

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องวาระที่ ๓.๑ การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. (เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)**๑. เรื่องเดิม**

ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ รวมถึงเรื่องที่พนักงานสอบสวน เสนอแนะในการประชุมสัญญาและพบปะพนักงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการฯ นั้น

๒. ข้อมูล

สำหรับในเดือนเมษายน ๒๕๖๒ มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๕ เรื่อง ดังนี้.-

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
๑.	ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าในสังกัด กฟผ.๒ (จนครศรีธรรมราช)	- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบข้อมูลที่ กฟผ.๒ จัดส่งพร้อมกับข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (ผบค.) พิจารณา ดังนี้.- ๑. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ (พื้นที่ทุรกันดาร) ของ กฟผ.๒ โดยเพิ่มการไฟฟ้าสาขาย่อย (กฟย.) อ.วิภาวดี ๒. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ โดยเพิ่มพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ๓. ปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ๔. ปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ตามข้อ ๒ เพิ่มอีก ๕๐% - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาตั้งคณะกรรมการ พิจารณาศึกษาเรื่องการให้ความช่วยเหลือดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง	ตามบันทึกที่ กฟผ. (ปก) ๓๔๙/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าการปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงได้เตรียมนำเสนอคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างรอการกำหนดวันประชุมของคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป สำหรับการพิจารณาพื้นที่พิเศษของ กฟผ. ในสังกัด กฟผ.๒ คือ กฟย. อ.วิภาวดีนั้น “คณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟผ.” ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้ โดย กรบ. จะนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟผ. ต่อไป (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
๒.	เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟผ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่น ๆ	- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติมอบเลขานุการประสานขอข้อมูลนำรายงานคณะกรรมการฯ ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๓๔๙/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าได้นำเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) แล้ว ซึ่ง ครรส. ได้ขอให้ กฟผ. สอบถามความเห็นจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่ง กฟผ. ได้มีหนังสือสอบถามไปยัง สคร. แล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอความเห็นจาก สคร. (เอกสารแนบ)
๓.	การปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้านข้าราชการ	- ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติมอบฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลพิจารณาดำเนินการเนื่องจาก เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรี มีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยการปรับอัตราค่าเช่าบ้านเริ่มต้นจากเดิมเดือนละไม่เกิน ๘๐๐ บาท เป็น ๒,๕๐๐ บาท และมีอัตราค่าเช่าบ้านสูงสุดจากเดิมเดือนละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท เป็นเดือนละไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๓๔๙/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า กคจ. ได้จัดส่งผลกระทบสถานะทางการเงินจากการปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านมายัง กรบ. เรียบร้อยแล้ว โดยขณะนี้ กรบ. อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เพื่อนำเสนอ “คณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์” พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ผลการพิจารณาเป็นอย่างไร จะได้นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อทราบต่อไป (เอกสารแนบ)
๔.	ข้อสอบถามของกรรมการผู้แทน สร.กฟผ. เรื่องมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ผ่านร่างแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน	- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ โดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ได้พิจารณาผ่านร่างแก้ไข พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีสาระสำคัญคือการปรับเพิ่มอัตราค่าชดเชยให้กับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ได้ค่าชดเชย อัตราใหม่เป็น ๔๐๐ วัน จากเดิม ๓๐๐ วัน นอกจากนี้	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๓๔๙/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า ในภาคแรงงานได้มีผลบังคับใช้แล้ว โดยได้มีการประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดในมาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๖) ของมาตรา ๑๑๘ แห่ง

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		ยังเพิ่มสิทธิลาคลอด โดยกำหนดให้ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๘ วัน จากเดิมมีสิทธิลา ๙๐ วัน	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ “(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย” ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้กับรัฐวิสาหกิจต่อเมื่อมีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจเสียก่อน จึงจะมีผลบังคับใช้กับ กฟภ.ได้ ซึ่ง กรบ.ได้สอบถามด้วยวาจาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วทราบว่า จะดำเนินการนำเสนอแก้ไขปรับปรุงประกาศฯ ต่อ ครรส.โดยเร่งด่วนต่อไป (เอกสารแนบ)
๕.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอปรับเปลี่ยนค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง - ค่าอาหาร) และเปลี่ยนแปลงสิทธิ	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๓๕๐/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสภ.) แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง สร.กฟภ. สรุปเหตุผลที่เหมาะสมในการขอปรับปรุงค่าห้อง - ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาและนำเสนอในที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ต่อไป (เอกสารแนบ)
๖.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้เพิ่มสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอกของโรงพยาบาลเอกชน วงเงิน ๓,๖๐๐ บาท ให้	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติรับทราบข้อมูลที่กองสวัสดิการ (กสภ.) แจ้งว่า กฟภ. ได้ดำเนินการเสนอแก้ไขระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการรักษาพยาบาล ในเรื่องคำจำกัดความ	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๓๕๐/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสภ.) แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวว่า อยู่ระหว่างกระทรวงแรงงาน

