

วาระที่ 5.1.1 ขอความเห็นชอบร่างรายงานการดำเนินงานต่างๆ ตามระบบ SEPA ของ กฟภ. ประจำปี 2562 และ ร่างเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ปี 2563

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เนื่องจากเป็นกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ลว. 5 มิ.ย. 2561 และ ลว. 7 มิ.ย. 2562

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ลว. 5 มิ.ย. 2561 แจ้งกรอบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2562 กำหนดกรอบระยะเวลาการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA) ซึ่ง กฟภ. จะต้องส่งรายงานผลการดำเนินงานต่าง ๆ ตามระบบ SEPA ให้แก่ สคร. ภายใน 2 เดือนก่อนเริ่มปีบัญชี (ตรงกับวันที่ 31 ต.ค. 2562) ประกอบด้วยรายงาน ดังต่อไปนี้

1.1.1 รายงานผลการดำเนินงานองค์กร (OPR) ประจำปี 2562

1.1.2 รายงานประเมินตนเอง (SAR) พร้อมจุดแข็งและโอกาสที่ควรปรับปรุง (Strength and OFIs) ประจำปี 2562

1.1.3 แผนการปรับปรุงขององค์กรตามระบบ SEPA (OFIs Roadmap) ประจำปี 2563 และแผนระยะยาว (3 ปี)

1.2 ตามหนังสือ สคร. ลว. 7 มิ.ย. 2562 แจ้งกรอบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2563 ในขั้นตอนการจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ จะต้องนำส่งร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2563 ให้แก่ สคร. ภายใน 2 เดือนก่อนเริ่มปีบัญชี (ตรงกับวันที่ 31 ต.ค. 2562) ทั้งนี้ รายงานตามข้อ 1.1 - 1.2 ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟภ.

1.3 ตามอนุมัติ ผวก. ลว. 9 พ.ย. 2559 ให้คณะกรรมการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.) ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานตามระบบ SEPA ของ กฟภ. และอนุมัติ ผวก. ลว. 8 ก.พ. 2562 ได้ปรับปรุงประธานคณะกรรมการและแต่งตั้งคณะทำงาน SEPA หมวด 1 - 6 โดยมีรายชื่อคณะทำงานฯ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน คณะทำงานบูรณาการ ตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2562 ทั้งนี้ ประธานคณะทำงานหมวด 1 - 6 มีดังนี้

หมวด 1	การนำองค์กร	ผวก.	เป็น	ประธานคณะทำงาน
หมวด 2	การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	รผก.(ย)	เป็น	ประธานคณะทำงาน
หมวด 3	การมุ่งเน้นลูกค้าและตลาด	รผก.(ภ3)	เป็น	ประธานคณะทำงาน
หมวด 4	การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้	รผก.(ทส)	เป็น	ประธานคณะทำงาน
หมวด 5	การมุ่งเน้นบุคลากร	รผก.(ท)	เป็น	ประธานคณะทำงาน
หมวด 6	การมุ่งเน้นการปฏิบัติการ	รผก.(ธ)	เป็น	ประธานคณะทำงาน

-2-

โดยคณะทำงาน SEPA ของ กฟผ. ร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานตามข้อ 1.1 และ ฝายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผนย.) ได้ร่วมกับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดทำร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลง ประเมินผลการดำเนินงานของ กฟผ. ประจำปี 2563 (ข้อ 1.2) แล้ว

2. ข้อเท็จจริงและการดำเนินการ

2.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กนย. ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 28 ส.ค. 2562 ผนย. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ ร่วมกับคณะทำงาน SEPA และผู้เกี่ยวข้องได้นำเสนอรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามระบบ SEPA ต่อคณะกรรมการ กนย. ดังนี้

2.1.1 ร่างรายงานผลการดำเนินงานองค์กร (OPR) ประจำปี 2562

2.1.2 ร่างรายงานการประเมินตนเอง (SAR) พร้อมจุดแข็งและโอกาสที่ควรปรับปรุง (Strength and OFIs) ประจำปี 2562

2.1.3 ร่างแผนการปรับปรุงขององค์กรตามระบบ SEPA (OFIs Roadmap) ประจำปี 2563 และแผนระยะยาว (3 ปี)

2.1.4 ร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟผ. ประจำปี 2563

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามข้อ 2.1.1 - 2.1.4 และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุงตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ กนย.

