

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ 3.1 การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

1. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ รวมถึงเรื่องที่พนักงานสอบสวน เสนอแนะในการประชุมสัญจรและพบปะพนักงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการฯ นั้น

2. ข้อมูล

สำหรับในเดือน ธ.ค. 2562 มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน 14 เรื่อง ดังนี้-

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
1.	ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ 14 ก.ค. 2559 เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าในสังกัด กฟต.2 (จ.นครศรีธรรมราช)	- ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2559 มีมติรับทราบข้อมูลที่ กฟต.2 จัดส่งพร้อมกับข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกลยุทธ์ ทรัพยากรบุคคล (ผบค.) พิจารณา ดังนี้- 1. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ (พื้นที่ทุรกันดาร) ของ กฟต.2 โดยเพิ่มการไฟฟ้าสาขาย่อย (กฟย.) อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี 2. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ โดยเพิ่มพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง 3. ปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง 4. ปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงตามข้อ 2 เพิ่มอีก 50% - ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 2561 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาดังคณะกรรมการพิจารณาศึกษาเรื่องการให้ความช่วยเหลือดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง - ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2562 มีมติมอบให้ สกม. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นการตีความพื้นที่พิเศษตามข้อสังเกตคณะกรรมการพิจารณา	<u>ประเด็นการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง</u> ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) 1185/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษที่มีอยู่เดิม 48 แห่ง จาก 1,000.- บาท ต่อเดือน เป็น 2,000.- บาทต่อเดือน คาดว่าจะนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ในเดือน ธ.ค. 2562 ต่อไป (เอกสารแนบ) <u>ประเด็นเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษ</u> - ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 2562 อส.กม. รายงานความคืบหน้าว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือแจ้งให้ กฟภ. ไปชี้แจงข้อเท็จจริง ว่าการปรับปรุงรายชื่อสำนักงานที่ได้รับเงิน ดังกล่าว กฟภ. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ กฟภ. เห็นชอบแล้วหรือไม่ เมื่อวันที่ 26 มิ.ย. 2562 - ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 ก.ค.

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		รายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟผ. แล้วรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. พิจารณาอีกครั้ง - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบและมอบให้ กรบ. ดำเนินการดังนี้ - ศึกษาแนวทางการจัดสร้างบ้านพักให้พนักงานที่มีความจำเป็นต้องให้บริการประชาชน - ดำเนินการเสนอปรับค่าครองชีพพนักงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงจาก 1,000.- บาท เป็น 2,000.- บาท	2562 อส.กม. รายงานว่า ได้ส่งหนังสือติดตามเรื่องไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 2562 และได้รับแจ้งว่าจะใช้ระยะเวลาในการพิจารณาประมาณ 3 เดือน หากมีความสืบหน้าประการใดจะนำรายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ทราบต่อไป ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 1187/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ สกม. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น สกม. แจ้งว่า กฟผ. ได้มีหนังสือที่ มท 5301.16/38620 ลว. 10 ก.ย. 2562 เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมพร้อมนำส่งเอกสารหลักฐานให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งปัจจุบันยังไม่ทราบผลสืบหน้าเกี่ยวกับการพิจารณาดังกล่าวแต่อย่างใด และกองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ (กปร.) ได้ประสานกับกรมสวัสดิการฯ แล้วได้รับแจ้งด้วยวาจา เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2562 ว่าเรื่องดังกล่าว อยู่ระหว่างการพิจารณาของกรมสวัสดิการฯ หากผลเป็นประการใด กปร. จะแจ้งให้ทราบต่อไป (เอกสารแนบ)
2.	เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟผ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่น ๆ	- ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2559 มีมติมอบเลขานุการประสานขอข้อมูลนำรายงานคณะกรรมการฯ ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1185/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. . แจ้งว่า เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 2562 อกร.บ. ซึ่งเป็นผู้รับมอบอำนาจจาก ผวก. ไปชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมที่สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			สรุปและนำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ต่อไป (เอกสารแนบ)
3.	การปรับปรุงอัตรา ค่าเช่าบ้านตามร่าง พระราชบัญญัติ ค่าเช่าบ้านข้าราชการ	- ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2560 มีมติมอบฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล พิจารณาดำเนินการ เนื่องจากเมื่อวันที่ 12 ก.ย. 2560 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ หลักการร่างพระราชบัญญัติค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ตามที่ กระทรวงการคลังเสนอ โดยการปรับ อัตราค่าเช่าบ้านเริ่มต้นจากเดิมเดือนละ ไม่เกิน 800.- บาท เป็น 2,500.- บาท และมี อัตราค่าเช่าบ้านสูงสุดจากเดิมเดือนละไม่ เกิน 4,000.- บาท เป็นเดือนละไม่เกิน 6,000.- บาท - ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้รองผู้ว่าการบัญชี และการเงินพิจารณาในเรื่องดังกล่าว ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1185/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ ผบค. แจ้ง ผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า ได้ดำเนินการปรับปรุง ระเบียบ กพภ. ว่าด้วยเรื่อง ค่าเช่าบ้าน เช่าซื้อ หรือค่าผ่อนชำระเงินกู้ พ.ศ. 2562 และได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือ เลขที่ กรบ.(พท) 1481/2562 ลงวันที่ 18 พ.ย. 2562 (เอกสารแนบ)
4	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่าย ในการเดินทางปฏิบัติงาน ภายในประเทศข้อ 21.4 ในกรณีที่เดินทางโดย ยานพาหนะส่วนตัวตาม ข้อ 21.2 ให้มีสิทธิเบิก ค่ายานพาหนะได้ตาม สิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับ รถยนต์โดยสารประจำทาง หรือรถยนต์โดยสาร ประจำทางปรับอากาศ ในระยะเดียวกัน	- ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงาน พิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ กพภ.	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1185/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ ผบค. แจ้ง ผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างการ พิจารณาของคณะกรรมการอัตรากำลัง และสิทธิประโยชน์พนักงาน ผลเป็น ประการใดจะรายงานให้คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ทราบต่อไป (เอกสารแนบ)
5.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ภายในประเทศข้อ 22.1		

