

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ 3.1 การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.
(เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

1. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ รวมถึงเรื่องที่พนักงานสอบสวน เสนอแนะในการประชุมสัญจรและพบปะพนักงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการฯ นั้น

2. ข้อมูล

สำหรับในเดือนตุลาคม 2562 มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน 12 เรื่อง ดังนี้.-

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
1.	ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2559 เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าในสังกัด กฟต.2 (จ.นครศรีธรรมราช)	- ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2559 มีมติรับทราบข้อมูลที่ กฟต.2 จัดส่งพร้อมกับข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (ผบค.) พิจารณา ดังนี้.- 1. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ (พื้นที่ทุรกันดาร) ของ กฟต.2 โดยเพิ่มการไฟฟ้าสาขาย่อย (กฟย.) อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี 2. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ โดยเพิ่มพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง 3. ปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง 4. ปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ตามข้อ 2 เพิ่มอีก 50% - ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาดังคณะกรรมการพิจารณาศึกษาเรื่องการให้ความช่วยเหลือดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง - ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 มีมติมอบให้ สกม. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นการตีความพื้นที่พิเศษตามข้อสังเกตคณะกรรมการ	ประเด็นการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) 830/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าในการประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 ที่ประชุมมีมติให้พิจารณาหาแนวทางการช่วยเหลืออื่นที่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของ กฟภ. อาทิเช่น การจัดสร้างบ้านพักให้พนักงาน เป็นต้น ประเด็นเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษ- ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2562 อส.กม. รายงานความคืบหน้าว่ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหนังสือแจ้งให้ กฟภ. ไปชี้แจงข้อเท็จจริงว่าการปรับปรุงรายชื่อสำนักงานที่ได้รับเงินดังกล่าว กฟภ. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ กฟภ. เห็นชอบแล้วหรือไม่ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2562- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 อส.กม. รายงานว่า ได้ส่งหนังสือติดตามเรื่องไปยังกรมสวัสดิการและ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		พิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟผ. แล้วรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. พิจารณาอีกครั้ง - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 มีมติรับทราบและมอบให้ กรบ. ดำเนินการดังนี้ 1. ศึกษาแนวทางการจัดสร้างบ้านพักให้พนักงานที่มีความจำเป็นที่ต้องให้บริการประชาชน 2. ดำเนินการเสนอปรับค่าครองชีพพนักงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงจาก 1,000.- บาท เป็น 2,000.- บาท	คุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 และได้รับแจ้งว่าจะใช้ระยะเวลาในการพิจารณาประมาณ 3 เดือน หากมีความคืบหน้าประการใดจะนำรายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ให้ทราบต่อไป
2.	เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟผ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่น ๆ	- ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2559 มีมติมอบเลขานุการ ประสานขอข้อมูลนำรายงานคณะกรรมการฯ ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 830/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ได้มีหนังสือที่ รง 0510/3779 ลว. 10 กันยายน 2562 ขอให้ กฟผ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมอีกครั้งหนึ่ง ซึ่ง กรบ. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งให้ต่อไป
3.	การปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้านข้าราชการ	- ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2560 มีมติมอบฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลพิจารณาดำเนินการ เนื่องจากเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยการปรับอัตราค่าเช่าบ้านเริ่มต้นจากเดิมเดือนละไม่เกิน 800.- บาท เป็น 2,500.- บาท และมีอัตราค่าเช่าบ้านสูงสุดจากเดิมเดือนละไม่เกิน 4,000.- บาท เป็นเดือน	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 734/2562 ลว. 13 สิงหาคม 2562 ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าในการประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน ร่วมกับ สร.กฟผ. เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2562 ที่ประชุมมีมติดังนี้

