

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบวาระที่ ๔.๑ การรายงานมติคณะกรรมการ กฟผ.ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน๑. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๓ มีความเห็นว่า ควรนำเรื่องที่นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. และได้รับอนุมัติแล้ว ซึ่งเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อพนักงานแจ้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ทราบ และที่ประชุมได้มีมติมอบให้เลขานุการติดตามรายงานการประชุม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อพนักงานนำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ทราบด้วย นั้น

๒. การดำเนินการ

จากการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่องที่นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณาและรายงานเพื่อทราบ ซึ่งมีข้อสังเกตและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน เห็นควรรายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ทราบ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) กฟผ. ได้รับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards ๒๐๑๙

กฟผ. ได้รับรางวัลประเภทการลงทุนทรัพยากรบุคคล (Investment in People) ซึ่งจัดโดย Enterprise Asia จากโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ที่ กฟผ. ได้จัดอบรมช่างไฟฟ้าตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ จำนวน ๓,๙๒๕ คน ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๓,๖๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๗ ของตำบลที่มีอยู่ในประเทศไทย

สำหรับในปี ๒๕๖๒ กฟผ. จะพัฒนาต่อยอดช่างไฟฟ้าในโครงการที่ผ่านการประเมินเข้ารับการอบรมหลักสูตร การสำรวจ ออกแบบ ประเมินการ ติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา จำนวน ๒๕ คน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมทางสังคม (Creating Shared Value : CSV) ต่อไป

ทั้งนี้ กฟผ. จะเข้ารับรางวัลในวันศุกร์ที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๒ ณ ประเทศไต้หวัน

- คณะกรรมการ กฟผ. มีมติรับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ

๒) ขออนุมัติจัดทำ“โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟผ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒”

ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๖ ได้กำหนดทิศทางขององค์กรเป็น Digital Utility ดังนั้น เพื่อให้สามารถเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็น Digital Utility ได้ จำเป็นต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน เพื่อนำไปสู่ Productivity ที่เพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินการบรรลุแผนดังกล่าวข้างต้น จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรเพื่อรองรับการเป็น Digital Utility ซึ่งจากการสำรวจข้อมูลเบื้องต้นพบว่า มีพนักงานบางกลุ่มซึ่งได้ปฏิบัติงานกับ กฟผ. มาเป็นระยะเวลานาน จำเป็นจะต้องพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อให้รองรับกับภารกิจที่จะเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต ซึ่งอาจจะเป็นภาระต่อพนักงานและใช้ระยะเวลานานพอควร ดังนั้น หาก กฟผ. เปิดโอกาสให้พนักงานกลุ่มนี้ได้มีทางเลือกในการออกจากงานก่อนเกษียณอายุ ก็จะเป็นประโยชน์ต่อตัวพนักงาน และองค์กรสามารถคัดสรรบุคลากรใหม่ที่มีศักยภาพสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ปี ๒๕๖๒ กฟผ. ได้จัดทำ “โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟผ.กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟผ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
กำหนดเป้าหมาย/คุณสมบัติ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน แบ่งเป็น กลุ่มที่ ๑ เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีใบรับรองแพทย์ กลุ่มที่ ๒ เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปีบริบูรณ์ นับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ พนักงานทั้ง ๒ กลุ่ม จะต้องมียุทธการดำเนินงานนับจากวันบรรจุจนถึงวันก่อนวันพ้นสภาพ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และไม่เป็นผู้ที่ จะเกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยผู้สมัครในกลุ่มที่ ๑ ได้รับสิทธิเข้าร่วมโครงการฯ ก่อนเป็นลำดับแรก สำหรับสิทธิที่เหลือจะพิจารณาให้แก่ผู้สมัครในกลุ่มที่ ๒ ต่อไป ทั้งนี้ หากมีผู้สมัครเกินกว่าที่กำหนด ให้ กฟผ. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกต่อไป ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ หากอยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย หรือพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่าทำความเสียหายแก่ กฟผ. ตาม พ.ร.บ. ความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙ หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท สามารถยื่นใบสมัครได้ แต่จะต้องปรากฏผลการสอบสวน หรือผลคดีก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณา ระดับสูง (กรส.) จะพิจารณา
งบประมาณ (ล้านบาท)	จำนวน ๖๑๐ ล้านบาท
สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ	๑. เงินชดเชย ให้ได้รับตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ที่บังคับใช้อยู่ ณ วันก่อนวันพ้นสภาพการเป็นพนักงาน (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) (ปัจจุบันจ่ายในอัตราเงินเดือนสุดท้าย ๓๐๐ วัน) ๒. เงินตอบแทนพิเศษ -พนักงานกลุ่มที่ ๑ ให้ได้รับสูงสุดไม่เกิน ๒๐ เท่าของเงินเดือนปัจจุบัน -พนักงานกลุ่มที่ ๒ ให้ได้รับสูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนปัจจุบัน ทั้งนี้ เงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับต้องไม่เกินอายุการทำงานที่เหลืออยู่ นับเป็นเดือน (อายุการทำงานที่เหลือนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันเกษียณอายุ) แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งที่ต่ำกว่า ๓. เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนที่สะสมไว้สูงสุด

โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟผ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
	ไม่เกิน ๓๐ วัน ๔. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือเงินกองทุนสงเคราะห์ให้ได้รับตามข้อบังคับฯ กฟผ. ๕. เงินโบนัสประจำปี มีสิทธิได้รับตามระเบียบของ กฟผ. ๖. กฟผ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทอดแรกจากเงินตอบแทนพิเศษแทนพนักงาน ที่ออกตามโครงการฯ นี้ ๗. กฟผ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทอดแรก (หากมี) จากเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือเงินกองทุนสงเคราะห์แทนพนักงาน กลุ่มที่ ๑ ที่ออกตามโครงการฯ นี้
วันพ้นสภาพ	ให้พ้นสภาพในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
ข้อกำหนดทั่วไป	- ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงรองผู้ว่าการ หรือผู้ว่าการแล้วแต่กรณี - กฟผ. สงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติให้ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ สำหรับพนักงาน ที่ กฟผ. เห็นว่ามีความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ของ กฟผ. - กฟผ. จะไม่รับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ออกตามโครงการฯ กลับเข้าทำงาน กับ กฟผ. หรือ บริษัทอื่นที่เป็นบริษัทในเครือของ กฟผ. อีก ไม่ว่าในฐานะเป็น พนักงาน หรือลูกจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว

- คณะกรรมการ กฟผ. มีมติอนุมัติตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ

๓) ขออนุมัติยกเลิก “ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี พ.ศ.๒๕๕๕ และขออนุมัติร่างข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๒”

คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติของ กฟผ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี ได้ปรับปรุง แก้ไข ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยปรับเนื้อหาการจ่ายทรัพย์สินออกไปเนื่องจากได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจำหน่ายพัสดุของ กฟผ. พ.ศ.๒๕๖๑ และคงไว้พิจารณาปรับปรุงเฉพาะการจำหน่ายหนี้สูญ รวมทั้งได้มีการปรับปรุงข้อบังคับบางข้อ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันยิ่งขึ้น จึงนำเสนอขออนุมัติร่างข้อบังคับ กฟผ.ว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี พ.ศ.๒๕๖๒

- คณะกรรมการ กฟผ. มีมติอนุมัติตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

มติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟผ.
ครั้งที่ 5 / 2562
เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2562

- ยกร่าง -

วาระที่ 3.1 เรื่องที่ผู้ว่าการรายงานให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ว่าการ กรรมการและเลขานุการฯ รายงานว่า วันนี้มีเรื่องรายงานให้ที่ประชุมทราบ 1 เรื่อง ดังนี้

1. กฟผ. ได้รับรางวัล Asia Responsible Entrepreneurship Awards 2019

ประเภทการลงทุนทรัพยากรบุคคล (Investment in People) ซึ่งจัดโดย Enterprise Asia จากโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ที่ กฟผ. ได้จัดอบรมช่างไฟฟ้าตั้งแต่ปี 2560 – 2561 จำนวน 3,925 คน ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น 3,669 คน คิดเป็นร้อยละ 50.57 ของตำบลที่มีอยู่ในประเทศไทย

สำหรับในปี 2562 กฟผ. จะพัฒนาต่อยอดช่างไฟฟ้าในโครงการที่ผ่านการประเมินเข้ารับการอบรมหลักสูตร การสำรวจ ออกแบบ ประเมินการ ติดตั้งและบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา จำนวน 25 คน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมทางสังคม (Creating Shared Value : CSV) ต่อไป

ทั้งนี้ กฟผ. จะเข้ารับรางวัลในวันศุกร์ที่ 24 พ.ค. 2562 ณ ประเทศไต้หวัน

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ

- ยกร่าง -

วาระที่ 5.1.2 ขออนุมัติจัดทำ“โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ 2562”

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ก.พ. 2547 ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำโครงการร่วมใจจากองค์กร (Mutual Separation Plan) หรือโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