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
	รวมการเบิกค่ารักษาพยาบาลในคลินิกด้วย	สถานพยาบาล เพื่อให้ครอบคลุมการรักษาพยาบาลในคลินิกเอกชน โดยส่งเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ความคืบหน้าการปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการแล้วและให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา	กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (เอกสารแนบ)
๗.	การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ	- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติมอบเลขานุการฯ นำเรื่องความคืบหน้าและแนวโน้มความเป็นไปได้ในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เคยพิจารณาเมื่อปี ๒๕๕๘ และมีมติให้ยุติเรื่องไว้ก่อนและนำกลับมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. - ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติมอบฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคลพิจารณาดำเนินการตามความเห็นของกรรมการฯ	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๓๕๐/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้ ผบ.บ. แจ้งผลคืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีบันทึกที่ กทช.(สม) ๖๔๘/๒๕๖๒ ลว. ๑๔ เมษายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดตั้งกองทุนหรือการทำประกัน เพื่อเป็นสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากติดขัดในข้อกฎหมาย ประกอบกับมีต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง จึงมีมติเห็นควรให้ยุติเรื่องและให้ กทช. จัดทำตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ระหว่างสิทธิหลักประกันสุขภาพ (บัตรทอง ๓๐ บาท) กับสิทธิสวัสดิการที่พนักงานได้รับจาก กฟภ. นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป ซึ่งได้จัดทำเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
๘.	ข้อเสนอของ กฟต.๓ ขออนุมัติจัดตั้งสถาน พยาบาลพร้อมแพทย์ Part time ประจำ หน่วยงาน กฟต.๓ (ยะลา)	- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติให้ กฟต.๓ จยะลา ดำเนินการจัดตั้งห้องพยาบาลพร้อมแพทย์ Part time ได้ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มอบให้กองสวัสดิการ (กสภ.) ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวต่อไป	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปภ) ๓๕๕/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้ กฟต.๓ แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กฟต.๓ มีบันทึกที่ ต.๓ กอก.(บก) ๗๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ แจ้งผลความสืบหน้าดังนี้ ๑. ตามที่ กฟต.๓ ได้มีหนังสือที่ ต.๓ กอก.(บก) ๓๙๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ไปยัง กสภ. เพื่อขออนุมัติจ้างแพทย์ Part Time พร้อมรายละเอียดในการดำเนินการนั้น เนื่องจากการขออนุมัติไม่เป็นไปตามอนุมัติหลักการ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ กสภ. จึงขอให้ กฟต.๓ ระบุถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประกอบในการนำเสนอขออนุมัติหลักการใหม่ ดังนี้ ๑) ให้ กฟต.๓ จ้างแพทย์ Part Time และคณะประกอบด้วยแพทย์ผู้ตรวจรักษา จำนวน ๑ คน พยาบาล จำนวน ๑ คน และผู้ช่วย จำนวน ๑ คน ทำงานสัปดาห์ละ ๑ วัน วันละ ๔ ชั่วโมง ทุกวันพุธ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยมีค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ ๕,๖๐๐ บาท หากตามวันและเวลาที่กำหนดแพทย์และคณะทั้งหมดหรือผู้ใดผู้หนึ่งไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้จะต้องจัดหาผู้ทำการแทนให้ กฟต.๓ และให้ อช.ต.๓ เป็นผู้มีอำนาจลงนามในหนังสือสั่งจ้าง ๒) ให้ กฟต.๓ จัดสถานที่สำหรับให้แพทย์และคณะที่จะมาตรวจรักษาพนักงานและครอบครัวให้เหมาะสมและเพียงพอที่จะบริการแก่พนักงานและบุคคลในครอบครัว รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ ที่จำเป็น เช่น เตียงพักผู้ป่วย, เตียงตรวจคนไข้, โต๊ะเก้าอี้ และอุปกรณ์อื่น ๆ สำหรับแพทย์

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			ผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ ตามความเหมาะสม ๓) การเบิกจ่ายยา ให้เป็นไปตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙ ๔) ให้ทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี โดย ผกม.กอก.ต.๓ ประสานงานรูปแบบของสัญญากับ สกม. และเป็นผู้ดำเนินการจัดทำ สัญญาจ้างให้ อช.ต.๓ เป็นผู้ลงนามในหนังสือสัญญาจ้าง ๕) ให้ ผบท.กอก.ต.๓ ดำเนินการรวบรวมใบสั่งยาที่แพทย์ตรวจเสร็จแล้ว และทำการเบิกเงินจากเงินหมุนเวียนของเขต ๒. กฟต.๓ ได้มีหนังสือที่ ต.๓ กอก.(บก) ๗๑๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่องขออนุมัติหลักการจ้างแพทย์ Part Time พร้อมรายละเอียดเหตุผล ความจำเป็น ไปยัง กสก. เพื่อประกอบในการนำเสนอขออนุมัติ ผวก. ต่อไป (เอกสารแนบ)
๙.	ข้อเสนอของ กฟต.๓ การปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ.	- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติมอบสายงานทรัพยากรบุคคลศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นในการปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรลูกจ้าง กฟภ. โดยเทียบเคียงกับรัฐวิสาหกิจอื่น และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพ กฟภ. - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ	ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพ กฟภ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นควรให้การพิจารณาผ่านเรื่องการปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรพนักงานก่อนแล้วจึงกลับมาพิจารณาปรับของลูกจ้าง โดยให้ สร.กฟภ. เสนอมาในภาพรวมของลูกจ้างทั้งหมด ทั้งนี้ กปภ. มีบันทึกที่ กปภ.(ปก) ๓๕๔/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ให้ สร.กฟภ. แจ้งผลความสืบหน้าการดำเนินการดังกล่าว (เอกสารแนบ)
๑๐.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางปฏิบัติงานภายในประเทศ	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพ กฟภ.	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๓๕๑/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้คณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
	ข้อ ๒๑.๔ ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตามข้อ ๒๑.๒ ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทางหรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน		กิจการสัมพันธ กฟภ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้กรบ. ผบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟภ. เข้าร่วมชี้แจงและไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลับกรองฯ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ต่อไป (เอกสารแนบ)
๑๑.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๒.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ขึ้นไป เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ.	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๓๕๑/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้กรบ. ผบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟภ. เข้าร่วมชี้แจงและไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลับกรองฯ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ต่อไป (เอกสารแนบ)
๑๒.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ จนถึงระเบียบ ส.๗/๒๕๕๙	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ.	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๓๕๑/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. แจ้งผลสืบหน้าการ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
	ฉบับที่ ๑๔ ให้รวมเป็นฉบับเดียวเพื่อถ่ายทอดการค้นหาและปฏิบัติตาม		ดำเนินการฯ นั้น ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้กรบ. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะทำงานปรับปรุงคำสั่ง กฟภ. ที่ ส.๗ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศโดยให้มีผู้แทนจากสร.กฟภ. เข้าร่วมชี้แจง และไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลับกรองฯ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ต่อไป (เอกสารแนบ)
๑๓.	ขอปรับปรุงระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๖ ข้อ ๔.๑๐.๑ บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายได้แก่บุตรซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ให้สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ถึงอายุ ๒๕ ปี บริบูรณ์	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ.	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๓๕๑/๒๕๖๒ ลว. ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้ยุติเรื่อง เนื่องจากการขอปรับปรุงสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบุตรให้เบิกได้ถึง อายุ ๒๕ ปี ไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และไม่สอดคล้อง กับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ (เอกสารแนบ)
๑๔.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดโครงการเกษียณอายุก่อนครบอายุ ๖๐ ปี ประจำปี ๒๕๖๒	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเรื่องโครงการเกษียณก่อนอายุครบ ๖๐ ปี เสนอคณะทำงานเพื่อพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ.	กปภ. ได้ทำบันทึกแจ้งมติ ที่ กปภ.(ปก) ๓๖๓/๒๕๖๒ ลว. ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ เสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. เรียบร้อยแล้ว