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
	พนักงานที่ดำรงตำแหน่ง ระดับ 2 - 7 ขึ้นไป เดินทางโดยเครื่องบิน โดยไม่ต้องขออนุมัติ		
6.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้ กฟผ. ปรับเพิ่ม ค่าจ้างคนงานรายวัน ระบบสายส่ง 115 KV	- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงาน ทรัพยากรบุคคลรับไปดำเนินการ - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้กองระบบงาน บุคคล (กรบ.) ศึกษากฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับการปรับเพิ่มค่าจ้าง คนงานรายวันระบบสายส่ง 115 KV และ นำผลสืบหน้ารายงานให้คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ กฟผ. ทราบต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 1185/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ ผบค. แจ้ง ผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า การปรับโครงสร้าง ค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้า เป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณา การจ้างเหมาแรงงาน (กจร.) ในการ พิจารณานำเสนอขออนุมัติ ผวก. ในการนี้ กรบ. จะนำเรื่องดังกล่าวนำเสนอต่อที่ ประชุม กจร. หาก กจร. มีมติเป็น ประการใด จะแจ้งให้คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ กฟผ. ทราบต่อไป (เอกสารแนบ)
7.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอปรับเพิ่มค่ารักษา พยาบาล (ค่าห้อง-ค่าอาหาร) และเปลี่ยนแปลงสิทธิ	- ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 2561 มีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องฯ จัดทำข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อ นำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรอง เรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการ กฟผ. ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1186/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล (ผบบ.) แจ้งผลสืบหน้า การดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสภ.) แจ้งว่าอยู่ระหว่าง สร.กฟผ. สรุปเหตุผลที่เหมาะสม ในการ ขอปรับปรุงค่าห้อง - ค่าอาหาร เพื่อ ประกอบการพิจารณา และนำเสนอที่ ประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรอง เรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ซึ่ง กสภ. ได้จัดทำหนังสือติดตามความคืบหน้าการ ดำเนินการของ สร.กฟผ. เพื่อดำเนินการ จัดประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรอง เรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ เพื่อ พิจารณาในเรื่องดังกล่าว (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
8.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้เพิ่มสิทธิการเบิก ค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก ของโรงพยาบาลเอกชน วงเงิน 3,600.- บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษา พยาบาลในคลินิกด้วย	- ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 23 มี.ค. 2560 มีมติรับทราบข้อมูลที่ กสก. แจ้งว่า กฟภ. ได้ดำเนินการเสนอแก้ไขระเบียบกองทุน สงเคราะห์ ว่าด้วยการรักษาพยาบาล ในเรื่อง คำจำกัดความสถานพยาบาล เพื่อให้ ครอบคลุมการรักษาพยาบาลในคลินิกเอกชน โดยส่งเรื่องให้คณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน พิจารณาให้ความ เห็นชอบ ทั้งนี้ ความ คืบหน้าการปรับปรุงแก้ไขประกาศ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการ แล้วและให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบ ร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณา	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1186/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้ง ผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กสก. แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง กระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐาน ขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ โดย กสก. ได้สอบถามไปยังกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ 6 พ.ย. 2562 ได้รับแจ้งว่าอยู่ระหว่าง คณะกรรมการตรวจร่างเพื่อนำเสนอ คณะรัฐมนตรี (เอกสารแนบ)
9.	ข้อเสนอของ กฟต.3 การปรับเพิ่มเงิน ค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ ลูกจ้าง กฟภ.	- ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 27 ธ.ค. 2560 มีมติมอบสายงานทรัพยากร บุคคลศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ เหตุผลความจำเป็นในการปรับเพิ่มเงิน ค่าช่วยเหลือบุตรลูกจ้าง กฟภ. โดย เทียบเคียงกับรัฐวิสาหกิจอื่น และ นำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรอง เรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. - ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 25 ก.ค. 2561 มีมติรับทราบ - ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงาน พิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ กฟภ. - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติเห็นชอบให้ปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือ บุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ. จากเดิมเดือนละ	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1186/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้ง ผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กสก. แจ้งว่า เรื่องดังกล่าว อยู่ระหว่าง กสก. ดำเนินการตามมติ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เพื่อปรับปรุงคำสั่ง พ.(ท) 33/2548 เรื่องค่ารักษาพยาบาล...ค่าช่วยเหลือ บุตรของลูกจ้าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการ กฟภ. (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		50.- บาท เป็นเดือนละ 200.- บาท และ นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณา	
10.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้ กฟผ. จัดหา แท็บเล็ต (Tablet) ให้ พนักงาน กฟผ. สำหรับ ใช้ในงาน กฟผ. (ทรัพย์สิน กฟผ.)	- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2562 มีมติรับทราบ และมีข้อสังเกตให้ ดำเนินการ - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบ และขอให้ฝ่ายสื่อสารและ โทรคมนาคม (ฟสค.) ศึกษาความ เหมาะสมระหว่างแนวทาง การจัดสรร แท็บเล็ต (Tablet) ให้กับพนักงานที่มี ความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงาน และ แนวทางช่วยเหลือค่าอินเทอร์เน็ตให้กับ พนักงานทุกระดับว่าแนวทางใดจะ เหมาะสมที่สุด - ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 มีมติขอให้ ฟสค. ทบทวนการ จัดสรรแท็บเล็ต (Tablet) ให้กับพนักงาน ที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงานต่อไป	ตามบันทึกที่ กปท.(ปท) 1038/2562 สว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฟสค. แจ้งผลสืบหน้า การดำเนินการฯ นั้น กอบ. แจ้งว่า ได้เชิญหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (กปร. กองตรวจจ่าย(กตจ.)) ร่วมประชุมการจัดทำระเบียบค่าใช้จ่าย การใช้อุปกรณ์ Smart Device เมื่อวันที่ 16 ต.ค. 2562 โดยที่ประชุมมีมติให้ ดำเนินการดังนี้ 1. การให้เงินช่วยเหลืออุปกรณ์ Smart Device ควรดำเนินการลักษณะ ขออนุมัติหลักการ และแนบวิธี ปฏิบัติการจ่ายค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device โดยจ่ายจากงบทำการ โดยมี กำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่ ชัดเจน (5 ปี) ผู้ที่มีสิทธิ์ดังกล่าวต้องเป็น ตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่ หพ. จนถึง รฝ. ไม่รวมระดับตัวเลข (ระดับ 9, 10, 11) 2. กำหนดให้ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าใช้ งานอุปกรณ์ Smart Device ต้องทำงาน ไม่น้อยกว่า 17 วันทำการ โดยให้หัวหน้า หน่วยงานเป็นผู้รับรอง เบื้องต้นอาจเป็น เอกสารลักษณะเหมือนคำวิชาชีพ 3. ให้กองพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน การจัดการองค์กร (กพท.) พัฒนา โปรแกรมในการตรวจสอบวันลาและ โปรแกรมตรวจสอบอุปกรณ์ส่วนตัวมาใช้ งานและวิธีการนำข้อมูลการใช้งานลงใน ระบบเพื่อลดขั้นตอนในการตรวจสอบ 4. ให้ กตจ. จัดทำ Design Change Request (DCR) เพื่อเพิ่มรายละเอียด รายรับ (Wage Type) ใหม่ สำหรับการ บันทึกข้อมูลเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอุปกรณ์

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			Smart Device ทั้งนี้ เงินดังกล่าวคือเงินได้ที่ต้องคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา 5. ให้ กอบ. ดำเนินการยกράงอนุมัติหลักการและวิธีปฏิบัติ กปก. มีบันทึกที่ กปก.(ปก) 1234/2562 ลว. 12 ธ.ค. 2562 แจ้งมติในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 เรียบร้อยแล้ว
11.	ข้อเสนอของคณะกรรมการ กสช.กฟภ. ขอให้ กฟภ. พิจารณาแนวทางช่วยเหลือสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กสช.กฟภ.) โดยไม่ลาออกจากงานให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ ของเงินสมทบคืนเมื่อเกษียณอายุ	- ครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 10 ต.ค. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานบัญชีและการเงิน และสายงานบริการทรัพยากรบุคคล ร่วมกันพิจารณาหาแนวทางช่วยเหลือสมาชิกที่ลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงานให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบคืนเมื่อเกษียณอายุ หากมีผลความคืบหน้าประการใดให้นำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ทราบต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1186/2562 ลว. 29 พ.ย. 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กทช. แจ้งว่า ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 2559 จนถึงวันที่ 29 พ.ย. 2562 มีรายละเอียดดังนี้ 1. สมาชิกพ้นสมาชิกภาพ จากการลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ตามข้อบังคับ กสช.กฟภ. ปี 2562 ข้อ 8.7 (8.7.7) ประกอบกับ ข้อ 8.8 (8.8.2) จำนวน 108 ราย 2. ยอดเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมของสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ จากการลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ได้รับจาก กสช.กฟภ. จำนวน 46,751,083.95.- บาท 3. ยอดเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบของสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ จากการลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ส่งคืน กฟภ. จำนวน 90,754,583.96.- บาท (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
12.	เรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี	- ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 มีมติให้ สร.กฟภ. จัดส่งข้อมูลเรื่องวันลาหยุดพักผ่อนประจำปี ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นให้เลขาธิการฯ ดำเนินการจัดส่งไปยัง ฝบค. เพื่อศึกษาข้อมูลต่อไป	กปภ. มีบันทึกที่ กปภ.(ปก) 1235/2562 ลว. 12 ธ.ค. 2562 แจ้งมติในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 เรียบร้อยแล้ว
13.	เรื่องการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและค่ารองเท้า ให้แก่พนักงานและลูกจ้างช่าง	- ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 มีมติให้ ฝบค. นำข้อสังเกตไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและค่ารองเท้า ให้แก่พนักงานและลูกจ้างช่าง พ.ศ.2560	กปภ. มีบันทึกที่ กปภ.(ปก) 1236/2562 ลว. 12 ธ.ค. 2562 แจ้งมติในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 เรียบร้อยแล้ว
14.	เรื่องค่าเล่าเรียนค่าบำรุงการศึกษาของบุตร	- ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 มีมติรับทราบ ขอให้ ฝบค. ศึกษาพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2562 และ ทบทวนระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกันหรือไม่	กปภ. มีบันทึกที่ กปภ.(ปก) 1237/2562 ลว. 12 ธ.ค. 2562 แจ้งมติในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