1. ข้อเท็จจริง

ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2557 - 2566 ได้กำหนดทิศทางขององค์กรเป็น Digital Utility ดังนั้น เพื่อให้สามารถเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็น Digital Utility ได้ จำเป็นต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน เพื่อนำไปสู่ Productivity ที่เพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินการบรรลุแผนดังกล่าวข้างต้น จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรเพื่อรองรับการเป็น Digital Utility ซึ่งจากการสำรวจข้อมูลในเบื้องต้นพบว่า มีพนักงานบางกลุ่มซึ่งได้ปฏิบัติงานกับ กฟภ. มาเป็นระยะเวลานาน จำเป็นจะต้องพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อให้รองรับกับภารกิจที่จะเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต ซึ่งอาจจะเป็นการระต่อพนักงานและใช้ระยะเวลานานพอควร ดังนั้น หาก กฟภ. เปิดโอกาสให้พนักงานกลุ่มนี้ได้มีทางเลือกในการออกจากงานก่อนเกษียณอายุ ก็จะเป็นประโยชน์ต่อตัวพนักงาน และองค์กรสามารถคัดสรรบุคลากรใหม่ที่มีศักยภาพสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

2. การดำเนินการ

2.1 กฟภ. ได้จัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ไปแล้วจำนวน 19 ครั้ง ในช่วงเวลาดังแต่ปี พ.ศ. 2537 - 2561 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ครั้งที่	ปี	วันพ้นสภาพ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (คน)
1	2537	15 ธ.ค. 2537	101
2	2540	4 มี.ค. 2540	149
3	2541	31 ก.ค. 2541	120
4	2542	1 ต.ค. 2542	160
5	2543	1 ส.ค. 2543	799
6	2545	1 มิ.ย. 2545	719
7	2547	1 พ.ค. 2547	678
8	2548 (ครั้งที่ 1)	1 มิ.ย. 2548	242
9	2548 (ครั้งที่ 2)	1 ต.ค. 2548	117
10	2549	1 มิ.ย. 2549	134
11	2550	1 ก.ค. 2550	467
12	2551	1 ก.ค. 2551	257
13	2553	1 มี.ค. 2553	549
14	2554	1 ก.ค. 2554	441
15	2555	1 ก.ย. 2555	601

- ยกร่าง -

-2-

ครั้งที่	ปี	วันพ้นสภาพ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (คน)
16	2556	1 ก.ค. 2556	300
17	2560	1 ต.ค. 2560	82
18	2561	1 ต.ค. 2561	216
รวมทั้งสิ้นจำนวน			6,765 คน

2.2 กองระบบงานบุคคล (กรบ.) ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาหน่วยงานว่ามีพนักงานในสังกัดจำนวนเท่าใดที่เห็นสมควรปรับเปลี่ยนโดยให้เข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ ซึ่งผลสำรวจปรากฏว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 399 คน

2.3 กรบ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดทำโครงการฯ ดังกล่าว กฟภ. และพนักงานจะได้รับประโยชน์ ดังนี้

2.3.1 เป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่ให้พนักงานดังต่อไปนี้ ได้พ้นสภาพก่อนวาระตามความประสงค์ของตนเอง คือ

1) พนักงานที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลานาน และไม่พร้อมต่อการปรับเปลี่ยนขององค์กร

2) พนักงานที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลานาน ซึ่งมีความพร้อมและมีความต้องการออกจากงานก่อนเกษียณอายุ

3) พนักงานที่มีอาการเจ็บป่วยอย่างยิ่ง ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติ มีปัญหาในการเดินทาง หรือมีวันลาหยุดต่อเนื่องจำนวนมากเพื่อรักษาอาการเจ็บป่วย จนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

2.3.2 เป็นการลดอัตราค่าจ้างพนักงานที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลายาวนาน ได้พ้นสภาพก่อนวาระ เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนตำแหน่ง เพื่อให้คนรุ่นใหม่ได้เข้ามาบริหารจัดการ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

2.3.3 ทำให้ กฟภ. ได้มีโอกาสทบทวนการกำหนดตำแหน่งงานใหม่ ตลอดจนกำหนดทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงานให้เหมาะสมกับภาระงาน ณ ปัจจุบัน และในอนาคตต่อไป

2.3.4 ลดค่าใช้จ่ายด้านพนักงานลงได้

2.4 ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2562 ตัวชี้วัดในหัวข้อจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟภ. ได้กำหนดค่าเกณฑ์วัดระดับ 5 คือ 560 ดังนั้น หาก กฟภ. จัดทำโครงการฯ จะเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่ทำให้สามารถลดจำนวนบุคลากรลงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้

2.5 รายละเอียดโครงการฯ มีดังนี้

ชื่อโครงการ : “โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ 2562”

