



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม
วันที่... 9 มี.ค. 2564
เลขรับที่... 867

จาก กคส. ถึง ผสส.
เลขที่ กคส.(จค.๑) ๓๒๔ /๒๕๖๔ วันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต ๑๐ ล้านซีซี ประจำปี ๒๕๖๔
เรียน อผ.สส. ผ่าน รผ.สส.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑. ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงาน ของ กฟผ. ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕) โดยการปรับเปลี่ยนโอนย้ายฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อมและฝ่ายประชาสัมพันธ์สายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม มาสังกัดสายงานยุทธศาสตร์ ให้เริ่มใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒. ตามหนังสือ กปส.(วป) ๓๕๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ รผ.ก.(ส) เห็นชอบแผนที่ยุทธศาสตร์ Balanced Scorecard แผนปฏิบัติการ สายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

กฟผ. ดำเนินโครงการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๓ เพื่อส่งมอบโลหิตให้กับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย และโรงพยาบาลประจำจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ เป็นประจำทุกปี ในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้ประชาชน ไม่มั่นใจในการบริจาคโลหิต ส่งผลกระทบเกิดวิกฤติขาดแคลนโลหิตอย่างหนัก ต่อโรงพยาบาลต่างๆ ทั่วประเทศ การรับบริจาคโลหิตจึงยังคงมีความจำเป็นต่อการช่วยเหลือในสถานการณ์ดังกล่าวโดย กฟผ. กำหนดรูปแบบดังเช่นที่ผ่านมา ดังนี้

๒.๑ ชื่อโครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต ๑๐ ล้านซีซี ประจำปี ๒๕๖๔

๒.๒ รูปแบบการดำเนินโครงการ

๑) เชิญชวน ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง PEA ประชาชนทั่วไป ร่วมบริจาคโลหิต

๒) การรวบรวมยอดบริจาคโลหิต กรณีร่วมกับจังหวัดหรือหน่วยงานอื่นๆ และ กฟผ. หรือ กฟฟ. เป็นผู้อำนวยการความสะดวก เช่น เรื่องสถานที่ ของที่ระลึก อาหารว่าง เป็นต้น ให้นำรวมเป็นยอดของ PEA

๓) กฟผ. ทุกเขต เป็นผู้รวบรวมข้อมูลปริมาณโลหิตและรายงานยอดบริจาคโลหิตมายัง กคส. ทุกเดือน

๒.๓ เป้าหมายโลหิต จำนวน ๑๐ ล้านซีซี (เอกสารแนบ ๓)

๒.๔ ระยะเวลาดำเนินโครงการ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๔

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อช่วยเหลือประชาชน ในสถานการณ์ภาวะขาดแคลนโลหิตอย่างหนักและรณรงค์ให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว กฟผ. ทั่วประเทศ ร่วมทำความดี จึงขออนุมัติดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๓.๑ ให้ ผสส. กฟผ. ทุกเขต กฟบ. ผบ.บ. และชมรมผู้จัดการ กฟผ. ดำเนินการจัดโครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต ๑๐ ล้านซีซี เชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว กฟผ. รวมทั้งประชาชนทั่วไป ร่วมบริจาคโลหิต โดยต้องคำนึงถึงความปลอดภัยในการรับบริจาคโลหิต ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อย่างเคร่งครัด

๓.๒ ให้ กฟข. รวบรวมข้อมูลปริมาณโลหิตจากหน่วยงานในสังกัด และกรอกข้อมูลทุกสิ้นเดือนลงในแบบฟอร์มที่ <http://peacsr.pea.co.th> โฟลเดอร์โครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๔ พร้อมรูปภาพกิจกรรม (เอกสารแนบ ๔)

ต่อไป

๓.๓ ค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๔๖๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสี่แสนหกหมื่นบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม โดยเบิกจ่ายจากงบทำการค่าใช้จ่ายเพื่อสังคมหรือสิ่งแวดล้อม รหัสบัญชี ๕๓๐๖๕๐๕๐ ศูนย์ต้นทุน กคส. Z๑๐๕๐๒๒๐๐๐ โดยให้ กฟข. และ กคส. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๓.๓.๑ ให้ กฟข. มีค่าใช้จ่ายดำเนินการ กฟข. ละ ๘๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐๐,๐๐๐.- บาท (เก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน) เช่น ประชาสัมพันธ์ ค่าของที่ระลึก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น

