

วาระที่ 5.1.3 แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. 2560 – 2564) (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2563) ที่ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามเกณฑ์ประเมินผลบทบาทของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในเรื่องการส่งเสริมงานด้าน CG และ CSR

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 22 พ.ย. 2561 มีมติรับทราบการให้ความเห็นชอบแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. 2560 – 2564) (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2562) ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม

1.2 แผนแม่บทฯ ตามข้อ 1.1 ได้บรรจุแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2562 ไว้ด้วย โดยนายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นกรอบชี้นำหลักในการจัดทำ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 25 แผนงาน/โครงการ

1.3 กองวางแผนวิสาหกิจ (กผส.) มีหนังสือ ลว. 23 ส.ค. 2562 ให้ทุกหน่วยงานทบทวน แผนแม่บท แผนที่ยุทธศาสตร์ Balanced Scorecard (BSC) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2563 และการ จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ Balanced Scorecard (BSC) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 ของสายงาน/สำนัก

2. การดำเนินการ

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.) ได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักกฎหมาย (สกม.) สำนักตรวจสอบภายใน (สตง.) ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย (ผบส.) ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (ผบค.) ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล (ผบบ.) ฝ่ายประชาสัมพันธ์ (ผปส.) ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผนย.) ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) ฝ่ายจัดหา (ผจท.) และกองกิจการคณะกรรมการ (กกก.) ร่วมประชุม เมื่อวันที่ 12 ก.ย. 2562 เพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อทบทวนการจัดทำแผนแม่บทฯ ซึ่งสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

2.1 ทบทวนชื่อ “แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. 2560 – 2564) (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2562)” ปรับเป็น “แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. 2560 – 2564) (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2563)”

2.2 ศึกษาวิเคราะห์และทบทวนกรอบชี้นำ (Inputs) ทั้งภายในและภายนอก โดยเปรียบเทียบกับแผนแม่บทฯ ฉบับเดิม ซึ่งสรุปกรอบชี้นำหลักที่สำคัญสำหรับแผนแม่บทฯ ทบทวนฉบับนี้ ได้ดังนี้

ปัจจัยภายนอก (External Factors)	
<u>ด้านที่ 1 : กฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผน</u>	
1.1 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561	★
1.2 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	★
1.3 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	
1.4 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)	
1.5 แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2560 – 2564 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	
1.6 แผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านที่ 11 การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	★
1.7 แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	
1.8 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562 – 2564) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	★
<u>ด้านที่ 2 : หลักการและแนวทาง</u>	
2.1 หลักการและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
2.2 หลักธรรมาภิบาล	
2.3 หลักการและแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของ OECD ปี 2015 (OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprise 2015 EDITION) และ G20/OECD Principles of Corporate Governance	
2.4 เกณฑ์การประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน ตามดัชนี Dow Jones Sustainability Indices : DJSI ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	
2.5 หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2562 และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง	★
<u>ด้านที่ 3 : หลักเกณฑ์การประเมิน</u>	
3.1 การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปีบัญชี 2563 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง	★
3.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	★

ปัจจัยภายใน (Internal Factors)
<u>ด้านที่ 1 : ยุทธศาสตร์และแผน</u> 1.1 แผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2563 - 2567 และ Balance Scorecard (BSC) ★ 1.2 แนวทางการบริหารและพัฒนาของผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (KEEN14) ★ 1.3 ค่านิยมองค์กรและปัจจัยขับเคลื่อนค่านิยม TRUST+E <u>ด้านที่ 2 : ระเบียบ นโยบาย และคู่มือ</u> 2.1 นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ★ 2.2 แนวปฏิบัติส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟภ. ★

หมายเหตุ : ★ กรอบขึ้นใหม่ ปี 2563

2.3 ทบทวนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และแผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทฯ ทบทวนฉบับนี้ โดยได้ข้อสรุปรวม 4 กลยุทธ์ 16 เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ 25 แผนงาน/โครงการ ดังนี้

ด้านการกำกับดูแลและส่งเสริม (กลยุทธ์ที่ 1 – 2)
<u>กลยุทธ์ที่ 1</u> ยกระดับเจตจำนงในการบริหารตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (จำนวน 4 แผนงาน/โครงการ) <u>เป้าหมายเชิงกลยุทธ์</u> - พัฒนาขีดความสามารถด้านการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ - ยกระดับเจตจำนงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคณะกรรมการ - เพื่อให้คณะกรรมการมีบทบาทความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อเพิ่มศักยภาพในการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการ <u>แผนงาน / โครงการ</u> 1.1 แผนงานยกระดับเจตจำนงสุจริตและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1.2 แผนงานส่งเสริมศักยภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ 1.3 แผนงานทบทวนคู่มือคณะกรรมการ 1.4 แผนพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามบทบาทคณะกรรมการ (PEA Directors Information : PDI)

ด้านการกำกับดูแลและส่งเสริม (กลยุทธ์ที่ 1 – 2) (ต่อ)	
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้ สังคม และวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (จำนวน 5 แผนงาน/โครงการ)	
<u>เป้าหมายเชิงกลยุทธ์</u> 1. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี 2. ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/บุคลากรที่ปฏิบัติงานดี รู้จักการนำกลไกการประเมินผลมาพัฒนาและปรับปรุงต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร 3. สร้างสังคมและวัฒนธรรม ปลุกฝังวิถีคิด ทักษะคิ และกระตุ้นจิตสำนึกตามค่านิยมองค์กร 4. ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน <u>แผนงาน/โครงการ</u> 2.1 แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) 2.2 โครงการยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี 2563 2.3 แผนงานพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบ กฎหมายธุรกิจ และกฎหมายอื่น ๆ 2.4 แผนงานตรวจสอบภายในส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี 2.5 โครงการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม กฟภ.	
ด้านการป้องกันและปราบปราม (กลยุทธ์ที่ 3 – 4)	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (จำนวน 10 แผนงาน/โครงการ)	
<u>เป้าหมายเชิงกลยุทธ์</u> 1. พัฒนาระบบการและกลไกด้านการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบให้เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ 2. ประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการให้มีความโปร่งใส 3. บูรณาการและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเท่ามาตรฐานสากล 4. ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร โดยประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืนในระดับสากล <u>แผนงาน / โครงการ</u> 3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563 3.2 แผนงานยกระดับประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem) 3.3 แผนงานทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี 3.4 โครงการประเมินผลและพัฒนาประสิทธิภาพระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟภ.	