การพิจารณาของคณะกรรมการ

ประเด็นลำดับที่ 1

นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและเลขาธิการ รายงานว่า การประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 ได้มีมติเห็นชอบปรับปรุงระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. จำนวน 48 แห่ง โดยปรับอัตราการจ่ายจากคนละ 1,000.- บาทต่อเดือน เป็นคนละ 2,000.- บาทต่อเดือน ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ระเบียบฯ ตั้งแต่เดือน ม.ค. 2563 เป็นต้นไป สำหรับประเด็นเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายกิตติชัย ไสสะอาด กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง แจ้งว่า ในพื้นที่การไฟฟ้าในสังกัด กฟต.2 จ.นครศรีธรรมราช ยังมีอีกหลายพื้นที่ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเป็นพื้นที่พิเศษ เช่น กฟย.บ.เกาะพีพี จ.กระบี่ และ กฟย.อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี เป็นต้น จึงขอให้คณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. เปรียบพิจารณาในเรื่องดังกล่าว

นายสมลักษณ์ กิ่งมาลา กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างสายงานทรัพยากรบุคคลหรือไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณารายชื่อฯ ได้พิจารณาเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษจำนวน 10 กว่าแห่งแล้ว เช่น เกาะช้าง เกาะหมาก และเกาะกูด เป็นต้น แต่เนื่องจากประเด็นในเรื่องคำจำกัดความของพื้นที่พิเศษ ที่ กฟผ. ได้กำหนดคำจำกัดความไว้ว่า พื้นที่พิเศษให้หมายความรวมถึงพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงด้วย ซึ่งแตกต่างกับคำจำกัดความของหน่วยงานราชการ ซึ่งตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังได้กำหนดไว้ว่าสำนักงานในพื้นที่พิเศษหมายถึง พื้นที่ทุรกันดาร การคมนาคมยากลำบาก ขาดแคลนสาธารณูปโภค ปัจจัยการดำรงชีพ หรือเป็นพื้นที่เสี่ยงภัย พื้นที่ที่มีความสุขุมของโรคภัยไข้เจ็บ จึงไม่เข้าข่ายตามข้อบัญญัติดังกล่าว กฟผ. จึงนำเรื่องเสนอไปยังกรมสวัสดิการฯ อีกครั้งหนึ่ง

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า เดิมสำนักงานการไฟฟ้ามีบ้านพักพนักงานด้วย แต่ปัจจุบันส่วนใหญ่จะไม่มีบ้านพนักงาน ดังนั้นเมื่อได้รับงบประมาณการก่อสร้างหรือปรับปรุงสำนักงานไฟฟ้า ขอให้พิจารณาถึงสวัสดิการของพนักงานในประเด็นนี้ด้วย ทั้งนี้ขอขอบคุณท่านรองสมลักษณ์ ที่พยายามผลักดันเรื่องพื้นที่พิเศษ เนื่องจากมีค่าครองชีพสูงมาโดยตลอด

นางนรวดี ศิริสมรรถการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า การจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟผ. สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลัง และหน่วยงานราชการ ซึ่งพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์ของราชการกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ 4 ข้อ ดังนี้

1. เป็นพื้นที่ห่างไกลการคมนาคมลำบาก
2. ขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานการดำรงชีพ
3. เป็นพื้นที่เสี่ยงภัย
4. มีความสุขุมของโรคภัยไข้เจ็บ

ทั้งนี้ ในประเด็นพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ไม่ใช่พื้นที่พิเศษตามที่กระทรวงการคลังระบุ เนื่องจากพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง มีความเจริญเข้าไปถึง สำนักกฎหมายจึงได้หารือไปยังกรมสวัสดิการฯ ว่าการปรับปรุงรายชื่อสำนักงานที่ได้รับเงินดังกล่าว กฟผ. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ กฟผ. เห็นชอบแล้วหรือไม่ นอกจากนี้ จากการตรวจสอบพบว่า ยังไม่มีรัฐวิสาหกิจใดช่วยเหลือสวัสดิการค่าครองชีพในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ระเบียบกระทรวงการคลัง ก็ไม่ได้มีระบุไว้ ดังนั้นหากรัฐวิสาหกิจใดมีการออกระเบียบดังกล่าวมาบังคับใช้ กฟผ. ก็จะนำมาหารืออีกครั้งหนึ่ง

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ สรุปว่า ขอให้สำนักกฎหมายหาวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยไม่ขัดแย้งกับข้อกฎหมาย และให้ สร.กฟผ. ศึกษาข้อมูลจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นด้วยอีกทางหนึ่ง

ประเด็นลำดับที่ 10

นายกิตติชัย ไสสะอาด กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง แจ้งว่า ตามข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้ กฟผ. จัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ให้พนักงาน กฟผ. สำหรับใช้ในงาน กฟผ. นั้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดหาให้แก่พนักงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงาน มิใช่จัดให้ในระดับหัวหน้าแผนกขึ้นไป จึงขอให้มีการทบทวนเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง และจากนโยบายลดปริมาณการใช้กระดาษ จึงส่งผลกระทบกับลูกจ้างและคนงานที่ปฏิบัติให้แก่ กฟผ. ไม่ได้รับการจัดสรรปฏิทินปี 2563 ซึ่งเรื่องดังกล่าวได้มีการสอบถามมายัง

สร.กฟภ. เป็นจำนวนมาก จึงขอฝากให้ผู้บริหารพิจารณา เนื่องจากลูกจ้างและคนงานก็ถือเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานให้แก่ กฟภ. เช่นกัน ดังนั้น ควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ลูกจ้างและคนงานในเรื่องดังกล่าว

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ เสนอว่า กฟภ. ควรศึกษาข้อมูลจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ว่ามีนโยบายจัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ให้แก่พนักงานในระดับใด และเท่าที่ทราบ บริษัทบางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานที่สามารถปฏิบัติงานแบบไร้กระดาษเป็นผลสำเร็จ กฟภ. จึงควรศึกษาเรียนรู้และนำมาปรับใช้ และหากในอนาคตได้มีการใช้ออกสารทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างเต็มรูปแบบแล้ว คงต้องมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง และขอให้ตรวจสอบดูว่าจะจัดสรรให้แก่พนักงานในระดับใด

นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและเลขานุการ รายงานว่า จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (สัญจร) ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 ที่ประชุมมีมติขอให้ ฝสค. ทบทวนการจัดสรรแท็บเล็ต (Tablet) ให้แก่พนักงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นลำดับที่ 12

นายวัฒนา สุขทอง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง รายงานว่า ขณะนี้ สร.กฟภ. ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลเรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ได้จำนวน 2 องค์กรแล้ว หากได้ข้อมูลเพิ่มเติมจะจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ ในประเด็นที่ 1 – 14 และยุติในประเด็นที่ 3



กองระบบงานบุคคล
วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓
เลขรับที่ 47

สจก.(ท)
วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓
เลขที่ 48

16
ฝ่ายกลยุทธ์และพัฒนากรบุคคล
วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓
เลขที่ 29

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ. ถึง ผบค.
เลขที่ กรบ.(พท) ๐๖/๖๕๖๓ วันที่ - ๖ ม.ค. ๒๕๖๓
เรื่อง ขอแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.
เรียน ผบค.