๓.๓.๒ ให้ กคส. มีค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการฯ ณ สำนักงานใหญ่ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๑. จัดงานบริจาคโลหิต จำนวน ๓ ครั้ง

๒. จัดพิธีส่งมอบโลหิต

๓.๔ ให้ ฝปส. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ โดยใช้งบประมาณของ ฝปส. จัดทำวีดิทัศน์และถ่ายภาพในพิธีแถลงข่าวและพิธีส่งมอบฯ

๓.๕ หากมีความจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในการดำเนินงานโครงการฯ ให้ กฟข. และ กคส. สามารถดำเนินการได้ตามความเหมาะสมโดยไม่ต้องขออนุมัติอีก ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบต่อค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ

๔. ข้อเสนอ

จากข้อพิจารณา เห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเสนอ รผก.(ย) ผ่าน ผชช.๑๓ (ย)(นิรمان) พิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ ต่อไป

Hot.

(นางนวลอนงค์ คำใสแสง)

อก.คส.

เรียน รผก.(ย) ผ่าน ผชช.๑๓ (ย)(นิรมาน)

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก.
อนุมัติตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ ต่อไปด้วย จะเป็น
พระคุณยิ่ง

(นายสถาพร สว่างแสง)

อผ.สส.

- 9 ส.ค. 2564

แผนกจัดการโครงการ ๑

กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม

โทร.๙๙๒๕ โทรสาร ๙๙๒๙



เอกสารแนบ ๑

เอกสารแนบ ๒

เอกสารแนบ ๓

เอกสารแนบ ๔

(วิธีการรายงานข้อมูล)



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กปส.

เลขที่ กปส.วป.35417/2563

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนที่ยุทธศาสตร์ Balanced Scorecard แผนปฏิบัติการ สายงานกิจการสังคมและ
สิ่งแวดล้อม ประจำปี 2564 - 2565

เรียน ประธานคณะกรรมการระดับศูนย์ EVM / รพท.(ส) ผ่าน ผชช. ระดับ 13 (ส) *ผ.ท.ว. 16/17*

ตามหนังสือ กพส.(กส) 35136 ให้ทุกสายงานทบทวนแผนปฏิบัติการ Balanced Scorecard และจัดทำ
แผนปฏิบัติการพร้อมงบประมาณให้สอดคล้องตามที่ได้รับจัดสรร ประจำปี 2564 และจัดทำยุทธศาสตร์, Balanced
Scorecard และแผนปฏิบัติ ประจำปี 2565 ของสายงาน พร้อมทั้งส่งให้ ผนย. ภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 นั้น
2200 ในการนี้ ฝ่ายประชาสัมพันธ์และฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อมได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนฯ ดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว โดยได้รวบรวมในนามคณะกรรมการระดับศูนย์ EVM สายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

- 1.ทบทวนแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ปี 2564-2565 สายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 2.ทบทวน BSC ประจำปี 2564 และ ร่าง BSC ประจำปี 2565
- 3.ทบทวนแผนปฏิบัติประจำปี 2564 และร่างแผนปฏิบัติประจำปี 2565

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบหากเห็นชอบขอได้โปรดนำส่ง ผนย. ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาววรารัตน์ คงคำใส)

เลขานุการคณะกรรมการระดับศูนย์ EVM

สายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม/

อก.ปส.

ผ.ท.ว. 16/17
ส.ท.ว. 16/17

(นายจาตุรงค์ สุระเสน)
รพท.(ส)

24 ก.ย. 2563

แผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2564 ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม

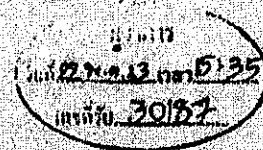
แบบฟอร์ม กยส.บป.02

แผนงาน/โครงการ/งาน	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณงานหรือเป้าหมาย)	สถานที่	ช่วงเวลา	หน่วยงานหลัก	งบประมาณ (ล้านบาท) (1) ลงทุน (2) ทำการ	รวม (ล้านบาท)
13 โครงการ PEA หน่วยแพทย์เคลื่อนที่	จัดกิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ร่วมกับนักศึกษา จปอ. รุ่นที่ 27 มูลนิธิแสง-โชกกี ตระกูล และ นสพ. เติสิณวิมล ตรวจรักษาประชาชนในพื้นที่ชนบทที่ห่างไกล จำนวน 4 แห่ง	กฟช.	ไตรมาส 1-4	กคส., กฟช.	(2) 4.100	4.100
14 โครงการ PEA ปลุก ตูแล รักษาป่า	สนับสนุนการปลูกป่าทดแทนในพื้นที่ขยายเขตระบบไฟฟ้าของ กฟภ. และปลูกต้นไม้ร่วมกับชุมชน	กฟช.	ไตรมาส 1-4	กคส., กฟช.	(2) 0.500	0.500
15 โครงการ PEA วันเด็กแห่งชาติ	จัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ให้กับเด็กในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟช. 12 เขตฯละ 1 ครั้ง และสำนักงานใหญ่ กฟภ. จำนวน 1 ครั้ง (และโรงเรียน กฟภ. สงเคราะห์ 3 แห่ง)	กฟช. / สำนักงานใหญ่	ไตรมาส 1-4	กคส., กฟช.	(2) 4.000	4.000
16 โครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต	จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตในพื้นที่สำนักงาน กฟภ. ทั่วประเทศ โดยมีปริมาณโลหิตอย่างน้อย 10 ล้านซีซี มอบให้สภากาชาดไทย	กฟช. / สำนักงานใหญ่	ไตรมาส 1-4	กคส., กฟช., กพท.	(2) 0.750	0.750
17 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	พัฒนาและจัดทำระบบการจัดการฐานข้อมูลโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานใหญ่	ไตรมาส 1-4	กคส.	(2) 0.500	0.500
18 โครงการ PEA จัดงานกาชาดประจำปี เพื่อสภากาชาดไทย	จัดกิจกรรมงานกาชาดประจำปี 2564 สนับสนุนสภากาชาดไทย	สำนักงานใหญ่	ไตรมาส 1-4	กคส.	(2) 6.500	6.500
19 โครงการ "Save Your Life ใส่ใจหลอดเลือดสมอง"	จัดกิจกรรมร่วมกับมูลนิธิวิจัยประสาทให้ความรู้และตรวจเช็คร่างกายให้กับประชาชนผู้ใช้ไฟฟ้าของ กฟภ. เพื่อประเมินความเสี่ยงการเกิดโรคหลอดเลือดสมอง จำนวน 4 ครั้งๆละ 200 คน ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ. ทั้ง 4 ภาค (ภาคละ 1 ครั้ง)	กฟช. / สำนักงานใหญ่	ไตรมาส 1-4	กคส., กฟช.	(2) 1.800	1.800
20 งานมวลชนสัมพันธ์โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้า	จัดกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ในพื้นที่ขยายเขตระบบไฟฟ้า	สำนักงานใหญ่	ไตรมาส 1-4	กคส.	(2) 0.700	0.700
21 งานสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ.	สำรวจ วิเคราะห์ และประเมินผลความพึงพอใจของโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม จำนวน 5 โครงการ ได้แก่ โครงการ PEA รักษาป่า สร้างฝาย โครงการ PEA LED โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า โครงการ PEA พลังงานสะอาดเพื่อชุมชน และ โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA	กฟช. / สำนักงานใหญ่	ไตรมาส 1-4	กคส.	(2) 0.200	0.200
22 งานสานเสวนาเพื่อบูรณาการการจัดการโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	จัดสานเสวนาผู้บริหารและพนักงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) จำนวน 1 ครั้ง	กฟช.	ไตรมาส 3-4	กคส.	(2) 0.800	0.800
23 งานจัดการทอดกฐิน กฟภ.	จัดการทอดกฐิน กฟภ. จำนวน 5 วัด	กฟช.	ไตรมาส 3-4	กคส., กฟช.	(2) 2.640	2.640
24 งานเข้าร่วมประกวดโครงการ CSR ระดับประเทศ	การเข้าร่วมประกวดโครงการด้าน CSR ระดับประเทศ อย่างน้อยจำนวน 1 โครงการ	สำนักงานใหญ่	ไตรมาส 1-4	กคส.	(2) 0.500	0.500
25 งาน PEA อาสาชาชาด	จัดอบรมพนักงาน กฟภ. จำนวน 200 คน ให้เป็นอาสาชาชาด	กฟช. / สำนักงานใหญ่	ไตรมาส 1-4	กคส.	งบ กพท.	งบ กพท.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

กระทรวงมหาดไทย
วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓
เรื่อง



ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
ครั้งที่ 20148
วันที่ 25 พ.ค. 2563

จาก รพท.(ย)
เลขที่ สรท.(ย) ๓๐๐๙๙ /๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕)
เรียน ผวก.