2.2 ฝ่ายเลขานุการฯ ร่วมกับคณะทำงาน SEPA และผู้เกี่ยวข้องได้แก้ไขร่างรายงานและร่างตัวชี้วัดฯ ข้อ 2.1.1 - 2.1.4 ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ กนย. เสร็จเรียบร้อยแล้ว

2.3 รายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามระบบ SEPA มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

2.3.1 ร่างรายงานผลการดำเนินงานองค์กร (OPR) ประจำปี 2562 เป็นรายงานที่แสดงกระบวนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานของ กฟผ. สรุปได้ดังนี้

บริบท ภาพรวมขององค์กร อธิบายถึง สภาพแวดล้อมของรัฐวิสาหกิจ และความสัมพันธ์ที่สำคัญกับลูกค้า ผู้ส่งมอบ คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน ความท้าทาย และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจ

หมวด 1 การนำองค์กร ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการนำองค์กร โดยคณะกรรมการและผู้นำระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ การกำกับดูแลและความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ และสังคมในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์และค่านิยม การปฏิบัติตามกฎหมายและประเพณีปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม การสื่อสารและการดำเนินงาน การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนการสนับสนุนการพัฒนาประเทศชาติและชุมชนที่สำคัญ

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ โดยพิจารณาจากกระบวนการถ่ายทอดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติที่เลือกไว้เพื่อนำไปปฏิบัติ ตลอดจนกระบวนการในการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ หากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป

หมวด 3 การมุ่งเน้นลูกค้าและตลาด ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำหนดความต้องการ ความจำเป็น ความคาดหวังและความนิยมของลูกค้าและตลาด รวมทั้ง การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า และการกำหนดปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การขยายตัวของธุรกิจและความยั่งยืนของ กฟผ.

หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการรวบรวม วิเคราะห์ จัดการ และปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศและสินทรัพย์ทางความรู้ ตลอดจนการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้ง กระบวนการทบทวนเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงาน

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้างความผูกพัน จัดการและพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมทั้ง ประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร และเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมของบุคลากรที่ก่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดี

หมวด 6 การมุ่งเน้นการปฏิบัติการ ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับกระบวนการกำหนดความสามารถพิเศษและระบบงาน รวมทั้ง วิธีการออกแบบ จัดการ และปรับปรุงกระบวนการที่สำคัญ เพื่อนำไปใช้ในระบบงานในการสร้างคุณค่าให้ลูกค้า เพื่อทำให้องค์กรประสบความสำเร็จและยั่งยืน รวมถึงความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉิน

หมวด 7 ผลลัพธ์ รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญในระดับองค์กรด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ด้านการเงินและตลาด ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร ด้านประสิทธิผลของกระบวนการ และด้านการนำองค์กร

2.3.2 ร่างรายงานประเมินตนเอง (SAR) พร้อมจุดแข็งและโอกาสที่ควรปรับปรุง (Strength and OFIs) ประจำปี 2562 เป็นรายงานที่แสดงถึงการประเมินผลรายงานผลการดำเนินงานองค์กร (OPR) ซึ่งบอกให้ทราบถึงจุดแข็งและโอกาสที่ควรปรับปรุงของกระบวนการต่าง ๆ ของหมวด 1 - 6 ซึ่งจัดทำโดยคณะทำงาน SEPA สามารถสรุปผลคะแนนการประเมินตนเองของ กฟผ. ประจำปี 2562 ดังนี้

หมวด	คะแนนเต็ม	ช่วงคะแนน (ร้อยละ)	คะแนนสุทธิ
หมวดที่ 1 การนำองค์กร			
1.1 การนำรัฐวิสาหกิจโดยผู้นำระดับสูง	70	60	42.00
1.2 การกำกับดูแลและความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและสังคม	50	60	30.00
หมวดที่ 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์			
2.1 การจัดทำยุทธศาสตร์	40	65	26.00
2.2 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์เพื่อนำไปปฏิบัติ	40	60	24.00
หมวดที่ 3 การมุ่งเน้นลูกค้าและตลาด			
3.1 ความรู้เกี่ยวกับลูกค้าและตลาด	55	55	30.25
3.2 ความสัมพันธ์กับลูกค้า	55	55	30.25