สจก.(ท)
วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓
เลขที่ 101

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ 13 ม.ค. 2563 เลขที่ 42 (ดว)

ตามหนังสือ กปก.(ปก) ๑๓๐๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลคืบหน้าการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. จำนวน ๖ เรื่อง เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๓ นั้น

กรบ. ขอรายงานผลความคืบหน้า ดังนี้

ข้อที่ ๑ ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้า ในสังกัด กฟต.๒ (จ. นครศรีธรรมราช)

ความคืบหน้า

๑. มติคณะกรรมการ กฟภ.ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ กฟภ.ปรับอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษเป็นคนละ ๒,๐๐๐ บาท/เดือน โดยให้มีผลตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ กรบ.กำลังปรับปรุงระเบียบฯ นำเสนอ ผวก.

๒. การเพิ่มพื้นที่พิเศษ : อยู่ระหว่าง กปร. สกม. สอบถามอำนาจในการดำเนินการจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๓. การก่อสร้างบ้านพักในสถานีไฟฟ้า : ได้มีการประชุมพิจารณาร่วมกัน ๓ สายงานได้แก่ (ท), (กบ) และ (ว) แล้วเห็นดังนี้

๓.๑ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ เป็นต้นมา การออกแบบ Unmanned Substation ได้ยกเลิก การสร้างบ้านพักในสถานีทั้งหมด เพื่อให้จัดซื้อที่ดินที่มีขนาดเล็กลง

๓.๒ การก่อสร้างบ้านพักสถานีไฟฟ้าในปัจจุบัน ได้มีการจัดซื้อที่ดินไปแล้ว โดยไม่ได้ คำนวณที่ดินเพื่อการก่อสร้างบ้านพักด้วย ซึ่งหากต้องดำเนินการสร้างบ้านพักด้วย ที่ดินก็จะไม่เพียงพอ

๓.๓ การสร้างบ้านพักในสถานี จะเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย เนื่องจากหาก ไม่ได้ออกแบบกราวด์กริดให้ทั่วถึงอาคารที่พัก เมื่อเกิดฟอลต์ในระบบจำหน่าย จะเกิดแรงดันเกินจาก Ground Potential Rise ผู้ที่อยู่ภายในบ้านพักอาจถูกไฟดูดได้, อาจเกิดปัญหาอุปกรณ์ชำรุดเสียหายเมื่อเกิดฟอลต์ในระบบจำหน่าย, หากสถานีไฟฟ้ามีบ้านพัก จะทำให้มีสัตว์เข้ามาอยู่อาศัยภายในสถานีมากขึ้น เนื่องจากมีเศษอาหารเหลือทิ้งในที่พัก อาจจะทำให้เกิดฟอลต์จากสัตว์เหล่านี้ได้

ข้อที่ ๒ เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่นๆ

ความคืบหน้า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีหนังสือ ด่วนมากเลขที่ รง ๐๕๑๐/ว๔๙๒๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ขอให้ กฟภ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียด ๗ หัวข้อ ดังนี้

ข้อที่	รายการ
๑	ชื่อกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการตามมาตรา ๒๗
๒	รายละเอียดกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ
๓	แผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ
๔	ประมาณการรายจ่าย
๕	แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ
๖	ประโยชน์ที่จะได้รับ
๗	กรณีการดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของรัฐ หรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการการสูญเสียรายได้ และประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง กรบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ต่อไป

ข้อที่ ๓ ขอปรับปรุงคำสั่ง ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๑.๔ ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตามข้อ ๒๑.๒ ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทาง หรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน

ข้อที่ ๔ ขอปรับปรุงคำสั่ง ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๒.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ - ๗ เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ

ความคืบหน้า อยู่ระหว่าง สร.กฟภ. จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการประชุมของคณะทำงาน ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานพิจารณาต่อไป

ข้อที่ ๕ ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. ปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง ๑๑๕ KV

ความคืบหน้า การปรับโครงสร้างค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าเป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาการจ้างเหมาแรงงาน (กจร.) ในการพิจารณานำเสนอขออนุมัติ ผวก. ในการนี้ กรบ. จะนำเรื่องดังกล่าวนำเสนอต่อที่ประชุม กจร. หาก กจร. มีมติเป็นประการใด จะแจ้งให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ทราบต่อไป

ข้อที่ ๖ การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและค่ารองเท้า ให้แก่พนักงานและลูกจ้างช่าง

ความคืบหน้า กรบ.ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับปรุงเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและค่ารองเท้า ให้แก่พนักงานและลูกจ้างช่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รผก.(ท) หากเห็นชอบ กรบ.จะได้แจ้งเลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. เพื่อดำเนินการต่อไป

ด. ท.

(นางดารีน พรหมกลีกร)

อก.รบ.

เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท)

๕๘ ม.ค. ๒๕๖๓

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กรบ.

จะได้แจ้งเลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. (อส.วก.) ต่อไป

ด. ด.

(นายมนต์ชัย ดานูไธร์บริบูรณ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

- 7 ม.ค. 2563

เห็นชอบ

(นางนราตี ศิริสมรรถการ)

รผก.(ท)

- 9 ม.ค. 2563

อน. (พช.) ๑๖/๐๕๖๓

เรียน อก.ปค.

เพื่อโปรดทราบ

ด. ท.

(นางดารีน พรหมกลีกร)

ผู้อำนวยการกองระบบงานบุคคล

๓๓ ม.ค. ๒๕๖๓

ร.ท. (๕) (๕)

พท. ๘

ผก.

๑

14 ม.ค. 2563

กองระบบงานบุคคล

แผนกพัฒนาระบบผลตอบแทน

โทร.๔๑๖๒

ด.ท.

๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓

๖

สำนักผู้ว่าการ
เลขที่รับ 5968 วันที่ 25 ธ.ค. 62

ด่วนมาก



เอกสารแนบ 19
4953
2 S.A. 2562
9.00 น.

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 5994 วันที่ 4 ธ.ค. 62

ที่ กปก.(ปก) ๑๑๘๗/๒๕๖๒
เรียน อ.ผ.น.ก. ผ่าน ร.ผ.น.ก.

ตามที่เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (อส.ว.ก.) มีหนังสือที่ กปก.(ปก)๑๑๘๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ขอให้ สกม.แจ้งผล ความคืบหน้าเรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพ พนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของ กฟภ. ในสังกัด กฟต.๒ (จ.นครศรีธรรมราช) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น

เกี่ยวกับเรื่องนี้ กฟภ.ได้มีหนังสือที่ มท ๕๓๐๑.๑๖/๓๘๖๒๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมพร้อมนำเสนอเอกสาร หลักฐานให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (รายละเอียดปรากฏตามแนบ) ซึ่งปัจจุบันยังไม่ทราบ ผลคืบหน้าเกี่ยวกับการพิจารณาดังกล่าวแต่อย่างใด และ กปร. ได้ประสานกับกรมสวัสดิการฯ และได้รับ แจ้งด้วยวาจาเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๖๒ ว่าเรื่องดังกล่าว อยู่ในระหว่างการพิจารณาของกรมสวัสดิการฯ (สำนักแรงงานสัมพันธ์ของกรมสวัสดิการฯได้ทำการ พิจารณาเรียบร้อยแล้วและอยู่ในระหว่างการพิจารณา ของกองนิติการของกรมสวัสดิการฯ) โดยหากผลการ พิจารณาเป็นประการใด กปร.จะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและนำเสนอ อ.ส.กม. เพื่อทราบ หากเห็นชอบ กปร. จะได้แจ้ง เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เพื่อ ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายกวีศักดิ์ สุขเกษม)
อก.ปร

แผนกปรับปรุงระเบียบ
โทร. ๖๒๔๗

ดก.
✓

ร.ผ.น.ก.(ก) ๕
กปก. ๔๐๑๖๒
๘๖๖

3 ธ.ค. 2562

4 ธ.ค. 2562

เรียน อ.ส. กม.