- ยกร่าง -
-3-

โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ 2562	
กำหนดเป้าหมาย/คุณสมบัติ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 300 คน แบ่งเป็น กลุ่มที่ 1 เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีใบรับรองแพทย์ กลุ่มที่ 2 เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ นับจนถึงวันที่ 30 ก.ย. 2562 ทั้งนี้ พนักงานทั้ง 2 กลุ่ม จะต้องมียุทธการดำเนินงานนับจากวันบรรจุจนถึงวันก่อนวันพ้นสภาพ (30 ก.ย. 2562) ไม่น้อยกว่า 10 ปี และไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุในวันที่ 1 ต.ค. 2562 โดยผู้สมัครในกลุ่มที่ 1 ได้รับสิทธิเข้าร่วมโครงการฯ ก่อนเป็นลำดับแรก สำหรับสิทธิที่เหลือจะพิจารณาให้แก่ผู้สมัครในกลุ่มที่ 2 ต่อไป ทั้งนี้ หากมีผู้สมัครเกินกว่าที่กำหนด ให้ กฟภ. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกต่อไป ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ หากอยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย หรือพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่าทำความเสียหายแก่ กฟภ. ตาม พ.ร.บ. ความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.2539 หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท สามารถยื่นใบสมัครได้ แต่จะต้องปรากฏผลการสอบสวน หรือผลคดีก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณา ระดับสูง (กรส.) จะพิจารณา
งบประมาณ (ล้านบาท)	จำนวน 610 ล้านบาท
สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ	1. เงินชดเชย ให้ได้รับตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ที่บังคับใช้อยู่ ณ วันก่อนวันพ้นสภาพการเป็นพนักงาน (30 ก.ย. 2562) (ปัจจุบันจ่ายในอัตราเงินเดือนสุดท้าย 300 วัน) 2. เงินตอบแทนพิเศษ -พนักงานกลุ่มที่ 1 ให้ได้รับสูงสุดไม่เกิน 20 เท่าของเงินเดือนปัจจุบัน -พนักงานกลุ่มที่ 2 ให้ได้รับสูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนปัจจุบัน ทั้งนี้ เงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับต้องไม่เกินอายุการทำงานที่เหลืออยู่นับเป็นเดือน (อายุการทำงานที่เหลือนับตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2562 จนถึงวันเกษียณอายุ) แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งที่ต่ำกว่า 3. เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนที่สะสมไว้สูงสุดไม่เกิน 30 วัน 4. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือเงินกองทุนสงเคราะห์ให้ได้รับตามข้อบังคับฯ กฟภ.

- ยกร่าง -
-4-

โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ 2562	
สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ (ต่อ)	5. เงินโบนัสประจำปี มีสิทธิได้รับตามระเบียบของ กฟภ. 6. กฟภ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทดแรกจากเงินตอบแทนพิเศษแทนพนักงานที่ออกตามโครงการฯ นี้ 7. กฟภ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทดแรก (หากมี) จากเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือเงินกองทุนสงเคราะห์แทนพนักงาน กลุ่มที่ 1 ที่ออกตามโครงการฯ นี้
วันพ้นสภาพ	ให้พ้นสภาพในวันที่ 1 ต.ค. 2562
ข้อกำหนดทั่วไป	- ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงรองผู้ว่าการ หรือผู้ว่าการแล้วแต่กรณี - กฟภ. สงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติให้ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ สำหรับพนักงานที่ กฟภ. เห็นว่ามีความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ของ กฟภ. - กฟภ. จะไม่รับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ออกตามโครงการฯ กลับเข้าทำงานกับ กฟภ. หรือ บริษัทอื่นที่เป็นบริษัทในเครือของ กฟภ. อีก ไม่ว่าในฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว

2.6 กองวิเคราะห์การเงินและจัดการเงินทุน (กคจ.) ได้วิเคราะห์สถานะทางการเงินจากผลกระทบของการจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ สรุปรายละเอียดและประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนี้

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์
(ล้านบาท)

รายการ	ผลประโยชน์ ตอบแทน กลุ่มที่ 1	ผลประโยชน์ ตอบแทน กลุ่มที่ 2	รวม
ทางเลือกที่ 1 กลุ่มที่ 1 = 20 เท่า และกลุ่มที่ 2 = 10 เท่า	205.71	325.15	530.86
ทางเลือกที่ 2 กลุ่มที่ 1 = 20 เท่า และกลุ่มที่ 2 = 15 เท่า	205.71	402.56	608.27
ทางเลือกที่ 3 กลุ่มที่ 1 = 20 เท่า และกลุ่มที่ 2 = 20 เท่า	205.71	479.98	685.69

ในปี 2562 กฟภ. ได้จัดสรรวงเงินสำรองงบประมาณไว้จำนวน 600 ล้านบาท ซึ่งสามารถรองรับค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ในทางเลือกที่ 1 และทางเลือกที่ 2 ได้ สำหรับทางเลือกที่ 3 จะมีวงเงินเกินกรอบวงเงินที่สำรองไว้ 85 ล้านบาท ดังนั้น จึงควรมีการบริหารจัดการเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น โดยมีแนวทางการเพิ่มรายได้และแนวทางการลดค่าใช้จ่าย สรุปได้ดังนี้