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ	
			อัตราเงินเดือน (บาท)	ได้รับค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน
		ละไม่เกิน 6,000.- บาท - ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้รองผู้ว่าการ บัญชีและการเงินพิจารณาในเรื่องดังกล่าวต่อไป	ไม่เกิน 15,000	2,500
			15,001-25,000	3,500
			25,001-35,000	4,000
			35,001-50,000	5,000
			50,001 ขึ้นไป	6,000
			ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 830/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ.แจ้งว่า ได้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ผวก. เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ กฟผ. แล้ว	
4	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางปฏิบัติงานภายในประเทศข้อ 21.4 ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตามข้อ 21.2 ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทางหรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน	- ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.	ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานโดยให้มี ผู้แทนจาก สร.กฟผ. เข้าร่วมชี้แจงและไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาอีกผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ต่อไป	
5.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศข้อ 22.1 พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ 2 - 7 ขึ้นไป เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ		ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 734/2562 ลว. 13 สิงหาคม 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานได้เชิญผู้แทนจาก สร.กฟผ. เข้าร่วม ประชุม เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2562 แล้วมีมติดังนี้ เห็นควรให้จัดตั้งคณะทำงานย่อย โดยมี ผวก.(ภ4) เป็นประธานคณะทำงานฯ ผชก. (บ) เป็นรองประธานคณะทำงานฯ	

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			และมีผู้แทน สร.กฟผ. ร่วมในคณะทำงานฯ ด้วย เพื่อพิจารณากลับกรองข้อมูลในเบื้องต้น ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้นำเสนอคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 830/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน
6.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ จนถึงระเบียบ ส.7/2559 ฉบับที่ 14 ให้รวมเป็นฉบับเดียวเพื่อง่ายต่อการค้นหาและปฏิบัติตาม	- ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.	ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟผ. เข้าร่วมชี้แจงและไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาอีก หากผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ต่อไป ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 830/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า เนื่องจากคำสั่ง ส.7 อยู่ระหว่างการพิจารณาประเด็นอื่น ๆ ข้างต้น ดังนั้นเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ กรบ. จะได้ดำเนินการรวบรวมเป็นฉบับเดียวกันต่อไป