หมวด	คะแนนเต็ม	ช่วงคะแนน (ร้อยละ)	คะแนนสุทธิ
หมวดที่ 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้			
4.1 การวัด การวิเคราะห์และการปรับปรุงผลการดำเนินการ	40	65	26.00
4.2 การจัดการสารสนเทศ ความรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	40	65	26.00
หมวดที่ 5 การมุ่งเน้นบุคลากร			
5.1 สภาพแวดล้อมของบุคลากร	45	55	24.75
5.2 ความผูกพันของบุคลากร	55	55	30.25
หมวดที่ 6 การมุ่งเน้นการปฏิบัติการ			
6.1 การออกแบบระบบงาน	50	55	27.50
6.2 การจัดการและปรับปรุงกระบวนการทำงาน	60	55	33.00
รวม	600	-	350.00

2.3.3 ร่างแผนการปรับปรุงขององค์กรตามระบบ SEPA (OFIs Roadmap) ประจำปี 2562 และแผนระยะยาว (3 ปี) ซึ่งจัดทำโดยคณะทำงาน SEPA สรุปได้ดังนี้

แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	ตอบสนองโอกาสในการปรับปรุงของหมวด
แผนงานการยกระดับการเรียนรู้ขององค์กร ด้วยการจัดการความรู้ และนวัตกรรม	คณะกรรมการกำกับดูแลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมของ กฟภ.	- หมวด 6.2 ก(1) การนำกระบวนการทำงานไปปฏิบัติ - หมวด 6.2 ข การปรับปรุงกระบวนการทำงาน

หน้าที่ผู้รับผิดชอบแผนงาน ตามร่าง OFIs Roadmap มีดังนี้

- 1) กำกับดูแลและดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายของร่าง OFIs Roadmap
- 2) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงานเสนอ ผวก. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. และผู้บริหารระดับสูง ทุกเดือน
- 3) เสนอมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การดำเนินงานตามร่าง OFIs Roadmap เป็นไปตามเป้าหมาย

2.3.4 ร่างตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2563 เป็นรายงานที่แสดงถึงตัวชี้วัดการดำเนินงาน ของ กฟภ. แบ่งเป็น 3 หัวข้อ ได้แก่ 1) การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ 2) ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน) และ 3) Core Business Enablers (กำหนดโดย สคร.) ซึ่งในข้อ 1) การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และ 2) ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ผนวก รวบรวมจากการพิจารณาของสายงาน สรุปได้ดังนี้

- 1) ตัวชี้วัดที่ไม่เสนอเป็นเกณฑ์วัดในปีบัญชี 2563 จำนวน 9 เกณฑ์วัด
 - การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
 - จำนวนผู้ใช้งาน PEA Mobile Smart Plus App.

-5-

- การจัดทำแผนการให้บริการผ่านทุกช่องทางแก่ผู้ใช้ไฟฟ้าของ กฟภ.
- การดำเนินงาน Smart Meter ร่วมกันระหว่าง กฟน. และ กฟภ.
- การพัฒนาระบบ National Energy Trading Platform (NETP) ร่วม

ระหว่าง 3 การไฟฟ้า

- ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)
 - ประสิทธิภาพของการลงทุน
 - การอำนวยความสะดวกในการให้บริการขอใช้ไฟฟ้า ตามแนวทาง

Doing Business : World Bank

- คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ.
- เงื่อนไข
 - การนำส่งข้อมูลเข้าระบบ GFMS-SOE
 - ระดับความพึงพอใจของลูกค้าต่อบริการแก้ไขปัญหาไฟฟ้าดับ/

ไฟฟ้าตก/ไฟฟ้าขัดข้องของ กฟภ.

2) ตัวชี้วัดที่เสนอเป็นเกณฑ์วัดในปีบัญชี 2563 จำนวน 1 เกณฑ์วัด

- ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)
 - การพัฒนาแพลตฟอร์มสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station

Platform)

3) ตัวชี้วัดที่ปรับเปลี่ยนเกณฑ์วัดในปีบัญชี 2563 จำนวน 3 เกณฑ์วัด

- การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
 - รายได้ของธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
- ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)
 - ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) ใน 24 การไฟฟ้าจตุรรวมงาน

(รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด

- ดัชนีระยะเวลาไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ใน 24 การไฟฟ้าจตุรรวมงาน

(รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด

สรุปร่างตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปี

2563 จำนวน 14 ตัวชี้วัด มีรายละเอียดและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้

ร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงาน ของ กฟภ. ประจำปีบัญชี 2563	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบ
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์		16	
1.1 การยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการ ให้บริการสำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม ในพื้นที่ EEC	ระดับ	8	รพภ.(ภ3)
1.2 รายได้ของธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	ระดับ	8	รพภ.(ธ)