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
๑๕.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดทำ โครงการกิจกรรม วิชาการและกิจกรรม ศึกษาดูงานต่างประเทศ ของผู้เกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๓	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเรื่องโครงการ กิจกรรมวิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงาน ต่างประเทศของผู้เกษียณอายุประจำปี ๒๕๖๓ เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา กลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการ สัมพันธ์ กฟภ.	กปภ. ได้ทำบันทึกแจ้งมติ ที่ กปภ.(ปภ) ๓๖๓/๒๕๖๒ ลว. ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ เสนอคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองเรื่อง เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

การพิจารณาของคณะกรรมการ

ประเด็นลำดับที่ ๑

นายสมลักษณ์ กิ่งมาลา กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณารายชื่อ
สำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ และครั้งที่
๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาเห็นชอบให้ กฟภ./หน่วยงาน จำนวน
๙ แห่ง เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ดังนี้

๑. กฟส.อ.แม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. กฟย.อ.สบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓. กฟย.อ.เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน
๔. สถานีไฟฟ้าโป่งน้ำร้อน ๒ (ชั่วคราว)
๕. กฟย.อ.วิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๖. กฟย.บ.เกาะพีพี จังหวัดกระบี่
๗. กฟส.อ.เกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๘. กฟอ.เกาะสมุย ชั้น ๒ จังหวัดพังงา
๙. กฟส.อ.เกาะลันตา จังหวัดกระบี่

และเห็นชอบให้ยกเลิกหน่วยงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษจำนวน ๑ แห่ง คือ โรงจักรเกาะปูยู
จังหวัดสตูล และยังไม่พิจารณาหน่วยงานอีก ๒ แห่ง คือ เกาะศรีบอยา กฟส.อ.เหนือคลอง จ.กระบี่
และเกาะปู เกาะจำ กฟส.อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ โดยที่ประชุมมีมติรับทราบ และให้ ผบค. ซึ่งเป็นผู้รักษา
ระเบียบฯ นำเสนอขออนุมัติปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินฯ สำหรับพนักงานในพื้นที่พิเศษจากเดิมได้รับ
คนละ ๑,๐๐๐ บาท/เดือน ปรับเป็น ๒,๐๐๐ บาท/เดือน เพื่อให้เท่าเทียมกับราชการ ทั้งนี้ กฟย.อ.วิภาวดี
ก็ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. ให้เป็น

พื้นที่พิเศษด้วย ทั้งนี้คณะกรรมการฯ จะได้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมเดือน
พฤษภาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ สอบถามว่า การเสนอขออนุมัติปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินฯ สำหรับพื้นที่
พิเศษของ กฟภ. เป็นอำนาจของคณะกรรมการ กฟภ. ใช่หรือไม่

นายสมลักษณ์ กิ่งมาลา กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า การอนุมัติปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินฯ สำหรับพื้นที่พิเศษ
ของ กฟภ. อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ กฟภ. จึงขอให้ท่านประธานช่วยสนับสนุนและผลักดัน
เรื่องดังกล่าวด้วย

นางชินเสณี อุ่นจิตติ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า เรื่องนี้สายบัญชีและการเงิน ขอศึกษาข้อมูล
รายละเอียดในส่วนของการคำนวณพนักงานที่อยู่ในพื้นที่พิเศษว่ามีจำนวนเท่าใด เพื่อจะได้จัดสรร
งบประมาณต่อไป

ร้อยโทสุพจน์ ไร่บางยาง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า เห็นด้วยในหลักการ แต่คณะกรรมการ กฟภ. อาจมี
ข้อสอบถามเรื่องคำจำกัดความของพื้นที่พิเศษ เพราะ กฟภ. ได้กำหนดคำจำกัดความไว้ว่า พื้นที่พิเศษ
หมายถึงพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ซึ่งแตกต่างกับคำจำกัดความของราชการ เพราะตามหลักเกณฑ์
กระทรวงการคลังได้กำหนดไว้ว่า พื้นที่พิเศษหมายถึง พื้นที่ทุรกันดาร เดินทางยากลำบากมีระยะทางไกล
และเป็นพื้นที่โรคระบาด หาก กฟภ. กำหนดให้พื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงเป็นพื้นที่พิเศษจะเกินอำนาจ
คณะกรรมการ กฟภ. และต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