เพื่อโปรดพิจารณา ขน.แจ้งทราบ
กปร. จะได้แจ้งให้ กองการปกครองส่วนท้องถิ่น
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. เพื่อทราบ และ
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นางณัฐฎา ลำดับวงศ์
ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกร
- 2 S.A. 2562

ดำเนินการแจ้งให้ เลขาธิการ
คณะกรรมการกฤษฎีกา ทราบด้วย
และดำเนินการต่อไป

(นางพิบูลย์รัตน์ วงศ์หาญ)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
- 2 S.A. 2562

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ ๒.4 S.A. 2562 เลขที่ 1187

ที่ กปก.(ปก) 1187/๒๕๖๒

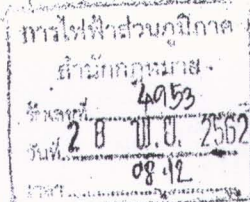
เรียน คณะกรรมการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (อส.ว.ก.)

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายอริยพงศ์ ตระการรัตน์)
หน.ปร. ปฏิบัติงานแทน อก.ปร.

2 ธ.ค. 62

ที่ กปก.(ปก)1169 /2562
เรียน อส.กม.



เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้าเรื่อง
การพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและ
เพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าในสังกัด กฟต.2
(จ.นครศรีธรรมราช) ในการประชุมพบปะพนักงาน
ในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ 14 ก.ค. 2559

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟผ. ในการประชุมประจำเดือน
ธันวาคม 2562 ภายในวันที่ 29 พ.ย. 2562

(นางศิริภา อัมพรสิทธิกุล)

อส.วก.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.

27 พ.ย. 2562



สนท.

(นางพิบูลรัตน์ วงศ์ลไมย)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

28 พ.ย. 2562

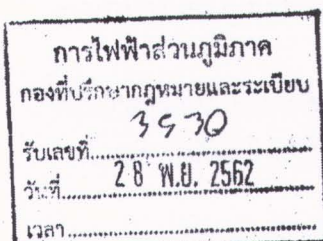
นส.

(นางนิตนุญา ลำดับวงศ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายนิติศาสตร์

28 พ.ย. 2562

ผปก. กปก.
โทร. 9794
โทรสาร 9798



นส.

28 พ.ย. 62

สำนักผู้ว่าการ

เลขที่รับ ๖๖ วันที่ 8/1/63

ฝ่ายงานผู้ว่าการ

เลขที่รับ ๖๖ วันที่ 8/1/19

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ 10 ส.ค. 2563 เลขที่ 34 (ดล)

ที่ ผบ.บ. ๙/2563

เรียน อส.วก.

ตามหนังสือเลขที่ กฟก.(ปก)1302/2562 ลง
วันที่ 27 ธันวาคม 2562 เรื่อง ขอให้แจ้งผลความคืบหน้า
การดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการ
สัมพันธ์ กฟก. นั้น

ในการนี้ ผบ.บ. ขอแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
กฟก. โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ผ.ล.พิศพล จ.จรูญโรจน์

(ม.ล.พิศพล จ.จรูญโรจน์)

อ.ผ.บ.บ.

๗ ม.ค. ๒๕๖๓

ดล.ก.

ดล.ก.

ร.ล.ดก.(ส) ๘ ม.ค. ๖๓
กฟก.

อ.ก.ก.

8 ม.ค. 2563

8 ม.ค. 2563

ร.ก.ฟก.(๕) (๕)

ห.ก. ๘

ผ.ล.ก.

1/๓

10 ส.ค. 2563

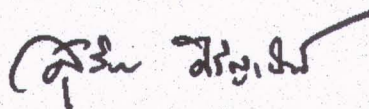
อัตราการเบิกจ่ายเงินค่าเล่าเรียนบุตรที่ กฟภ. ให้เบิกจ่ายตามระเบียบกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตรของพนักงาน กฟภ. ยังคงสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้เบิกจ่ายค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตร ได้ตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด เช่นเดียวกัน

ในส่วนประเด็นที่ กฟภ. จะต้องดำเนินการปรับปรุงระเบียบกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา เพื่อให้มีความชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับการจัดระบบการศึกษาในปัจจุบัน ดังนี้

พระราชกฤษฎีกา	ระเบียบกองทุนฯ	หมายเหตุ
มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้ “เงินค่าเล่าเรียน”หมายความว่า เงินค่าธรรมเนียมการเรียนหรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษา ของเอกชนเรียกเก็บ ตามอัตราที่ สถานศึกษากำหนด	ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ “เงินค่าเล่าเรียนหมายความว่า เงินค่าธรรมเนียมการเรียนหรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษา ของเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่ ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ	- ปรับปรุง แก้ไข ข้อความเป็น “สถานศึกษากำหนด” ให้ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา และสอดคล้องกับการจัดระบบ การศึกษาในปัจจุบัน
มาตรา ๘ การจ่ายเงินสวัสดิการ... (๖) บุตรที่ ศึกษาใน สถานศึกษาของทางราชการหรือ สถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตร อื่นนอกจาก (๑) ถึง (๕) และไม่สูง กว่าระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงิน บำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียนตาม ประเภทและไม่เกิน อัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนด	ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อ ๔ มีสิทธิเบิกเงิน..... ๑๐.๖ บุตรที่ศึกษาใน สถานศึกษาของทางราชการหรือ สถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตร อื่นนอกจาก ๑๐.๑ ถึง ๑๐.๕ และ ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรี ให้ได้รับ เงินบำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียน ตามประเภทและไม่เกินอัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนด	- ปรับปรุง เพิ่มเติม หลักสูตร ข้อ (๖) ตามพระราชกฤษฎีกา เป็น ข้อ ๑๐.๖ ในระเบียบ กองทุนฯ ให้สอดคล้องกับการ จัดระบบการศึกษาในปัจจุบัน และเพื่อรองรับอัตราการเบิกใน หลักสูตรอื่น ตามประเภทและ ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลัง กำหนด

โดย กสภ. จะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการจัดการกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานใน กฟภ. เพื่อพิจารณาการปรับปรุงระเบียบกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตรของพนักงาน กฟภ. ในการประชุม เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสุวิมล ศิริยานันท์)

อก.สภ.

กองสวัสดิการ
โทร: ๕๒๒๕, ๕๐๒๘



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กอบ.
เลขที่ กอบ.(อง) 11 / 2563
เรื่อง รายงานความคืบหน้าการจัดหา Tablet ให้กับพนักงาน กฟภ.
เรียน อ.สค. ผ่าน ร.สค.(ศ)
๖ ม.ค. ๖3

ถึง ผ.สค.
วันที่ - 6 ม.ค. 2563

สำนักผู้ว่าการ 25
เลขที่รับ 67 วันที่ 8/1/63

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 87 วันที่ 8/1/63

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ 10 ม.ค. 2563 เลขที่ 37 (ลว)

ตามหนังสือเลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เลขที่ กปก.(ปก) 1303/2562 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 แจ้ง ผ.สค. ให้จัดส่งข้อมูลความคืบหน้าเรื่องข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดหา Tablet ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับใช้ในงาน กฟภ. (ทรัพย์สิน กฟภ.) นั้น

ปัจจุบันงานจัดหา Tablet ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับใช้ในงาน กฟภ. ได้ปรับเปลี่ยนเป็นโครงการเงินช่วยเหลือ โดยให้พนักงานจัดหาอุปกรณ์มาใช้งานเอง ซึ่งมีรายละเอียด ตามอนุมัติหลักการ ผวก. ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2562 โครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device กรณีพนักงาน กฟภ. นำอุปกรณ์ Smart Device มาใช้งานในกิจการของ กฟภ. โดยที่ ตำแหน่งพนักงาน กฟภ. ที่มีสิทธิในการได้รับเงินช่วยเหลือตามโครงการฯ ประกอบด้วย หัวหน้าแผนก, ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง, รองผู้อำนวยการกอง, ผู้อำนวยการกอง, ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย, รองผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 2,3 ผู้ช่วยผู้จัดการ, รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 1,2,3 ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา และผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาย่อย โดยสนับสนุนค่าอุปกรณ์ Smart Device เป็นรายเดือน เดือนละ 500 บาท เป็นระยะเวลา 60 เดือน (5 ปี) ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสิทธิชัย เดชพร)

ผู้อำนวยการกองออกแบบระบบสื่อสาร

เรียน เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (อ.ส.ว.ก.)