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ																																																																																																																																													
7.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้ กฟผ. ปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง 115 KV	- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลรีบไปดำเนินการ - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้กองระบบงานบุคคล (กรบ.) ศึกษากฎหมายและระเบียบข้อบังคับการปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง 115 KV และนำผลสืบหน้ารายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ทราบต่อไป	กปก. ได้มีบันทึกที่ กปก.(ปก) 830/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า อัตราค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าปัจจุบันเป็นไปตามโครงสร้างจ้างผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าแนบท้ายอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2562 โดยกำหนดเป็นโครงสร้างค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูงในอัตราต่อวัน จำแนกตามแต่ละท้องที่จังหวัดและแยกตามแต่ละประเภทผู้ปฏิบัติงาน 3 ประเภท ได้แก่ ประเภทธรรมดา ประเภทฝีมือ และประเภทชำนาญพิเศษ ซึ่งการกำหนดโครงสร้างดังกล่าวมีการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างไว้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)) สำหรับการจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อปฏิบัติงานก่อสร้าง ขยายเขตรบบสายส่ง 115 KV อยู่ในขอบเขตงานจ้างของหน่วยงาน สรก.(กบ) และทีมงานชุด กฟข. มีรายละเอียดอัตราค่าจ้างดังนี้ <table><tr><th rowspan="2">หน่วยงาน</th><th rowspan="2">จังหวัด</th><th colspan="6">โครงสร้างอัตราค่าจ้างของ กฟผ.</th><th rowspan="2">อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (ฉบับที่ ๙)</th></tr><tr><th colspan="2">ธรรมดา</th><th colspan="2">ฝีมือ</th><th colspan="2">ชำนาญพิเศษ</th></tr><tr><th></th><th></th><th>ขั้นต่ำ</th><th>ขั้นสูง</th><th>ขั้นต่ำ</th><th>ขั้นสูง</th><th>ขั้นต่ำ</th><th>ขั้นสูง</th><th></th></tr><tr><td>สรก.(กบ)</td><td>กรุงเทพฯ</td><td>๓๗๘๘</td><td>๖๕๕๕</td><td>๔๒๒๕</td><td>๗๓๖๖</td><td>๔๖๖๐</td><td>๗๙๖๖</td><td>๓๒๒๕</td></tr><tr><td>กฟน.๑</td><td>เชียงใหม่</td><td>๓๒๖๙</td><td>๕๗๖๐</td><td>๓๗๓๐</td><td>๖๕๖๓</td><td>๔๐๖๐</td><td>๖๘๖๓</td><td>๓๒๖๐</td></tr><tr><td>กฟน.๒</td><td>พิษณุโลก</td><td>๓๓๓๕</td><td>๕๕๕๕</td><td>๓๕๕๕</td><td>๖๓๓๕</td><td>๓๘๖๓</td><td>๖๖๖๕</td><td>๓๓๓๕</td></tr><tr><td>กฟน.๓</td><td>สพบุรี</td><td>๓๓๓๒</td><td>๕๗๗๕</td><td>๓๗๗๓</td><td>๖๕๗๗</td><td>๔๐๖๕</td><td>๖๘๗๗</td><td>๓๒๖๐</td></tr><tr><td>กฟน.๑</td><td>อุดรธานี</td><td>๓๓๓๗</td><td>๕๕๕๙</td><td>๓๕๕๗</td><td>๖๓๓๗</td><td>๓๘๖๖</td><td>๖๖๖๘</td><td>๓๓๓๕</td></tr><tr><td>กฟน.๒</td><td>อุบลราชธานี</td><td>๓๒๖๐</td><td>๕๕๕๕</td><td>๓๖๖๐</td><td>๖๒๖๓</td><td>๓๘๕๙</td><td>๖๓๖๕</td><td>๓๒๖๐</td></tr><tr><td>กฟอ.๑</td><td>นครราชสีมา</td><td>๓๓๓๓</td><td>๕๗๗๗</td><td>๓๗๗๕</td><td>๖๕๕๙</td><td>๔๐๕๕</td><td>๗๐๖๒</td><td>๓๒๖๐</td></tr><tr><td>กฟก.๑</td><td>อยุธยา</td><td>๓๓๕๓</td><td>๕๙๕๕</td><td>๓๘๖๖</td><td>๖๖๖๘</td><td>๔๑๗๗</td><td>๗๒๖๓</td><td>๓๒๖๐</td></tr><tr><td>กฟก.๒</td><td>ชลบุรี</td><td>๓๕๕๓</td><td>๖๐๖๘</td><td>๓๙๕๕</td><td>๖๘๖๕</td><td>๔๒๗๗</td><td>๗๓๖๙</td><td>๓๓๓๐</td></tr><tr><td>กฟก.๓</td><td>นครปฐม</td><td>๓๗๗๘</td><td>๖๕๕๕</td><td>๔๒๖๕</td><td>๗๒๖๖</td><td>๔๖๖๐</td><td>๗๒๖๖</td><td>๓๒๒๕</td></tr><tr><td>กฟต.๑</td><td>เพชรบุรี</td><td>๓๒๖๘</td><td>๕๖๖๘</td><td>๓๖๖๙</td><td>๖๓๖๙</td><td>๓๘๖๙</td><td>๖๘๖๓</td><td>๓๓๓๕</td></tr><tr><td>กฟต.๒</td><td>นครศรีธรรมราช</td><td>๓๒๖๑</td><td>๕๕๖๖</td><td>๓๖๖๑</td><td>๖๒๖๕</td><td>๓๘๖๑</td><td>๖๗๖๖</td><td>๓๓๓๐</td></tr><tr><td>กฟต.๓</td><td>ปัตตานี</td><td>๓๓๕๕</td><td>๕๕๕๕</td><td>๓๕๕๕</td><td>๖๓๕๕</td><td>๓๘๖๓</td><td>๖๖๖๕</td><td>๓๐๖๘</td></tr></table>	หน่วยงาน	จังหวัด	โครงสร้างอัตราค่าจ้างของ กฟผ.						อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (ฉบับที่ ๙)	ธรรมดา		ฝีมือ		ชำนาญพิเศษ				ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		สรก.(กบ)	กรุงเทพฯ	๓๗๘๘	๖๕๕๕	๔๒๒๕	๗๓๖๖	๔๖๖๐	๗๙๖๖	๓๒๒๕	กฟน.