๑. เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ว่าระ ๕.๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบกรอบโครงสร้างองค์กรระยะ ๕ ปี (๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) และโครงสร้างองค์กร ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕) โดยให้ ผวก. มีอำนาจอนุมัติโครงสร้างองค์กรและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่ำกว่าระดับฝ่ายลงมา ซึ่งคณะกรรมการ กฟภ. อนุมัติตามเสนอ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. ได้นำหลักการออกแบบการปรับโครงสร้างองค์กร (Design Principle) ที่มุ่งเน้นให้องค์กรเกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน (Lean Organization) เพิ่มขีดความสามารถในการรองรับการขยายธุรกิจและอุตสาหกรรมไฟฟ้าในอนาคต (Energy Disruption) และยกระดับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (Enhancement) (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ตามแนวทางการปรับโครงสร้างองค์กร ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕) เป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานในระยะเริ่มต้นเพื่อบูรณาการงานด้านต่าง ๆ เพิ่มประสิทธิภาพความคล่องตัว ควบคู่กับการแก้ไขปัญหาพื้นฐานเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการดำเนินงาน ดังนี้

แนวทางปรับโครงสร้างองค์กร	โครงสร้างองค์กร ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕)
สายงานยุทธศาสตร์ (รองรับยุทธศาสตร์ GRC และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development))	๑. จัดตั้งฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง สังกัดสายงานยุทธศาสตร์ โดยโอนย้าย ๑) กองประสานงานระบบการควบคุมภายใน ๒) กองแผนบริหารความเสี่ยง ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย ๓) กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายงานผู้ว่าการ ๒. โอนย้ายฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อมและฝ่ายประชาสัมพันธ์ สายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อมมาสังกัดสายงานยุทธศาสตร์

แนวทางปรับโครงสร้างองค์กร	โครงสร้างองค์กร ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕)
สายงานธุรกิจ (รองรับงานลูกค้าและการตลาดในภาพรวม สำหรับธุรกิจหลักและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง)	๑. เปลี่ยนชื่อจากเดิม สายงานธุรกิจ เป็นสายงานธุรกิจและ การตลาด ๒. จัดตั้งฝ่ายลูกค้าและการตลาด ประกอบด้วย ๒.๑ กองกลยุทธ์ลูกค้าและการตลาด ๒.๒ กองบริหารลูกค้าสัมพันธ์
สายงานการไฟฟ้าภาค ๑ - ๕ - ฝ่ายวางแผนธุรกิจ ภาค ๑-๕ (คงเดิม ๕ ฝ่าย และทบทวน ปรับปรุงภาระงานใหม่โดย โอนย้ายงานด้านลูกค้าและการตลาด งาน ส่งเสริมธุรกิจของ กองบริการลูกค้าและ วิศวกรรม ไปยังฝ่ายลูกค้าและการตลาด สาย งานธุรกิจ)	๑. เปลี่ยนชื่อจากเดิมฝ่ายวางแผนธุรกิจ ภาค ๑ - ๕ เป็น ฝ่ายอำนวยการภูมิภาค ภาค ๑ - ๕ ๒. เปลี่ยนชื่อ จากเดิม กองบริการลูกค้าและวิศวกรรม เป็น กอง วิศวกรรม ภาค... ๓. เปลี่ยนชื่อ จากเดิม กองจัดการงานทั่วไป เป็น กองจัดการ งาน ภาค...
สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	๑. สรรวบรวมสายงานทรัพยากรบุคคลและสำนักกฎหมาย และ เปลี่ยนชื่อ เป็นสายงานบริหารองค์กร
สำนักผู้ว่าการ - กองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย (โอนย้าย) - ฝ่ายงานผู้ว่าการ สำนักผู้ว่าการ ๑. กองประสานนโยบายและพิธีการ ๒. กองกิจการคณะกรรมการ ๓. กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์ ๔. กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (โอนย้าย)	๑. โอนย้ายกองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ไปสังกัดฝ่าย บริการทรัพยากรบุคคล สายงานบริหารองค์กร ๒. ฝ่ายงานผู้ว่าการ ขึ้นตรงต่อผู้ว่าการ ประกอบด้วย ๑) กองประสานนโยบายและพิธีการ ๒) กองกิจการคณะกรรมการ ๓) กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
สายงานสารสนเทศและสื่อสาร ๑. ฝ่ายวางแผนสารสนเทศและสื่อสาร ๒. ฝ่ายสารสนเทศ ๓. ฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม ๔. ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบ สารสนเทศ	สายงานสารสนเทศและสื่อสาร ทบทวนและปรับปรุงภาระงานใหม่โดยจัดแบ่งเป็น ๓ ฝ่าย ๑) ฝ่ายวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสาร ๒) ฝ่ายสารสนเทศ ๓) ฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม
สำนักดิจิทัล (รวม Innovation Hub) (หน่วยงานจัดตั้งใหม่)	จัดตั้ง ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย ๑. ฝ่ายกลยุทธ์ดิจิทัลและบริหารจัดการข้อมูล ๒. ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล
สายงานอำนวยการ	เปลี่ยนชื่อ เป็น สายงานสนับสนุนองค์กร