เพื่อโปรดทราบ

(นายสิทธิศักดิ์ วินิจสกุลไทย)

ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม

- 6 ม.ค. 2563

ผ.ก.

= 8 ม.ค. 2563

ร.ผ.ก. (ลว) 8 ม.ค. 63
กฟภ.

8 ม.ค.

= 8 ม.ค. 2563

ร.ก. ผ.ก. (อ) (ร)
ม.ค. 8
ผ.ก.

10 ม.ค. 2563



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

วันที่ ๑๖.๐๑.๖๘ เวลา ๑๔.๐๑
เลขที่รับ ๖๙๕๙

เลขรับที่ ๓๙๙๘

สรก.(ทส)
เลขรับที่ 4865 วันที่ 6/12/62

จาก กอบ. ถึง ผ.สค.
เลขที่ กอบ.(อง.) 1942 / 2562 วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๒
เรื่อง ขออนุมัติหลักการโครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device กรณีพนักงาน กฟภ. นำอุปกรณ์
มาใช้งานในกิจการของ กฟภ.
เรียน อ.ผ.สค. ผ่าน ร.ผ.สค. (ศ) 4 ธ.ค. ๒๕๖๒

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามนโยบาย ผวก. "KEEN 14" ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 14 กลยุทธ์ ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาปรับปรุงองค์กร (Enterprise) และปรับปรุงระบบไฟฟ้า (Grid) รวมถึงการพัฒนาธุรกิจใหม่ (New service and business) การประยุกต์ใช้นวัตกรรม (Innovation) และเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital technology) พบว่าในด้านของการดำเนินการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้งานในองค์กร เพื่อก้าวไปสู่องค์กรที่มีความทันสมัย และตอบรับกับการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Digital Transformation) นั้น นอกจากการจัดการจัดหา Software ที่ตอบรับกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นแล้ว Hardware ก็ต้องสามารถรองรับกับ Software และ Application ใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ขับเคลื่อนองค์กร

1.2 ตามที่ ผวก. ได้มีการประชุมพบพนักงาน (CEO Connex) เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 และได้มอบนโยบายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล โดยให้มีการดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ Ipad หรือ Tablet สำหรับพนักงานตั้งแต่ระดับ ผผ. ขึ้นไป จนถึงระดับ รผ. ไว้ใช้งาน เพื่อรองรับการดำเนินงานของ กฟภ.

2. ข้อเท็จจริง

2.1 กอบ. ได้พิจารณาและตรวจสอบแล้ว ปัจจุบันอุปกรณ์ Smart Device ที่จำหน่ายในท้องตลาด มีระบบปฏิบัติการ (Operation System (OS)) ที่หลากหลาย เช่น iOS, Android และ Microsoft เป็นต้น โดยผู้ใช้งานแต่ละกลุ่ม จะมีความถนัดและคุ้นเคยกับการใช้งานระบบปฏิบัติการ (OS) ที่แตกต่างกัน ดังนั้น หาก กฟภ. ดำเนินการจัดซื้อให้ อาจได้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่ตรงกับความต้องการและคุ้นเคยของผู้ใช้งาน

2.2 กอบ. ได้เชิญหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมหารือเพื่อพิจารณาการจัดทำระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการใช้อุปกรณ์ Smart Device โดยที่ประชุมมีมติเห็นควรจัดทำอนุมัติหลักการโครงการให้เงินช่วยเหลืออุปกรณ์ Smart Device และแนววิธีปฏิบัติการจ่ายค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device จากงบทำการ โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่ชัดเจน 5 ปี ผู้ที่มีสิทธิดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่ ผผ. จนถึง รผ. ไม่รวมนักวิชาการ/ผู้ชำนาญการ/เลขานุการ ระดับ 9,10,11 (เอกสารแนบ)

2.3 จากข้อ 2.2 กอบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กปร. กตจ.) ได้พิจารณากำหนดรายละเอียดมาตรฐานและคุณสมบัติขั้นต่ำอุปกรณ์ Smart Device เพื่อให้สามารถรองรับการทำงานตามนโยบายแผนปฏิบัติการดิจิทัล รวมทั้งรองรับการใช้งานระบบ งานสารบรรณ ใหม่ และกำหนดตำแหน่งพนักงาน กฟภ. ที่ได้รับสิทธิโครงการเงินช่วยเหลือ ดังนี้

2.3.1 คุณสมบัติขั้นต่ำของอุปกรณ์ Smart Device ที่สามารถรองรับการใช้งานร่วมกับระบบงานของ กฟภ. เช่น ระบบงานสารบรรณ สามารถเชื่อมต่อเข้ากับโครงข่าย Intranet, Internet และสามารถใช้งาน Application ได้ มีขนาดหน้าจอที่เหมาะสมกับการอ่านเอกสาร สามารถใช้ปากกาหรือคีย์บอร์ดในการลงนามหรือแก้ไขเอกสารได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ระบบปฏิบัติการ iOS หรือ Android หรือ Windows
- มีหน่วยความจำ (RAM) ไม่น้อยกว่า 3 (สาม) GB
- มีความจุ (ROM) ไม่น้อยกว่า 64 GB
- ขนาดหน้าจอ ไม่น้อยกว่า 7 (เจ็ด) นิ้ว
- มีหน้าจอชนิดสัมผัส (Touch Screen)
- สามารถเชื่อมต่อแบบไร้สาย (Wi-Fi, Bluetooth)
- ต้องมีคีย์บอร์ดและปากกาใช้งาน

2.3.2 ตำแหน่งพนักงาน กฟภ. ที่มีสิทธิในการได้รับเงินช่วยเหลือตามโครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device/Tablet ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง กฟภ.ที่ พ.(ท) 2/2559 สัปดาห์ที่ 5 สิงหาคม 2559 ดังนี้

- หัวหน้าแผนก
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง
- รองผู้อำนวยการกอง
- ผู้อำนวยการกอง, ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย, รองผู้อำนวยการฝ่าย
- ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 2,3
- ผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 1,2,3
- ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา
- ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาย่อย

2.4 กอบ. ได้ตรวจสอบแล้ว อุปกรณ์ Smart Device ที่มีจำหน่ายในท้องตลาด และมีมาตรฐานและคุณสมบัติขั้นต่ำของอุปกรณ์ตามข้อ 2.3.1 มีราคาไม่เกินเครื่องละ 30,000.- บาท จึงเห็นควรให้มีการสนับสนุนในลักษณะเป็นเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device ให้กับพนักงานผู้ได้รับสิทธิเป็นรายเดือน เดือนละ 500.- บาท ในระหว่างดำเนินโครงการนับตั้งแต่ผู้ที่มีสิทธิแจ้งเข้าร่วมโครงการ

