

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

วาระที่ ๔.๑ การรายงานมติคณะกรรมการ กฟผ. ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน

๑. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๓ มีความเห็นว่า ควรนำเรื่องที่น่าเสนอคณะกรรมการ กฟผ. และได้รับอนุมัติแล้ว ซึ่งเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อพนักงานแจ้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ทราบ และที่ประชุมได้มีมติมอบให้เลขานุการติดตามรายงานการประชุม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อพนักงานนำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ทราบด้วย นั้น

๒. การดำเนินการ

จากการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่องที่นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณาและรายงานเพื่อทราบ ซึ่งมีข้อสังเกตและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน เห็นควรรายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ทราบ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑) กฟผ. รับโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ลดสถิติจากอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์

(ZERO ACCIDENT CAMPAIGN ๒๐๑๙)

ตามที่ กฟผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ Zero Accident Campaign ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)อย่างต่อเนื่องนั้น ในปีนี้ กฟผ. ได้รับการพิจารณาให้รับมอบโล่และใบประกาศเกียรติคุณในกิจกรรมรณรงค์ดังกล่าว จำนวน ๒๒๗ แห่ง ดังนี้

๑. ระดับแพลทินัม ๑ แห่ง ได้แก่ สำนักงานใหญ่

๒. รางวัลระดับเงิน ๕ แห่ง ได้แก่

๑) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคเหนือ) จ.เชียงใหม่

๒) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒ (ภาคเหนือ) จ.พิษณุโลก

๓) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒ (ภาคกลาง) จ.ชลบุรี

๔) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒ (ภาคใต้) จ.นครศรีธรรมราช

๕) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จ.ลำปาง

๓. ระดับทองแดง ๕๙ แห่ง

๔. ระดับต้น ๑๖๒ แห่ง

ทั้งนี้ ได้จัดพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณฯ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีพลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง ประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม เป็นประธานมอบรางวัล

สำหรับรางวัลระดับต้น สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ จะแจ้งรับใบประกาศต่อไปในภายหลัง

- คณะกรรมการ กฟผ. มีมติรับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ

๒) กฟภ. ได้รับรางวัล HR Asia Best Companies to Work for in Asia ๒๐๑๙ (Thailand Edition)

ปีนี้เป็นปีที่ประเทศไทย (กฟภ.) ได้รับรางวัล HR Asia Best Companies to Work for in Asia ๒๐๑๙ (Thailand Edition) ซึ่งจัดประกวดโดยบริษัท Business Media International (ประเทศมาเลเซีย) ซึ่งจะคัดเลือกองค์กรและบริษัทชั้นนำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในแขนงต่างๆ เพื่อยกย่องให้เป็นองค์กรต้นแบบในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเอเชีย ปัจจุบันมีประเทศที่เข้าร่วมการประกวด HR Asia Award ได้แก่ จีน, ฮองกง, อินโดนีเซีย, ฟิลิปปินส์, ไต้หวัน, มาเลเซีย, สิงคโปร์, เกาหลีใต้, เวียดนาม, สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และประเทศไทย

- คณะกรรมการ กฟภ. มีมติรับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ

๓) รายงานผลการประชุมร่วมกับ Operator เพื่อจัดระเบียบสายสื่อสาร

ตามที่ กฟภ. ได้มีการประชุมร่วมกับ operator เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา เพื่อจัดระเบียบสายสื่อสาร สามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑) กฟภ. ขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการฯ ให้ช่วยในการจัดระเบียบสายสื่อสารทั่วประเทศ เป้าหมายระยะแรก คือนำสายตายออกทั้งหมด และจัดระเบียบสาย โดยนำสายเข้าคอนในพื้นที่ยกกำหนด โดยกำหนดดำเนินการแล้วเสร็จกลางปี ๒๕๖๓

๒) กฟภ. ขออาสาเป็นเจ้าภาพในการจัดระเบียบสายสื่อสาร โดยจะให้สำนักงานการไฟฟ้าทั่วประเทศสำรวจและจัดทำแผนที่สามารถปฏิบัติได้จริง และจัดส่งแผนให้ผู้ประกอบการฯ ตรวจสอบ โดยมีสมาคมโทรคมนาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นผู้ประสานงาน สำหรับแผนการดำเนินงานจะมีการกำหนดเส้นทาง ระยะเวลา และวันเริ่มดำเนินการของแต่ละเส้นทางต่อไป