๖.๓. ตามบันทึก กพร. เลขที่ กพร./ พบ) ๒๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งเวียนให้ทุกสายงาน / สำนัก ทบทวน หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานระดับกองและแผนกให้ทันสมัยสอดคล้องกับการดำเนินงานจริงในปัจจุบัน และตรวจสอบโครงสร้างการบริหารงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานระดับกองและแผนกให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ กฟผ. โดยกำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบงานเพิ่มเติม ได้แก่ งานบริหารจัดการสินทรัพย์ (Asset Management) งาน GRC งานบริหารจัดการบริษัทในเครือ งานบัญชีบริษัทในเครือ และงานบริหารจัดการอาคารสถานที่ (เอกสารแนบ ๓)

๖.๔. ปัจจุบัน ทุกสายงาน / สำนัก ได้ดำเนินการทบทวน หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานระดับกองและแผนก ทั้งนี้ บางหน่วยงานขอปรับเปลี่ยนชื่อกองและแผนก รวมทั้งปรับหน้าที่ ความรับผิดชอบให้เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินงานจริงในปัจจุบัน โดยไม่กระทบภาระงานหลักและไม่ทับซ้อนกับหน่วยงานอื่น ๆ อีกทั้ง การดำเนินการของสายงาน / สำนัก ดังกล่าวเป็นไปตามกรอบการปรับโครงสร้างองค์กร ระยะที่ ๑ ทั้งนี้ สำหรับโครงสร้างการบริหารงานและหน้าที่ความรับผิดชอบงานในส่วนภูมิภาคของ กฟผ. กฟฟ. ชั้น ๑-๓ กฟส. และ กฟย. ยังคงเดิม

๖.๕. ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ อนุมัติจัดตั้งกองบริการธุรกิจจัดการพลังงานและดิจิทัล สังกัดฝ่ายบริการวิศวกรรม สายงานธุรกิจ ประกอบด้วยหน่วยงานในสังกัด ๕ แผนก ดังนี้ ๑) แผนกบริการธุรกิจพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ๒) แผนกจัดการธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ ๓) แผนกจัดการธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้าและอนุรักษ์พลังงาน ๔) แผนกจัดการธุรกิจดิจิทัล ๕) แผนกจัดการสัญญาธุรกิจและการเงิน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการให้บริการและบริหารจัดการธุรกิจพลังงานและดิจิทัลแบบครบวงจรด้วยการวางแผนการตลาดเพื่อเจาะกลุ่มเป้าหมายลูกค้า หาลูกค้า ดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างทำสัญญา ดำเนินการติดตั้งการควบคุมคุณภาพการให้บริการและการให้บริการหลังการขาย ซึ่งเป็นการรองรับการขายธุรกิจและอุตสาหกรรมไฟฟ้าในอนาคต (เอกสารแนบ ๔)

๖.๖. การปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ. ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) รายละเอียดตามผังโครงสร้างองค์กร (เอกสารแนบ ๕) สรุปได้เป็น ดังนี้