๑	เชียงใหม่	๓๒๖๙	๕๗๖๐	๓๗๓๐	๖๕๖๓	๔๐๖๐	๖๘๖๓	๓๒๖๐	กฟน.๒	พิษณุโลก	๓๓๓๕	๕๕๕๕	๓๕๕๕	๖๓๓๕	๓๘๖๓	๖๖๖๕	๓๓๓๕	กฟน.๓	สพบุรี	๓๓๓๒	๕๗๗๕	๓๗๗๓	๖๕๗๗	๔๐๖๕	๖๘๗๗	๓๒๖๐	กฟน.๑	อุดรธานี	๓๓๓๗	๕๕๕๙	๓๕๕๗	๖๓๓๗	๓๘๖๖	๖๖๖๘	๓๓๓๕	กฟน.๒	อุบลราชธานี	๓๒๖๐	๕๕๕๕	๓๖๖๐	๖๒๖๓	๓๘๕๙	๖๓๖๕	๓๒๖๐	กฟอ.๑	นครราชสีมา	๓๓๓๓	๕๗๗๗	๓๗๗๕	๖๕๕๙	๔๐๕๕	๗๐๖๒	๓๒๖๐	กฟก.๑	อยุธยา	๓๓๕๓	๕๙๕๕	๓๘๖๖	๖๖๖๘	๔๑๗๗	๗๒๖๓	๓๒๖๐	กฟก.๒	ชลบุรี	๓๕๕๓	๖๐๖๘	๓๙๕๕	๖๘๖๕	๔๒๗๗	๗๓๖๙	๓๓๓๐	กฟก.๓	นครปฐม	๓๗๗๘	๖๕๕๕	๔๒๖๕	๗๒๖๖	๔๖๖๐	๗๒๖๖	๓๒๒๕	กฟต.๑	เพชรบุรี	๓๒๖๘	๕๖๖๘	๓๖๖๙	๖๓๖๙	๓๘๖๙	๖๘๖๓	๓๓๓๕	กฟต.๒	นครศรีธรรมราช	๓๒๖๑	๕๕๖๖	๓๖๖๑	๖๒๖๕	๓๘๖๑	๖๗๖๖	๓๓๓๐	กฟต.๓	ปัตตานี	๓๓๕๕	๕๕๕๕	๓๕๕๕	๖๓๕๕	๓๘๖๓	๖๖๖๕	๓๐๖๘
หน่วยงาน	จังหวัด	โครงสร้างอัตราค่าจ้างของ กฟผ.						อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (ฉบับที่ ๙)																																																																																																																																								
		ธรรมดา		ฝีมือ		ชำนาญพิเศษ																																																																																																																																										
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง																																																																																																																																									
สรก.(กบ)	กรุงเทพฯ	๓๗๘๘	๖๕๕๕	๔๒๒๕	๗๓๖๖	๔๖๖๐	๗๙๖๖	๓๒๒๕																																																																																																																																								
กฟน.๑	เชียงใหม่	๓๒๖๙	๕๗๖๐	๓๗๓๐	๖๕๖๓	๔๐๖๐	๖๘๖๓	๓๒๖๐																																																																																																																																								
กฟน.๒	พิษณุโลก	๓๓๓๕	๕๕๕๕	๓๕๕๕	๖๓๓๕	๓๘๖๓	๖๖๖๕	๓๓๓๕																																																																																																																																								
กฟน.๓	สพบุรี	๓๓๓๒	๕๗๗๕	๓๗๗๓	๖๕๗๗	๔๐๖๕	๖๘๗๗	๓๒๖๐																																																																																																																																								
กฟน.๑	อุดรธานี	๓๓๓๗	๕๕๕๙	๓๕๕๗	๖๓๓๗	๓๘๖๖	๖๖๖๘	๓๓๓๕																																																																																																																																								
กฟน.๒	อุบลราชธานี	๓๒๖๐	๕๕๕๕	๓๖๖๐	๖๒๖๓	๓๘๕๙	๖๓๖๕	๓๒๖๐																																																																																																																																								
กฟอ.๑	นครราชสีมา	๓๓๓๓	๕๗๗๗	๓๗๗๕	๖๕๕๙	๔๐๕๕	๗๐๖๒	๓๒๖๐																																																																																																																																								
กฟก.๑	อยุธยา	๓๓๕๓	๕๙๕๕	๓๘๖๖	๖๖๖๘	๔๑๗๗	๗๒๖๓	๓๒๖๐																																																																																																																																								
กฟก.๒	ชลบุรี	๓๕๕๓	๖๐๖๘	๓๙๕๕	๖๘๖๕	๔๒๗๗	๗๓๖๙	๓๓๓๐																																																																																																																																								
กฟก.๓	นครปฐม	๓๗๗๘	๖๕๕๕	๔๒๖๕	๗๒๖๖	๔๖๖๐	๗๒๖๖	๓๒๒๕																																																																																																																																								
กฟต.๑	เพชรบุรี	๓๒๖๘	๕๖๖๘	๓๖๖๙	๖๓๖๙	๓๘๖๙	๖๘๖๓	๓๓๓๕																																																																																																																																								
กฟต.๒	นครศรีธรรมราช	๓๒๖๑	๕๕๖๖	๓๖๖๑	๖๒๖๕	๓๘๖๑	๖๗๖๖	๓๓๓๐																																																																																																																																								
กฟต.๓	ปัตตานี	๓๓๕๕	๕๕๕๕	๓๕๕๕	๖๓๕๕	๓๘๖๓	๖๖๖๕	๓๐๖๘																																																																																																																																								
			ทั้งนี้ ในระหว่างสัญญาจ้าง เมื่อครบกำหนดจ้าง 1 ปี กฟผ. จะมีการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้าน																																																																																																																																													