๓) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ผู้ประกอบการฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบตามสัดส่วนจำนวน และขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางสาย โดยให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (TOT) และ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (CAT) แจ้งราคาต่อหน่วยที่เหมาะสมให้ กฟภ. ทราบเพื่อใช้ในการประมาณการ

๔) กฟภ. จะเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาผู้รับเหมา หรือดำเนินการเอง การคิดค่าบริการจะคิดค่าใช้จ่ายตามต้นทุนจริง ไม่เน้นกำไร และ กฟภ. จะดำเนินการโดยใช้ระเบียบธุรกิจเสริม

๕) ค่าละเมิดยังคงดำเนินการตามขั้นตอน ตามวิธีปฏิบัติ ในส่วนที่ กฟภ. แจ้งค่าใช้จ่ายไปแล้ว ให้ผู้ประกอบการมาตรวจสอบว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่

๖) ควรจะมีการแชร์ข้อมูลสายสื่อสารระหว่าง กฟภ. และสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) โดยให้ กสทช. นำไปพิจารณาก่อนออกใบอนุญาต

๗) กำหนดแนวทางดำเนินการเบื้องต้นดังนี้

ขั้นตอนจัดทำแผน :

- ให้ กฟภ. สำรวจเส้นทาง กำหนดเส้นทางที่ดำเนินการ วันที่จะดำเนินการจัดระเบียบสายสื่อสารและแจ้งให้ผู้ประกอบการดำเนินการ Marking สายสื่อสารที่ใช้งาน และ กฟภ. จะเป็นผู้กำหนดจุดและกำหนดช่วงเวลา ให้ผู้ประกอบการ Marking สายสื่อสาร ให้แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด

ขั้นตอนเตรียมการ :

- จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับผู้ประกอบการ
- ผู้ประกอบการ เช่น CAT หรือ TOT อาจรื้อสายตายที่ไม่ใช้งานของตัวเองก่อนขั้นตอนการ Marking สายสื่อสาร หรือนำสายเข้าคอนของตัวเองก่อน

- กฟผ. พิจารณา จัดหาผู้รับเหมาในการจัดระเบียบสายสื่อสาร

ขั้นตอนเตรียมการ :

- กฟผ. หรือ ผู้รับเหมาสำรวจจำนวนสายที่เหลือ โดยผู้ประกอบการร่วมสำรวจ การคิดค่าใช้จ่าย ให้นำจำนวนสายที่เหลือทั้งหมดคิดค่าใช้จ่ายแบ่งตามสัดส่วนของพื้นที่หน้าตัดสายของผู้ประกอบการ
- ผู้รับเหมา หรือ กฟผ. นำสายสื่อสารเข้าคอนและรื้อถอนสายตายที่ไม่ได้ใช้งานออก ผู้ประกอบการฯ ร่วมเป็นสักขีพยานในการจัดระเบียบสายเข้าคอนและการรื้อถอนสายตายที่เหลือออกและผู้ประกอบการรับสายที่ถูกรื้อถอนกลับไป
- คณะกรรมการ กฟผ. มีมติรับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ

๔) รายงานการจ่ายเงินโบนัส ประจำปี ๒๕๖๑ และนำเสนอรายได้แผ่นดิน

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีหนังสือ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจ้งให้ กฟผ. ทราบว่า คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ของ กฟผ. ที่ระดับคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๙๑๓๙ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ “ดีมาก - ดีเยี่ยม” เป็นผลให้กรรมการได้รับโบนัสปรับเพิ่มจากฐานปกติร้อยละ ๗๕ และพนักงานได้รับโบนัสในอัตราร้อยละ ๑๐.๙๑๓๙ ของกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส แต่ไม่เกิน ๗ เท่าของเงินเดือนพนักงานถัวเฉลี่ย จึงอนุมัติให้ กฟผ. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

๑) โบนัสกรรมการ กฟผ. จำนวน ๓,๙๖๕,๘๘๘.๗๑ บาท

๒) โบนัสพนักงาน จำนวน ๒,๕๒๙,๘๘๔,๗๖๗.๓๓ บาท

๓) นำส่งรายได้แผ่นดิน จำนวน ๑๓,๓๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

ทั้งนี้ การจ่ายโบนัสกรรมการ กฟผ. และพนักงาน ให้ถือปฏิบัติตามมติ ครม. ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

สำหรับรายได้นำเสนอแผ่นดินตามข้อ ๓) ให้ กฟผ. นำส่งรายได้แผ่นดินส่วนที่เหลือ จำนวน ๘,๕๑๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ดังนี้

๑) นำส่งรายได้แผ่นดินจำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ พร้อมการจ่ายโบนัสกรรมการ

๒) สำหรับเงินนำส่งรายได้แผ่นดินในส่วนที่เหลืออีกจำนวน ๔,๕๑๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ให้ กฟผ. นำส่งให้ครบถ้วนภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ทั้งนี้ กำไรสุทธิส่วนที่เหลือภายหลังจากการจัดสรรโบนัส และนำเสนอรายได้แผ่นดิน ขอให้ กฟผ. โอนเข้ากำไรสะสมทั้งจำนวน

ตามอนุมัติของ สคร. ดังกล่าวข้างต้น เงินโบนัสของพนักงาน จำนวน ๒,๕๒๙,๘๘๔,๗๖๗.๓๓ บาท จะทำให้พนักงานได้รับเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๑ ในอัตราคณะ ๒.๐๖๘๘ เท่าของเงินเดือนเฉลี่ย โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๑,๒๒๒,๘๗๕,๓๘๖.๗๑ บาท ซึ่ง ผวก. มีอนุมัติ ลว. ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ให้ กฟผ. ดำเนินการจ่ายเงินโบนัสประจำปี ๒๕๖๑ และนำเสนอรายได้แผ่นดิน ดังนี้

๑) โบนัสกรรมการ กฟผ. จำนวน

๓,๙๖๕,๘๓๘.๗๑ บาท

๒) โบนัสพนักงาน จำนวน

๒,๕๒๙,๘๘๔,๗๖๗.๓๓ บาท

ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓) นำส่งรายได้แผ่นดินส่วนที่เหลือ จำนวน ๘,๕๑๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ดังนี้

๓.๑) นำส่งรายได้แผ่นดินจำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ พร้อมการจ่ายโบนัสกรรมการ กฟผ.

๓.๒) สำหรับเงินนำส่งรายได้แผ่นดินส่วนที่เหลืออีกจำนวน ๔,๕๑๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
ให้ กฟผ. นำส่งให้ครบถ้วนภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- คณะกรรมการ กฟผ. มีมติรับทราบ

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

มติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ.

ครั้งที่ 7 / 2562

เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2562

วาระที่ 3.1 เรื่องที่ผู้ว่าการรายงานให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ว่าการ กรรมการและเลขานุการฯ รายงานว่า วันนี้มีเรื่องรายงานให้ที่ประชุมทราบรวม 5 เรื่อง ดังนี้

1. กฟภ. รับโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ลดสถิติจากอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (ZERO ACCIDENT CAMPAIGN 2019)

ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) เป็นประจำทุกปี ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานบนพื้นฐานแนวคิดที่ว่า อุบัติเหตุที่มีสาเหตุเกี่ยวข้องเนื่องกับการทำงานสามารถป้องกันได้ โดยการลดสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ยังผลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยเพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

กฟภ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์อย่างต่อเนื่อง และในปี กฟภ. ได้รับการพิจารณาให้รับมอบโล่และใบประกาศเกียรติคุณในกิจกรรมรณรงค์ดังกล่าว จำนวน 227 แห่ง ดังนี้

1. ระดับแพลทินัม 1 แห่ง ได้แก่ สำนักงานใหญ่
2. รางวัลระดับเงิน 5 แห่ง ได้แก่
 - 1) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จ.เชียงใหม่
 - 2) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคเหนือ) จ.พิษณุโลก
 - 3) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคกลาง) จ.ชลบุรี
 - 4) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคใต้) จ.นครศรีธรรมราช
 - 5) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จ.ลำปาง

3. ระดับทองแดง 59 แห่ง

4. ระดับต้น 162 แห่ง

ทั้งนี้ ได้จัดพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณฯ เมื่อวันที่ 4 ก.ค. 2562 โดยมี พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง ประธานกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม เป็นประธานมอบรางวัล

สำหรับรางวัลระดับต้น สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ จะแจ้งรับใบประกาศต่อไปในภายหลัง



มติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ.

ครั้งที่ 7 / 2562

เมื่อวันที่ 18.ก.ค. 2562

-2-

2. กฟภ. ได้รับรางวัล HR Asia Best Companies to Work for in Asia 2019 (Thailand Edition)

การประกวด HR Asia Best Companies to Work for in Asia 2019 (Thailand Edition) ดำเนินการโดยบริษัท Business Media International (ประเทศมาเลเซีย) ที่คัดเลือกองค์กรและบริษัทชั้นนำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในแขนงต่างๆ เพื่อยกย่องให้เป็นองค์กรต้นแบบในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเอเชีย โดยปัจจุบันมีประเทศที่เข้าร่วมการประกวด HR Asia Award ได้แก่ จีน, ฮองกง, อินโดนีเซีย, ฟิลิปปินส์, ไต้หวัน, มาเลเซีย, สิงคโปร์, เกาหลีใต้, เวียดนาม, สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และประเทศไทย

ซึ่งปีนี้เป็นปีแรกที่ประเทศไทย (กฟภ.) ได้รับรางวัลดังกล่าว โดยกำหนดรับรางวัลในวันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม 2562 ณ โรงแรมแมริออท สุรวงศ์ กรุงเทพฯ

3. รายงานผลการประชุมร่วมกับ Operator เพื่อจัดระเบียบสายสื่อสาร

ตามที่ กฟภ. ได้มีการประชุมร่วมกับ operator เมื่อวันที่ 12 ก.ค. 2562 ที่ผ่านมา เพื่อจัดระเบียบสายสื่อสาร สามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

1) กฟภ. ขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการฯ ให้ช่วยในการจัดระเบียบสายสื่อสารทั่วประเทศ เป้าหมายระยะแรก คือนำสายตายออกทั้งหมด และจัดระเบียบสาย โดยนำสายเข้าคอนในพื้นที่ที่กำหนด กำหนดดำเนินการแล้วเสร็จกลางปี 2563

2) กฟภ. ขออาสาเป็นเจ้าภาพในการจัดระเบียบสายสื่อสาร โดยจะให้สำนักงานการไฟฟ้าทั่วประเทศ สำรวจและจัดทำแผนที่สามารถปฏิบัติได้จริง และจัดส่งแผนให้ผู้ประกอบการฯ ตรวจสอบ โดยมีสมาคมโทรคมนาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นผู้ประสานงาน สำหรับแผนการดำเนินงานจะมีการกำหนดเส้นทาง ระยะเวลา และวันเริ่มดำเนินการของแต่ละเส้นทางต่อไป

3) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ผู้ประกอบการฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบตามสัดส่วนจำนวน และขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางสาย โดยให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (TOT) และ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (CAT) แจ้งราคาต่อหน่วยที่เหมาะสมให้ กฟภ. ทราบเพื่อใช้ในการประมาณการ

4) กฟภ. จะเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาผู้รับเหมา หรือดำเนินการเอง การคิดค่าบริการจะคิดค่าใช้จ่ายตามต้นทุนจริง ไม่เน้นกำไร และ กฟภ. จะดำเนินการโดยใช้ระเบียบธุรกิจเสริม

5) ค่าละเมิดยังคงดำเนินการตามขั้นตอน ตามวิธีปฏิบัติ ในส่วนที่ กฟภ. แจ้งค่าใช้จ่ายไปแล้ว ให้ผู้ประกอบการมาตรวจสอบว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่

6) ควรจะมีการแชร์ข้อมูลสายสื่อสารระหว่าง กฟภ. และสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) โดยให้ กสทช. นำไปพิจารณาก่อนออกใบอนุญาต



มติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ.

ครั้งที่ 7 / 2562

เมื่อวันที่ 18.ก.ค. 2562

-3-

7) กำหนดแนวทางดำเนินการเบื้องต้นดังนี้

ขั้นตอนจัดทำแผน :

- ให้ กฟภ. สำรวจเส้นทาง กำหนดเส้นทางที่ดำเนินการ วันที่จะดำเนินการ จัดระเบียบสายสื่อสาร และแจ้งให้ผู้ประกอบการดำเนินการ Marking สายสื่อสารที่ใช้งาน และ กฟภ. จะเป็นผู้กำหนดจุดและกำหนดช่วงเวลา ให้ผู้ประกอบการ Marking สายสื่อสาร ให้แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด

ขั้นตอนเตรียมการ :

- จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับผู้ประกอบการ
- ผู้ประกอบการ เช่น CAT หรือ TOT อาจรื้อสายตายที่ไม่ใช้งานของตัวเองก่อนขั้นตอนการ Marking สายสื่อสาร หรือนำสายเข้าคอนของตัวเองก่อน
- กฟภ. พิจารณา จัดหาผู้รับเหมาในการจัดระเบียบสายสื่อสาร

ขั้นตอนเตรียมการ :

- กฟภ. หรือ ผู้รับเหมา สำรวจจำนวนสายที่เหลือ โดยผู้ประกอบการ ร่วมสำรวจ การคิดค่าใช้จ่าย ให้นำจำนวนสายที่เหลือทั้งหมด คิดค่าใช้จ่าย แบ่งตาม สัดส่วนของพื้นที่หน้าตัดสายของผู้ประกอบการ
- ผู้รับเหมา หรือ กฟภ. นำสายสื่อสารเข้าคอน และรื้อถอนสายตายที่ไม่ได้ใช้งานออก ผู้ประกอบการฯ ร่วมเป็นสักขีพยานในการจัดระเบียบสายเข้าคอน และการรื้อถอนสายตายที่เหลือออก และผู้ประกอบการรับสายที่ถูกรื้อถอนกลับไป

4. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงใหม่ ของคณะกรรมการ กฟภ.

เรียนเชิญคณะกรรมการ กฟภ. เข้าร่วมงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงใหม่ ในวันศุกร์ที่ 2 ส.ค. 2562 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ The Pud English Garden (เดอะ พุด อิงลิช การ์เด้น) ถ.ประดิษฐ์มนูธรรม (เลียบทางด่วนรามอินทรา - อจณรงค์)

5. พิธีเปิดอาคาร 50 ของ กฟภ. สำนักงานใหญ่

ตามที่ กฟภ. ได้จ้างปรับปรุงอาคาร 50 (เดิมคืออาคาร Gold Pi) ของ กฟภ. สำนักงานใหญ่ ซึ่งบัดนี้ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ พร้อมใช้งาน นั้น

ในการนี้ กฟภ. ได้กำหนดจัดพิธีเปิดอาคาร 50 จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการ กฟภ. ทุกท่านร่วมพิธีดังกล่าว ในวันพุธที่ 21 ส.ค. 2562 ช่วงเช้า ซึ่งจะตรงกับวันประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ประจำเดือน ส.ค. 2562

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จะจัดส่งหนังสือเรียนเชิญคณะกรรมการ กฟภ. ทุกท่านร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ และพิธีเปิดอาคาร 50 ทาง e-mail ต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ



มติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ.

ครั้งที่ 7 / 2562

เมื่อวันที่ 18.ก.ค. 2562

-4-

การพิจารณาของกรรมการ กฟภ.

นายสุรงค์ บูลกุล กรรมการ มีความเห็นและสอบถามว่า เห็นด้วยอย่างยิ่งในเรื่องการจัดระเบียบสายสื่อสาร เพราะเป็นเรื่องที่หลายฝ่ายได้ใช้ความพยายามมานานแล้ว แต่ยังมีข้อห่วงใยในเส้นทางที่มีสายสื่อสารจำนวนมาก จะมีแนวทางในการดำเนินการอย่างไร

ผู้ว่าการ กรรมการและเลขานุการฯ ชี้แจงว่า แผนการดำเนินงานของ กฟภ. จะกำหนดขนาดของสายสื่อสารที่พาดบนสายไฟฟ้าของ กฟภ. รวมแล้วไม่ควรเกิน 100 ตร.มม. หรือเส้นผ่านศูนย์กลางไม่เกิน 10 ซม. เพราะหากมีขนาดใหญ่เกินไปเสาไฟฟ้าอาจจะรับน้ำหนักไม่ได้ แต่เนื่องด้วยปริมาณของสายสื่อสารที่มีจำนวนมาก ในทางปฏิบัติจึงยังไม่มั่นใจว่าจะดำเนินการได้มากนักน้อยเพียงใด อย่างไรก็ตามสายที่ไม่ได้ใช้งาน หรือที่เรียกว่าสายตายจะต้องดำเนินการรื้อออกทั้งหมด ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จประมาณกลางปี 2563

นายยอดพนัน วงศ์รักมิตร กรรมการ มีความเห็นว่า ขอชื่นชมในส่วนของการร่างวัดต่าง ๆ ที่ กฟภ. ได้รับในครั้งนี้ โดยเฉพาะร่างวัลระดับ Asia ที่ยกย่องให้ กฟภ. เป็นองค์กรชั้นนำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในแขนงต่าง ๆ ส่วนเรื่องการบริหารจัดการสายสื่อสารที่ กฟภ. รับเป็นเจ้าภาพเรื่องนี้ก็เห็นด้วยกับท่านสุรงค์อย่างมากเช่นกัน ว่าที่ผ่านมาหลายฝ่ายมีความพยายามที่จะดำเนินการให้สำเร็จ การที่ กฟภ. เสียสละโดยรับเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการ ถือเป็นโอกาสในความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ซึ่งในการบริหารจัดการเรื่องนี้เป็นเรื่องใหญ่ กฟภ. จึงต้องมีการวางแผนที่ดี และควรบริหารความเสี่ยงด้วยว่าจะมีกรณีใดที่จะเป็นความเสี่ยงที่ทำให้ดำเนินการไม่สำเร็จ แล้วนำมาพิจารณาวิเคราะห์ปิดความเสี่ยงล่วงหน้า เช่น กรณีการขัดแย้งจากผู้ประกอบการหลายราย

รองศาสตราจารย์ อีร์ เจียศิริพงษ์กุล กรรมการ สอบถามว่า ตามที่ กฟภ. ได้เชิญผู้ประกอบการสายสื่อสารจำนวน 14 รายมาหารือเรื่องการจัดระเบียบสายสื่อสารในครั้งนี้ ขอทราบว่าครอบคลุมผู้ประกอบการทุกรายที่พาดสายสื่อสารบนเสาไฟฟ้าของ กฟภ. หรือไม่

ผู้ว่าการ กรรมการและเลขานุการฯ ชี้แจงว่า ผู้ประกอบการสายสื่อสารจำนวน 14 รายนี้เป็นเฉพาะกลุ่มผู้ประกอบการรายใหญ่ที่มีสายสื่อสารพาดอยู่บนเสาไฟฟ้าของ กฟภ. โดย กฟภ. มีแผนดำเนินการลำดับแรกคือรื้อสายตาย หรือสายสื่อสารที่ไม่ได้ใช้งานออกให้แล้วเสร็จก่อน ส่วนผู้ประกอบการรายย่อย เช่น cable tv ที่อยู่ในท้องถิ่นต่าง ๆ จะพิจารณาอีกครั้งว่าจะจัดระเบียบอย่างไร

ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า ปัญหาจากการดำเนินการครั้งนี้ก็คือแต่ละจังหวัดและอำเภอจะมี cable tv เฉพาะท้องถิ่น ซึ่งได้พาดสายโดยไม่ได้ออกอนุญาต ทำให้เกิดความไม่เป็นระเบียบ และการที่จะดำเนินการรื้อสายเหล่านี้ก็อาจจะไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้นำท้องถิ่นเท่าที่ควร จึงเป็นปัญหาต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ฉะนั้นการที่ กฟภ. ร่วมมือกับ 14 องค์กรใหญ่เพื่อทำข้อตกลงดำเนินการเรื่องนี้ถือว่าถูกต้อง และหากมีปัญหาก็ให้แจ้งหน่วยงานบังคับบัญชา เช่น กระทรวงมหาดไทยเพื่อให้เข้ามาช่วยกำกับดูแล ก็จะเป็นประโยชน์มากยิ่งขึ้น เนื่องจากเรื่องการจัดระเบียบสายสื่อสารถือเป็นนโยบายที่สำคัญประการหนึ่งของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

มติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ.

ครั้งที่ 7 / 2562

เมื่อวันที่ 18.ก.ค. 2562

-5-

ผู้ว่าการ กรรมการและเลขานุการฯ ชี้แจงว่า ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายให้จัดทำเคเบิลใต้ดินในเมืองต่าง ๆ ของประเทศไทย โดยในส่วนของ กฟภ. ซึ่งได้นำเรียนแล้วว่า กฟภ. ไม่สามารถดำเนินโครงการเคเบิลใต้ดินในทุกพื้นที่ที่รับผิดชอบได้ เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายสูงมาก แต่ในระยะยาว กฟภ. มีแผนที่จะดำเนินการ 2 ส่วน ส่วนแรกคือส่วนที่เป็นโครงการ กล่าวคือ กฟภ. จะดำเนินการโดยใช้งบประมาณของ กฟภ. ทั้งหมด ซึ่งดำเนินการไปแล้วบางส่วน เช่น เมืองพัทยา เชียงใหม่ โคราช และขอนแก่น และอีกส่วนที่เป็นแผนงานคือ กฟภ. จะลงทุนในส่วนของงานด้านระบบไฟฟ้า และให้ท้องถิ่นที่มีความพร้อมลงทุนทางด้านโยธา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความพร้อมของท้องถิ่น อย่างไรก็ตามหากต้องรอความพร้อมของท้องถิ่น อาจจะเป็นไปได้ยาก เพราะฉะนั้นผมจึงให้คณะทำงานพิจารณาว่าควรจะปรับแผนอย่างไร และเนื่องจากกระทรวงมหาดไทยมีโครงการ 1 จังหวัด 1 ถนนสวย จึงพิจารณาว่า กฟภ. ควรจะจัดทำโครงการให้สอดคล้องกับโครงการดังกล่าว คือหากจังหวัดใดมีความประสงค์ที่จะจัดทำเคเบิลใต้ดินในถนนเส้นใด กฟภ. ก็จะนำสายเคเบิลลงใต้ดินให้ทั้งหมด ซึ่งจะต้องมีการปรับเปลี่ยนงบประมาณ และต้องนำเสนอเรื่องให้ สศช. ให้ความเห็นชอบ

นายสุรงค์ บูลกุล กรรมการ สอบถามว่า ในส่วนของสายสื่อสารที่ไม่มีผู้แสดงตนเป็นเจ้าของ กฟภ. จะดำเนินการอย่างไร

ผู้ว่าการ กรรมการและเลขานุการฯ ชี้แจงว่า จากการหารือกับผู้ประกอบการรายใหญ่ทั้ง 14 ราย ส่วนใหญ่จะทราบว่าเป็นสายสื่อสารของผู้ประกอบการรายใด ซึ่งก็ต้องวางแผนร่วมกันว่าจะดำเนินการเมื่อใด หากพบว่าสายสื่อสารเส้นใดไม่มีเจ้าของ ก็ต้องพิจารณาเป็นกรณีไป

ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า โครงการนี้ถ้าดำเนินการสำเร็จจะทำให้บ้านเมืองมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น ซึ่งอยู่ในวัตถุประสงค์ของกระทรวงมหาดไทยอยู่แล้ว ฉะนั้นผมเชื่อว่าทุกท้องถิ่นจะให้ความร่วมมือ และขอแนะนำว่าหาก กฟภ. สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเรื่องนี้ให้สังคมได้รับทราบ ก็จะเป็นการสร้างแรงกระตุ้นในการจัดระเบียบบ้านเมืองได้มากยิ่งขึ้น

นายยอดพนธ์ วงศ์รักมิตร กรรมการ มีความเห็นว่า การที่ กฟภ. แสดงตนรับเป็นเจ้าของดำเนินการเรื่องนี้ ถือเป็นการสนองนโยบายของกระทรวงมหาดไทยในเรื่องการจัดระเบียบสายสื่อสาร ฉะนั้นจึงควรถือโอกาสนี้ร้องขอให้ผู้มีอำนาจของกระทรวงหรือรัฐบาลให้เข้ามาช่วยผลักดัน จะทำให้โครงการสำเร็จได้ และถือเป็นผลงานชิ้นโบว์แดงของ กฟภ. ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ



วาระที่ 6.2.1 รายงานการจ่ายเงินโบนัส ประจำปี 2561 และนำส่งรายได้แผ่นดิน

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 16 มิ.ย. 2551

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีหนังสือ ลว. 11 มิ.ย. 2562 แจ้งให้ กฟภ. ทราบว่า คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี 2561 ของ กฟภ. ที่ระดับคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.9139 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ “ดีมาก - ดีเยี่ยม” เป็นผลให้กรรมการได้รับโบนัสปรับเพิ่มจากฐานปกติร้อยละ 75 และพนักงานได้รับโบนัสในอัตราร้อยละ 10.9139 ของกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส แต่ไม่เกิน 7 เท่าของเงินเดือนพนักงานถัวเฉลี่ย

1.2 อนุมัติให้ กฟภ. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2561 ดังนี้

1.2.1 โบนัสกรรมการ กฟภ. จำนวน 3,965,838.71 บาท

1.2.2 โบนัสพนักงาน จำนวน 2,529,884,767.33 บาท

1.2.3 นำส่งรายได้แผ่นดิน จำนวน 13,350,000,000.00 บาท

ทั้งนี้ การจ่ายโบนัสกรรมการ กฟภ. และพนักงาน ให้ถือปฏิบัติตามมติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

1.3 สำหรับรายได้ที่นำส่งแผ่นดินตามข้อ 1.2.3 ให้ กฟภ. นำส่งรายได้แผ่นดินส่วนที่เหลือจำนวน 8,511,500,000.00 บาท ดังนี้

1.3.1 นำส่งรายได้แผ่นดินจำนวน 4,000,000,000.00 บาท ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายในวันที่ 28 มิ.ย. 2562 พร้อมการจ่ายโบนัสกรรมการ

1.3.2 สำหรับเงินนำส่งรายได้แผ่นดินในส่วนที่เหลืออีกจำนวน 4,511,500,000.00 บาท ให้ กฟภ. นำส่งให้ครบถ้วนภายในปีงบประมาณ 2563

1.4 กำไรสุทธิส่วนที่เหลือภายหลังจากการจัดสรรโบนัส และนำส่งรายได้แผ่นดิน ขอให้ กฟภ. โอนเข้ากำไรสะสมทั้งจำนวน

2. การดำเนินการ

ตามอนุมัติของ สคร. ดังกล่าวข้างต้น เงินโบนัสของพนักงาน จำนวน 2,529,884,767.33 บาท จะทำให้พนักงานได้รับเงินโบนัสประจำปี 2561 ในอัตราร้อยละ 2.0688 เท่าของเงินเดือนเฉลี่ย โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสประจำปี 2561 เป็นเงิน 1,222,875,386.71 บาท

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

มติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 16 มิ.ย. 2551 มอบอำนาจให้ ผวก. อนุมัติจ่ายเงินโบนัสกรรมการ โบนัสพนักงาน และนำส่งรายได้แผ่นดินแทนคณะกรรมการ กฟภ. โดยให้รายงานให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบ



-2-

4. การพิจารณา

จากรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น ผวก. จึงมีอนุมัติ ลว. 13 มิ.ย. 2562 ให้ กฟภ. ดำเนินการ
จ่ายเงินโบนัสประจำปี 2561 และนำส่งรายได้แผ่นดิน ดังนี้

4.1 โบนัสกรรมการ กฟภ. จำนวน 3,965,838.71 บาท

4.2 โบนัสพนักงาน จำนวน 2,529,884,767.33 บาท ในวันที่ 27 มิ.ย. 2562

4.3 นำส่งรายได้แผ่นดินส่วนที่เหลือ จำนวน 8,511,500,000.00 บาท ดังนี้

4.3.1 นำส่งรายได้แผ่นดินจำนวน 4,000,000,000.00 บาท ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
ภายในวันที่ 28 มิ.ย. 2562 พร้อมการจ่ายโบนัสกรรมการ กฟภ.

4.3.2 สำหรับเงินนำส่งรายได้แผ่นดินส่วนที่เหลืออีกจำนวน 4,511,500,000.00 บาท
ให้ กฟภ. นำส่งให้ครบถ้วนภายในปีงบประมาณ 2563

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

5. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบการอนุมัติจ่ายเงินโบนัส ประจำปี 2561 และนำส่ง
รายได้แผ่นดิน ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