นายสมลักษณ์ กิ่งมาลา กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า เรื่องนี้คณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานใน
พื้นที่พิเศษของ กฟภ. จะชี้แจงคณะกรรมการ กฟภ. ว่า กฟภ. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของราชการ
ที่กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ๔ ข้อ ดังนี้

๑. มีความยากลำบากของการคมนาคม
๒. ขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานการดำรงชีพ
๓. เป็นพื้นที่เสี่ยงภัย
๔. มีความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ

ซึ่งการเสนอพิจารณาพื้นที่พิเศษของ กฟภ. จะเป็นไปตามเกณฑ์ข้อที่ ๑ คือเป็นพื้นที่ที่มีความยากลำบาก
ในการคมนาคม เพราะพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เกาะต่าง ๆ ต้องเดินทางโดยทางเรือระหว่าง
พื้นที่เกาะกับฝั่งและใช้เวลาในการเดินทางนาน หรือบางแห่งเป็นพื้นที่ภูเขาลาดชันการเดินทาง
ยากลำบาก จึงเห็นว่าการคมนาคมเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญ ส่วนภาระค่าครองชีพของพนักงานก็มี
ส่วนสำคัญเช่นกัน เนื่องจากพนักงานได้รับเงินเดือนหมื่นกว่าบาท คงไม่เพียงพอต่อการครองชีพ
แต่จะไม่กล่าวถึง จึงขอฝากเรื่องดังกล่าวด้วย

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ สอบถามว่า เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานมีส่วนใดที่
ขัดแย้งกับข้อกฎหมายหรือไม่

นางพิบูลรัตน์ วงศ์ลมาย กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า ในส่วนของคำจำกัดความพื้นที่พิเศษของ กฟภ.

ยังไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง เนื่องจากเดิม กฟภ. ช่วยเหลือสวัสดิการค่าครองชีพให้แก่พนักงานในพื้นที่ทุรกันดาร เดินทางยากลำบาก แต่กรณีนี้ไม่ใช่พื้นที่ทุรกันดาร เพราะความเจริญเข้าไปถึง แต่เป็นพื้นที่พิเศษที่มีค่าครองชีพสูงแทน ถือว่าเป็นการขยายสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิม ซึ่งต้องนำเสนอ ครม. ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ แต่หากจะตีความตามที่รพภ.(ก๒) จะนำเสนอว่าเข้าข่ายเกณฑ์ข้อ ๑ ของราชการ คือพื้นที่ที่มีการคมนาคมยากลำบาก เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ในแนวทางเดียวกับราชการ สำนักกฎหมายขอรับไปศึกษา รายละเอียดอีกครั้ง

นางชินเสณี อุ่นจิตติ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เสนอว่า หาก กฟภ. นำเสนอพื้นที่พิเศษว่าเข้าข่ายข้อ ๑ ในเรื่องของความยากลำบากของการคมนาคม ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของราชการ พนักงานในพื้นที่ดังกล่าวก็ไม่สามารถเบิกค่าเช่าบ้านจาก กฟภ. ได้

นายสมลักษณ์ กิ่งมาลา กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า สวัสดิการบ้านพัก หรือค่าเช่าบ้านนั้น หากพนักงานได้รับการบรรจุในพื้นที่ใด ก็จะเป็นพื้นที่แรกบรรจุ ซึ่งจะไม่สิทธิได้รับเงินค่าเช่าบ้าน โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดียวกับราชการและรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ แต่หากพนักงานได้รับคำสั่งให้ย้ายไปปฏิบัติงานในพื้นที่อื่น ซึ่งมีพื้นที่แรกบรรจุและพนักงานผู้นั้นมีคุณสมบัติถูกต้อง จึงมีสิทธิได้รับเงินค่าเช่าบ้านตามระเบียบของ กฟภ. สำหรับเรื่องคำจำกัดความเดิมที่ กฟภ. กำหนดช่วยเหลือค่าครองชีพให้พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร แต่เมื่อความเจริญเข้าไปถึง คณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. ก็ได้ยกเลิกพื้นที่ทุรกันดารเพราะเจริญแล้วซึ่งอาจไม่ถูกต้องเพราะแม้ความเจริญจะเข้าไปถึงแต่พนักงานยังคงเดินทางยากลำบากอยู่ เช่น พนักงานที่ไปปฏิบัติงานในพื้นที่เกาะสมุย เกาะช้าง พนักงานเหล่านั้นต้องเดินทางโดยเรือใช้เวลาเดินทางนาน

ร้อยโทสุพจน์ ใช้บางยาง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า หน่วยงานราชการเป็นผู้ประกาศว่าพื้นที่ใดเป็นพื้นที่พิเศษ ซึ่งจะพบว่าไม่มีที่ที่กำหนดเป็นพื้นที่พิเศษ ซึ่งส่วนใหญ่จะอยู่บนพื้นที่ภูเขาสูง ส่วนพื้นที่เกาะนั้นจะไม่มีเลย ดังนั้น ควรศึกษารายละเอียดในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมอีกครั้งหนึ่ง เพื่อสามารถชี้แจงคณะกรรมการ กฟภ. ได้

นางพิบูลรัตน์ วงศ์ลมาย กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า ขอรับไปศึกษารายละเอียดในเรื่องการตีความอีกครั้ง เนื่องจากต้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗

นางชินเสณี อุ่นจิตติ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า ขอฝากให้ สกม. ช่วยศึกษารายละเอียดในเรื่องดังกล่าวว่าไม่ขัดต่อมติคณะรัฐมนตรี หากการดำเนินการถูกต้อง ฝ่ายการเงินก็พร้อมที่จะดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้

นายวัฒนา สุขทอง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่า ในส่วนของ การตีความก่อนนำเสนอ คณะกรรมการ กฟภ. ได้มีการศึกษาข้อมูลในเรื่องดังกล่าวแล้ว และได้นำมาหารือกัน ซึ่งได้ข้อสรุปแล้วว่า จะนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. โดยตีความว่าเข้าหลักเกณฑ์ข้อ ๑ ของกระทรวงการคลัง แต่มีข้อสังเกตว่า

จะต้องนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีหรือไม่ ในวันนี้นี้จึงขอให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ.

พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ในส่วนของข้อกฎหมายขอให้ สกม. ก็รับไปศึกษาต่อไป

นายสมลักษณ์ กิ่งมาลา กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ขอรื้อเพิ่มเติมว่า ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟผ. มีสำนักงานในพื้นที่พิเศษอีก ๑๐ กว่าแห่ง ที่ไม่เข้าข่ายการเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ คือ ภาคเหนือ ได้แก่ จังหวัดเชียงราย และ จังหวัดน่าน เป็นพื้นที่ที่อยู่ในหุบเขา ส่วนภาคใต้จะเป็นพื้นที่ที่เป็นเกาะ เดินทางยากลำบาก ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวคณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟผ. พิจารณามีความเจริญแล้วไม่ใช่พื้นที่ทุรกันดาร แต่พนักงานที่อยู่ในพื้นที่ดังกล่าว เมื่อปฏิบัติงานครบ ๔ ปี ก็ทำเรื่องขอย้าย และส่งผลกระทบต่ออัตรากำลังของ กฟผ. จึงขอให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. เป็นผู้พิจารณาในเบื้องต้น ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. อีกครั้งหนึ่ง

นางชินเสณี อุ่นจิตติ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง สอบถามเพิ่มเติมว่า หาก กฟผ. ให้สวัสดิการแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ๒,๐๐๐ บาท/เดือน แล้ว จะสามารถแก้ปัญหาเรื่องพนักงานขอย้ายได้หรือไม่

ร้อยโทสุพจน์ ใบบางยาง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า ตามระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟผ. พ.ศ. ๒๕๕๗ จะจ่ายให้พนักงาน กฟผ. ที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ รวมทั้งพนักงานทดลองปฏิบัติงานและได้ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ซึ่งจะคล้ายกับการจ่ายเงินค่าช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยสำหรับพนักงานพื้นที่ชายแดนภาคใต้

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ สรุปว่า กฟผ. ควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมว่าสามารถใช้ดุลยพินิจในการตีความได้หรือไม่ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของราชการ ๔ ข้อ ว่าพื้นที่พิเศษของ กฟผ. เข้าข่ายข้อใดเพื่อนำมาสนับสนุนในการชี้แจงคณะกรรมการ กฟผ.

ร้อยโทสุพจน์ ใบบางยาง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบและมีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ จึงขอให้ สกม. ไปศึกษาหาข้อมูลเพิ่มเติมแล้วนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. อีกครั้ง

มติที่ประชุม มอบให้ สกม. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นการตีความพื้นที่พิเศษตามข้อสังเกตคณะกรรมการแล้วรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. พิจารณาอีกครั้ง

ประเด็นลำดับที่ ๙

นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล เลขานุการ รายงานว่า สร.กฟผ. ขอนำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. เป็นข้อเสนอของ กฟต.๓ การปรับเปลี่ยนเงินช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟผ. โดยขอปรับเปลี่ยนเงินช่วยเหลือสำหรับลูกจ้าง กฟผ. จากเดิม ๕๐ บาท ต่อบุตรหนึ่งคนเป็น ๒๐๐ บาท ต่อบุตรหนึ่งคน เทียบเคียงลูกจ้างของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ สรุปว่า ขอให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าพิจารณาในการประชุมคณะทำงาน
พิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.
เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งผลกระทบทางการเงินให้ครบครัน

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้นำข้อเสนอของ กฟผ.๓ เรื่องการปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟผ.
เสนอคณะทำงานพิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟผ.

ประเด็นลำดับที่ ๑๔

ร้อยโทสุพจน์ ใช้บางยาง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้เสนอแนวทางในการปฏิบัติให้ กฟผ. เพื่อให้โครงการฯ มีประสิทธิภาพและ
องค์กรได้รับประโยชน์จากโครงการฯ โดยเสนอให้ กฟผ. ออกแบบสอบถามหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้
หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานพิจารณาว่าตำแหน่งใดเหมาะสมที่จะเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้ได้
ข้อมูลทั่วประเทศมากำหนดจำนวนคน ประกอบการสรุปเสนอขออนุมัติโครงการฯ ซึ่งปัจจุบัน กรบ.
ได้ ส่งแบบสอบถามไปทั้ง ๑๒ เขต โดยมีกำหนดให้ตอบกลับภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒
จากนั้นก็เร่งดำเนินการสรุปเพื่อนำเสนอโครงการฯ โดยเร็ว

สำหรับอัตราผลตอบแทนของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยังคงกำหนดเป้าหมาย/
คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการเป็น ๒ กลุ่ม เช่นเดียวกับปี ๒๕๖๑ คือกลุ่มที่ ๑ พนักงานที่เจ็บป่วยจน
เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน จะต้องมียาอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ นับจนถึงวัน ๓๐ กันยายน
๒๕๖๒ และมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี สิทธิประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับประมาณ ๑๐+๒๐+๑ กลุ่มที่
๒ เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปีบริบูรณ์ นับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ สิทธิประโยชน์ที่
คาดว่าจะได้รับประมาณ ๑๐+๑๐+๑ โดยมีวงเงินงบประมาณ ๕๐๐ -๖๐๐ ล้านบาท