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			ระบบไฟฟ้าในวันที่ 1 มกราคมของทุกปี ตามหลักเกณฑ์ที่ กฟผ. กำหนดเป็น รายบุคคลในอัตราไม่เกิน 4% ของค่าจ้างที่ ผู้ปฏิบัติงานนั้น ๆ ได้รับอีกด้วย
8.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอปรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง-ค่าอาหาร) และเปลี่ยนแปลงสิทธิ	- ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2561 มีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ จัดทำข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอคณะทำงานพิจารณาถ่วงถ่วง เรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการ กฟผ. ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 831/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสก.) แจ้งว่า เรื่องดังกล่าว อยู่ระหว่าง สร.กฟผ. สรุปเหตุผลที่เหมาะสมในการขอปรับปรุงค่าห้อง - ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณา และนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาถ่วงถ่วงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ต่อไป
9.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้เพิ่มสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอกของโรงพยาบาลเอกชน วงเงิน 3,600 บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษาพยาบาลในคลินิกด้วย	- ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2560 มีมติรับทราบข้อมูลที่กองสวัสดิการ (กสก.) แจ้งว่า กฟผ. ได้ดำเนินการเสนอแก้ไขระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการรักษาพยาบาล ในเรื่องค่าจำกัดความสถานพยาบาล เพื่อให้ครอบคลุมการรักษาพยาบาลในคลินิกเอกชน โดยส่งเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ความสืบหน้าการปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการแล้วและให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 831/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสก.) แจ้งว่า เรื่องดังกล่าว อยู่ระหว่างกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
10.	ข้อเสนอของ กฟต.3 การปรับเพิ่มเงิน ค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ ลูกจ้าง กฟภ.	- ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2560 มีมติมอบสายงานทรัพยากรบุคคลศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นในการปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรลูกจ้าง กฟภ. โดยเทียบเคียงกับรัฐวิสาหกิจอื่น และนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. - ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2561 มีมติรับทราบ - ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 มีมติเห็นชอบให้ปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ. จากเดิมเดือนละ 50.- บาท เป็นเดือนละ 200.- บาท และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 832/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสก.) แจ้งว่า ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 มีมติเห็นชอบให้ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ. จากเดิมเดือนละ 50.- บาท เป็นเดือนละ 200.- บาท (ปรับเพิ่ม 150.- บาท) และนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ต่อไป
11.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดหา แท็บเล็ต (Tablet) ให้ พนักงาน กฟภ. สำหรับ ใช้ในงาน กฟภ. (ทรัพย์สิน กฟภ.)	- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 มีมติรับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 มีมติรับทราบ และขอให้ฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม (ฝสค.) ศึกษาความเหมาะสมระหว่างแนวทางการจัดสรรแท็บเล็ต (Tablet) ให้กับพนักงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงาน และแนวทางช่วยเหลือค่าอินเทอร์เน็ตให้กับพนักงานทุกระดับว่าแนวทางใดจะเหมาะสมที่สุด	กปก. ได้มีบันทึกที่ กปก.(ปก) 834/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ฝสค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กอบ. แจ้งว่า ได้จัดทำร่างระเบียบเงินช่วยเหลือการจัดซื้ออุปกรณ์ Smart Device สำหรับพนักงาน และกำหนดสิทธิการให้เงินช่วยเหลือดังกล่าวให้เฉพาะพนักงานที่เป็นผู้บริหารตั้งแต่ระดับ ทผ. จนถึง รผ. พร้อมกำหนดคุณสมบัติเบื้องต้นของอุปกรณ์ และได้นำร่างระเบียบฯ ไปหารือกับ กปร. ฝนภ. เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2562 โดย กปร.

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			ให้ข้อคิดเห็นว่า การจ่ายเงินช่วยเหลือให้พนักงานนั้น ถือเป็นเงินสวัสดิการพนักงาน จะต้องนำเรื่องเสนอ ครม. เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน กอบ. และ กปร. ได้หารือแนวทางการดำเนินการดังกล่าวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ข้อสังเกตว่าการจ่ายค่าจัดซื้ออุปกรณ์ Smart Device ให้กับพนักงานนั้น หากใช้งบประมาณที่มีอยู่แล้วในการดำเนินการ เช่น งบทำการหัวหน้าหน่วยงานสามารถอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบได้โดยไม่ต้องนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ดังนั้น ในขั้นตอนต่อไป กอบ. จะหารือกับ กงป. เพื่อตรวจสอบว่ามีงบประมาณส่วนไหนที่สามารถนำมาใช้สำหรับจ่ายเงินค่าช่วยเหลือดังกล่าวเมื่อได้ข้อสรุปเรื่องงบประมาณแล้ว จึงจะสามารถดำเนินการขออนุมัติระเบียบในการจัดหา Tablet ให้กับพนักงาน กฟภ. ต่อไป
12.	การจ่ายยาของสถานพยาบาล กฟภ.	- ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 มีมติรับทราบ โดยขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการแก้ปัญหาดังกล่าว	กปก. ได้จัดทำบันทึกแจ้งมติเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

การพิจารณาของคณะกรรมการ

ประเด็นลำดับที่ 2

นายธรรมนุญ สำราญเกษ รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล รายงานว่า การขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟผ. จะมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่น ๆ และอยู่ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ในเดือน พ.ย. นี้

ประเด็นลำดับที่ 3

นายธรรมนุญ สำราญเกษ รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล รายงานว่า การปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชบัญญัติค่าเช่าบ้านข้าราชการ อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ.

ประเด็นลำดับที่ 4, 5 และ 6

นายธรรมนุญ สำราญเกษ รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล รายงานว่า ขณะนี้เรื่องการขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางปฏิบัติงานภายในประเทศ อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน ร่วมกับ สร.กฟผ. หากผล คืบหน้าเป็นประการใดจะนำเสนอให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