ด้านการป้องกันและปราบปราม (กลยุทธ์ที่ 3 – 4) (ต่อ)
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (จำนวน 10 แผนงาน/โครงการ)
3.5 แผนงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. 3.6 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบูรณาการงานด้าน Governance, Risk Management and Compliance (GRC) 3.7 แผนงานพัฒนาบุคลากร 12 เขต ประจำศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ กฟภ. ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ (สขร.) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี 3.8 แผนงานพัฒนาระบบงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 3.9 แผนงานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. 2558 3.10 แผนงานพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการและกลไกการป้องปราม เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษอย่างมีประสิทธิภาพ (จำนวน 6 แผนงาน/โครงการ)
<u>เป้าหมายเชิงกลยุทธ์</u> 1. สร้างและพัฒนากลไกการเฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีกระบวนการป้องปราม ติดตาม ตรวจสอบ ลงโทษผู้กระทำการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม 3. บูรณาการการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน และภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตทุกรูปแบบ 4. ส่งเสริมให้มีแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด <u>แผนงาน / โครงการ</u> 4.1 แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ. 4.2 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนด้านงานบริการและด้านการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA 4.3 โครงการการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) 4.4 แผนการพัฒนาติดตามตรวจสอบผู้กระทำความผิด (e-Investigate) 4.5 แผนงานปรับปรุงหรือวางแผนแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ภาวะเบี่ยง ข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่าง ๆ ให้หน่วยงานใน กฟภ. ใช้ในการปฏิบัติ 4.6 แผนงานสำรวจ วิเคราะห์ และสรุปประเมินผลความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ.

2.4 กำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จและกำหนดเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานปี 2560 - 2564				
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ภายใน - ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95
- ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ 91.87 (กลุ่มตัวอย่าง 6,851 คน)	ร้อยละ 90.82 (กลุ่มตัวอย่าง 9,347 คน)	อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดแล้วเสร็จในไตรมาส 4	-	-
ภายนอก - ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ประเมินผลโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)	80-100 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้าร่วมประเมิน	80-100 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้าร่วมประเมิน	80-100 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้าร่วมประเมิน	85-100 (ระดับ A – AA) หรือติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค	85-100 (ระดับ A – AA) หรือติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค
- ผลการดำเนินงาน	94.39 เป็นอันดับ 4 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด และเป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค	92.92 เป็นอันดับ 8 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด และเป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค	อยู่ระหว่างรอประกาศผลคะแนนจากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยคาดว่าจะประกาศผลอย่างเป็นทางการ เดือน ต.ค. 2562	-	-

2.5 กำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติ ประจำปี 2563 จำนวน 9 ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ดังนี้

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ตอบกลยุทธ์
เชิงประสิทธิภาพ (Output) ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ร้อยละ 100	กลยุทธ์ที่ 1-4
เชิงประสิทธิผล (Outcome) 1) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 85-100 (ระดับ A – AA) หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค	กลยุทธ์ที่ 1-4
2) ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95	กลยุทธ์ที่ 2-3
3) มีบุคคลต้นแบบ และหน่วยงานดีเด่นที่เป็น Best Practice เพื่อเป็นแบบอย่างในการเรียนรู้เพื่อพัฒนากระบวนการอย่างต่อเนื่อง	กลยุทธ์ที่ 2-3
4) พนักงาน กฟภ. รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม - กรณีรายงานประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 - กรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลยุทธ์ที่ 3
5) ร้อยละของพนักงานที่ลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	กลยุทธ์ที่ 3
6) ขยายผลการบูรณาการการควบคุมภายในและมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส เพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 4
7) พัฒนาและขยายผลเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร	กลยุทธ์ที่ 4
8) การบริหารจัดการข้อร้องเรียน - ข้อร้องเรียนทั่วไปปิดได้ภายใน 30 วันทำการ ร้อยละ 100 - ข้อร้องเรียนทั่วไปปิดได้ภายใน 30 วัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 - ข้อร้องเรียนทั่วไปปิดได้ภายใน 15 วัน ร้อยละ 70	กลยุทธ์ที่ 4
9) ร้อยละความพึงพอใจ ต่อความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. ไม่น้อยกว่าระดับ 4 (ระดับความพึงพอใจมาก)	กลยุทธ์ที่ 4

2.6 ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 11 ต.ค. 2562 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. 2560 - 2564) (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2563) โดยมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1) ให้พิจารณาเพิ่มตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม เช่น จำนวนพนักงานที่ถูกสอบสวน เนื่องจากกระทำความผิด ไว้ในแผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)

2) ให้พิจารณาเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและให้ความรู้ด้านการป้องปรามการทุจริต ประพตุมิชอบ (Law Alert) โดยประกอบด้วยข้อมูลที่สำคัญ เช่น ข้อมูลการลงโทษพนักงานผู้กระทำความผิดในรูปแบบ Infographic เพื่อสร้างความตระหนักให้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กร

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. 2560 – 2564) (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2563) ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