นางชินเสณี อุ่นจิตติ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า ได้จัดตั้งงบประมาณสำหรับโครงการนี้ไว้ประมาณ ๕๐๐-
๖๐๐ ล้านบาท แต่ทั้งนี้จะต้องพิจารณาจำนวนพนักงานที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ จาก
สรุปยอดแบบสอบถามก่อน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาคำนวณอัตราผลตอบแทนว่าจะสามารถให้
สิทธิประโยชน์แก่ผู้เข้าร่วมโครงการในอัตราเท่าใด

วิจิตพงษ์ นาคแสง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ให้ข้อมูลว่า ตามหนังสือที่แจ้งเวียนเรื่องให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาจำนวน
พนักงานที่เห็นควรเข้าร่วมโครงการฯ นั้น ได้ระบุให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานพิจารณาพนักงานใน
สังกัดว่า บุคลากรท่านใดที่มีความเหมาะสมและเห็นว่าสมควรเข้าร่วมโครงการฯ แต่มีพนักงานเข้าใจผิด
ว่าหัวหน้าหน่วยงานคือหัวหน้าแผนก จึงขอให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องชี้แจงเพื่อความชัดเจนในเรื่องนี้อีกครั้ง

นายวัฒนา สุขทอง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง สอบถามว่า หนังสือเวียนที่ กรบ. แจ้งเวียนเป็นโครงการเกษียณอายุก่อน
ครบอายุ ๖๐ ปี หรือโครงการ Early Retire

ร้อยโทสุพจน์ ใช้บางยาง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า ปัจจุบัน กฟผ. ไม่มีโครงการ Early Retire แต่ได้
จัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แทน

นายธนชัย ร้อยศรี กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่า กฟผ. ควรกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจนว่าพนักงานกลุ่มใดที่เหมาะสมที่จะเข้าโครงการ เพราะจากการไปพบพนักงาน สร.กฟผ. มีข้อมูลว่ากลุ่ม พนักงานในระดับ ๖ ระดับ ๗ ที่ไม่ถนัดการปฏิบัติงานในยุค IT จึงเป็นอุปสรรคในการทำงาน ซึ่งพนักงานกลุ่มนี้มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ แต่เงื่อนไขในโครงการฯ กำหนดว่า หากเป็นพนักงานระดับผู้บริหารสมัครเข้าร่วมโครงการจะต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาหน่วยงานก่อนแสดงว่าไม่ประสงค์ให้ผู้บริหารออก ประกอบกับการกำหนดอัตราผลตอบแทนที่ได้รับจากโครงการฯ เท่าเทียมกันในทุกระดับ จึงทำให้ผู้บริหารมีความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ ด้วย เพราะผลตอบแทนสูงเท่ากันหมด ดังนั้น เมื่อ กฟผ. ประสงค์จะให้กลุ่มพนักงานระดับตัวเลขเข้าร่วมโครงการฯ กฟผ. จึงควรให้ได้รับสิทธิประโยชน์มากกว่ากลุ่มผู้บริหาร

นางชินเสณี อุ่นจิตติ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องละเอียดอ่อนและมีผลต่อสภาพจิตใจของพนักงาน จึงอยากให้พนักงานทุกคนทำความเข้าใจใหม่ว่า กฟผ. จัดทำโครงการนี้เพื่อให้พนักงานที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการจริงๆ อีกทั้งพนักงานระดับ ๖ - ๗ ก็ไม่ได้ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน เพราะเป็นเรื่องเหตุผลส่วนบุคคล กฟผ. ไม่สามารถระบุให้ชัดเจนได้ว่า ประสงค์ให้ออก

ร้อยโทสุพจน์ ไข่มวงกร กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า เมื่อ กฟผ. ได้รับแบบสอบถามกลับมาแล้ว ก็จะได้ข้อมูลจากหัวหน้าหน่วยงานมาประกอบการพิจารณาในเบื้องต้น ซึ่งจะมีผลต่อการพิจารณาสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ เดิมที่แจ้งไว้ว่าจะได้รับในอัตรา ๑๐ เท่าของเงินเดือนสุดท้ายนั้น อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้ เพราะพนักงานที่มีคุณสมบัติไม่ถึงปริญญาตรี หรือไม่เกินระดับ ๙ กฟผ. เดิมกำหนดไว้เบื้องต้นว่าจะให้สิทธิประโยชน์ในอัตรา ๑๕ เท่า ของเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือสูงกว่านั้นก็ได้ อาจจะได้รับในอัตรา ๑๐ เท่า ของเงินเดือนเดือนสุดท้ายก็ได้เช่นกัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ และเรื่องที่ ๗ ,๑๓ เห็นควรยุติเรื่องตามที่คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เสนอ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สรก.(ก)
ที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒
เลขที่ 2036

สรก.(ก)
วันที่ 1 2562
เลขที่ 1533

ฝ่ายงานผู้ว่าราชการ
วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒
เลขที่ 1716

ฝ่ายงานผู้ว่าราชการ
เลขที่ 1996 วันที่ 22/2/19

จาก กรบ. ถึง ผบค.
เลขที่ กปก.(ปก) ๓๔๙/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒
เรื่อง ขอแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ.

เรียน ผบค.

