป่วยที่ไม่เกี่ยวกับการงาน
รวมแล้วไม่เกินสี่สิบห้าวัน

(6) ในรอบปีที่แล้วมาทำงานสาย
ไม่เกินสามสิบหกครั้ง

(7) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาด
งาน เว้นแต่เพราะเหตุสุดวิสัย

(8) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวัน
ออกคำสั่งเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษ

ภาค ท ฅ

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง แต่ได้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีนั้นมาแล้ว ผู้ว่าการจะเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างให้ก็ได้ แต่ถ้าเป็นผู้ซึ่งถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง จะเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างได้ต่อเมื่อได้พ้นโทษตัดเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว หรือถ้าเป็นผู้ซึ่งถูกลงโทษลดอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง จะเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างได้ต่อเมื่อได้ถูกลงโทษลดอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างมาแล้วเป็นเวลาไม่

น้อยกว่าหกเดือน

(9) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน พนักงานผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง แต่จะต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปเพราะเกษียณอายุ ผู้ว่าการจะสั่งเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินกองทุนสงเคราะห์หรือเงินช่วยเหลืออื่นๆ ที่ต้องใช้เงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นฐานในการคำนวณในวันสิ้นปีก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ก็ได้ แต่ไม่ก่อให้เกิดสิทธิรับเงินเดือนหรือค่าจ้างในส่วนที่ได้รับเลื่อนนั้น

(1) ข้อ 23/1 พนักงานที่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 23 (4) (5) (6) (7) (8) และ (9) หากมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ให้เลื่อนได้ไม่เกินครึ่งอันดับ

(1) พนักงานมีเงินเดือนเหลือครึ่งอันดับจะเต็มอันดับสูงสุดของตำแหน่ง และอยู่ในหลักเกณฑ์ข้อ 23 (1) (2) และ (3)

(2) พนักงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอยู่ในเกณฑ์พอใช้

ข้อ 24. การพิจารณาเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างพนักงานเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า

(1) ข้อความในข้อ 23/1 ถูกเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2543

หนึ่งอันดับ ให้พิจารณาจากผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ดังกล่าวในข้อ 23 และต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด ดังนี้.-

(1) ปฏิบัติงานในหน้าที่การงานได้ผลดียิ่ง จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(2) ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความตรงต่อหน้าที่ค่อนเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่ง

(3) ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบการเงินเป็นจำนวนมาก และได้ผลดี

(4) ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีคุณภาพและปริมาณของงานสูงกว่า อันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และได้ผลดีสมควรมุ่งหมาย

(5) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จเป็นผลดีแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือแก่ประเทศชาติ

(6) ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เสี่ยงอันตรายเป็นพิเศษ

(7) ปฏิบัติงานโดยได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งหนึ่งสิ่งใดที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานเป็นพิเศษและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาหลักฐานโดยละเอียดรอบคอบ เสนอว่า พนักงานผู้นั้นได้ปฏิบัติงาน ถึงขนาดที่สมควรจะได้เลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นพิเศษ เข้าในหลักเกณฑ์ประการใดตามข้อนี้

(1) ข้อ 25. ผู้ซึ่งสมควรได้เลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นพิเศษเกินกว่าหนึ่งอันดับตาม ข้อ 24 แต่ขาดลักษณะตามหลักเกณฑ์ในข้อ 23 (4) ถ้าผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำแล้วหรือปรับอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างมาแล้วตั้งแต่หกเดือนขึ้นไป ให้เลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ได้หนึ่งอันดับ

(2) ข้อ 25/1. ผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามข้อ 23 แต่ขาดลักษณะตามหลักเกณฑ์ในข้อ 23 (4) ถ้าในปีที่แล้วมาผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

(1) ข้อความในข้อ 25 ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2532 และได้ใช้ข้อความใหม่ตามที่พิมพ์ไว้แล้ว

(2) ข้อความในข้อ 25/1 ถูกเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2543

ตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำแล้ว หรือปรับอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างมาแล้ว ตั้งแต่หกเดือนขึ้นไปให้เลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างได้ไม่เกินครึ่งอันดับ

(¹)ข้อ 26. ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถ้าผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยหรือถูกฟ้องในคดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้รอกการเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างไว้ก่อน เมื่อการสอบสวนหรือคดีถึงที่สุดแล้วในปีใดผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัยเว้นแต่ถูกลงโทษ

(1)ข้อความในข้อ 26 ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2532 และได้ใช้ข้อความใหม่ ตามที่พิมพ์ไว้แล้ว

ภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาให้จำคุกหรือไม่มีมลทินหรือมัวหมองก็ให้สั่งเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีนั้นได้ และให้สั่งเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ต้องรอกการเลื่อนไว้ให้ตามสิทธิด้วย

ถ้าผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์หรือมีมลทินหรือมัวหมองให้งดการเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีนั้นและปีที่รอกการเลื่อนไว้ด้วย และจะพิจารณาเลื่อนอันดับเงินเดือน หรือค่าจ้างในปีต่อไปได้ตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวไว้ในข้อ 23(8)

ข้อ 27. การเลื่อนอันดับเงินเดือน
สำหรับพนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่
ชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย
หรือเทียบเท่าขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคก่อน

หมวด 4

การถอดถอน

ข้อ 28. ผู้ว่าการ มีอำนาจถอดถอน
พนักงานให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ตามที่
กล่าวไว้ในหมวดนี้

ข้อ 29. พนักงานพ้นจากตำแหน่ง
หน้าที่เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ครบเกษียณอายุ

(4) ให้ออก

(5) ปลดออก

(6) ไล่ออก

(1) ข้อ 30. พนักงานผู้ใดพ้นจาก
ตำแหน่งหน้าที่เพราะตาย ให้จ่ายเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงวันที่ตาย และให้จ่ายเงินค่า
ทำศพแก่ผู้จัดการศพจำนวนสามเท่าของ
อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างสุดท้ายที่ผู้ตาย
ได้รับอยู่ก่อนวันตาย โดยในการคำนวณ
จ่ายเงินค่าทำศพให้นำเงินค่าครองชีพมา
รวมเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างด้วยทั้งนี้ เงิน

(1) ข้อความในข้อ 30. ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 9) พ.ศ.2533
และได้ใช้ข้อความใหม่ตามที่พิมพ์ไว้แล้ว

ค่าทำศพจะต้องไม่น้อยกว่าเก้าพันห้าร้อย บาท ยกเว้นในกรณีดังต่อไปนี้ ห้ามจ่ายเงินค่าทำศพ

(1) ตายในระหว่างถูกสั่งให้พักงาน ถ้อยคดีหรือกรณีถึงที่สุดไม่ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างในระหว่างพักงาน