- ยกร่าง -

-5-

แนวทางการเพิ่มรายได้ กฟภ. มีแนวทางการเพิ่มรายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่อง/ธุรกิจเสริม เช่น งานก่อสร้างระบบไฟฟ้า งานซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า งานตรวจสอบทดสอบและวิเคราะห์ระบบไฟฟ้า งานที่ปรึกษาและออกแบบระบบไฟฟ้า งานให้เช่าและขายอุปกรณ์ไฟฟ้า งานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เป็นต้น เนื่องจากมีความได้เปรียบในด้านความพร้อมของระบบโครงข่ายไฟฟ้า ระบบบริหารจัดการไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความชำนาญในด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ทำให้มีโอกาสในการขยายตัวทางธุรกิจ และสามารถพัฒนาระบบไฟฟ้าให้ทันสมัยเพื่อรองรับนวัตกรรม เทคโนโลยี และความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้น

แนวทางการลดค่าใช้จ่าย

- มีการกำหนดมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงาน เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าใช้จ่ายในการประชุม อบรม สัมมนา โดยให้พิจารณาเลือกวิธีการที่เหมาะสม และจำเป็น เช่น การกำหนดให้หน่วยงานปฏิบัติงานล่วงเวลาเฉพาะที่จำเป็นเร่งด่วน การพิจารณาวางแผนติดตามงาน การฝึกอบรม การประชุมชี้แจงให้ใช้ VDO Conference หรือ Internet แทนการเดินทางของพนักงาน ควบคุมการใช้วัสดุสำนักงาน เป็นต้น

- รณรงค์ให้มีการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง) อย่างประหยัด และคุ้มค่า เพื่อเป็นการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายดำเนินงานของ กฟภ.

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ เป็นค่าใช้จ่ายที่ได้รับการยกเว้นในการคำนวณค่าเกณฑ์ชี้วัดทางการเงิน

2.7 กรบ. ได้พิจารณาเป้าหมายจำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากผลการสำรวจข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงาน ประกอบกับจำนวนงบประมาณที่สายงานบัญชีและการเงินได้จัดสรรวงเงินสำรองไว้แล้ว จึงเห็นควรกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 300 คน ภายในวงเงินงบประมาณจำนวน 610 ล้านบาท (ตามทางเลือกที่ 2)

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

3.1 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ก.พ. 2547 ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำโครงการร่วมใจจากองค์กร (Mutual Separation Plan) หรือโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) โดยใช้หลักเกณฑ์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษสูงสุดไม่เกิน 30 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้ายบวกเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน ทั้งนี้ ห้ามมิให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการกลับเข้ามาปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ อีก ไม่ว่าในตำแหน่งใด สำหรับเงื่อนไขอื่น ๆ เห็นควรมอบอำนาจให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งพิจารณาตามความเหมาะสม (หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0808/21908 ลว. 4 ธ.ค. 2546)

3.2 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ลว. 13 มี.ค. 2550 แจ้งหลักการการหารือเรื่องการจัดทำโครงการร่วมใจจากองค์กรปี 2550 ของ กฟภ. ว่าคณะกรรมการ กฟภ. สามารถจัดทำโครงการร่วมใจจากองค์กร ตามนัยมติ ครม. วันที่ 3 ก.พ. 2547 ได้โดยใช้หลักเกณฑ์เดิมของกระทรวงการคลัง ในส่วนที่กำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษสูงสุดไม่เกิน 30 เท่าของเงินเดือนสุดท้ายบวกเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน ทั้งนี้ ห้ามมิให้พนักงานที่เข้าโครงการนี้กลับเข้าปฏิบัติงานใน กฟภ. อีกไม่ว่าในตำแหน่งใด

- ยกร่าง -

-6-

3.3 คำสั่ง กฟภ. ที่ กฟภ. 8/2561 สั่ง ณ วันที่ 24 ก.ค. 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารให้พิจารณากลับกรองแผนยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานต่าง ๆ ของ กฟภ. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ยกเว้นแผนการดำเนินงานที่คณะกรรมการตรวจสอบของ กฟภ. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารของ กฟภ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

4. การพิจารณา

กรบ. ได้พิจารณาแล้วเห็นควรพิจารณา ดังนี้

4.1 อนุมัติให้ กฟภ. จัดทำ “โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ 2562” โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 300 คน ภายในวงเงินงบประมาณจำนวน 610 ล้านบาท แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งจะถึงก่อน

4.2 กำหนดให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ พ้นสภาพในวันที่ 1 ต.ค. 2562

4.3 กำหนดรายละเอียดโครงการฯ ตามข้อพิจารณาข้อ 2.5

ผวก. มีบัญชา ลว. 7 พ.ค. 2562 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อพิจารณา

5. ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วในการประชุมครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 14 พ.ค. 2562 มีมติเห็นชอบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดอนุมัติจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ 2562 ตามเสนอต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ

- ยกร่าง -

วาระที่ 5.2.1 ขออนุมัติยกเลิก “ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ.2555 และขออนุมัติร่างข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ.2562”