ตามหนังสือ กปก.(ปก) ๓๔๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลคืบหน้าการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. จำนวน ๔ เรื่อง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒ นั้น

กรบ. ขอรายงานผลความคืบหน้า จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

ข้อที่ ๑ ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้า ในสังกัด กฟต.๒ (จ. นครศรีธรรมราช)

- การปรับเพิ่มเงินสวัสดิการ และค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง กรบ. ได้เตรียมนำเสนอต่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างรอการกำหนดวันประชุมของคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

- สำหรับการพิจารณาพื้นที่พิเศษของ กฟภ. ในสังกัด กฟต.๒ คือ กฟย.อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี นั้น "คณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ." ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้ โดย กรบ.จะได้นำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

ข้อที่ ๒ เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อข้อกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่นๆ

ความคืบหน้า กรบ.ได้นำเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) แล้ว ซึ่ง ครรส.ได้ขอให้ กฟภ.สอบถามความเห็นจาก สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่ง กฟภ.ได้มีหนังสือสอบถามไปยัง สคร.แล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอความเห็นจาก สคร.

ข้อ ๓ การปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกาเช่าบ้าน ข้าราชการ

ความคืบหน้า กคจ. ได้จัดส่งผลกระทบสถานะทางการเงินจากการปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านมายัง กรบ.เรียบร้อยแล้ว โดยขณะนี้ กรบ. อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เพื่อนำเสนอต่อ "คณะกรรมการอัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์" พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ผลการพิจารณาเป็นอย่างไรจะได้นำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธเพื่อทราบต่อไป

ข้อ ๔ ข้อสอบถามกรรมการผู้แทน สร.กฟภ. เรื่องมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ผ่านร่างแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

ความคืบหน้า กรณีนี้ ในภาคแรงงานได้มีผลบังคับใช้แล้ว โดยได้มีการประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดในมาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๖) ของมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

“(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย สี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย”

ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้กับรัฐวิสาหกิจต่อเมื่อมีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจเสียก่อน จึงจะมีผลบังคับใช้กับ กฟภ. ได้ ซึ่ง กรบ.ได้สอบถามด้วยวาจาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วทราบว่า จะดำเนินการนำเสนอแก้ไขปรับปรุงประกาศฯ ต่อ ครรช.โดยเร่งด่วนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รผก.(ท) หากเห็นชอบ กรบ.จะได้แจ้งเลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เพื่อดำเนินการต่อไป



(นายธรรมบุญ สารานุเวช)

อก.รบ.

เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท)

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒

เพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ กรบ. จะได้แจ้งเลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ต่อไป



(นายพงษ์สิทธิ์ ช้างประสิทธิ์)
รผ.บค. รักษาการแทน รผ.บค.

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒

เห็นชอบ.

ร้อยโท

(สุพจน์ ใช้นางยาง)
รผก.(ท)

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒

เรียน อฟ.วก.

เพื่อโปรดพิจารณา



(นางดารณี พรหมกสิกร)

รทบ. ปฏิบัติแทน อท.บ.

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒

กองระบบงานบุคคล
แผนกพัฒนาระบบผลตอบแทน
โทร.๔๑๖๒

รทบ.

๑๘ เม.ย. ๒๕๖๒

เอกสารแนบ

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ 11 มิ.ย. 2562 เลขที่ 350

แบบบริการทางการแพทย์
วันที่ 5 มิ.ย. 2562
เวลา 10:37
เลขที่รับ 1030

กองสวัสดิการ
วันที่ 5 มิ.ย. 2562
เวลา 11:10
เลขที่รับ 4182

ที่ กปก.(ปก) ๓๕๐ /๒๕๖๒
เรียน อ.บ.บ.

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้า ดังนี้

๑. ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอปรับเพิ่ม
ค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง - ค่าอาหาร) และ
เปลี่ยนแปลงสิทธิ

๒. ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้เพิ่มสิทธิการ
เบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอกของโรงพยาบาลเอกชน
วงเงิน ๓,๖๐๐ บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษาพยาบาล
ในคลินิกด้วย

๓. การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาล
พนักงานหลังเกษียณอายุ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน
เมษายน ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๖๒



(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)

อ.บ.บ.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

5 มิ.ย. 2562

กสภ. กฟภ.

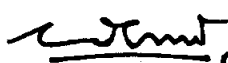
นางสาว อาริยา
(นางบงกช วรณศิริ)

อ.บ.บ.

5 มิ.ย. 2562

- รก.สภ.

- ๑๖๓๐. ๑ (๐)



- 5 มิ.ย. 2562

ผ.ก. กปก.

โทร. ๐๖๐๐๔

โทรสาร ๐๖๐๐๔

เลขที่ กปก.(ปก) ๓๕๐/๒๕๖๒

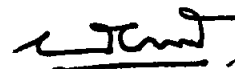
เรียน อ.ก.ป.

กสภ. ขอแจ้งข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินการ
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการ
ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอปรับเพิ่มค่า
รักษาพยาบาล (ค่าห้อง-ค่าอาหาร) และเปลี่ยนแปลงสิทธิ
เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง สร.กฟภ. สรุปเหตุผลที่เหมาะสม
ในการขอปรับปรุงค่าห้อง-ค่าอาหาร เพื่อประกอบการ
พิจารณาและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
ต่อไป

เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้เพิ่มสิทธิ
การเบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอกของโรงพยาบาลเอกชน
วงเงิน ๓,๖๐๐.-บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษาพยาบาลใน
คลินิกด้วย เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างกระทรวงแรงงานกำหนด
มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสุนพันธ์ คุ่มอ่ำ)

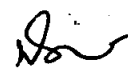
อ.ก.สภ.

11 มิ.ย. 2562

ร.ก.ปก. (๑) (๖)

เลขที่ ๑๐, ๑, ๘

ผ.ก.