(2) ตายในระหว่างละทิ้งหน้าที่การงาน

ถ้าไม่มีผู้ใดเข้าจัดการศพภายในเวลาอันสมควร และผู้บังคับบัญชาต้องเข้าจัดการศพตามความจำเป็นแทนผู้จัดการศพ ให้หักเงินค่าใช้จ่ายในการจัดการศพเท่าที่ได้จ่ายจริงจากเงินค่าทำศพได้ ถ้ายังไม่มีผู้จัดการศพมาขอรับเงินส่วนที่เหลือหรือ

ทั้งหมดภายในระยะหนึ่งปีนับแต่วันที่ตาย ก็ไม่ต้องจ่ายเงินค่าทำศพส่วนที่เหลือหรือทั้งหมดนั้น

ข้อ 31. พนักงานผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาก่อนวันเริ่มรับสมัคร แต่ถ้าพนักงานผู้นั้นได้ยื่นสมัครเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรโดยไม่ได้ขอลาออกก่อนตามที่ได้อำหนดไว้ข้างต้น ให้ผู้ว่าการสั่งให้ออกตามข้อบังคับนี้

ข้อ 32. พนักงานผู้ใดประสงค์จะขอลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือขอลา

ออกต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อนวันที่
ประสงค์จะลาออกเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสาม
สัปดาห์ แล้วให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่า ควร
จะอนุญาตให้ลาออกได้หรือไม่ หรือควรยับ
ยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้ก่อนตามหลัก
เกณฑ์ในข้อนี้ พร้อมด้วยเหตุผลโดยชัดเจน
และมูลเหตุอื่นที่ขอลาออกนอกจากที่ระบุ
ไว้ในใบขอลาออก รายงานเสนอตามลำดับ
ต่อไปโดยไม่ชักช้าจนถึงผู้ว่าการ ภายใน
กำหนดเวลาไม่เกินยี่สิบวัน เมื่อผู้ว่าการมี
คำสั่งให้ออกได้แล้ว จึงให้ถือว่าพนักงาน
ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหน้าที่โดยการลาออก
ถ้าการได้รับหนังสือขอลาออกใน
ระยะเวลาที่น้อยกว่ากำหนดสามสัปดาห์

และผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่าจะไม่ก่อให้เกิด
เกิดผลเสียหายแก่การงาน ประกอบทั้งผู้ขอ
ลาออกมีเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องขอ
ลาออกโดยด่วน ก็ให้อยู่ในดุลยพินิจที่จะ
รับไว้พิจารณาได้เป็นการผ่อนผันเฉพาะราย
ให้ผู้ว่าการมีอำนาจสั่งยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกในกรณีดังนี้.-

(1) พนักงานผู้ขอลาออกมีเรื่อง
ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือ
กระทำผิดในทางอาญา ซึ่งมีใช้ความผิด
ลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดย
ประมาท ให้สั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลา
ออกไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลของเรื่องที่ถูกล
กล่าวหา แต่เมื่อเรื่องถึงที่สุดแล้ว พนักงาน

ผู้นั้นไม่ถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ก็อนุญาตให้ลาออกได้

(2) ในกรณีดังกล่าวตาม (1) เมื่อเรื่องถึงที่สุดแล้ว พนักงานผู้ขอลาออกต้องถูกสั่งลงโทษไล่ออก หรือปลดออก จะสั่งอนุญาตให้ลาออกมิได้

(3) พนักงานผู้ขอลาออกมีภาระผูกพันอยู่กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้สั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้ก่อน จนกว่าพนักงานผู้นั้นจะได้ปลดเปลื้องภาระผูกพัน หรือทำความตกลงให้เป็นที่ยอมรับแล้ว

(4) พนักงานผู้ขอลาออก หากจะต้องส่งมอบงานและการส่งมอบงานยัง

ไม่แล้วเสร็จ ให้ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้ก่อน

การสั่งอนุญาตให้ลาออกหรือไม่ หรือการสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้ผู้ว่าการสั่งภายในกำหนดเวลาไม่เกินสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับการร้องการขอลาออก

ข้อ 33. การกำหนดเกษียณอายุของพนักงาน และการพ้นจากตำแหน่งหน้าที่หรือจะต่ออายุการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดเกษียณอายุผู้ทำงานในองค์การของรัฐ

การต่ออายุการปฏิบัติงานตามวรรคก่อนให้ต่ออายุได้ครั้งละหนึ่งปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนอกจากผู้ว่าการ ต้องได้รับ

ความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การส่งต่ออายุการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานผู้ใดในปีแรก ให้กระทำก่อนวันสิ้นปีงบประมาณในปีที่ผู้นั้นครบเกษียณอายุเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเดือน และการต่ออายุนี้ให้นับถัดจากวันที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ถ้ามิได้มีการส่งต่ออายุการปฏิบัติงาน ภายในกำหนดดังกล่าว ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณในปีที่ผู้นั้นครบเกษียณอายุ

ถ้าจะส่งต่ออายุการปฏิบัติงานให้ในปีถัดไปอีก ให้กระทำก่อนวันที่ครบการต่ออายุการปฏิบัติงานครั้งสุดท้ายเป็นเวลาไม่

น้อยกว่าหนึ่งเดือน ถ้ามิได้มีการส่งต่ออายุการปฏิบัติงานภายในกำหนดดังกล่าวให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ถัดจากวันที่ครบการต่ออายุการปฏิบัติงานครั้งสุดท้าย

ข้อ 34. การส่งให้พนักงานผู้ใดพ้นจากตำแหน่งหน้าที่โดยการให้ออก ให้พิจารณาโดยเหตุดังนี้.-

(1) พนักงานผู้นั้น เจ็บป่วยเกินกำหนดวันลาในรอบปีตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลา และผู้ว่าการเห็นสมควรให้ออก

(2) พนักงานผู้นั้นหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่การงาน

ของตนหรือประพาดิตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือบกพร่องในหน้าที่ ซึ่งผู้บังคับบัญชาดังกล่าวตาม ข้อ 55 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นอย่างน้อยสามคน ทำการสอบสวนแล้ว และผู้ว่าการเห็นสมควรให้ออก

(3) พนักงานผู้นั้นต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการสอบสวนไม่ได้ความเป็นสัจจะว่าได้กระทำผิดที่จะถูกไล่ออกหรือปลดออก แต่มีมลทินหรือมัวหมอง หรือมีพฤติการณ์อื่น ไม่น่าเป็นที่ไว้วางใจ ซึ่งจะให้ปฏิบัติงานต่อไปอาจเป็นการเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(4) พนักงานผู้นั้นต้องรับโทษ

จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด สำหรับความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(5) พนักงานผู้นั้น ต้องถูกยุบเลิกตำแหน่ง โดยไม่มีตำแหน่งอื่นที่จะแต่งตั้งให้เหมาะสมได้