หน่วยงาน	โครงสร้างปัจจุบัน	โครงสร้างใหม่	ส่วนต่าง
สายงานรองผู้ว่าการ	๓๔	๓๔	-๑
สำนัก	๓	๒	-๑
ฝ่าย (สนญ.)	๕๒	๔๔	+๒
ฝ่าย (ส่วนภูมิภาค)	๔๐	๔๐	๐
* รวมฝ่ายประจำภาค ๓-๕ * ไม่นับรวม กฟฟ. ชั้น ๑			
กอง (สนญ.)	๑๒๒	๑๒๗	+๕
กอง (ส่วนภูมิภาค)	๑๒๘	๑๒๘	๐

หมายเหตุ : กฟผ. กฟฟ. ชั้น ๑-๓ กฟส. และ กฟย. โครงสร้างการบริหารงาน ยังคงเดิม

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้โครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ และสอดคล้องเหมาะสมกับการะหน้าที่งานปัจจุบัน ลดการซ้ำซ้อน เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมทั้ง เป็นการรองรับการปรับโครงสร้างองค์กรในระยะถัดไป จึงเสนอขออนุมัติ ดังนี้

- ๓.๑ ยกเลิกคำสั่งโครงสร้างการบริหารงานระดับกองและแผนกของ กฟผ. ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ยกเว้นคำสั่งโครงสร้างการบริหารงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ของ กฟช. กฟฟ. ขึ้น ๑ - ๓ กฟส. และ กฟย.
- ๓.๒ ให้ปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ. เริ่มใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป (เอกสารแนบ ๖)
- ๓.๓ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ระดับกองและแผนก ของ ๑๔ สายงาน ๒ สำนัก ตามการปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ. (เอกสารแนบ ๗)
- ๓.๔ ให้สายงานทรัพยากรบุคคล จัดทำกรอบอัตรากำลัง คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามการปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ.
- ๓.๕ ให้สายงานบัญชีและการเงิน กำหนดศูนย์ต้นทุนตามการปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ.
- ๓.๖ ให้คณะกรรมการโครงสร้างองค์กร พิจารณากลับกรองการขอจัดตั้งหรือขอปรับเปลี่ยนโครงสร้างหน่วยงานหรือขอปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ของหน่วยงานระดับกองและแผนก เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ เหมาะสมสอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กรในอนาคต ก่อนนำเสนอขออนุมัติ ผวก. (เอกสารแนบ ๘)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อพิจารณาข้อ ๓.๑ - ๓.๖

อนุมัติอาทเสนอ



(นายสหพงษ์ ปรีเปรม)

ผวก.

22 พ.ค. 2563

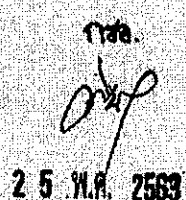


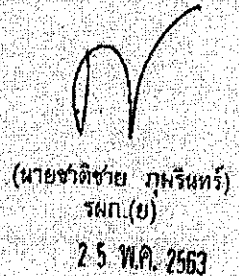
(นายชาติชาย ภูมิรินทร์)
รผก.(ย)

- ผสท. (ผ)

- ผผ. ดำเนินการต่อไป

กองระบบงานองค์กร
โทร. ๔๕๒๐๐

กสอ.

25 พ.ค. 2563



(นายชาติชาย ภูมิรินทร์)
รผก.(ย)
25 พ.ค. 2563

เป้าหมายโครงการ PEA ใส่ใจทุกชีวิต บริจาคโลหิต 10 ล้านซีซี ประจำปี 2564

กพฟ.	กพฟ.ในสังกัด			เป้าหมาย	แผน	หมายเหตุ
	กพฟ. 1-3	กพส.	กพข.	(คน)	(คนละ 450 ซีซี)	
กพภ. (สนญ.)	-	-	-	1,200	540,000	
น.1	17	31	1	2,700	1,215,000	
น.2	12	30	1	2,100	945,000	
น.3	13	25	1	2,100	945,000	
ฉ.1	16	26	1	2,500	1,125,000	
ฉ.2	14	27	1	2,300	1,035,000	
ฉ.3	15	32	1	2,500	1,125,000	
ก.1	25	19	1	3,400	1,530,000	
ก.2	22	16	1	3,000	1,350,000	
ก.3	16	18	1	2,300	1,035,000	
ต.1	14	15	1	2,000	900,000	
ต.2	17	25	1	2,600	1,170,000	
ต.3	13	21	1	2,000	900,000	
รวม	194	285	12	30,700	13,815,000	