ร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงาน ของ กฟผ. ประจำปีบัญชี 2563	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบ
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)		44	
2.1 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI)	ครั้ง/ราย/ปี	4.0	รผก.(ป)
2.2 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) 24 กฟผ. จุดรวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	ครั้ง/ราย/ปี	5.5	
2.3 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI)	นาทิต/ราย/ปี	4.0	
2.4 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) 24 กฟผ. จุดรวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	นาทิต/ราย/ปี	5.5	
2.5 ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน			รผก.(บ)
2.5.1 ร้อยละของภาพรวมการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้น จริงในช่วงปี	ร้อยละ	2.5	
2.5.2 ร้อยละของความสามารถในการเบิกจ่าย ตามแผน	ร้อยละ	2.5	
2.6 การบริหารค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน (CPI-X)	ล้านบาท	5.0	รผก.(ว)
2.7 การพัฒนาแพลตฟอร์มสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station Platform)	ระดับ	4.0	
2.8 จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟผ.	ราย/คน	2.0	รผก.(ท)
2.9 ร้อยละของปริมาณกระดาษที่ลดได้	ร้อยละ	2.0	รผก.(ส)
2.10 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)	ระดับ	5.0	
• นโยบายกระทรวงพลังงาน			
2.11 ตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวงพลังงาน	-	2.0	ขึ้นอยู่กับตัวชี้วัดที่ ถูกกำหนดโดย สสนพ.
3. Core Business Enablers	คะแนน	40	
3.1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร			รผก.(วก)
3.2 การวางแผนเชิงกลยุทธ์			รผก.(ย)
3.3 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน			รผก.(วก)
3.4 การมุ่งเน้นลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			รผก.(ธ), รผก.(ส)
3.5 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล			รผก.(ทส)
3.6 การบริหารทุนมนุษย์			รผก.(ท)
3.7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม			รผก.(ท), รผก.(ว)
3.8 การตรวจสอบภายใน			อส.ตภ.
รวม	-	100	-

หน้าที่ผู้รับผิดชอบร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2562 ดังนี้

- 1) กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน และกำหนดค่าเกณฑ์วัด 5 ระดับ เพื่อจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2563
- 2) กำกับดูแลตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ดำเนินการให้สอดคล้อง และกระจายค่าเป้าหมายรายเดือนของตัวชี้วัดในระดับสายงาน/สำนัก
- 3) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงานเสนอ ผวก. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. และผู้บริหารระดับสูงทุกเดือน
- 4) เสนอมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมาย

2.4 การดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป

2.4.1 นำเสนอรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามข้อ 2.3 ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กนย. ต่อคณะกรรมการ กฟภ. และจัดส่งให้ สคร. ภายในวันที่ 31 ต.ค. 2562

2.4.2 สคร. เข้าตรวจประเมินองค์กรตามรายงานผลการดำเนินงาน ข้อ 2.3.1 - 2.3.3 ระหว่างเดือน พ.ย. 2562 - ม.ค. 2563 เพื่อประเมินกระบวนการ/ระบบ หมวด 1 - 6 ตามระบบ SEPA ของรัฐวิสาหกิจ

2.4.3 ประชุมหารือเพื่อพิจารณาร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2563 (ตามข้อ 2.3.4) ร่วมกันระหว่าง สคร. คณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (สาขาสื่อสารและพลังงาน) (SubPAC) และ กฟภ. ระหว่างเดือน พ.ย. 2562 - ม.ค. 2563

2.4.4 สคร. สรุปตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และรายละเอียดประกอบร่างตัวชี้วัดฯ ประจำปี 2563 ให้ กฟภ. ทราบ เพื่อจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ และลงนามร่วมกันระหว่างฝ่ายรัฐ (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง) และ กฟภ. (ประธานคณะกรรมการ กฟภ. และ ผวก.) ต่อไป

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

การขอความเห็นชอบร่างรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามระบบ SEPA ของ กฟภ. ประจำปี 2562 และร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2563 ดำเนินการตาม พ.ร.บ. กฟภ. พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 23 กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมกิจการของ กฟภ.

4. ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาแล้วในการประชุมครั้งที่ 16/2562 เมื่อวันที่ 10 ก.ย. 2562 มีมติเห็นชอบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

5. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบร่างรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามระบบ SEPA ของ กฟภ. ประจำปี 2562 และ ร่างเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ปี 2563 ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