(6) พนักงานผู้นั้น ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ 6

ข้อ 35. การสั่งให้พนักงานผู้ใดพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ตามข้อ 34 ให้สั่งให้ออกไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง เว้นแต่ในกรณีที่พนักงานผู้นั้นละทิ้งหน้าที่การงาน หรือถูกสั่งให้พักงานไว้ก่อน ให้สั่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่การ

งาน หรือวันที่สั่งให้พนักงาน

ข้อ 36. พนักงานผู้ใดต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ตามข้อ 34 ซึ่งไม่เป็นการออกจากตำแหน่งหน้าที่เพราะการกระทำผิด มีสิทธิได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์สมทบตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 37. การสั่งให้พนักงานผู้ใดพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ตามข้อ 34 ถ้าพนักงานผู้นั้นดำรงตำแหน่งตั้งแต่ชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคก่อน

ถ้าพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เพราะตลาออก หรือครบเกษียณอายุ ให้เสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อทราบ

หมวด 5

วินัย

ข้อ 38. พนักงานต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดต่อไปนี้โดยเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนถือว่าผู้นั้นกระทำผิด และต้องรับโทษตามที่กล่าวไว้ในหมวด 6 ว่าด้วยโทษผิดวินัยและการลงโทษ

(1) ต้องสนับสนุนนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยความบริสุทธิ์ใจและต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบปฏิบัติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เกิดผลดี

หรือความก้าวหน้าด้วยความเอาใจใส่ และ
รักษาประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(2) ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื้อฟัง และ
ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา

(3) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
ซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบ
หรือวิธีปฏิบัติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ถ้าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นไม่ชอบ
ด้วยระเบียบหรือวิธีปฏิบัติของการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาคหรืออาจเกิดเสียหายแก่การงาน
หรือไม่อาจปฏิบัติได้เพราะเหตุใด ให้ผู้รับ
คำสั่งทำรายงานชี้แจงผู้บังคับบัญชาผู้สั่ง

เพื่อพิจารณาโดยด่วน อย่าให้เกิดเสียหาย
แก่การงาน ถ้าผู้บังคับบัญชาผู้สั่ง สั่งมา
ประการใดก็ให้ปฏิบัติไปตามนั้น

(4) ต้องไม่ปฏิบัติงานข้ามผู้บังคับ
บัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา
ที่สูงกว่าผู้บังคับบัญชาเหนือตนสั่งให้
กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ

ในกรณีที่เป็นการเร่งด่วนและมี
เหตุผลอันสมควร ก็ให้ปฏิบัติได้เท่าที่จำเป็น
แล้วรายงานการปฏิบัติงานนั้นให้ผู้บังคับ
บัญชาเหนือตนทราบโดยด่วน

(5) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่
การงาน จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่การงาน
ไม่ได้

(6) ต้องปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรมและประพฤติตนอยู่ในความสุจริต

(7) ต้องไม่รายงานเท็จ ร้องทุกข์เท็จ หรืออุทธรณ์เท็จ

(8) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ห้ามประพฤติซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แก่ตำแหน่งหน้าที่การงาน เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพย์ของเมาจนไม่สามารถครองสติได้ เสพย์สิ่งเสพติดอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม มีหนี้สินรุงรังหมกมุ่นในการพนัน หรือกระทำความผิดอาญา

(9) ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อย่างใด ๆ อันอาจเป็นทางให้เสียหายหรือเสียความเที่ยงธรรม และเกียรติศักดิ์ในหน้าที่การงานของตนและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(10) ต้องไม่เป็นผู้กระทำการในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือในกิจการใดๆ ที่อาจนำความเสียหายมาสู่หน้าที่การงานและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(11) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้ความสงเคราะห์แก่ผู้มาติดต่อในกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยสุภาพเรียบร้อยและไม่ชักช้าห้ามดูหมิ่นเหยียดหยามบุคคลใดๆ

ต้องรักษาความสามัคคีต่อประชาชน

(12) ต้องรักษาความสามัคคีระหว่างพนักงาน และให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน

(13) ต้องรักษาความลับในการงาน

(14) ต้องมีหน้าที่ดูแลระมัดระวังให้ พนักงานผู้อยู่ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย ถ้ารู้ถือว่าผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ต้องดำเนินการตามความผิดนั้นๆ

หมวด 6

โทษผิดวินัย และการลงโทษ

ข้อ 39. ผู้ว่าการ มีอำนาจออกคำสั่งลงโทษพนักงานที่กระทำผิดวินัยตามที่กล่าวไว้ในหมวดนี้

ข้อ 40. โทษผิดวินัยมี 5 สถาน คือ

- (1) ไล่ออก
- (2) ปลดออก
- (3) ลดอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
- (4) ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง
- (5) ภาคทัณฑ์

ข้อ 41. การลงโทษไล่ออกนั้นจะกระทำได้เมื่อพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงดังนี้.-

- (1) กระทำความผิด ต้องรับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายเพราะทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริตหรือต้องคำพิพากษาในคดีแพ่ง อันเป็นการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แก่ตำแหน่งหน้าที่การงานอย่างร้ายแรง

(3) ทุจริตต่อหน้าที่การงาน

(4) รายงานเท็จ เป็นเหตุให้เสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างร้ายแรง

(5) เปิดเผยความลับของการงาน เป็นเหตุให้เสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างร้ายแรง

(6) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งโดยชอบด้วยระเบียบและวิธีปฏิบัติของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นเหตุให้เสียหาย

แก่การงานอย่างร้ายแรง

(7) ละเลยละทิ้งหน้าที่การงาน หรือประมาทเลินเล่อในหน้าที่การงาน เป็นเหตุให้เสียหายแก่การงานอย่างร้ายแรง

(8) คดโกงเหี้ยมหยาม กดดันแก่งไถความ หรือขู่เข็ญประชาชนอันเกี่ยวกับการงาน

(9) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ในกรณีเช่นนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ 55 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนตามที่กล่าวในหมวด 8 ว่าด้วยการสอบสวน แต่ถ้าพนักงานผู้กระทำผิดเป็นพนักงานชั่วคราว ให้มีอำนาจสั่งลงโทษได้โดยไม่ต้องแต่งตั้ง

คณะกรรมการสอบสวน

ถ้าพนักงานผู้ที่จะถูกดำเนินการสอบสวนดำรงตำแหน่งตั้งแต่ชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้นำเสนอคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อทราบ

ข้อ 42. พนักงานผู้ใด กระทำความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออกได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(1) กระทำความผิดตาม ข้อ 41 (1)

(2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย เพราะทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต

(3) ทุจริตต่อหน้าที่การงาน และให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชาโดยชัดแจ้ง

(4) ละทิ้งหน้าที่การงานโดยขาดงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน และผู้บังคับบัญชาดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ 43. การลงโทษปลดออกนั้น จะกระทำได้เมื่อพนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ 41 และข้อ 42 แต่โทษยังไม่ถึงกับจะต้องถูกไล่ออก หรือถึงกับจะต้องถูกไล่ออกแต่มีเหตุผลอันควรลดหย่อน

ข้อ 44. การลงโทษ ลดอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือตัดเงินเดือนหรือค่าจ้างจะกระทำได้เมื่อพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัย แต่โทษยังไม่ถึงกับจะต้องถูกปลดออก หรือเห็นว่ามิมีเหตุผลอันควรลดหย่อน

ในกรณีกระทำผิดวินัยไม่ถึงขั้นที่จะลงโทษตามข้อ 40 (3) และ (4) จะสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ โดยแสดงความผิดของผู้นั้นให้ปรากฏ เป็นหนังสือ และหรือจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ก็ได้

การพิจารณาโทษตามข้อนี้ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นเป็นการสมควรจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนตามที่กล่าวไว้ในหมวด 8 ว่าด้วย

การสอบสวน ก็ย่อมกระทำได้

ข้อ 45. โทษลดอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือโทษตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษผู้กระทำผิดวินัยได้ครั้งหนึ่งไม่เกินโทษ ที่กำหนดไว้ในตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับนี้

การสั่งลงโทษลดอันดับเงินเดือนหรือค่าจ้างพนักงานผู้ใดให้ได้รับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าอันดับของตำแหน่งที่พนักงานผู้นั้นดำรงอยู่ ถ้าในคำสั่งนั้นมิได้สั่งลดตำแหน่งก็ให้พนักงานผู้นั้นคงตำแหน่งเดิม

ข้อ 46. พนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้ว่าการมีอำนาจสั่งให้พนักงานผู้

นั้นไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ที่ต่ำกว่าตำแหน่งหน้าที่ที่ดำรงอยู่ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 47. การส่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ให้ส่งไล่ออกหรือปลดออกไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง เว้นแต่ในกรณีที่พนักงานผู้นั้นละทิ้งหน้าที่การงานหรือถูกสั่งให้พักงานไว้ก่อนให้ส่งไล่ออกหรือปลดออกตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่การงานหรือวันที่สั่งให้พักงาน

ข้อ 48. ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของพนักงานผู้กระทำผิดวินัยนั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษได้หรือไม่ ถ้าอยู่ในอำนาจก็ส่งลงโทษ แล้วรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษเหนือตน

ขึ้นไป ถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะต้องลงโทษเกินกว่าที่ตนจะมีอำนาจลงโทษได้ก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำผิดเหนือตนขึ้นไปเพื่อพิจารณาลงโทษตามสมควร

การส่งลงโทษพนักงานผู้กระทำผิดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษตามตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับนี้เป็นผู้ส่งลงโทษ แล้วให้รายงานการลงโทษตามลำดับจนถึงผู้ว่าการ

การส่งลงโทษไล่ออก ปลดออก พนักงานชั้นต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าให้ผู้ว่าการเป็นผู้ส่งลงโทษ

การส่งลงโทษไล่ออก ปลดออก

พนักงานตั้งแต่ชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้
 อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้
 ประชานกรรมการเป็นผู้สั่งลงโทษ การลง
 โทษพนักงานชั้นดังกล่าวข้างต้นในวรรคนี้
 ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
 ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

หมวด 7

การพักงาน

ข้อ 49. ผู้ว่าการมีอำนาจออกคำสั่ง
 ให้พนักงานพักงานได้ในกรณีดังต่อไปนี้.-

(1) ถูกฟ้องคดีอาญาหรือถูก
 กล่าวหาว่ากระทำผิดทางอาญา เว้นแต่
 ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำ
 โดยประมาท

(2) ถูกฟ้องคดีแพ่งให้ชดใช้ราคา
 ทรัพย์สินแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(3) ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัย
 อย่างร้ายแรงตาม ข้อ 41 และ 42

(4) ถูกควบคุมตัวโดยชอบด้วย
 กฎหมาย

ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
 หรือผู้บังคับบัญชา เห็นว่าจะให้
 พนักงานผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่การงานจะ
 เสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือจะ
 เสียหายแก่การดำเนินคดีหรือสอบสวน ก็
 ให้รายงานเสนอผู้ว่าการสั่งให้พักงานได้

ในกรณีที่ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
 สอบสวนหรือผู้บังคับบัญชา เห็นสมควร

ให้พนักงานผู้นั้นหยุดปฏิบัติงานไว้ก่อนที่จะได้รับคำสั่งให้ทำงาน เพื่อมิให้เกิดการเสียหายดังกล่าวแล้ว ก็สั่งให้พนักงานผู้นั้นหยุดปฏิบัติงานได้ แต่ถ้าผู้ว่าการมิได้สั่งให้พนักงานผู้นั้นทำงานก็ต้องสั่งให้พนักงานผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานตามเดิม และให้ถือว่าเวลาในระหว่างที่หยุดปฏิบัติงานนั้นเป็นเวลาปฏิบัติงาน

การสั่งให้พนักงานผู้ใดทำงาน ถ้าพนักงานผู้นั้นดำรงตำแหน่งตั้งแต่ชั้นที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคก่อน

ข้อ 50. การสั่งให้พนักงานผู้ใดทำงาน ให้ทำงานตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่ง แต่ไม่ก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่ในกรณีที่ถูกควบคุมตัวตามกฎหมาย หรือผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้หยุดปฏิบัติงาน ก็ให้สั่งทำงานตั้งแต่วันที่ถูกละเว้นหรือหยุดปฏิบัติงาน ตลอดเวลาที่คดีหรือกรณียังไม่ถึงที่สุดถ้าพนักงานผู้นั้นอยู่ระหว่างลา ให้วันลาสิ้นสุดลงในวันก่อนวันที่สั่งให้ทำงาน

ข้อ 51. การสั่งให้พนักงานผู้ใดทำงาน ให้จ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างและสิทธิอื่นๆ ให้แก่พนักงานผู้นั้นในระหว่างที่ทำงานเว้นแต่สิทธิในการอยู่อาศัยในบ้าน

พักของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ถ้าพนักงานผู้นั้นได้รับทราบคำสั่ง
ภายหลังวันที่สั่งให้พนักงาน ให้งดจ่ายเงิน
เดือนหรือค่าจ้างและสิทธิอื่นๆ ตั้งแต่วัน
ถัดไปจากวันที่รับทราบคำสั่งนั้น แต่ถ้า
จำเป็นต้องส่งมอบงานให้งดจ่ายตั้งแต่วัน
ถัดไปจากวันที่ส่งมอบงานเสร็จ แต่ต้องไม่
เกินสิบห้าวันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง

ข้อ 52. ในกรณีที่สั่งให้พนักงานผู้ใด
พักงาน ถ้าปรากฏว่า

(1) พนักงานผู้นั้นมิได้กระทำ
ผิด และไม่มีมลทินหรือมัวหมอง ให้ผู้ว่า
การสั่งให้พนักงานผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติ
งานในตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่า และให้