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตาม พ.ร.บ. กฟภ. พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของ กฟภ. อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

(1) วางข้อบังคับเกี่ยวกับการต่าง ๆ ตามความในมาตรา 13

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 เนื่องด้วยพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มีผลให้ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2555 และแนวทางปฏิบัติในการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2556 ถูกยกเลิกเฉพาะในส่วนการจำหน่ายทรัพย์สินสำหรับในส่วนการจำหน่ายหนี้สูญยังคงใช้ข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติดังกล่าวได้

1.2 ปัจจุบันการจำหน่ายทรัพย์สินถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจำหน่ายพัสดุของ กฟภ. พ.ศ. 2561

1.3 ฝ่ายบัญชี (ฝบช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ประชุมหารือเพื่อสรุปแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญและการจำหน่ายพัสดุของ กฟภ. และมีความเห็นร่วมกันให้ดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติให้คงเหลือเฉพาะเรื่องการจำหน่ายหนี้สูญ

1.4 ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ก) 60/2561 สั่ง ณ วันที่ 19 ก.พ. 2561 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติของ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการฯ ได้ปรับปรุง แก้ไข ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2555 โดยปรับเนื้อหาการจ่ายทรัพย์สินออกไปเนื่องจากได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจำหน่ายพัสดุของ กฟภ. พ.ศ.2561 และคงไว้พิจารณาปรับปรุงเฉพาะการจำหน่ายหนี้สูญ รวมทั้งได้มีการปรับปรุงข้อบังคับบางข้อ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันยิ่งขึ้น ดังนี้

ข้อบังคับฯ ปี 2555	ข้อบังคับฯ ปี 2562
ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2555 โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินและหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2535 ให้มีความเหมาะสมสามารถ ดำเนินการได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัย อำนาจตามความในมาตรา 23 (1) แห่ง พ.ร.บ. กฟภ. พ.ศ. 2503 คณะกรรมการ กฟภ. จึงให้วางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้	ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2562 โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2555 ให้มีความเหมาะสมสามารถ ดำเนินการได้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัย อำนาจตามความในมาตรา 23 (8) แห่ง พ.ร.บ. กฟภ. พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการ กฟภ. จึงให้วาง ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

- ยกร่าง -
-2-

ข้อบังคับฯ ปี 2555	ข้อบังคับฯ ปี 2562
ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2555” ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป ข้อ 3 ให้ยกเลิก ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินและหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2535 บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง หรือบันทึกอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน ข้อ 4 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือมีความจำเป็นต้องใช้ข้อบังคับนี้ในเรื่องใด เพื่อประโยชน์ของ กฟผ. ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟผ. เป็นกรณี ๆ ไป ข้อ 5 ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการให้เป็นอันสมบูรณ์ แต่การดำเนินการในขั้นต่อไปซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน ข้อ 6 บรรดาระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง หรือบันทึกอื่นใดที่ได้ออกตามข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินและหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2535 ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ข้อ 7 คำนิยามในข้อบังคับนี้ (1) “ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการ กฟผ. (2) “หน่วยงาน” หมายความว่า สำนัก ฝ่าย กอง กฟข. กฟจ. กฟอ. กฟส. หรือส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (3) “หนี้สูญ” หมายความว่า ลูกหนี้ที่เรียกเก็บเงินไม่ได้แม้จะได้สำรองหนี้สูญเต็มราคาแห่งมูลหนี้แล้วก็ตามและต้องเป็นลูกหนี้ที่มีใช้เป็นส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการส่วนท้องถิ่น องค์การของรัฐบาล รวมทั้งรัฐวิสาหกิจ	ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2562” ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป ข้อ 3 ให้ยกเลิก ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2555 บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง บันทึกหรือหนังสืออื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน ข้อ 4 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือมีความจำเป็นต้องใช้ข้อบังคับนี้ในเรื่องใด เพื่อประโยชน์ของ กฟผ. ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟผ. เป็นกรณี ๆ ไป ข้อ 5 ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการให้เป็นอันสมบูรณ์ แต่การดำเนินการในขั้นต่อไปซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน ข้อ 6 บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง บันทึกหรือหนังสืออื่นใดที่ได้ออกตามข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟผ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2555 ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ข้อ 7 คำนิยามในข้อบังคับนี้ (1) “ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการ กฟผ. (2) “หน่วยงาน” หมายความว่า สำนัก ฝ่าย กอง กฟข. กฟฟ. ชั้น 1-3 กฟส. หรือส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (3) “หนี้สูญ” หมายความว่า ลูกหนี้ที่เรียกเก็บเงินไม่ได้แม้จะได้สำรองหนี้สูญเต็มราคาแห่งมูลหนี้แล้วก็ตาม รวมถึงลูกหนี้ที่เป็นส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการส่วนท้องถิ่น องค์การของรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ ที่คณะกรรมการพิจารณาชี้ขาดการยุติข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานของรัฐและการดำเนินคดี (กยพ.) ชี้ขาดแล้วว่าไม่อาจเรียกร้องให้หน่วยงานดังกล่าวชำระหนี้ได้

