

ที่ กปภ.(วค) เลขที่ 817/2564

เรียน ทุกหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งพนักงานในสังกัดทราบต่อไป

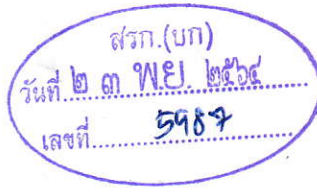


(นายสมณวิล แสนชมพู)
ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

-3 ธ.ค. 2564



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก กปภ.

ถึง ฝบบ.

เลขที่ กปภ.(วค.) 817 /2564

วันที่ 20 พ.ย. 2564

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟภ.
เรียน อ.ฝ.บ.ผ่าน ร.ฝ.บ. (คุณอาทิตย์)

1. เรื่องเดิม

ตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2562 ซึ่ง กฟภ. ได้ถือปฏิบัติจนถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี (เอกสารแนบ 1) นั้น

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ตามแนวทางการบริหาร และพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ของ ผวก. ได้ประกาศ นโยบายการบริหารฯ ได้แก่ “ P (People partner Profit) E (Experience Enhancement Ecosystem) A (Agile Adopt Alignment) ” (เอกสารแนบ 2)

2.2 กฟภ. ได้จัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2563 – 2567 โดยมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัยผ่านระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA- SMS) มุ่งสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัยที่เป็นเลิศ (PEA Safety Excellence) และปลูกฝัง วัฒนธรรมด้านความปลอดภัย (PEA Safety Culture) เพื่อบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ด้านความปลอดภัย ของ กฟภ. (เอกสารแนบ 3)

2.3 กปภ. ได้ทำการเปรียบเทียบรายละเอียดนโยบายความปลอดภัยฯ ฉบับเดิม ตามข้อ 1 กับฉบับที่จะนำเสนอรวมถึงความสอดคล้องตามกฎหมายและแนวทางการบริหารและพัฒนา กฟภ. เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา (เอกสารแนบ 4)

2.4 กปภ. ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. ฉบับใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย และแนวทางการบริหาร และพัฒนา กฟภ. ของ ผวก. เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 5)

3. ข้อพิจารณา

กปภ. ได้พิจารณาแนวทางกำหนดนโยบายความปลอดภัยฯ ของ กฟภ. ฉบับใหม่ โดยคำนึงถึงหลัก 6 ประการ คือ

1. ยกระดับมาตรฐานสู่สากล
2. ความร่วมมือของผู้เกี่ยวข้อง
3. การสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ
4. การพัฒนาทุนมนุษย์
5. การพัฒนานวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีมาใช้
6. มุ่งเน้นลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident)

4. ข้อเสนอ...

4. ข้อเสนอ

เพื่อให้นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. สอดคล้องกับแนวทางในการบริหารจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวทางการบริหาร และพัฒนา กฟภ. จึงเห็นควรขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

4.1 ยกเลิกนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2562 (เอกสารแนบ 1)

4.2 อนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. ฉบับใหม่ (เอกสารแนบ 5)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดนำเรียน รผก.(บก) เพื่อเรียน ผวก. อนุมัติ และลงนามในนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. ต่อไป



(นายสมถวิล แสนขมภู)

ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เรียน รผก.(บก) ผ่าน ผชก.(บก-ท)
เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรด
นำเสนอ ผวก. อนุมัติ และลงนามในนโยบายความ
ปลอดภัยฯ ตามที่ กฟภ. เสนอต่อไปด้วย

๓๐
๒๓ พ.ย. 2564

อนุมัติตามเสนอ-ลงนามแล้ว



(นายสุภชัย เอกอื้น)

๒๖ พ.ย. 2564



(นายสมร กระเกษ)

อผ.บบ.

๒๒ พ.ย. 2564

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และลงนาม
ในนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. ฉบับใหม่
ตามที่ ผบบ. เสนอต่อไปด้วย



(นายกิติยา ทองเจิม)

รผก.(บก)

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กฟภ. เป็นองค์กรชั้นนำที่ทันสมัยในระดับภูมิภาค มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีความมุ่งมั่นและจุดมุ่งหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานและความปลอดภัยของประชาชน ภายใต้แนวคิด PEA Safety for All จึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

1. ยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) ให้เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงความปลอดภัยของประชาชน เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มุ่งสู่องค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยระดับสากล
2. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ทุกคน ต้องตระหนักและมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงสร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
3. สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
4. พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีความรู้ ความชำนาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการเพิ่มทักษะ (Up-Skill) และทบทวนทักษะ (Re-Skill) ในการปฏิบัติงาน รวมถึงผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ต้องผ่านการอบรมตามกฎหมายและตามหลักสูตรที่ กฟภ. กำหนด
5. พัฒนานวัตกรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้งานกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
6. มุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และลดความเสี่ยงที่จะเกิดการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยคำนึงถึง ขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยเป็นอันดับแรก รวมถึงการควบคุมงานอย่างเคร่งครัด ทั้งการปฏิบัติงานของ กฟภ. และการดำเนินงานของผู้รับจ้าง กฟภ.