จ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างและสิทธิอื่นๆ ที่
งดจ่ายไว้ให้เต็มจำนวน

(2) ไม่ได้ความเป็นสัจจะว่าพนักงาน
ผู้นั้นได้กระทำความผิด แต่มีมลทิน
หรือมัวหมอง หรือมีพฤติการณ์อันไม่น่า
ไว้วางใจ ซึ่งถ้าจะให้ปฏิบัติงานต่อไปอาจ
เสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ผู้
ว่าการสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหน้าที่
โดยการให้ออกตาม ข้อ 34 ตั้งแต่วันที่สั่ง
ให้พนักงาน

(3) ไม่ได้ความเป็นสัจจะว่าพนักงาน
ผู้นั้นได้กระทำความผิด แต่มีมลทิน
หรือมัวหมอง ถ้าเห็นว่าพนักงานผู้นั้นยัง
อาจเป็นประโยชน์แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ก็ให้ผู้ว่าการสั่งให้พนักงานผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิมได้ แต่ห้ามจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างและสิทธิอื่นๆ ที่งดจ่ายไว้

(4) พนักงานผู้ใดถูกศาลพิพากษาว่ามีความผิด แต่รอการลงอาญาไว้ หรือถูกลงโทษไม่ถึงจำคุก หรือมีความผิดทางวินัย แต่ไม่ถึงถูกสั่งไล่ออกหรือปลดออก ให้ผู้ว่าการสั่งให้พนักงานผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิม และให้จ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างและสิทธิอื่นๆ ที่งดจ่ายไว้ให้ครึ่งหนึ่ง

(5) พนักงานผู้ใดถูกศาลพิพากษาลงโทษจำคุก หรือโทษหนักกว่าจำคุก

หรือมีความผิดทางวินัยถูกสั่งไล่ออกหรือปลดออก ห้ามจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างและสิทธิอื่นๆ ที่งดจ่ายไว้

ข้อ 53. ถ้าผู้ถูกสั่งให้พนักงานตายเสียก่อนคดีหรือกรณีถึงที่สุด และคดีหรือกรณีนั้นจำต้องระงับตามกฎหมาย ให้ผู้ว่าการวินิจฉัยตามหลักฐานเท่าที่มีอยู่ว่า จะจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างและสิทธิอื่นๆ ที่งดจ่ายไว้ หรือจะไม่จ่าย โดยอนุโลมตามข้อ 52

หมวด 8

การสอบสวน

ข้อ 54. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและการสอบสวน ให้ดำเนินการ

ตามที่กล่าวไว้ในหมวดนี้

ข้อ 55. การแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง

(1) ประธานกรรมการมีอำนาจ
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานทุก
ตำแหน่ง

(2) ผู้ว่าการ มีอำนาจแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนพนักงานตั้งแต่ชั้น
ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่ง
เทียบเท่าลงมา

(3) รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ
ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้บังคับบัญชาที่
ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า มีอำนาจแต่งตั้ง

คณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวน
พนักงานในบังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่ง ตั้ง
แต่ชั้นผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าลงมา

(4) ผู้อำนวยการกอง หัวหน้า
กอง หรือผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่ง
เทียบเท่ามีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนเพื่อสอบสวนพนักงานในบังคับ
บัญชาที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ชั้นหัวหน้า
แผนกหรือเทียบเท่าลงมา

ทั้งนี้ ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนตาม (3) และ (4) รายงานเสนอ
ตามลำดับให้ผู้ว่าการทราบ พร้อมกับคำ
สั่งแต่งตั้งด้วย

⁽¹⁾ข้อ 56. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตั้งพนักงานที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา เป็นประธานกรรมการสอบสวน และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าสองคน ถ้ามีความจำเป็น เฉพาะกรรมการอื่นจะตั้งจากพนักงานที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าก็ได้

กรณีผู้ถูกกล่าวหาเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ผู้มีอำนาจ

(1) ข้อความในข้อ 56. ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2524 และได้ใช้ข้อความใหม่ตามที่พิมพ์ไว้แล้ว

แต่งตั้งกรรมการสอบสวนแต่งตั้งพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่เป็นผู้แทนสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากรายชื่อที่สหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ส่งให้แยกแต่ละการไฟฟ้าร่วมเป็นกรรมการสอบสวนด้วยอีก 1 คน เพิ่มจากกรรมการตามวรรคแรก โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายของกรรมการสอบสวนที่เป็นตัวแทนสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในการร่วมเป็นกรรมการสอบสวนทั้งหมด

การตรวจสอบว่าผู้ถูกกล่าวหาเป็นสมาชิก สหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคหรือไม่ ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการ

สอบสวนดำเนินการดังนี้-

(1) ขอคู่มือสมาชิกสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากผู้ถูกกล่าวหาและให้ผู้ถูกกล่าวหาทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร ระบุว่าขณะนั้นได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อยู่หรือไม่

หรือ (2) กรณีผู้ถูกกล่าวหาเป็นพนักงานในส่วนภูมิภาค ให้ทำหนังสือสอบถามอนุกรรมการสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ การไฟฟ้านั้นๆ ว่าผู้ถูกกล่าวหาเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือไม่ โดยถ้าไม่ได้รับคำตอบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 1 วัน

นับแต่วันที่อนุกรรมการสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับหนังสือสอบถาม ให้ดำเนินการตั้งกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาเช่นเดียวกับพนักงานทั่วไป ที่มีใช้สมาชิกสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

หรือ (3) กรณีอนุกรรมการสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่อยู่ ณ การไฟฟ้าที่ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติงานอยู่ หรือกรณีผู้ถูกกล่าวหาเป็นพนักงานส่วนกลาง ให้ทำหนังสือสอบถามกรรมการสหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ ส่วนกลาง โดยถ้าไม่ได้รับคำตอบเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน 1 วันนับแต่วันที่

สหภาพแรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
หนังสือสอบถาม ให้ดำเนินการตั้ง
กรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาเช่นเดียว
กับพนักงานทั่วไปที่มีใช้สมาชิกสหภาพ
แรงงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 57. การแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนให้ทำเป็นคำสั่ง และให้ระบุตัวผู้
ถูกกล่าวหาเกี่ยวกับเรื่องที่ให้สอบสวนนั้นด้วย
ให้ผู้สั่งแต่งตั้งส่งเรื่องให้ประธานกรรมการ
สอบสวนบันทึกรับทราบคำสั่งไว้ใน
สำนวนสอบสวนโดยเร็ว และให้ผู้สั่งแต่งตั้ง
ส่งคำสั่งแต่งตั้งกรรมการให้กรรมการทุก
คนทราบ ทั้งต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ
คำสั่งนั้นด้วย