ทั้งนี้หากพนักงานผู้ได้รับสิทธิไม่ได้ดำรงตำแหน่ง หรือมีการเปลี่ยนตำแหน่ง ซึ่งไม่เป็นไปตามคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น จะถูกระงับสิทธิการได้รับเงินช่วยเหลือค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device และหากพนักงานผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 2.3.2 ในช่วงเวลาหนึ่งเวลาใดของโครงการ พนักงานผู้นั้นจะได้รับเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จนถึงกำหนดเวลาสิ้นสุดโครงการ

2.5 การพิจารณาเอกสารหลักฐานในการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device เห็นควรให้หน่วยงานต้นสังกัด เป็นผู้พิจารณารับรองการใช้งานเพื่อเข้าร่วมโครงการและอนุมัติเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device เป็นรายเดือน ตามข้อ 2.4 และให้ กตจ.เบิกจ่ายเงินในส่วนของ สำนักงานใหญ่ และให้ ผบก. กอก.(เขต) เบิกจ่ายเงินในส่วนภูมิภาค โดยโอนเงินเข้าบัญชีเงินเดือนของพนักงานผู้ได้รับสิทธิต่อไป

3. ข้อพิจารณา

กอบ. ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานของ กฟภ. เป็นไปตามนโยบายของ ผวก. และรองรับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ของ กฟภ. จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

3.1 อนุมัติหลักการโครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device กรณีพนักงาน กฟภ. นำอุปกรณ์ Smart Device มาใช้งานในกิจการของ กฟภ. ภายในกรอบระยะเวลา 5 ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 ถึง วันที่ 31 มกราคม 2568.

3.2 อนุมัติแนวทางปฏิบัติโครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device กรณีพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค นำอุปกรณ์ Smart Device มาใช้ในกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.2562 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ในข้อ 2.3 - 2.5

3.3 มอบอำนาจให้ รผก.(ทส) อนุมัติ ปรับปรุง แก้ไข แนวทางปฏิบัติตามข้อ 3.2

3.4 ให้ กปง. เป็นผู้พิจารณาจัดสรรงบประมาณสนับสนุนค่าอุปกรณ์ Smart Device เป็นรายเดือน เดือนละ 500.- บาท เป็นระยะเวลา 60 เดือน (5 ปี)

3.5 ให้ กฟภ. จัดทำโปรแกรมสำหรับขึ้นทะเบียนอุปกรณ์ Smart Device และจัดทำฐานข้อมูลของอุปกรณ์ Smart Device

3.6 พิจารณาสั่งการให้ กตจ. (สำนักงานใหญ่) และ ผบก. กอก.(เขต) (ส่วนภูมิภาค) เป็นผู้ดำเนินการจ่ายเงินโดยวิธีการโอนเงินเข้าบัญชีเงินเดือนของพนักงานผู้ได้รับสิทธิ โดยให้ กองตรวจจ่ายเป็นผู้กำหนดวิธีปฏิบัติการจ่ายเงินต่อไป

4. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียน รผก.(ทส) เพื่อนำเรียน ผวก. อนุมัติตามข้อ 3.1 - 3.5 และพิจารณาสั่งการตามข้อ 3.6 และลงนามในแนวทางปฏิบัติโครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device กรณีพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค นำอุปกรณ์ Smart Device มาใช้ในกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.2562 ต่อไป

กอบ.



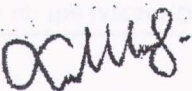
(นายสิทธิชัย เดชพร)

ผู้อำนวยการกองออกแบบระบบสื่อสาร.

16 ส.ค. 2562

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ 3.1-3.5,
พิจารณาสั่งการตามข้อ 3.6 และลงนามในแนวทางปฏิบัติ
โครงการฯ ตามที่ กอบ., ผสค. และ ผชก.(ทส) เสนอต่อไป



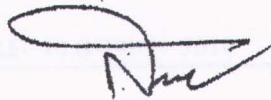
(นายธนาเศรษฐ์ พงษ์ทรงเสถียร)

รผก.(ทส)

-9 ส.ค. 2562

- อนุมัติ ตามข้อ 3.1 - 3.6

- ลงนามแล้ว

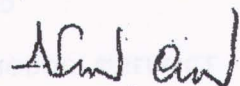


(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)
ผวก.

13 ธ.ค. 2562

เรียน รผก.(ทส) ผ่าน ผชก.(ทส) 6 ส.ค. 2562
เพื่อโปรดพิจารณานำเรียน ผวก.

อนุมัติตามข้อ 3.1 - 3.5 พิจารณาสั่งการ
ตามข้อ 3.6 และลงนามในแนวทางปฏิบัติ
โครงการฯ ตาม กอบ. เสนอต่อไป



(นายสิทธิศักดิ์ วินิจสกุลไทย)

อผ.สค.

-4 ส.ค. 2562

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ 3.1 การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.
(เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

1. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ รวมถึงเรื่องที่พนักงานสอบสวน เสนอแนะในการประชุมสัญญาและพบปะพนักงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการฯ นั้น

2. ข้อมูล

สำหรับในเดือน ธ.ค. 2562 มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน 13 เรื่อง ดังนี้.-

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
1.	ข้อเสนอในการประชุม พบปะพนักงานในพื้นที่ ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ 14 ก.ค. 2559 เรื่องการพิจารณา ช่วยเหลือค่าครองชีพ พนักงานและเพิ่มเติม พื้นที่พิเศษของการ ไฟฟ้าในสังกัด กฟต.2 (จ.นครศรีธรรมราช)	- ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2559 มีมติรับทราบข้อมูลที่ กฟต.2 จัดส่งพร้อม กับข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกลยุทธ์ ทรัพยากร บุคคล (ฝบค.) พิจารณา ดังนี้.- 1. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงาน พื้นที่พิเศษ (พื้นที่ทุรกันดาร) ของ กฟต.2 โดยเพิ่มการไฟฟ้าสาขาย่อย (กฟย.) อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี 2. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่ พิเศษ โดยเพิ่มพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง 3. ปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพ สำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ ที่มีค่าครองชีพสูง 4. ปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านในพื้นที่ที่มี ค่าครองชีพสูงตามข้อ 2 เพิ่มอีก 50% - ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 2561 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงาน ทรัพยากรบุคคลพิจารณาดังคณะกรรมการ พิจารณาศึกษาเรื่องการให้ความช่วยเหลือ ดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มี ค่าครองชีพสูง - ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2562 มีมติมอบให้ สกม. ศึกษาข้อมูล เพิ่มเติมในประเด็นการตีความพื้นที่พิเศษ	<u>ประเด็นการพิจารณาช่วยเหลือ</u> <u>ค่าครองชีพพนักงานในพื้นที่ที่มี</u> <u>ค่าครองชีพสูง</u> ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) 1185/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้ง ผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างการ นำเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างเงิน สวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำ สำนักงานในพื้นที่พิเศษที่มีอยู่เดิม 48 แห่ง จาก 1,000.- บาท ต่อเดือน เป็น 2,000.- บาทต่อเดือน คาดว่าจะ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ในเดือน ธ.ค. 2562 ต่อไป (เอกสารแนบ) <u>ประเด็นเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษ</u> - ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 2562 อส.กม. รายงานความคืบหน้าว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือแจ้งให้ กฟภ. ไปชี้แจง ข้อเท็จจริง ว่าการปรับปรุงรายชื่อ สำนักงานที่ได้รับเงิน ดังกล่าว กฟภ. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อ คณะกรรมการ กฟภ. เห็นชอบแล้ว หรือไม่ เมื่อวันที่ 26 มิ.ย. 2562