-3-

กิจจา/คณะกรรมการ กฟผ./วาระ/5-2562 (วาระที่ 5.2. ยกเลิกข้อบังคับ)

- ยกร่าง -

-5-

ข้อบังคับฯ ปี 2555	ข้อบังคับฯ ปี 2562
หากผลสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด เป็นที่ยุติว่าไม่มีผู้ใดต้องรับผิดชอบชดใช้ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งยุติเรื่องแต่ถ้าผลการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดมีผู้ต้องรับผิดชอบชดใช้ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งให้พนักงานผู้นั้นชดใช้ต่อไป และให้ผู้มีอำนาจตามข้อ 13 อนุมัติจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญออกจากบัญชี ข้อ 11 การชดใช้ทรัพย์สินโดยจัดหาทรัพย์สินดังกล่าวมาใช้แทน ต้องให้ได้ลักษณะหรือขนาดเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกันซึ่งสภาพไม่ด้อยกว่าของเดิม แต่ถ้าชดใช้เป็นเงินแทนต้องชดใช้ตามราคาซื้อขายซึ่งมีลักษณะ ขนาด และชนิดเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกันกับทรัพย์สินดังกล่าวในสภาพการใช้เหมือนของเดิม โดยถือเอาราคาในท้องตลาดเป็นเกณฑ์พิจารณา ข้อ 12 การจำหน่ายทรัพย์สินที่ชำรุดหรือเสื่อมสภาพตามปกติหรือมิได้ใช้งาน ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ 13 พิจารณาอนุมัติให้จำหน่ายออกจากบัญชีได้โดยการขาย แลกเปลี่ยน โอน แปรสภาพหรือทำลายซึ่งการดำเนินการจำหน่ายให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายพัสดุ ข้อ 13 ภายใต้ข้อบังคับข้อ 8 ข้อ 9 หรือข้อ 12 การจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญออกจากบัญชีให้ปฏิบัติดังนี้ (1) กรณีการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญออกจากบัญชีคราวหนึ่งมีมูลค่าไม่เกิน 4,000,000.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) ให้อยู่ในอำนาจของผู้ว่าการ (2) กรณีการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญออกจากบัญชีคราวหนึ่งมีมูลค่าเกิน 4,000,000.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) ให้ผู้ว่าการเสนอต่อคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณาอนุมัติ (3) กรณีการจำหน่ายทรัพย์สินประเภท อสังหาริมทรัพย์ที่มีมูลค่าเกิน 10,000,000.- บาท (สิบล้านบาทถ้วน) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้	9.2.1 หากผลสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดเป็นที่ยุติว่าไม่มีผู้ใดต้องรับผิดชอบชดใช้ให้ ยุติเรื่องโดยต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าการหรือ ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าการ และให้ผู้มีอำนาจตามข้อ 10 อนุมัติจำหน่ายหนี้สูญออกจากบัญชี 9.2.2 หากผลสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดมีผู้ต้องรับผิดชอบชดใช้ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งให้พนักงานผู้นั้นชดใช้ต่อไป ข้อ 10 ภายใต้ข้อบังคับข้อ 8 และข้อ 9 การจำหน่ายหนี้สูญออกจากบัญชีให้ปฏิบัติดังนี้ (1) กรณีการจำหน่ายหนี้สูญออกจากบัญชีคราวหนึ่งมีมูลค่าไม่เกิน 4,000,000.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) ให้อยู่ในอำนาจอนุมัติของผู้ว่าการ (2) กรณีการจำหน่ายหนี้สูญออกจากบัญชีคราวหนึ่งมีมูลค่าเกิน 4,000,000.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) ให้ผู้ว่าการเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ กฟภ. (3) กรณีการจำหน่ายหนี้สูญประเภทลูกหนี้ ค้างชำระของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการ ส่วนท้องถิ่น องค์การของรัฐบาล รัฐวิสาหกิจที่คณะกรรมการ พิจารณาชี้ขาดการยุติข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานของรัฐ และการดำเนินคดี (กยพ.) ชี้ขาดแล้วว่าไม่อาจเรียกร้อง ให้หน่วยงานดังกล่าวชำระหนี้ได้ให้ผู้ว่าการเสนอขออนุมัติ ต่อคณะกรรมการ กฟภ.