ถ้าไม่อาจแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ
ให้ปิดสำเนาคำสั่งไว้ ณ ที่ทำการของผู้ถูก
กล่าวหา และแจ้งโดยหนังสือส่งทาง
ไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังผู้ถูก
กล่าวหา ณ ที่อยู่ซึ่งปรากฏตามหลักฐาน
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ถ้าปรากฏจากการสอบสวนว่า
ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยในเรื่องอื่นอีก
ก็ให้คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจทำ
การสอบสวนในเรื่องนั้นต่อไปด้วย แต่ทั้งนี้
ประธานกรรมการสอบสวน ต้องแจ้งให้
ผู้ถูกกล่าวหาทราบเพื่อแก้ไขข้อกล่าวหา
เมื่อได้มีการดำเนินการตามวรรคนี้แล้ว ให้
รายงานไปยังผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

สอบสวนทราบโดยมิชักช้า แต่ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งเห็นว่าควรตั้งคณะกรรมการสอบสวนคณะใหม่ขึ้นดำเนินการสอบสวนก็ย่อมกระทำได้

ข้อ 58. ในกรณีที่ การสอบสวนมีมูลพาดพิงถึงพนักงานผู้อื่นที่มีได้ระบุตัวเป็นผู้ถูกกล่าวหาตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนนั้น ว่าเป็นผู้มีส่วนร่วมกระทำผิดในเรื่องนั้นด้วย ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานไปให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทราบโดยเร็ว

ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมิได้ตั้งเป็นอย่างอื่นและประธานกรรมการสอบสวนนั้นเข้าเกณฑ์ตามข้อ 56

ก็ให้คณะกรรมการนั้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่าร่วมกระทำผิดนั้นด้วย โดยให้ประธานกรรมการสอบสวนแจ้งข้อกล่าวหาตามที่ปรากฏจากการสอบสวนมาแล้วให้ผู้ถูกกล่าวหาว่าร่วมกระทำผิดนั้นทราบตามวิธีการในข้อ 57 วรรค 1 และวรรค 2 ในกรณีเช่นนี้ให้ใช้พยานหลักฐานที่ได้ดำเนินการสอบสวนแล้วประกอบการพิจารณาความผิดของผู้ถูกกล่าวหาว่าร่วมกระทำผิดนั้นได้เท่าที่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าไม่เสียความเป็นธรรม และการสอบสวนที่จะดำเนินการต่อไปก็ให้ดำเนินการสอบสวนร่วมไปได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวน

ไม่เข้าเกณฑ์ตามข้อ 56 หรือการสอบสวนมีมูลพาดพิงถึงกรรมการสอบสวนคนใดว่ามีส่วนร่วมกระทำผิด ให้ผู้สั่งแต่งตั้งมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคณะใหม่ขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทุกคน แต่ถ้าผู้สั่งแต่งตั้งไม่มีอำนาจที่จะแต่งตั้งให้เสนอตามลำดับไปยังผู้มีอำนาจเพื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการตามข้อ 57 วรรค 1 และวรรค 2 ในกรณีเช่นนี้ ให้ใช้พยานหลักฐานที่คณะกรรมการสอบสวนคณะเดิมได้ดำเนินการสอบสวนมาแล้วประกอบการพิจารณาความผิดของผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดนั้นได้เท่าที่คณะ

กรรมการสอบสวนเห็นว่าไม่เสียความเป็นธรรม

ข้อ 59. ถ้าปรากฏว่ากรรมการผู้ใดในคณะกรรมการสอบสวนมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหาอาจคัดค้านได้ คือ

(1) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดาและหรือมารดากับผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้กล่าวหา

(2) เป็นผู้ที่ต้องให้ถ้อยคำเป็นพยานที่รับรู้ได้เห็นเหตุการณ์ในเรื่องที่สอบสวนนั้น

(3) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่สอบสวนนั้น

(4) เป็นผู้มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ถูกกล่าวหา

ถ้าผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหา
จะคัดค้านให้ทำเป็นหนังสือแสดงเหตุที่คัด
ค้านนั้น ยื่นต่อผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนภายในสิบห้าวันนับแต่วันทราบคำ
สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เมื่อผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบ
สวนพิจารณาเห็นว่า การคัดค้านนั้นมีเหตุ
ผลฟังได้ก็ให้สั่งเปลี่ยนแปลงตามควรแก่กรณี
โดยด่วน และถ้าเห็นว่าการคัดค้านนั้น
ไม่มีเหตุผลอันควรฟังได้ หรือเห็นว่าแม้จะ
ให้กรรมการผู้ถูกคัดค้านนั้นร่วมสอบสวน
ก็ไม่ทำให้เสียความเป็นธรรมแต่ประการใด
จะสั่งยกคำคัดค้านนั้นเสียก็ได้ ในการนี้ให้

บันทึกเหตุผลนั้นติดสำนวนการสอบสวน
ไว้ด้วย

ข้อ 60. กรรมการสอบสวนผู้ใดมีเหตุ
อันอาจถูกคัดค้านได้ตามข้อ 59 กรรมการผู้นั้น
อาจรายงานต่อผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
เพื่อพิจารณาและสั่งการตามความในข้อ 59
โดยอนุโลม

ข้อ 61. เมื่อได้มีการแต่งตั้งคณะ
กรรมการสอบสวนขึ้นแล้ว หากมีเหตุ
สมควรหรือจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวประธาน
กรรมการสอบสวน หรือกรรมการบางคน
หรือตั้งกรรมการเพิ่มขึ้น ไม่กระทบกระเทือน
ถึงการสอบสวนที่ได้ดำเนินการไปก่อนแล้ว
ให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแจ้ง

ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามวิธีการในข้อ 57

ข้อ 62. การสอบสวนปากคำบุคคล ต้องมีกรรมการสอบสวนนั่งสอบสวนอย่างน้อยสองคนจึงจะเป็นองค์คณะทำการสอบสวนได้ แต่ในการประชุมปรึกษาเพื่อสรุปสำนวนทำรายงานผลการสอบสวนต้องมีประธานกรรมการสอบสวน และกรรมการมาประชุมไม่ต่ำกว่ากึ่งจำนวนและไม่น้อยกว่าสามคนจึงจะเป็นองค์คณะดำเนินการประชุมปรึกษาได้

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการสอบสวนออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 63. ให้คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจดังนี้.-

(1) มีหนังสือสอบถามหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ชี้แจงข้อเท็จจริงและการปฏิบัติพร้อมทั้งเหตุผลเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(2) มีหนังสือให้หน่วยงานในสังกัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ส่งเอกสารหรือหลักฐานมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(3) มีหนังสือเรียกผู้ถูกกล่าวหา มาทำการสอบสวน หรือส่งพนักงานผู้ใดในสังกัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผ่านผู้บังคับบัญชาของพนักงานผู้นั้นมาทำการสอบสวนชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเพื่อประกอบ

การพิจารณา

ข้อ 64. เอกสารที่ใช้เป็นพยานหลักฐานในการสอบสวนให้ใช้ต้นฉบับที่แท้จริงหรือสำเนาที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามกฎหมาย หรือพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผู้รับผิดชอบ หรือประธานกรรมการสอบสวนลงลายมือชื่อรับรองว่าเป็นสำเนาที่ต้อง

ข้อ 65. การสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาให้คณะกรรมการสอบสวนให้โอกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหาที่จะชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ตลอดจนนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ตามควรแก่กรณี ภายในเวลาอันควรที่คณะกรรมการสอบสวนจะกำหนดให้

ข้อ 66. การชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหาอาจให้ถ้อยคำหรือทำคำชี้แจงเป็นหนังสือลงลายมือชื่อยื่นต่อคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 67. ถ้าผู้ถูกกล่าวหาไม่มาหรือไม่ชี้แจงข้อกล่าวหาตามข้อ 65 หรือคณะกรรมการสอบสวนเรียกผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ภายในเวลาอันสมควรที่คณะกรรมการสอบสวนกำหนดให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนไปได้โดยไม่ต้องสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา แต่ต้อง

บันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย

ข้อ 68. การสอบสวนพยาน ถ้าพยานไม่มา หรือไม่ยอมให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวน หรือคณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานไม่ได้ภายในกำหนดเวลาอันสมควร คณะกรรมการสอบสวน จะไม่สอบสวนพยานนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ามิมีมูลเหตุอันควรที่พยานไม่สามารถมาได้ตามกำหนด หรือได้ตัวพยานมาให้ถ้อยคำก่อนสรุปสำนวนทำรายงานผลการสอบสวน ก็ให้ผ่อนผันได้ตามควรแก่กรณี

ข้อ 69. การสอบสวนพยาน ถ้า

คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าจะทำให้การสอบสวนล่าช้าโดยไม่จำเป็น หรือมิใช่ประเด็นสำคัญ คณะกรรมการสอบสวนจะงดการสอบสวนพยานนั้นเสียก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุนั้นไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย

ข้อ 70. การสอบสวนปากคำผู้ถูกกล่าวหา หรือพยาน ให้บันทึกถ้อยคำเป็นหนังสือ แล้วอ่านให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง หรือให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านเองก็ได้ เมื่อรับว่าถูกต้องแล้ว ก็ให้ผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อไว้ ถ้าในบันทึกถ้อยคำมีข้อความออกหรือตกเพิ่มเติม ก็ให้ผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแห่ง และให้คณะกรรมการสอบสวนผู้นั่งสอบสวนทุกคนลงลายมือ

ชื่อกำกับด้วย ถ้าผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถ
หรือไม่ยอมลงลายมือชื่อให้บันทึกเหตุนั้นไว้

ข้อ 71. การสอบสวนทุกครั้งให้ถือ
ว่าเป็นความลับ ห้ามมิให้บุคคลอื่นนอกจาก
ผู้กำลังถูกสอบสวนปากคำอยู่เข้าฟังการ
สอบสวน เว้นแต่ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีตำแหน่งเหนือ
ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือ
บุคคลที่คณะกรรมการสอบสวนเรียกตัวมา
เพื่อประโยชน์แก่การสอบสวน

ข้อ 72. ถ้าผู้ถูกกล่าวหายื่นคำ
ชี้แจงเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวนนั้นต่อคณะ
กรรมการสอบสวนก่อนเสนอรายงานผล
การสอบสวนหรือต่อผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ

การสอบสวนก่อนได้รับรายงานการสอบสวน
หรือก่อนมีคำสั่งลงโทษหรือไม่ลงโทษ ให้
คณะกรรมการสอบสวน หรือผู้แต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนรับคำชี้แจงนั้นเข้า
สำนวนเรื่องไว้พิจารณาด้วย

ข้อ 73. ในกรณีที่มีคำพิพากษาของ
ศาลถึงที่สุด ซึ่งขัดเกี่ยวกับผู้ถูกกล่าวหาคนใด
ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าข้อเท็จ
จริงตามที่ปรากฏในคำพิพากษาได้ความ
ประจักษ์ชัดอยู่แล้วคณะกรรมการสอบสวน
จะฟังข้อเท็จจริงตามที่ปรากฏในคำพิพากษา
นั้น โดยจะไม่สอบสวนผู้ถูกกล่าวหาและ
พยานอีกก็ได้

ข้อ 74. ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหา ได้ให้
ถ้อยคำรับสารภาพต่อคณะกรรมการ

สอบสวนโดยชัดแจ้งแล้ว และไม่มีมูลพาดพิงถึงพนักงานอื่นว่ามีส่วนร่วมกระทำผิดด้วย คณะกรรมการสอบสวนไม่ต้องทำการสอบสวนต่อไปอีก และให้ดำเนินการต่อไปตาม ข้อ 75

ข้อ 75. เมื่อการสอบสวนเสร็จแล้ว

ให้คณะกรรมการสอบสวนประชุมปรึกษาทำรายงานผลการสอบสวนสรุปข้อเท็จจริง พร้อมทั้งแสดงความเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาฐานใดในข้อใดหรือไม่ ถ้ากระทำผิดควรลงโทษสถานใด เสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งสำนวนการสอบสวน ถ้ากรรมการคนใดมีความเห็นแย้ง จะทำความ

เห็นแย้งบันทึกไว้กับรายงานผลการสอบสวนก็ได้

ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนพร้อมทั้งความเห็นต่อไปตามลำดับจนถึงผู้ว่าการ ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพื่อพิจารณาสั่งลงโทษหรือไม่ลงโทษ แต่ถ้าเห็นสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติมประการใด ก็ให้ส่งคณะกรรมการสอบสวนนั้นทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้

ข้อ 76. การสอบสวนใดที่ทำไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนในส่วนที่มีสาระสำคัญไม่ทำให้สำนวนการสอบสวนทั้งหมดต้องเสียไป ในกรณี

เช่นนี้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือผู้ว่าการจะสั่งให้ดำเนินการเสียใหม่ เฉพาะตอนที่ไม่ต้องตั้งนั้นก็ได้อีก

ข้อ 77. การสอบสวนให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่ง ถ้ามีความจำเป็นที่จะสอบสวนให้ทันภายในกำหนดนั้นไม่ได้ ก็ให้ประธานกรรมการสอบสวนขยายเวลาได้อีกไม่เกินสองครั้ง แต่แต่ละครั้งเป็นเวลาไม่เกินสิบห้าวัน และต้องแสดงเหตุที่ต้องขยายเวลาไว้ในสำนวนการสอบสวน แล้วรายงานให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทราบด้วยทุกครั้ง แต่ถ้าขยายเวลาแล้วการสอบสวนไม่แล้ว

เสร็จ หากสอบสวนต่อไป การสอบสวนจะเป็นอันใช้ได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการหรือประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามแต่กรณี

ข้อ 78. การสอบสวนตามหมวดนี้ ถ้าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ตั้งหน่วยงานให้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการสอบสวน ให้ผู้ว่าการวางระเบียบอันเกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั้นไว้เพื่ออนุโลมให้เป็นไปตามวิธีการสอบสวนในหมวดนี้

ข้อ 79. การสอบสวนใดๆ ที่ได้

ดำเนินการไปก่อนแล้วก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้
ถ้าถูกต้องตามวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้น
และมีใช้สาระสำคัญอันจะทำให้เสียความ
เป็นธรรม ก็ให้เป็นอันสมบูรณ์ตามข้อบังคับนี้

หมวด 9

การอุทธรณ์เกี่ยวกับ

การลงโทษฐานผิดวินัย

ข้อ 80. ผู้ถูกลงโทษอาจอุทธรณ์คำ
สั่งลงโทษ โดยทำหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้
บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษ ซึ่งมีอำนาจ
เหนือผู้สั่งลงโทษขึ้นไปชั้นหนึ่ง แต่ไม่เกิน
กว่าประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ภายในสิบห้าวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

(1) ข้อ 81. ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์
ตามข้อ 80 พิจารณาวินิจฉัยการอุทธรณ์

ให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับ
อุทธรณ์ เว้นแต่ในกรณีพิเศษ ซึ่งจะพิจารณา
ให้ทันภายในกำหนดนั้นมีได้ก็ให้ขยายเวลา
ได้อีกไม่เกินสองครั้ง แต่แต่ละครั้งเป็นเวลา
ไม่เกินสิบห้าวัน และต้องแสดงเหตุที่ต้อง
ขยายเวลาไว้ด้วยทุกครั้ง แต่ถ้าขยายเวลา
แล้วยังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ จะขยายเวลา
ต่อไปอีกได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากประธาน
กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แต่ทั้งนี้
ระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ทั้งสิ้นจะ
ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันได้รับอุทธรณ์

(1) ข้อความในข้อ 81. ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับ การ
ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 5)
พ.ศ. 2524 และได้ใช้ข้อความใหม่ตามที่พิมพ์ไว้แล้ว

ข้อ 82. ถ้าผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ ตามข้อ 80 วินิจฉัยให้ลงโทษยืนตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเดิม หรือเบากว่า ผู้ถูกลงโทษจะอุทธรณ์ต่อไปมิได้ แต่ถ้าวินิจฉัยสั่งให้เพิ่มโทษ ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปได้อีกชั้นหนึ่งภายในสิบห้าวัน นับแต่วันทราบคำสั่งวินิจฉัยอุทธรณ์ครั้งแรก คำวินิจฉัยอุทธรณ์ชั้นหลังนี้ให้เป็นที่สุด

ข้อ 83. ถ้าวินิจฉัยให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้าปฏิบัติงาน การห้ามจ่ายหรือจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง และเงินอื่นๆ ที่มีสิทธิได้รับประจำเดือนในระหว่างที่อุทธรณ์และมีได้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติดังนี้-

(1) ถ้าผู้กลับเข้าปฏิบัติงาน ถูกวินิจฉัยให้ถูกลงโทษ ห้ามจ่าย

(2) ถ้าผู้กลับเข้าปฏิบัติงาน มิได้ถูกวินิจฉัยให้ถูกลงโทษ จ่ายให้เต็ม

ข้อ 84. ผู้ถูกลงโทษจะอุทธรณ์ได้ แต่สำหรับตนเองเท่านั้น ห้ามมิให้อุทธรณ์แทนคนอื่น ห้ามมิให้ลงชื่อรวมกัน และห้ามมิให้อุทธรณ์ก่อนเวลาล่วงไปแล้วยี่สิบสี่ชั่วโมง นับแต่เวลาที่ทราบคำสั่งลงโทษ

หมวด 10

บทเฉพาะกาล

ข้อ 85. พนักงานผู้ใดขาดคุณสมบัติ ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ 6 (12) มาก่อนการใช้ระเบียบนี้ให้ถือว่ามิคุณสมบัติ

ครบถ้วน ต่อเมื่อได้เลิกปฏิบัติงานประจำสังกัด
หน่วยงานอื่น หรือพ้นจากตำแหน่งการเมือง
ทั้ง โดยการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตาม
กฎหมายแล้ว จะกลับไปปฏิบัติงานประจำ
สังกัดหน่วยงานอื่น หรือจะกลับไปมีตำแหน่ง
ทางการเมืองทั้ง โดยการแต่งตั้งหรือเลือก
ตั้งตามกฎหมายอีกไม่ได้ และให้นำคุณสมบัติ
ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ 6 (12) มาใช้บังคับ
แก่พนักงานผู้นั้น

ข้อ 86. ระเบียบหรือคำสั่งใดซึ่งจะ
ต้องออกเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ แต่
ยังไม่ได้ประกาศออกใช้ ก็ให้อำศัยระเบียบ
หรือคำสั่งที่ประกาศใช้ก่อนแล้วเฉพาะที่
ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ไปพลางก่อนได้

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2517

(ลงชื่อ) พ่วง สุวรรณรัฐ

(นายพ่วง สุวรรณรัฐ)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รักษาราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1. ตารางการลงโทษทัณฑ์ขังคุกด้วยระเบียบของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2517

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลาเดือน	กำหนดส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ประธานกรรมการ	1. ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ	1 ขั้น	1	30%
	2. ผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ปรึกษาทั่วไป ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	1 ขั้น	2	30%
	3. รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	2 ขั้น	3	25%
	4. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วย ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่ง เทียบเท่า	2 ขั้น	4	20%

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลาเดือน	กำหนดส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้าง
	5. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	2 ขั้น	6	15%
	6. เสมียนพนักงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	2 ขั้น	8	10%

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลาเดือน	กำหนดส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ผู้ว่าการ หรือ รองผู้ว่าการ	1. ผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ปรึกษาทั่วไป ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	-	1	30%
	2. รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการ กอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	1 ขั้น	2	25%
	3. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วย ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่ง เทียบเท่า	2 ขั้น	3	20%

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลาเดือน	กำหนดส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้าง
	4. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	2 ขั้น	4	15%
	5. เสมียนพนักงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	2 ขั้น	6	10%

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลาเดือน	กำหนดส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย รองผู้อำนวยการ- การฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการ การฝ่ายหรือผู้ ดำรงตำแหน่ง เทียบเท่า	1. รองผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	-	1	20%
	2. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด ประจำแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่ง เทียบเท่า	-	2	15%
	3. เสมียนพนักงาน คนงานหรือผู้ดำรง ตำแหน่งเทียบเท่า	-	3	10%

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง	ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง	
			กำหนดเวลาเดือน	กำหนดส่วนเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	1. หัวหน้าแผนกหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	-	1	20%
	2. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวดประจำแผนก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	-	1	15%
	3. เสมียนพนักงาน หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า	-	2	10%