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		ร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณา	
8.	ข้อเสนอของ กฟต.3 การปรับเพิ่มเงิน ค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ ลูกจ้าง กฟภ.	- ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 27 ธ.ค. 2560 มีมติมอบสายงานทรัพยากรบุคคลศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นในการปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรลูกจ้าง กฟภ. โดยเทียบเคียงกับรัฐวิสาหกิจอื่น และนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. - ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 25 ก.ค. 2561 มีมติรับทราบ - ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติเห็นชอบให้ปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ. จากเดิมเดือนละ 50.- บาท เป็นเดือนละ 200.- บาท และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1186/2562 ลว. 27 พ.ย. 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กสภ. แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง กสภ. ดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. เพื่อปรับปรุงคำสั่ง พ.(ท) 33/2548 เรื่องค่ารักษาพยาบาล....ค่าช่วยเหลือบุตรของลูกจ้าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ กฟภ. (เอกสารแนบ)
9.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดหา แท็บเล็ต (Tablet) ให้ พนักงาน กฟภ. สำหรับ ใช้ในงาน กฟภ. (ทรัพยากร กฟภ.)	- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2562 มีมติรับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบ และขอให้ฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม (ฝสค.) ศึกษาความเหมาะสมระหว่างแนวทาง การจัดสรรแท็บเล็ต (Tablet) ให้กับพนักงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงาน และแนวทางช่วยเหลือค่าอินเทอร์เน็ตให้กับพนักงานทุกระดับว่าแนวทางใดจะ	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1038/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฝสค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กอบ. แจ้งว่า ได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กปร. กองตรวจจ่าย(กตจ.)) ร่วมประชุมการจัดทำระเบียบค่าใช้จ่ายการใช้อุปกรณ์ Smart Device เมื่อวันที่ 16 ต.ค. 2562 โดยที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการดังนี้ 1. การให้เงินช่วยเหลืออุปกรณ์

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		เหมาะสมที่สุด - ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 มีมติขอให้ ฝสค. ทบทวนการจัดสรรแท็บเล็ต (Tablet) ให้กับพนักงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงานต่อไป	Smart Device ควรดำเนินการลักษณะขออนุมัติหลักการ และแนบวิธีปฏิบัติการจ่ายค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device โดยจ่ายจากงบทำการ โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่ชัดเจน (5 ปี) ผู้ที่มีสิทธิ์ดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่ หล. จนถึง รฝ. ไม่รวมระดับตัวเลข (ระดับ 9, 10, 11) 2. กำหนดให้ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device ต้องทำงานไม่น้อยกว่า 17 วันทำการ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้รับรอง เบื้องต้นอาจเป็นเอกสารลักษณะเหมือนคำวิชาชีพ 3. ให้กองพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการจัดการองค์กร (กพก.) พัฒนาโปรแกรมในการตรวจสอบวันลาและโปรแกรมตรวจสอบอุปกรณ์ส่วนตัวมาใช้งานและวิธีการนำข้อมูลการใช้งานลงในระบบเพื่อลดขั้นตอนในการตรวจสอบ 4. ให้ กตจ. จัดทำ Design Change Request (DCR) เพื่อเพิ่มรายละเอียดรายรับ (Wage Type) ใหม่ สำหรับการบันทึกข้อมูลเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอุปกรณ์ Smart Device ทั้งนี้ เงินดังกล่าวคือเงินได้ที่ต้องคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา 5. ให้ กอบ. ดำเนินการยกร่างอนุมัติหลักการและวิธีปฏิบัติ กพก. มีบันทึกที่ กพก.(ปก) 1234/2562 ลว. 12 ธ.ค. 2562 แจ้งมติในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กพก. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 เรียบร้อยแล้ว



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

แนวทางปฏิบัติ

โครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device
กรณีพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค นำอุปกรณ์ Smart Device
มาใช้ในการกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
พ.ศ. 2562

เพื่อให้การดำเนินงานกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล และสนับสนุนองค์กรสู่ Digital Utility อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มาตรา 29 และมาตรา 31 (2) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงได้กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขแนวทางปฏิบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device กรณีพนักงานที่มีอุปกรณ์ Smart Device ส่วนตัว และนำมาใช้งานภายในกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนี้

1. คุณสมบัติพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่จะได้รับเงินช่วยเหลือค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device จะต้องดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- หัวหน้าแผนก
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง
- รองผู้อำนวยการกอง
- ผู้อำนวยการกอง, ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย, รองผู้อำนวยการฝ่าย
- ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 2,3
- ผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 1,2,3
- ผู้จัดการการไฟฟ้าสาขา
- ผู้จัดการการไฟฟ้าสาขาย่อย

2. “อุปกรณ์ Smart Device” หมายความว่า อุปกรณ์พร้อม Software ที่สามารถเชื่อมต่อเข้ากับเครือข่ายคอมพิวเตอร์ไร้สายผ่านทางโครงข่าย Intranet, Internet และสามารถใช้งาน Application ได้หลากหลายชนิด พร้อมอุปกรณ์ประกอบการใช้งาน และจะต้องมีคุณสมบัติขั้นต่ำ ดังนี้

- 2.1 เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ระบบปฏิบัติการ ios หรือ android หรือ windows
- 2.2 มีหน่วยความจำ (RAM) ไม่น้อยกว่า 3 (สาม) GB
- 2.3 มีความจุ (ROM) ไม่น้อยกว่า 64 GB
- 2.4 ขนาดหน้าจอ ไม่น้อยกว่า 7 (เจ็ด) นิ้ว
- 2.5 มีหน้าจอสัมผัส (Touch Screen)

2.6 สามารถเชื่อมต่อแบบไร้สาย (Wi-Fi, Bluetooth)

2.7 ต้องมีคีย์บอร์ดและปากกาใช้งาน

3. “เงินช่วยเหลือ” หมายความว่า เงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ่ายให้กับพนักงานผู้ได้รับสิทธิกรณีนำอุปกรณ์ Smart Device ส่วนตัว เพื่อมาใช้ในการกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

4. ระยะเวลาของโครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device ภายในกรอบระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 ถึง วันที่ 31 มกราคม 2568 เว้นแต่ ได้มีการอนุมัติขยายโครงการโดยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

5. เงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device

5.1 อุปกรณ์ Smart Device ที่พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะนำมาใช้งานในกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะต้องขึ้นทะเบียนและได้รับการรับรองการใช้งานจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามแบบฟอร์มรับรองการรับเงินช่วยเหลืออุปกรณ์ Smart Device

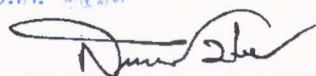
5.2 พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะต้องนำอุปกรณ์ Smart Device ที่ขึ้นทะเบียนและได้รับการรับรอง ตามข้อ 5.1 มาใช้ในการกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า 17 วันต่อเดือน (วันทำการ) โดยให้หัวหน้าหน่วยงานตามสายบังคับบัญชาของพนักงานผู้ได้รับสิทธิ ลงนามรับรองระยะเวลาการใช้งานของอุปกรณ์ Smart Device และนำส่งให้ กองตรวจจ่าย (สำนักงานใหญ่) หรือ แผนกบุคลากร กองอำนวยการ (ส่วนภูมิภาค) ดำเนินการพิจารณาเอกสารหลักฐานเพื่อจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart device โดยการโอนเงินเข้าบัญชีเงินเดือนของพนักงานผู้ได้รับสิทธิ

5.3 การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะจ่ายเป็นรายเดือน เดือนละ 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) เริ่มตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติโครงการจนถึงวันที่สิ้นสุดโครงการระยะเวลา 60 เดือน (5 ปี)

ทั้งนี้หากภายหลังพนักงานที่ได้รับเงินช่วยเหลือค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device ตามข้อ 1 ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง หรือมีการเปลี่ยนตำแหน่ง ซึ่งไม่เป็นไปตามคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น จะถูกระงับสิทธิการได้รับเงินช่วยเหลือค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device และหากพนักงานผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 1 ในช่วงเวลาหนึ่งเวลาใดของโครงการ พนักงานผู้นั้นจะได้รับเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device โดยมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตั้งแต่เดือนที่ได้รับการขึ้นทะเบียนและต้องดำเนินการตามข้อ 5 จนถึงวันที่สิ้นสุดโครงการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ - ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๒



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค