

## วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

### วาระที่ ๓.๑ การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. (เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

#### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ รวมถึงเรื่องที่พนักงานสอบสวน เสนอแนะในการประชุมสัญจรและพบปะพนักงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการฯ นั้น

#### ๒. ข้อมูล

สำหรับในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๕ เรื่อง ดังนี้.-

| ที่ | เรื่อง                                                                                                                                                                                            | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าในสังกัด กฟต.๒ (จ.นครศรีธรรมราช) | <p>- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบข้อมูลที่ กฟต.๒ จัดส่งพร้อมกับข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (ผบค.) พิจารณา ดังนี้.-</p> <p>๑. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ (พื้นที่ทุรกันดาร) ของ กฟต.๒ โดยเพิ่มการไฟฟ้าสาขาย่อย (กฟย.) อ.วิภาวดี</p> <p>๒. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ โดยเพิ่มพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง</p> <p>๓. ปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง</p> <p>๔. ปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ตามข้อ ๒ เพิ่มอีก ๕๐%</p> <p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาตั้งคณะกรรมการ พิจารณาศึกษาเรื่องการให้ความช่วยเหลือดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง</p> <p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติมอบให้ สกม. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นการตีความพื้นที่พิเศษตามข้อสังเกตคณะกรรมการ</p> | <p>ตามบันทึกที่ กบก. (ปก) ๖๑๒/๒๕๖๒ ลว. ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น</p> <p>กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานได้เชิญผู้แทนจาก สร.กฟภ. เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แล้วมีมติดังนี้</p> <p>เห็นควรให้จัดตั้งคณะทำงานย่อย โดยมี รผก.(ภ๔) เป็นประธานคณะทำงานฯ ผชก. (บ) เป็นรองประธานคณะทำงานฯ และมีพนักงานผู้แทน สร.กฟภ. ร่วมในคณะทำงานฯ ด้วย เพื่อพิจารณากลับกรองข้อมูลในเบื้องต้นก่อน ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้นำเสนอคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธต่อไป (เอกสารแนบ)</p> |

| ที่ | เรื่อง                                                                                                                             | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                    | <p>พิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. แล้วรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณาอีกครั้ง</p> <p>- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ อส.กม. รายงานความคืบหน้าว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือแจ้งให้ กฟภ. ไปชี้แจงข้อเท็จจริงว่าการปรับปรุงรายชื่อสำนักงาน ที่ได้รับเงินดังกล่าว กฟภ. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ กฟภ. เห็นชอบแล้วหรือไม่ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๒.  | <p>เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่น ๆ</p> | <p>- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติมอบเลขานุการ ประสานขอข้อมูลนำรายงานคณะกรรมการฯ ต่อไป</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๖๑๒/๒๕๖๒ ลว. ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น</p> <p>กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าได้นำเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) แล้ว ซึ่ง ครรส. ได้ขอให้ กฟภ. สอบถามความเห็นจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่ง กฟภ. ได้มีหนังสือสอบถามไปยัง สคร. และ ได้รับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๑๘.๑/๗๗๕๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว โดย กฟภ. ได้จัดส่งให้ ครรส. เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีหนังสือเลขที่ รง ๐๕๑๐/๒๐๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ขอให้ กฟภ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม ซึ่ง กรบ. ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และนำส่งเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ)</p> |

| ที่                  | เรื่อง                                                                                                                | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |                                            |                    |       |               |       |               |       |               |       |                   |       |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------|--------------------|-------|---------------|-------|---------------|-------|---------------|-------|-------------------|-------|
| ๓.                   | การปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้านข้าราชการ                                                 | <p>- ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติมอบฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลพิจารณาดำเนินการ เนื่องจากเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยการปรับอัตราค่าเช่าบ้านเริ่มต้นจากเดิมเดือนละไม่เกิน ๘๐๐ บาท เป็น ๒,๕๐๐ บาท และมีอัตราค่าเช่าบ้านสูงสุดจากเดิมเดือนละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท เป็นเดือนละไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ และมอบให้รองผู้อำนวยการบัญชีและการเงินพิจารณาในเรื่องดังกล่าวต่อไป</p> | <p>ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๖๑๒/๒๕๖๒ ลว. ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น</p> <p>กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการอัตรากำลัง และสิทธิประโยชน์พนักงาน เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นควรให้ปรับอัตราค่าเช่าบ้าน เป็นดังนี้</p> <table><tr><th>อัตราเงินเดือน (บาท)</th><th>ได้รับค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน</th></tr><tr><td>ไม่เกิน 15,000 บาท</td><td>2,500</td></tr><tr><td>15,001-25,000</td><td>3,500</td></tr><tr><td>25,001-35,000</td><td>4,000</td></tr><tr><td>35,001-50,000</td><td>5,000</td></tr><tr><td>50,001 บาท ขึ้นไป</td><td>6,000</td></tr></table> <p>ทั้งนี้ กรบ.ได้ประมาณการค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและส่งให้ กคจ. วิเคราะห์ผลกระทบทางการเงิน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ กพภ. ต่อไป (เอกสารแนบ)</p> | อัตราเงินเดือน (บาท) | ได้รับค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน | ไม่เกิน 15,000 บาท | 2,500 | 15,001-25,000 | 3,500 | 25,001-35,000 | 4,000 | 35,001-50,000 | 5,000 | 50,001 บาท ขึ้นไป | 6,000 |
| อัตราเงินเดือน (บาท) | ได้รับค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                                            |                    |       |               |       |               |       |               |       |                   |       |
| ไม่เกิน 15,000 บาท   | 2,500                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                                            |                    |       |               |       |               |       |               |       |                   |       |
| 15,001-25,000        | 3,500                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                                            |                    |       |               |       |               |       |               |       |                   |       |
| 25,001-35,000        | 4,000                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                                            |                    |       |               |       |               |       |               |       |                   |       |
| 35,001-50,000        | 5,000                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                                            |                    |       |               |       |               |       |               |       |                   |       |
| 50,001 บาท ขึ้นไป    | 6,000                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                                            |                    |       |               |       |               |       |               |       |                   |       |
| ๔.                   | ข้อสอบถามของกรรมการผู้แทน สร.กพภ. เรื่อง มติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ผ่านร่างแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน | <p>- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ โดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ได้พิจารณาผ่านร่างแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีสาระสำคัญคือการปรับเพิ่มอัตราค่าชดเชยให้กับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ได้ค่าชดเชย อัตราใหม่เป็น ๔๐๐ วัน จากเดิม ๓๐๐ วัน นอกจากนี้ยังเพิ่มสิทธิลาคลอด โดยกำหนดให้ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๘ วัน จากเดิมมีสิทธิลา ๙๐ วัน</p>                                                                                                                              | <p>ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๖๑๒/๒๕๖๒ ลว. ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น</p> <p>กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า ในภาคแรงงานได้มีผลบังคับใช้แล้ว โดยได้มีการประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดในมาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๖) ของมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>“(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้าย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |                                            |                    |       |               |       |               |       |               |       |                   |       |

| ที่ | เรื่อง                                                                                                               | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ                                                                                                                                 | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                      |                                                                                                                                                         | <p>สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย”</p> <p>ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้กับรัฐวิสาหกิจต่อเมื่อมีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจเสียก่อน จึงจะมีผลบังคับใช้กับ กฟผ. ได้ ซึ่ง กรบ.ได้สอบถามด้วยวาจาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วทราบว่า จะดำเนินการนำเสนอแก้ไขปรับปรุงประกาศฯ ต่อ ครรส.โดยเร่งด่วนต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือขอให้ กฟผ. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับอายุแรกเข้าบรรจุของพนักงานและลูกจ้าง และแนวทางแก้ไขของ รัฐวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบด้านงบประมาณจากการปรับเพิ่มค่าชดเชยและเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน เพื่อประกอบการนำเสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่ง กรบ.ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการพิจารณาของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (เอกสารแนบ)</p> |
| ๕   | ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง ปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๑.๔ ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะ | - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. | ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| ที่ | เรื่อง                                                                                                                                                               | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ                                                                                                                                                                                               | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖.  | ส่วนตัวตามข้อ ๒๑.๒ ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทาง หรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน                       |                                                                                                                                                                                                                       | โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟผ. เข้าร่วมชี้แจงและ ไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ต่อไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๗.  | ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๒.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ขึ้นไป เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ  |                                                                                                                                                                                                                       | ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๖๑๒/๒๕๖๒ ลว. ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการนั้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|     | ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ จนถึงระเบียบ ส.๗/๒๕๕๙ ฉบับที่ ๑๔ ให้รวมเป็นฉบับเดียวเพื่อง่ายต่อการค้นหาและปฏิบัติตาม |                                                                                                                                                                                                                       | กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานได้เชิญผู้แทนจาก สร.กฟผ. เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แล้วมีมติดังนี้<br>เห็นควรให้จัดตั้งคณะทำงานย่อยโดยมี รผก.(ภ๔) เป็นประธานคณะทำงานฯ ผชก. (บ) เป็นรองประธานคณะทำงานฯ และมีพนักงานผู้แทน สร.กฟผ. ร่วมในคณะทำงานฯ ด้วยเพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อมูลในเบื้องต้นก่อน ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้นำเสนอคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป (เอกสารแนบ) |
| ๘.  | ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอปรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง - ค่าอาหาร) และเปลี่ยนแปลงสิทธิ                                                                                | - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ต่อไป | ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๖๑๓/๒๕๖๒ ลว. ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น<br>กองสวัสดิการ (กสค.) แจ้งว่าเรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง สร.กฟผ. สรุปเหตุผลที่เหมาะสมในการขอปรับปรุงค่าห้อง - ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณา และนำเสนอในที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ต่อไป (เอกสารแนบ)                                                                                                                                                                |

| ที่ | เรื่อง                                                                                                                                                          | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๙.  | ข้อเสนอของ สร.กฟผ.<br>ขอให้เพิ่มสิทธิการเบิกค่า<br>รักษาพยาบาลคนไข้นอก<br>ของโรงพยาบาลเอกชน<br>วงเงิน ๓,๖๐๐ บาท ให้<br>รวมการเบิกค่ารักษา<br>พยาบาลในคลินิกด้วย | - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม<br>๒๕๖๐ มีมติรับทราบข้อมูลที่กองสวัสดิการ<br>(กสภ.) แจ้งว่า กฟผ. ได้ดำเนินการเสนอ<br>แก้ไขระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการ<br>รักษาพยาบาล ในเรื่องคำจำกัดความ<br>สถานพยาบาล เพื่อให้ครอบคลุมการ<br>รักษาพยาบาลในคลินิกเอกชน โดยส่งเรื่อง<br>ให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ<br>สัมพันธ์ กระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความ<br>เห็นชอบ ทั้งนี้ ความคืบหน้าการปรับปรุง<br>แก้ไขประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ<br>สัมพันธ์ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ<br>ในหลักการแล้วและให้ส่งคณะกรรมการ<br>ตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติ<br>ที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา | ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๖๑๓/๒๕๖๒<br>ลว. ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบบ.<br>แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น<br>กองสวัสดิการ (กสภ.) แจ้งว่า เรื่อง<br>ดังกล่าวว่าอยู่ระหว่างกระทรวงแรงงาน<br>กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการ<br>จ้างในรัฐวิสาหกิจ (เอกสารแนบ)                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๑๐. | ข้อเสนอของ กฟต.๓<br>ขออนุมัติจัดตั้งสถาน<br>พยาบาลพร้อมแพทย์<br>Part time ประจำ<br>หน่วยงาน กฟต.๓<br>(ยะลา)                                                     | - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน<br>๒๕๖๑ มีมติให้ กฟต.๓ จ.ยะลา ดำเนินการ<br>จัดตั้งห้องพยาบาลพร้อมแพทย์ Part time<br>ได้ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน<br>๒๕๖๑<br>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม<br>๒๕๖๒ มอบให้กองสวัสดิการ (กสภ.)<br>ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวต่อไป                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๖๑๔/๒๕๖๒<br>ลว. ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ กฟต.๓<br>แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น<br>กฟต.๓ มีบันทึกที่ ต.๓ กอก.(บก)<br>๑๑๙๑/๒๕๖๒ ลว. ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br>รายงานผลความคืบหน้า ดังนี้<br>๑. ตามสัญญาจ้างแพทย์ที่ จ.ต.๓/<br>กอก.(กม)-๐๐๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒<br>กรกฎาคม ๒๕๖๒ กฟต.๓ ได้จ้างนายแพทย์<br>รอชาติ ปัตยะบุตร ปฏิบัติงานในตำแหน่ง<br>แพทย์ตรวจรักษา ณ ห้องพยาบาล กฟต.๓<br>๒. เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br>กฟต.๓ ได้มีพิธีเปิดโครงการแพทย์<br>PART TIME และห้องพยาบาล ประจำ<br>หน่วยงาน กฟต.๓ (เอกสารแนบ) |
| ๑๑. | ข้อเสนอของ กฟต.๓<br>การปรับเพิ่มเงิน<br>ค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่<br>ลูกจ้าง กฟผ.                                                                                  | - ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม<br>๒๕๖๐ มีมติมอบสายงานทรัพยากร<br>บุคคลศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ<br>เหตุผลความจำเป็นในการปรับเพิ่มเงิน<br>ค่าช่วยเหลือบุตรลูกจ้าง กฟผ. โดย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๖๑๕/๒๕๖๒<br>ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้<br>คณะทำงาน พิจารณาก่อนกรอเรื่อง<br>เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ แจ้งผลสืบหน้า<br>การดำเนินการฯ นั้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| ที่ | เรื่อง                                                                           | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                  | <p>เทียบเคียงกับรัฐวิสาหกิจอื่น และนำเสนอคณะทำงานพิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพ กพท.</p> <p>- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ</p> <p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพ กพท.</p> | <p>กองสวัสดิการ (กสท.) แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลและผลกระทบด้านการเงินตามมติคณะทำงานพิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อนำเสนอคณะทำงานพิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาต่อไป (เอกสารแนบ)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๑๒. | ข้อเสนอของ สร.กพท. ขอให้ กพท. จัดโครงการเกษียณอายุก่อนครบอายุ ๖๐ ปี ประจำปี ๒๕๖๒ | <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเรื่องโครงการเกษียณก่อนอายุครบ ๖๐ ปี เสนอคณะทำงานเพื่อพิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพ กพท.</p>                                                                                                                                                                   | <p>ในการประชุมคณะกรรมการ กพท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการ กพท. มีมติดังนี้</p> <p>๑. เห็นชอบให้ กพท. จัดทำ “โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ตามข้อตกลงที่ กพท. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน ภายในวงเงินงบประมาณจำนวน ๖๑๐ ล้านบาท แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งจะถึงก่อน</p> <p>๒. กำหนดให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ พ้นสภาพในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>๓. กำหนดเป้าหมาย/คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p><u>กลุ่มที่ ๑</u> เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีใบรับรองแพทย์</p> <p><u>กลุ่มที่ ๒</u> เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปีบริบูรณ์ นับจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>ทั้งนี้ พนักงานทั้ง ๒ กลุ่ม จะต้องมีการอายุการทำงานนับจากวันบรรจุจนถึงวัน</p> |

| ที่ | เรื่อง | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|--------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |        |                         | <p>ก่อนวันพ้นสภาพ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และไม่เป็นผู้ที่<br/>จะเกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>โดยผู้สมัครในกลุ่มที่ ๑ ได้รับสิทธิ<br/>เข้าร่วมโครงการฯ ก่อนเป็นลำดับแรก<br/>สำหรับสิทธิที่เหลือจะพิจารณาให้แก่<br/>ผู้สมัครในกลุ่มที่ ๒ ต่อไป ทั้งนี้ หากมี<br/>ผู้สมัครเกินกว่าที่กำหนดให้ กฟภ. กำหนด<br/>หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกต่อไป</p> <p>ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ หาก<br/>อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย<br/>หรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย<br/>หรือพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ใน<br/>ระหว่างถูกกล่าวหาว่าทำความเสียหาย<br/>แก่ กฟภ. ตามพระราชบัญญัติความรั<br/>บผิดทางละเมิด พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือถูก<br/>กล่าวหาว่ากระทำความผิดคดีอาญา เว้นแต่<br/>เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้<br/>กระทำโดยประมาท สามารถยื่นใบสมัคร<br/>ได้ แต่จะต้องปรากฏผลการสอบสวน<br/>หรือผลคดีก่อนวันที่คณะกรรมการ<br/>พิจารณาระดับสูง (กรส.) จะพิจารณา<br/><u>สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับมีดังนี้</u></p> <p>๑. เงินชดเชย ให้ได้รับตาม<br/>ประกาศ คณะกรรมการแรงงาน<br/>รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้น<br/>ต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ที่<br/>บังคับใช้อยู่ ณ วันก่อนวันพ้นสภาพการ<br/>เป็นพนักงาน (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)<br/>(ปัจจุบันจ่ายในอัตราเงินเดือนสุดท้าย<br/>๓๐๐ วัน)</p> <p>๒. เงินตอบแทนพิเศษ</p> <p>- พนักงานกลุ่มที่ ๑ ให้ได้รับสูงสุด<br/>ไม่เกิน ๒๐ เท่าของเงินเดือนปัจจุบัน</p> |

| ที่ | เรื่อง | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|--------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |        |                         | <p>- พนักงานกลุ่มที่ ๒ ให้ได้รับสูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนปัจจุบัน</p> <p>ทั้งนี้ เงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับต้องไม่เกินอายุการทำงานที่เหลืออยู่นับเป็นเดือน (อายุการทำงานที่เหลือนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันเกษียณอายุ) แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งที่ต่ำกว่า</p> <p>๓. เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนที่สะสมไว้สูงสุดไม่เกิน ๓๐ วัน</p> <p>๔. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือเงินกองทุนสงเคราะห์ให้ได้รับตามข้อบังคับฯ กฟภ.</p> <p>๕. เงินโบนัสประจำปี มีสิทธิได้รับตามระเบียบของ กฟภ.</p> <p>๖. กฟภ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทอดแรกจากเงินตอบแทนพิเศษแทนพนักงานที่ออกตามโครงการฯ นี้</p> <p>๗. กฟภ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทอดแรก (หากมี) จากเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือเงินกองทุนสงเคราะห์แทนพนักงาน กลุ่มที่ ๑ ที่ออกตามโครงการฯ นี้</p> <p><u>ข้อกำหนดทั่วไป</u></p> <p>- ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ต้องได้รับ ความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงรองผู้ว่าการ หรือผู้ว่าการแล้วแต่กรณี</p> <p>- กฟภ. สงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติให้ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ สำหรับพนักงานที่ กฟภ. เห็นว่ามีความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ของ กฟภ.</p> <p>- กฟภ. จะไม่รับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ออกตามโครงการฯ กลับเข้า</p> |

| ที่ | เรื่อง                                                                                                             | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ                                                                                                                                                                                                                                                | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>ทำงานกับ กฟภ. หรือ บริษัทอื่นที่เป็นบริษัทในเครือของ กฟภ. อีก ไม่ว่าในฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>กรบ. ได้มีบันทึกที่ กรบ. (พท) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งเวียนประกาศ กฟภ. เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงตามที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยเริ่มเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้ถือเอาวันที่ที่กองระบบงานบุคคลลงรับเป็นสำคัญ</p>   |
| ๑๓. | ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดทำโครงการกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศของผู้เกษียณอายุประจำปี ๒๕๖๓ | <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเรื่องโครงการกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศของผู้เกษียณ อายุประจำปี ๒๕๖๓ เสนอคณะทำงานเพื่อพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ กฟภ.</p>         | <p>กปก. ได้มีบันทึก ที่ กปก. (ปก) ๖๑๕/๒๕๖๒ ลว. ๓ กรกฎาคม ขอให้ คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น</p> <p>กองสวัสดิการ (กสภ.) แจ้งว่า ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติให้ กคจ. จัดทำข้อมูลผลกระทบสถานะทางการเงินของ กฟภ. เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาของ คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ (เอกสารแนบ)</p> |
| ๑๔. | ข้อหารือเรื่องการจัดอบรมคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ปี ๒๕๖๒                               | <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ และมอบให้ สร.กฟภ. ประสานกับกองพัฒนาศักยภาพ (กพค.) และนำผลสืบหน้ารายงานให้คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ กฟภ. ทราบต่อไป</p> <p>- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ ทั้งนี้ประธาน</p> | <p>กปก. ได้มีบันทึกที่ กปก.(ปก) ๕๒๘/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ สร.กฟภ. แจ้งผลความสืบหน้าการดำเนินการดังกล่าว นั้น</p> <p>สร.กฟภ. มีบันทึกที่ สร.กฟภ. (ส)/ ๓๖๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า ได้กำหนดวันจัดอบรมในวันที่</p>                                                                                                                                                                                                                           |

| ที่ | เรื่อง                                                                              | มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ                                                                                              | ผลสืบหน้าการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                     | กรรมการมีความเห็นว่า การประชุมดังกล่าว ควรเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ด้านกฎหมายและกระบวนการสอบสวนและอื่น ๆ ที่จำเป็นด้วย | ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมในพื้นที่จังหวัดชลบุรี<br>เลขานุการได้ประสานวิทยากรแล้ว ได้รับแจ้งว่าในวันที่ ๕-๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ตติการกิจไม่สามารถมาเป็นวิทยากรได้                                                                               |
| ๑๕  | สร.กฟภ. ขอความอนุเคราะห์ให้ กฟผ.๑ เร่งรัดดำเนินการเรื่องที่พนักงานอยู่ระหว่างสอบสวน | - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบและมอบให้สำนักกฎหมาย (สกม.) เร่งดำเนินการเรื่องดังกล่าว    | กฟภ. ได้มีบันทึก กฟภ.(ปก) ๖๑๖/๒๕๖๒ ลว. ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ สกม. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น<br>กนส. มีบันทึกที่ กนส.(ก) ๖๓๕/๒๕๖๒ ลว. ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า ขณะนี้เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบสำนวนการสอบสวน (เอกสารแนบ) |

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

ประเด็นลำดับที่ ๑

#### การพิจารณาของคณะกรรมการ

นางพิบูลย์รัตน์ วงศ์ลุมาย กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ให้ข้อมูลว่า ปัจจุบันสำนักกฎหมาย (สกม.) ได้ไปชี้แจงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วพร้อมทั้งได้ทำหนังสือติดตามไป เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และได้รับแจ้งว่าจะใช้ระยะเวลาในการพิจารณาประมาณ ๓ เดือน หากมีความคืบหน้าประการใดจะนำรายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ให้ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ประเด็นลำดับที่ ๑๐

#### การพิจารณาของคณะกรรมการ

มติที่ประชุม รับทราบและยุติเรื่อง

**ประเด็นลำดับที่ ๑๔****การพิจารณาของคณะกรรมการ**

นายปฎิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ สอบถามและมีความเห็นว่า การจัดอบรมคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขตปี ๒๕๖๒ กำหนดจัดขึ้นเมื่อใด กฟภ. ควรเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งควรมีความชำนาญด้านกระบวนการสอบสวนมาเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม เนื่องจากปัจจุบันเป็นการบริหารงานของรัฐบาลใหม่การดำเนินงานกฎหมายต่าง ๆ อาจแตกต่างไปจากเดิม

นางบุษกร ศรีศักดิ์ชาติ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า การจัดอบรมคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขตปี ๒๕๖๒ จะจัดขึ้นในวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมในพื้นที่จังหวัดชลบุรี

นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล เลขานุการ รายงานเพิ่มเติมว่า เรื่องนี้ได้ประสานไปยังกองพัฒนาบุคลากรแล้วทราบว่า การอบรมดังกล่าวได้เชิญวิทยากรมาให้ความรู้จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้

๑. นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล อดีตผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
๒. นายสุตเจริญ สมชม อดีตประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๓. ว่าที่ร้อยตรีกิตติวัฒน์ ยิ้มย่อง ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานให้แก่คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขตปี ๒๕๖๒

นายปฎิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า ตามแผนการจัดอบรมของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขตกำหนดไว้ว่า ๒ ปี จึงจะจัดอบรมครั้งหนึ่ง มิได้จัดอบรมเป็นประจำทุกปี ดังนั้น กฟภ. ควรเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความชำนาญด้านกฎหมาย และมีประสบการณ์ด้านกระบวนการสอบสวนจากหน่วยงานภายนอกมาบรรยายถ่ายทอดความรู้ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้บรรยายได้รับความรู้อย่างแท้จริงและสามารถนำมาเทียบเคียงและประยุกต์ใช้กับ กฟภ. อีกทั้งยังเป็นไปในทิศทางเดียวกับหน่วยงานอื่น ๆ ด้วย เช่น กระทรวงพลังงาน และกระทรวงแรงงาน เป็นต้น

**มติที่ประชุม** รับทราบ โดยมอบให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ สร.กฟภ. ดำเนินการตามข้อสังเกต

**ประเด็นลำดับที่ ๑๕****การพิจารณาของคณะกรรมการ**

นางพิบูลรัตน์ วงศ์ลมาย กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า ปัจจุบันเรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างกองวินัยและสอบสวน (กนส.) ดำเนินการตรวจสอบสำนวนการสอบสวน

นายวิจิตพงษ์ นาคแสง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่า ขอให้ กนส. เร่งรัดดำเนินการด้วย เนื่องจากเรื่อง การสอบสวนคดีของพนักงาน กฟผ.๑ คนนี้ ใช้ระยะเวลาสอบสวนมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ แต่ปัจจุบันยังไม่แล้วเสร็จ ทำให้พนักงานคนดังกล่าวได้รับผลกระทบ อาจเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไม่ทัน

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า หากเรื่องดังกล่าวผ่านกระบวนการสอบสวนมาแล้วส่ง มาที่คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษพนักงาน กฟภ. และอุทธรณ์คำสั่งให้พนักงาน ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนความรับผิดชอบทางละเมิด คาดว่าจะใช้เวลาในการพิจารณาไม่นานนัก เนื่องจาก คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ได้มีการปรับปรุงระบบการทำงานใหม่เพื่อรองรับกับภาระงานที่ มากขึ้น เพราะคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ได้แต่งตั้งพนักงานที่อยู่การไฟฟ้าหน้างานมาเป็น คณะทำงานย่อย เพื่อกลั่นกรองข้อมูลและข้อกฎหมายในเบื้องต้นด้วย นอกจากนี้ จะเห็นได้ว่าการจัด อบรมให้ความรู้เบื้องต้นด้านกฎหมายให้กับพนักงานที่เป็นกรรมการสอบสวนที่คณะอนุกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์ฯ ได้จัดขึ้นนั้น มีประโยชน์อย่างแท้จริง ทำให้พนักงานที่เป็นกรรมการสอบสวนได้ เพิ่มพูนความรู้และสามารถสอบสวนได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรมด้วย

ร้อยโทสุพจน์ ไซ์บางยาง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ให้ข้อมูลว่า ในประเด็นดังกล่าวเรื่องที่ กฟผ.๑ ขอให้เร่งรัด ดำเนินการเรื่องที่พนักงานอยู่ระหว่างสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็วนี้้น เนื่องจากมีพนักงานมีความ ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการเกษียณฯ แต่ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ เพราะอยู่ระหว่างถูกสอบสวน ทั้งนี้จากการตรวจสอบทั่วประเทศมีจำนวนพนักงานที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทั้งสิ้น ๕ ราย ด้วยกัน ซึ่งได้ทำหนังสือแจ้งไปยังรองผู้ว่าการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของทั้ง ๕ รายเรียบร้อยแล้ว และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่กรณีดังกล่าวถึงนี้เป็นพนักงาน กฟผ.๑ เคยยื่นเรื่องสมัครเข้า โครงการเกษียณทางเลือกตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนแต่การสอบสวนยังไม่แล้วเสร็จ ต่อมาประสบปัญหาด้านสุขภาพและตาบอด จึงถูกตัดสิทธิเพราะคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ปัจจุบันพนักงาน คนดังกล่าวได้รับการตรวจสอบจากคณะแพทย์แล้ว พบว่ามีอาการเจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการ ปฏิบัติงานจริง ซึ่งน่าเห็นใจเป็นอย่างมากเพราะยื่นเรื่องสมัครตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ จนถึงปี ๒๕๖๒ แต่ยังไม่ มีผลความคืบหน้าใด ๆ

นางพิบูลย์รัตน์ วงศ์ลมา ย กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า ให้ข้อมูลว่า เรื่องของพนักงาน กฟผ.๑ คนดังกล่าว คาดว่าจะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาระดับสูง (กรส.) ทัน ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หากมีผลคืบหน้าจะนำรายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ทราบต่อไป

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า ขอให้ กรส. ช่วยเร่งรัดดำเนินการเรื่องที่พนักงานอยู่ระหว่าง สอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อความเป็นธรรมต่อพนักงานดังกล่าวและสามารถเข้าร่วมโครงการ ได้ทันเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในปี ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม** รับทราบ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สง.ก.(ท)  
วันที่ - 9 ก.ค. 2562  
เลขที่ 2794

เอกสารแนบ

17

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล  
วันที่ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๒  
เลขที่ 3093

ฝ่ายงานผู้ว่าการ  
เลขที่รับ 2758 วันที่ 10/7/19

สร.ก.(ท)  
วันที่ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๒  
เลขที่ ๑592

จาก กรบ. ถึง ผบค.  
เลขที่ กปร. (ปรก) ๖๑๒/๒๕๖๒ วันที่ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๒  
เรื่อง ขอแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

เรียน อ.ผ.ค.

ตามหนังสือ กปร.(ปรก) ๖๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลคืบหน้าการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. จำนวน ๗ เรื่อง เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ นั้น

กรบ. ขอรายงานผลความคืบหน้าข้อที่ ๑ และ ๕ - ๗ ดังนี้

ข้อที่ ๑ ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้า ในสังกัด กฟต.๒ (จ. นครศรีธรรมราช)

ข้อที่ ๕ ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ภายในประเทศ ข้อ ๒๑.๔ ในกรณีการเดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตามข้อ ๒๑.๒ ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทาง หรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน

ข้อที่ ๖ ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ภายในประเทศ ข้อ ๒๒.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ขึ้นไป เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ

ข้อที่ ๗ ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ภายในประเทศ จนถึงระเบียบ ส.๗/๒๕๕๙ ฉบับที่ ๑๔ ให้รวมเป็นฉบับเดียว เพื่อง่ายต่อการค้นหา และปฏิบัติตาม

**ความคืบหน้า** คณะกรรมการอัตรากำลัง และสิทธิประโยชน์พนักงาน ได้เชิญผู้แทนจาก สร.กฟภ. เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แล้วมีมติดังนี้

เห็นควรให้จัดตั้งคณะทำงานย่อยโดยมี รผก.(ภ๔) เป็นประธานคณะทำงานฯ ผชก. (บ) เป็นรองประธานคณะทำงานฯ และมีพนักงานผู้แทน สร.กฟภ. ร่วมในคณะทำงานฯ ด้วย เพื่อพิจารณากลับกรองข้อมูลในเบื้องต้นก่อน ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้นำเสนอคณะกรรมการอัตรากำลัง และสิทธิประโยชน์พนักงานเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

ข้อที่ ๒ เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่นๆ

**ความคืบหน้า** สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีหนังสือ ขอให้ กฟภ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมซึ่ง กรบ. ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และนำส่งเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ)

ข้อ ๓ การปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ จากอัตราสูงสุดเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท/เดือน เป็น ๖,๐๐๐ บาท/เดือน

**ความคืบหน้า** ในการประชุมคณะกรรมการอัตรากำลัง และสิทธิประโยชน์พนักงาน เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นควรให้ปรับอัตราค่าเช่าบ้าน เป็นดังนี้

| อัตราเงินเดือน<br>(บาท) | ได้รับค่าเช่าบ้าน<br>ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน |
|-------------------------|-----------------------------------------------|
| ไม่เกิน 15,000 บาท      | 2,500                                         |
| 15,001-25,000           | 3,500                                         |
| 25,001-35,000           | 4,000                                         |
| 35,001-50,000           | 5,000                                         |
| 50,001 บาท ขึ้นไป       | 6,000                                         |

ทั้งนี้ กรบ.ได้ประมาณการค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และส่งให้ กคจ. วิเคราะห์ผลกระทบทางการเงิน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

ข้อ ๔ ข้อสอบถามกรรมการผู้แทน สร.กฟภ. เรื่องมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ผ่านร่างแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

**ความคืบหน้า** กรณีนี้ ในภาคแรงงานได้มีผลบังคับใช้แล้ว โดยได้มีการประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดในมาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๖) ของมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

“(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย สี่ร้อยวัน หรือน้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย”

กรณีดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้กับรัฐวิสาหกิจต่อเมื่อมีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจเสียก่อน จึงจะมีผลบังคับใช้กับ กฟภ.ได้ ซึ่ง กรบ.ได้สอบถามด้วยวาจาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วทราบว่าดำเนินการนำเสนอแก้ไขปรับปรุงประกาศฯ ต่อ ครรส. โดยเร่งด่วนต่อไป ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือขอให้ กฟภ. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับอายุแรกเข้าบรรจุของพนักงานและลูกจ้าง และแนวทางแก้ไขของรัฐวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบด้านงบประมาณจากการปรับเพิ่มค่าชดเชย และเงินตอบแทนความชอบใน

-๓-

การทำงาน เพื่อประกอบการนำเสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่ง กรบ.ได้ดำเนินการจัดส่ง  
ข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการพิจารณาของ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รพก.(ท) หากเห็นชอบ กรบ.จะได้แจ้งเลขานุการ  
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กพท. เพื่อดำเนินการต่อไป



(นายธรรมบุญ สำนัญเกษ)

อก.รบ.

เรียน รพก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท) <sup>รายการ</sup>  
- ๙ ก.ค. ๒๕๖๒  
เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กรบ.  
จะดำเนินการแจ้งเลขานุการคณะกรรมการ  
กิจการสัมพันธ์ กพท. (อฝ.วก.) ต่อไป



(นายมนต์ชัย ดาบุโพธิ์บริบูรณ์)  
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล  
- ๙ ก.ค. ๒๕๖๒

เรียน อฝ.วก.  
เพื่อโปรดทราบ



(นายธรรมบุญ สำนัญเกษ)  
ผู้อำนวยการกองระบบงานบุคคล

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๒

เห็นชอบ

ร้อยโท

(สุพจน์ ไร่บางยาง)

รพก.(ท)

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๒

รพ.กก.(อ) 

กพท.



10 ก.ค. 2562

ที่ กปก.(ปก) ๖๑๓ /๒๕๖๒  
เรียน อ.ฝ.บ.บ.



เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้า ดังนี้ -

๑. ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอปรับเปลี่ยน  
ค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง - ค่าอาหาร) และ  
เปลี่ยนแปลงสิทธิ

๒. ข้อเสนอของ สร.กฟภ.ขอให้เพิ่มสิทธิการ  
เบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอกของโรงพยาบาลเอกชน  
วงเงิน ๓,๖๐๐ บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษาพยาบาล  
ในคลินิกด้วย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ  
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ  
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน  
กรกฎาคม ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)

อ.ฝ.ว.ก.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

๓ ก.ค. ๒๕๖๒

กสภ.



ดร. พิชิตพิลาส จรุงโรจน์

(ม.ล.พิชิตพิลาส จรุงโรจน์)

ร.ฝ.บ.บ. รักษาการแทน อ.ฝ.บ.บ.

- 3 ก.ค. 2562

ร.ก.ส.ก.

๑๖๓๑-๑

พสภ.-ดำเนินการต่อไปด้วย

ผปก. กปก.

โทร. ๔๗๔๔

โทรสาร ๔๗๔๘

ทรา

- 3 ก.ค. 2562

เลขที่ กปก.(ปก) ๖๑๓/๒๕๖๒

เรียน อ.ก.ปก.

กสภ.ขอแจ้งข้อมูลความคืบหน้าการ  
ดำเนินการเพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการ  
สัมพันธ์ กฟภ.ในการประชุมประจำเดือน  
กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

**เรื่องที่ ๑** ข้อเสนอของ สร.กฟภ.ขอปรับเปลี่ยน  
ค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง-ค่าอาหาร) และ  
เปลี่ยนแปลงสิทธิเรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง สร.กฟภ.  
สรุปเหตุผลที่เหมาะสมในการขอปรับปรุงค่าห้อง-  
ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาและนำเสนอที่  
ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต่อไป

**เรื่องที่ ๒** ข้อเสนอของ สร.กฟภ.ขอให้เพิ่ม  
สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอกของ  
โรงพยาบาลเอกชนวงเงิน ๓,๖๐๐.-บาท ให้รวมการ  
เบิกค่ารักษาพยาบาลในคลินิกด้วย เรื่องดังกล่าวอยู่  
ระหว่างกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำ  
ของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุนิพนธ์ คุ่มอ้า)

อ.ก.ส.ก.

- 9 ก.ค. 2562

รพก.(บ)

เลขที่รับ 2527

วันที่ 3 ก.ค. 2562

ที่ กปค.(ปก) ๖๖๕/๒๕๖๒

เรียน รพก.(บ) ประธานคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้า ดังนี้ :-

๑. ข้อเสนอของ กฟต.๓ การปรับเพิ่มเงิน

ค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ.

๒. ข้อเสนอของ สร.กฟภ.ขอให้ กฟภ. จัดทำ

โครงการกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงาน

ต่างประเทศของผู้เกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอให้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)

อ.ผ.ว.ก.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

๓ ก.ค. ๒๕๖๒

(เอก.ส.ก.)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

(นายสุชาติ โชติกิจธิกุล)

ผชก.(บ) รักษาการแทน รพก.(บ)

- ๓ ก.ค. ๒๕๖๒

เลขที่ กปค.(ปก) ๖๑๕/๒๕๖๒

เรียน อ.ก.ก.

กสภ. ขอแจ้งข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ข้อเสนอของ กฟต.๓ การปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ.

เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลผลกระทบด้านการเงินของ กฟภ. ตามมติคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาของคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองฯ ต่อไป

เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดทำโครงการกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศของผู้เกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๓

เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง กคจ.จัดทำข้อมูลผลกระทบสถานะทางการเงินของ กฟภ. ตามมติคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาของคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวรพงษ์ ภาคอัถม์)

ร.ก.ส.ก. รักษาการแทน อ.ก.ส.ก.

เลขานุการคณะกรรมการ

- 8 ก.ค. 2562

กองสวัสดิการ

วันที่ 4 ก.ค. 2562

เวลา 10.45

เลขที่รับ 7392

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์

วันที่ - 8 ก.ค. 2562 เลขที่ 615

ผปค. กปค.

โทร. ๙๗๙๔

โทรสาร ๙๗๙๔๘

ทราชม

- 4 ก.ค. 2562

- 5 ก.ค. 2562

2524

ที่ กปค. (ปค) ๖๑๖ / ๒๕๖๒

เรียน อส.กม.

|                    |            |
|--------------------|------------|
| การไปรษณีย์        | 2720       |
| วันที่ 3 ก.ค. 2562 | เวลา 10.35 |

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้าเรื่อง  
สร.กฟก. ขอความอนุเคราะห์ให้ กฟผ.๑ เร่งรัด  
ดำเนินการเรื่องที่พนักงานอยู่ระหว่างสอบสวน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ  
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ  
กิจการสัมพันธ์ กฟก. ในการประชุมประจำเดือน  
กรกฎาคม ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒



(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)

อผ.วก.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟก.

๕ ก.ค. ๒๕๖๒

ส่งต่อ.



(นางณิษฐา วัฒนชัย)  
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย  
- 3 ก.ค. 2562

๑๖๔  
- กฟผ.

จักรพรรดิ อยุทธ

✓ (นายจักรพรรดิ อนุเมธี)  
อผ.ตส.

- 3 ก.ค. 2562

ผบก. กปค.

โทร. ๔๗๔๔๔

โทรสาร ๔๗๔๔๔

๐๖๔.

ผตค. 8



4 ก.ค. 62

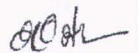
|                    |
|--------------------|
| กองวิสัยและสอบสวน  |
| เลขที่รับ 1574     |
| วันที่ 4 ก.ค. ๒๕๖๒ |
| เวลา               |

ที่ ก.ค. (ก) 615 / 2562

เรียน อส.ฟก.

ตามที่ สร. กฟก. ขอความอนุเคราะห์  
ให้ กฟผ. 1 เร่งรัดดำเนินการเรื่องพนักงาน  
อยู่ระหว่างสอบสวน นั้น

กมล. ขอแจ้งว่าขณะนี้เรื่องดังกล่าวอยู่  
ระหว่างดำเนินการ การตรวจสอบสำนวนการสอบสวน  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



5 ก.ค. 62

|                                 |
|---------------------------------|
| กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์ |
| วันที่ 8 ก.ค. 2562 เลขที่ 1417  |



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟต.๓ ถึง ผวก.  
เลขที่ ต.๓ กอก.(บก) ๑๑๘๑/๒๕๖๒ วันที่  
เรื่อง แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการจ้างแพทย์ Part time ประจำ กฟต.๓  
เรียน อผ.วก.

ตามหนังสือที่ กปก.(บก)๖๑๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้แจ้งความคืบหน้าการดำเนินการจัดตั้งสถานพยาบาลพร้อมแพทย์ Part Time ประจำหน่วยงาน กฟต.๓ นั้น

กฟต.๓ ขอรายงานผลความคืบหน้า ดังนี้

๑. ตามสัญญาจ้างแพทย์ที่ จ.ต.๓/กอก.(กม)-๐๐๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กฟต.๓ ได้จ้างนายแพทย์รอชาลี ปัตยะบุตร ปฏิบัติงานในตำแหน่งแพทย์ตรวจรักษา ณ ห้องพยาบาล กฟต.๓
๒. เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กฟต.๓ ได้มีพิธีเปิดโครงการแพทย์ PART TIME และห้องพยาบาล ประจำหน่วยงาน กฟต.๓ ตามภาพบรรยากาศพิธีเปิดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไพศาล วงศ์วิวัฒน์)

รผ.บพ.ต.๓ รักษาการแทน อผ.บพ.ต.๓  
รักษาการแทน อช.ต.๓

- ๙ ก.ค. ๒๕๖๒

รผ.บพ.ต.๓ and  
กปก.

๙ ก.ค. ๒๕๖๒

รท.ปท.(๑),(ร)

นบท.๘

ชปก.

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๒



**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

**สัญญาจ้างแพทย์**

สัญญาเลขที่ จ.ต.๓/กอก.(กม.)-๐๐๑/๒๕๖๒

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สำนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคใต้) จังหวัดยะลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา เมื่อวันที่ ๕๖ ก.ค. ๒๕๖๒

ระหว่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดย นายสมฤทธิ์ โชติบัณฑิต ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต ๓ (ยะลา) ภาค ๔ ผู้รับมอบอำนาจ ตามหนังสือมอบอำนาจ เลขที่ ๑๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง

กับ นายแพทย์รอชาลี ปัตยะบุตร อยู่บ้านเลขที่ ๒๑/๑๑๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ ๓ ๙๕๙๙ ๐๐๒๓๘ ๒๒ ๙ ดังปรากฏตามสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนแนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้.-

**ข้อ ๑. ข้อตกลงว่าจ้าง**

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและผู้รับจ้างตกลงรับจ้างในตำแหน่งแพทย์ เพื่อปฏิบัติงานตรวจรักษาพนักงานของผู้ว่าจ้าง บุคคลในครอบครัวของพนักงาน ลูกจ้างของผู้ว่าจ้าง โดยผู้รับจ้างต้องทำการตรวจรักษาทุกวันพุธ ของสัปดาห์ ระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๖.๐๐ นาฬิกา เว้นวันหยุดทำการตามประกาศของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ทั้งนี้ ผู้รับจ้างต้องให้คำปรึกษา คำแนะนำ และให้ความเห็นทางการแพทย์แก่ผู้ว่าจ้างด้วย

**ข้อ ๒. ระยะเวลาการจ้าง**

ผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างตกลงเริ่มงานจ้าง ตามสัญญาตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รวมเป็นระยะเวลาการจ้างทั้งสิ้น ๑๒ เดือน/ปี

**ข้อ ๓. หน้าที่ของผู้รับจ้าง**

ในการดำเนินการตามสัญญานี้ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้รับจ้างอย่างเต็มที่ กำลัง ด้วยความระมัดระวังอย่างดีตามวิชาชีพการแพทย์ของผู้รับจ้าง

**ข้อ ๔. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน**

การจ้างตามสัญญานี้ ผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างได้ตกลงค่าจ้างในอัตราชั่วโมงละ ๑,๔๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างเป็นรายเดือน ตามวันเวลาที่ผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานจริงรวมเป็นเงินค่าจ้างทั้งสิ้น ๒๖๘,๘๐๐.๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) เมื่อผู้รับจ้างได้ดำเนินการตามสัญญาแล้ว (อัตราค่าจ้างดังกล่าว รวมพยาบาล ๑ คน ผู้ช่วย ๑ คน)

ทั้งนี้ ผู้รับจ้างเป็นผู้รับผิดชอบในการเสียภาษีเงินได้โดยผู้ว่าจ้างจะเป็นผู้หักไว้ ณ ที่จ่าย

ข้อ ๕. หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

ในขณะที่ทำสัญญานี้ผู้รับจ้างได้นำหลักประกันเป็นเงินสด ตามใบเสร็จรับเงินเลขที่ D๕๓๐๒๔๖๒๐๗๐๒๐๐๐๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นจำนวนเงิน ๑๓,๔๔๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๕ (ห้า) ของราคาค่าจ้างตามสัญญา มามอบให้แก่ผู้ว่าจ้าง เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้

กรณีผู้รับจ้างใช้หนังสือค้ำประกันมาเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา หนังสือค้ำประกันดังกล่าวจะต้องออกโดยธนาคารที่ประกอบกิจการในประเทศไทย หรือโดยบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนด หรืออาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้ และจะต้องมีอายุการค้ำประกันตลอดไปจนกว่าผู้รับจ้างพ้นข้อผูกพันตามสัญญานี้

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบให้ตามวรรคหนึ่ง จะต้องมียุครอบคลุมความรับผิดชอบทั้งปวงของผู้รับจ้างตลอดอายุสัญญา ถ้าหลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบให้ดังกล่าวลดลงหรือเสื่อมค่าลงหรือมีอายุไม่ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบของผู้รับจ้างตลอดอายุสัญญา ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม รวมถึงกรณีผู้รับจ้างส่งมอบงานล่าช้าเป็นเหตุให้ระยะเวลาแล้วเสร็จหรือวันครบกำหนดความรับผิดชอบในความชำรุดบกพร่องตามสัญญาเปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะเกิดขึ้นคราวใด ผู้รับจ้างต้องหาหลักประกันใหม่หรือหลักประกันเพิ่มเติมให้มีจำนวนครบถ้วนตามวรรคหนึ่งนำมามอบให้แก่ผู้ว่าจ้างภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบไว้ตามข้อนี้ ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างพ้นจากข้อผูกพันและความรับผิดชอบทั้งปวงตามสัญญานี้แล้ว

ข้อ ๖. ค่าปรับ

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถมาปฏิบัติงานตามสัญญาได้ ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักค่าจ้างที่จะได้รับลงตามส่วนและยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับตามช่วงเวลาที่ไม่มาปฏิบัติงานนั้นเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๒๐ (ศูนย์จุดสองศูนย์) ของราคาค่าจ้างของผู้รับจ้าง ๑ (หนึ่ง) คน ต่อ ๑ (หนึ่ง) ช่วงเวลา (ช่วงเวลาละ ๓ (สาม) ชั่วโมง) แต่ไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันที่ไมมาให้บริการงานจนกว่าจะมาให้บริการงาน ถ้าไม่ถึงวันหรือเศษของวันให้คิดเป็น ๑ (หนึ่ง) วัน

ในระหว่างที่ผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญานั้น หากผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างจะไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาต่อไปได้ ผู้ว่าจ้างจะใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาและใช้สิทธิตามข้อ ๘ ก็ได้ และถ้าผู้ว่าจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องไปยังผู้รับจ้างเมื่อครบกำหนดเวลาแล้วเสร็จของการปฏิบัติงานขอให้ชำระค่าปรับแล้ว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะปรับผู้รับจ้างจนถึงวันบอกเลิกสัญญาได้อีกด้วย

ข้อ ๗. การกำหนดค่าเสียหาย

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อดำเนินการตามสัญญานี้ ผู้รับจ้างจะต้องใช้เครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ของผู้ว่าจ้างด้วยความระมัดระวัง หากมีความเสียหายใดๆ เกิดขึ้นนอกเหนือจากการใช้งานตามปกติแล้ว ผู้รับจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบชดเชยค่าเสียหายให้ผู้ว่าจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๘. สิทธิของผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

ในระหว่างอายุสัญญา หากผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างไม่อาจปฏิบัติตามสัญญาได้ หรือผู้รับจ้างผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง หรือมีเหตุจำเป็น ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ โดยแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน ในกรณีเช่นว่านี้ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างดำเนินการนอกเหนือจากการเรียกค่าปรับตามข้อ ๖ จนถึงวันบอกเลิกสัญญาดังต่อไปนี้

๘.๑ รับหรือเรียกร้องหลักประกันตามสัญญาข้อ ๕ ทั้งหมดหรือแต่บางส่วน แล้วแต่ผู้ว่าจ้างจะเห็นสมควร

๘.๒ เรียกค่าเสียหายอันพึงมีจากผู้รับจ้าง

ข้อ ๙. การโอนสิทธิเรียกร้อง

ผู้รับจ้างจะต้องไม่โอนสิทธิเรียกร้องในหนี้อันเกิดจากสัญญานี้ให้ผู้ว่าจ้างจะต้องชำระแก่ผู้รับจ้างให้บุคคลภายนอก

ข้อ ๑๐. สถานะของคู่สัญญา

ผู้รับจ้างไม่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้ว่าจ้าง และผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจในการลงโทษทางวินัย ผู้รับจ้างไม่ต้องอยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างและผู้ว่าจ้างไม่มีสภาพในการเป็นลูกจ้างกับนายจ้าง แต่มีสภาพเป็นผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้าง มีความผูกพันในการจ้างเพื่อมุ่งความสำเร็จของงานจ้าง ซึ่งเป็นการจ้างทำของ ไม่ใช่สัญญาจ้างแรงงาน และไม่อยู่ภายใต้การบังคับตามกฎหมายแรงงานทุกฉบับ กฎหมายประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นทำนองเดียวกัน

ในกรณีผู้ว่าจ้างมีเหตุจำเป็นหรือมีความประสงค์จะเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๑ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเลิกสัญญาได้ โดยแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ในกรณีผู้รับจ้างมีเหตุจำเป็นหรือเหตุอื่นใดอันมิใช่ความผิดของผู้รับจ้างและประสงค์จะลาออกก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๑ ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน และได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้างก่อน

ข้อ ๑๑. เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

สัญญานี้มีเอกสารรายละเอียดประกอบสัญญา ซึ่งให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาดังนี้

๑๑.๑ รายงานผลการพิจารณาและขออนุมัติสั่งซื้อสิ่งจ้าง จำนวน ๑ แผ่น

๑๑.๒ ขออนุมัติดำเนินการโครงการแพทย์ PART TIME ประจำ กฟต.๓ จำนวน ๒ แผ่น

๑๑.๓ ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ชุด

เรื่องวันหยุดประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒, ๒๕๖๓

ผู้ว่าจ้างสามารถกำหนดรายละเอียดการจ้างตามสัญญานี้เป็นการเพิ่มเติมได้ โดยให้กำหนดเป็นเอกสารแนบท้ายสัญญาและให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดหรือแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญาขัดแย้งกันเอง ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง คำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้างให้ถือเป็นที่สุด และผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าจ้าง ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มเติมจากผู้ว่าจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๑๒. ความรับผิดชอบในความเสียหาย

ในระหว่างการปฏิบัติงาน หากผู้รับจ้างได้กระทำการหรืองดเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้างหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่อ หรือเป็นเพราะจากการปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามหลักวิชาชีพการแพทย์ก็ตาม ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นโดยเต็มจำนวนในทุกกรณีของความเสียหายที่เกิดขึ้น เว้นแต่ผู้รับจ้างจะพิสูจน์ได้ว่าความเสียหายดังกล่าวเกิดขึ้นเพราะเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๓. การบังคับค่าปรับ ค่าเสียหาย และค่าใช้จ่าย

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้างในระหว่างการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม จนเป็นเหตุให้เกิดค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างต้องชดเชยค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างโดยสิ้นเชิงภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ชดเชยให้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะหักเอาจากจำนวนเงินค่าจ้างที่ต้องชำระ หรือบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาได้ทันที

หากค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายที่บังคับจากเงินค่าจ้างที่ต้องชำระ หรือหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาแล้วยังไม่เพียงพอ ผู้รับจ้างยินยอมชำระส่วนที่เหลือที่ยังขาดอยู่จนครบถ้วนตามจำนวนค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายนั้น ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง และหากผู้รับจ้างไม่ชำระภายในกำหนดหรือชำระให้แต่ ไม่ครบถ้วน ผู้รับจ้างยินยอมให้คิดดอกเบี้ยจากค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่ได้ชำระในอัตราร้อยละ ๗.๕ (เจ็ดจุดห้า) ต่อปีด้วย

หากมีเงินค่าจ้างตามสัญญาที่หักไว้จ่ายเป็นค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแล้วยังเหลืออยู่อีกเท่าใด ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ผู้รับจ้างทั้งหมด

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ และทั้งสองฝ่ายได้อ่านข้อความข้างต้น โดยละเอียดตลอดแล้วรับรองว่าถูกต้องตามความประสงค์ทุกประการ และเพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ

(นายสัมฤทธิ์ โชติบัณฑิต)

ผู้ว่าจ้าง

ลงชื่อ

(นายแพทย์รอชาลี ปัตยะบุตร)

ผู้รับจ้าง

ลงชื่อ

(นายธนาศักดิ์ ลิ้มอุสนโน)

พยาน

ลงชื่อ

(นางสาวมิ่งกมล มิ่งแก้ว)

พยาน

(นางสาวจวิทย์ พิทักษ์พงษ์เพ็ชร)

พบช.ผบท.กอก.ค.3

๒ ก.ค. ๒๕๖๒

เลขที่ 02020  
 วันที่ 2 กรกฎาคม 2562

6. 870 784 727

$\frac{d}{dt} \left( \frac{\partial L}{\partial \dot{x}} \right) = \frac{\partial L}{\partial x}$

01 01

6173 Y4

6. 1991/10/16 星期三 晴

95140

ឧត្តរាធិបតី 95140

ឧត្តរាធិបតី 95140

ឧត្តរាធិបតី 95140

5. 8. 2017

5. 8. 2017

5. 8. 2017

[illegible]

|                               | บาท | บาท. |
|-------------------------------|-----|------|
| รวมค่าเช่าที่ดิน              | 0   | 00   |
| ค่าเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง | 269 | 00   |
| ค่าเช่าที่ดิน                 | 0   | 00   |
| ค่าเช่าสิ่งปลูกสร้าง          | 269 | 00   |

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (สอ-รณ) นครราชสีมา : ก้าวบาทก้าว

ទំព័រ ១២ នៃ ៣៧  
លេខកូដ ០១៧៩៧៧

सं. २ पृष्ठ २५६२

6. 4 12950010-25620702-1-02-000057

최익진

51-116-103-2

นางเกตุสุภา รักสวัสดิ์  
นักวิชาการสรรพากรชำนาญการ

၁။ အထွေထွေအကျဉ်းချုပ်  
 ၂။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်  
 ၃။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်  
 ၄။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်  
 ၅။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်  
 ၆။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်  
 ၇။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်  
 ၈။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်  
 ၉။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်  
 ၁၀။ အကျဉ်းချုပ်အကျဉ်းချုပ်

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- ๒ -