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

PEA
SAFETY
FOR ALL

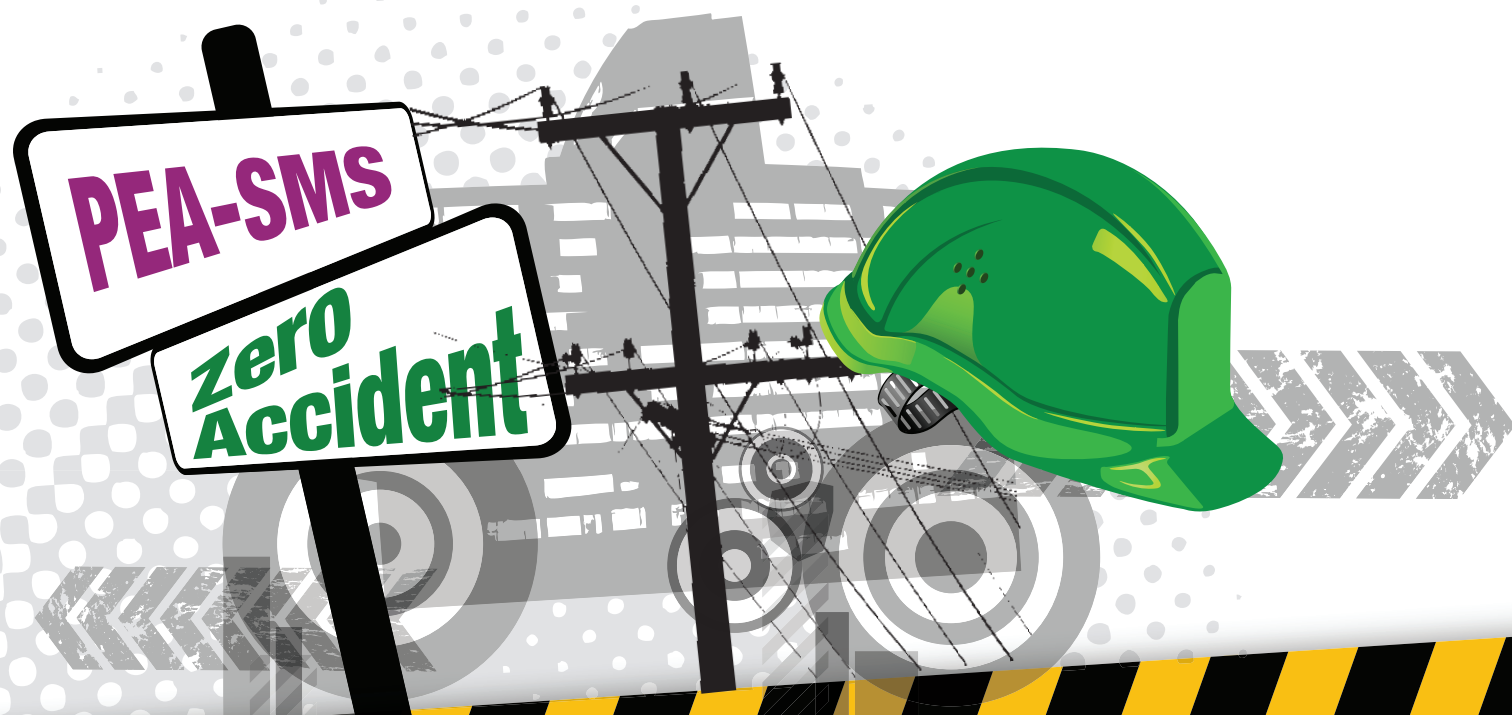
กฟภ. เป็นองค์กรชั้นนำที่ทันสมัยในระดับภูมิภาค มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง อย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีความมุ่งมั่นและจุดมุ่งหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิต ในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานและความปลอดภัยของประชาชน ภายใต้แนวคิด PEA Safety for All

จึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

1. ยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) ให้เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงความปลอดภัยของประชาชน เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัย อย่างจริงจังและต่อเนื่อง มุ่งสู่องค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยระดับสากล
2. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ทุกคน ต้องตระหนักและมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงสร้างร่วมมือกับ เครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
3. สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
4. พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีความรู้ ความชำนาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการเพิ่มทักษะ (Up-Skill) และทบทวนทักษะ (Re-Skill) ในการปฏิบัติงาน รวมถึงผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ต้องผ่านการอบรมตามกฎหมายและตามหลักสูตรที่ กฟภ. กำหนด
5. พัฒนานวัตกรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
6. มุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และลดความเสี่ยงที่จะเกิดการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยคำนึงถึง ขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยเป็นอันดับแรก รวมถึงการควบคุมงานอย่างเคร่งครัด ทั้งการปฏิบัติงานของ กฟภ. และการดำเนินงานของผู้รับจ้าง กฟภ.

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

(นายศุภชัย เอกอุ่น)
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



ออกแบบที่ : กอการพิมพ์



บันทึกข้อตกลงร่วมขับเคลื่อนเจตนารมณ์

“ปี 2565 เป็นปีแห่งความปลอดภัย เข้มงวด ยั่งยืน และต่อเนื่อง”

ภายใต้แนวคิด “ปฏิบัติตามกฎ ลดความสูญเสีย เพื่อทุกคน :



บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่าง ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และผู้บริหารระดับสูงของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานมีระบบบริหารจัดการงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานด้านความปลอดภัย อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ อีกทั้ง ยังมีการกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

1. ให้ดำเนินการตามระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟผ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS)
2. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องเข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน (PEA Safety Culture : PSC) ของหน่วยงาน
3. ต้องมีการสำรวจอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) เพื่อจัดหาให้มีเพียงพอ ต่อการใช้งานสำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกคน และผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องสวมใส่ทุกครั้งก่อนการปฏิบัติงาน
4. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐาน มาตรการ กฎระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงาน และข้อกำหนดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย ทั้งนี้ จึงได้บันทึกข้อตกลงร่วมขับเคลื่อนเจตนารมณ์ “ปี 2565 เป็นปีแห่งความปลอดภัย เข้มงวด ยั่งยืน และต่อเนื่อง” ภายใต้แนวคิด “ปฏิบัติ

ตามกฎหมาย ลดความสูญเสีย เพื่อทุกคน : PEA Safety for All” เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยได้แสดงเจตนารมณ์ ความมุ่งมั่น ตั้งใจ ที่จะปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน และยึดถือปฏิบัติต่อไป

ให้ใช้ข้อตกลงฉบับนี้ตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2565

(นายศุภชัย เอกอุ่น)
ผวก.

(นายเกียรติ โทองเจิม)
รผก.(บก)

(นายปราโมทย์ สุตทรัพย์)
รผก.(ป)

(นายชีวิน วัฒนคุณะ)
รผก.(สอ)

(นายสมปอง ดำรงอ่องตระกูล)
รผก.(ภ3)

(นายประเสริฐ ใจเจริญทรัพย์)
ผชก.(น2)

(นายพีระพล ปุระณะโชติ)
ผชก.(ฉ2)

(นายมนตรี ยันตรวัฒนา)
ผชก.(ก2)

(นายจำเนียร บุญแก้ว)
ผชก.(ต2)

(นายพสุธา คั่นคร)
รผก.(กบ)

(นายจรรยา วัฒนกุล)
รผก.(ภ1)

(นายสัมฤทธิ์ โชติบัณฑิต)
รผก.(ภ4)

(นายสงกรานต์ ชุตินธิระกุล)
ผชก.(น3)

(นายประสิทธิ์ จันทรประสิทธิ์)
ผชก.(ฉ3)

(นายรักดี วงษาพรหม)
ผชก.(ก3)

(นายสุภาพ กสิวงศ์)
ผชก.(ต3)

(นายภาณุมาศ ลิ้มสุวรรณ)
รผก.(ย)

(นายประพันธ์ สีนวล)
รผก.(วศ)

(นายณัฐวรรธน์ อัครรุ่งเรืองกุล)
รผก.(ภ2)

(นายนคร โชติกะ)
ผชก.(น1)

(นายวิจารณ์ คลังบุญครอง)
ผชก.(ฉ1)

(นายชจร โปร่งฟ้า)
ผชก.(ก1)

(นายไพฑูรย์ รัตนกร)
ผชก.(ต1)

บันทึกข้อตกลงร่วมขับเคลื่อนเจตนารมณ์ “ปี 2565 เป็นปีแห่งความปลอดภัย เข้มงวด ยั่งยืน และต่อเนื่อง”
ภายใต้แนวคิด “ปฏิบัติตามกฎ ลดความสูญเสีย เพื่อทุกคน : PEA Safety for All”