- ยกร่าง -

-4-

ข้อบังคับฯ ปี 2555	ข้อบังคับฯ ปี 2562
(2) การจำหน่ายทรัพย์สินที่จะได้รับการพิจารณาให้จำหน่ายออกจากบัญชี ต้องเป็นทรัพย์สินที่มีสภาพ ดังนี้ ก. ถูกลัก หรือถูกยักยอก ซึ่งไม่สามารถเรียกคืนหรือให้ชดใช้ได้ หรือ ข. ขาดเสื่อมเสียซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุสุดวิสัยหรือมิใช่เกิดจากการใช้งานตามปกติ ข้อ 9 ลูกหนี้ตามข้อ 8 (1) ก. ค. หรือ จ. และทรัพย์สินตามข้อ 8 (2) ก. หรือ ข. ที่จะได้รับการพิจารณาให้จำหน่ายออกจากบัญชีให้หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบพิจารณาหาผู้รับผิดชอบชดใช้ หากพิจารณาได้ว่ามิได้เกิดจากการกระทำของพนักงาน ให้ยุติเรื่องโดยต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย และให้ผู้มีอำนาจตามข้อ 13 อนุมัติจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญออกจากบัญชี ข้อ 10 หากหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบพิจารณาเห็นว่าความเสียหายที่เกิดขึ้นมีเหตุอันควรเชื่อว่าเกิดจากการกระทำของพนักงาน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อพิจารณาหาผู้รับผิดชอบชดใช้ตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	(7) ลูกหนี้ค้างชำระของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการส่วนท้องถิ่น องค์การของรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ ที่คณะกรรมการพิจารณาชี้ขาดการยุติข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานของรัฐและการดำเนินคดี (กยพ.) ชี้ขาดแล้วว่าไม่อาจเรียกร้องให้หน่วยงานดังกล่าวชำระหนี้ได้ ข้อ 9 ลูกหนี้ตามข้อ 8 (1) (3) (5) หรือ (7) ที่จะได้รับการพิจารณาให้จำหน่ายออกจากบัญชี ให้หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน และกรรมการอย่างน้อย 2 คน เพื่อพิจารณาหาข้อเท็จจริงในการขออนุมัติจำหน่ายหนี้สูญออกจากบัญชี 9.1 หากผลการสอบข้อเท็จจริงมิได้เกิดจากการกระทำของพนักงาน ให้ยุติเรื่องโดยต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าการหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าการ และให้ผู้มีอำนาจตามข้อ 10 อนุมัติจำหน่ายหนี้สูญออกจากบัญชี 9.2 หากผลการสอบข้อเท็จจริงมีเหตุอันควรเชื่อว่าเกิดจากการกระทำของพนักงาน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อพิจารณาหาผู้รับผิดชอบชดใช้ตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

- ยกร่าง -

-6-

ข้อบังคับฯ ปี 2555	ข้อบังคับฯ ปี 2562
ข้อ 14 ผู้ว่าการ อาจมอบอำนาจตามข้อบังคับนี้ได้ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงระดับตำแหน่ง และความรับผิดชอบ ของผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ ข้อ 15 ให้ผู้ว่าการ เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจำหน่าย ทรัพย์สินและหนี้สูญออกจากบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติ เป็นไปตามข้อบังคับนี้	ข้อ 11 ผู้ว่าการ อาจมอบอำนาจตามข้อบังคับนี้ได้ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงระดับตำแหน่ง และความรับผิดชอบ ของผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ ข้อ 12 ให้ผู้ว่าการ เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจำหน่าย หนี้สูญออกจากบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตาม ข้อบังคับนี้

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

การขอความเห็นชอบข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี
พ.ศ.2562 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 พ.ร.บ. กฟภ. พ.ศ. 2503 มาตรา 23 ภายใต้บังคับมาตรา 27 มาตรา 28 และมาตรา 42
ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของ กฟภ. อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(1) วางข้อบังคับเกี่ยวกับการต่าง ๆ ตามความในมาตรา 13

3.2 คำสั่ง กฟภ. ที่ กฟภ. 8/2561 สั่ง ณ วันที่ 24 ก.ค. 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร
ของ กฟภ. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารให้พิจารณากลับกรองกลับกรองระเบียบ ข้อบังคับ
ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

4. การพิจารณา

คณะกรรมการฯ ได้ปรับปรุง แก้ไข ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญ
ของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2555 และจัดทำ ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี
พ.ศ. 2562 เรียบร้อยแล้ว เห็นควรดำเนินการดังนี้

4.1 อนุมัติยกเลิก “ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สินหรือหนี้สูญของ กฟภ.
ออกจากบัญชี พ.ศ. 2555”

4.2 อนุมัติใช้ “ข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ. 2562”

ทั้งนี้ ผวก. มีบัญชา ลว. 3 เม.ย. 2562 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ.

5. ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารพิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 14
พ.ค. 2562 มีมติเห็นชอบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดอนุมัติยกเลิกข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายทรัพย์สิน
หรือหนี้สูญของ กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ.2555 และอนุมัติร่างข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญของ
กฟภ. ออกจากบัญชี พ.ศ.2562 ต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