11 มิ.ย. 2562

ทราษ



- 5 มิ.ย. 2562

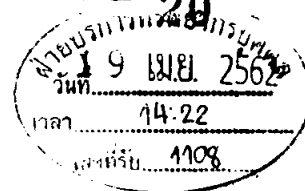


การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์

วันที่ 19 มิ.ย. 2562 เลขที่ ๙๔3

เอกสารแนบ 20



จาก กทข.

ถึง ผบ.บ.

เลขที่ กทข.(สม) 698 /2562

วันที่ 19 มิ.ย. 2562

เรื่อง การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ

เรียน อผ.บ.บ. ผ่าน รผ.บ.บ.(พ) *ร.พ.ล.ล.*

เรื่องเดิม

1. ด้วยคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ได้มีมติครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2558 รับทราบข้อเสนอของ สร.กฟผ. เกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณและให้ยุติเรื่องไว้ก่อน ซึ่งต่อมา สร.กฟผ. แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวล่วงเลยมานานแล้ว จึงขอทราบความคืบหน้าและแนวโน้มความเป็นไปได้ในการจัดตั้งกองทุน

2. กทข. ได้ศึกษาและจัดหาข้อมูล พบว่าปัจจุบันยังไม่มีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจใดที่จัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ ยกเว้นหน่วยงานซึ่งเป็นองค์กรอิสระ และไม่อยู่ภายใต้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีการกำหนดหลักเกณฑ์และให้สิทธิพนักงานสามารถรักษายาบาลภายหลังเกษียณอายุได้ตามระเบียบขององค์กร ประกอบด้วย 1.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) 2.) ธนาคารแห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ กทข. ได้ศึกษาและเคยนำเสนอสรุปรายละเอียดภาพรวมนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2558 เกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนในรูปแบบการจัดทำประกัน ซึ่งพบว่าแนวทางการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุมีข้อจำกัดในหลายด้าน ดังนั้น รูปแบบและแนวทางในการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุอาจจัดหาหรือทำประกันในรูปแบบอื่น ซึ่งมีข้อการจัดตั้งกองทุนโดยกำหนดรูปแบบให้พนักงานเริ่มเข้าสู่ระบบในช่วงอายุการทำงานก่อนเกษียณอายุ

ข้อมูลการจัดตั้งกองทุนหรือการจัดทำประกัน และสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติม

เมื่อวันจันทร์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2562 เจ้าหน้าที่ กทข. ได้เข้าพบผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) เพื่อศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุและรูปแบบการจัดทำประกันสำหรับผู้เกษียณอายุแล้ว ได้รับคำชี้แจงรายละเอียดดังนี้

1. สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) เป็นองค์กรอิสระ มีฐานะเป็นนิติบุคคลเช่นเดียวกับ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และธนาคารแห่งประเทศไทย สำหรับการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) นั้น อยู่ภายใต้ พระราชบัญญัติคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย พ.ศ. 2550 ซึ่งแนวทางในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการดังกล่าวได้บัญญัติไว้ในมาตรา 12

"ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับ ส่งเสริมและพัฒนาการประกอบธุรกิจประกันภัย อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(8) ออกข้อบังคับว่าด้วยการจัดองค์กร การเงิน การบริหารงานบุคคล การบริหารงานทั่วไป การพัสดุ การตรวจสอบภายใน รวมตลอดทั้งการส่งเสริมและสวัสดิการต่างๆ ของสำนักงาน (เอกสารแนบ)

จากบทบัญญัติในข้อกฎหมายดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยแนวทางการรักษาพยาบาลให้กับผู้เกษียณอายุภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจัดตั้งดังนี้

- (1) การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษาพยาบาลของสำนักงาน คปภ. เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 พนักงานที่ผ่านการทดลองงาน (3 เดือน) ให้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนทันที (กองทุนฯ เป็นภาคสมัครใจ)
- (2) พนักงานที่เป็นสมาชิกมีหน้าที่หักเงินนำส่งเข้ากองทุนร้อยละ 0.06 ของเงินเดือน ซึ่งจำนวนเงินที่หักนำส่งเข้ากองทุนดังกล่าวคณะกรรมการซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแล จะนำไปลงทุนเพื่อให้เกิดผลประโยชน์ตอบแทน
- (3) การรักษาพยาบาลโรงพยาบาลเอกชน สมาชิกสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ร้อยละ 40 จากจำนวนเงินที่จ่ายไปจริง
- (4) การรักษาพยาบาลโรงพยาบาลรัฐ สมาชิกสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ร้อยละ 80 จากจำนวนเงินที่จ่ายไปจริง
- (5) สมาชิกที่จะได้รับการช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล จะต้องเป็นพนักงานที่มีอายุตัวเกิน 50 ปีบริบูรณ์ (สำหรับกรณีการเกษียณอายุก่อนกำหนด) และมีอายุการทำงานไม่ต่ำกว่า 10 ปี โดยไม่มีเงินขึ้นสูงจำกัดในการจ่ายและพนักงานสามารถเบิกให้ตนเองและคู่สมรสได้

ทั้งนี้ เงินค่ารักษาพยาบาลส่วนใหญ่มาจากสมาชิกที่ยังคงเป็นพนักงานอยู่ในการช่วยเหลือผู้เกษียณอายุแล้ว ส่วนธนาคารแห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งแยกตัวจากธนาคารแห่งประเทศไทยกำกับดูแลโดยกระทรวงการคลัง การบริหารจัดการของทั้ง 2 หน่วยงานอยู่ภายใต้ พ.ร.บ. ธนาคารแห่งประเทศไทย และ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามลำดับ

การจัดตั้งสวัสดิการรักษาพยาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุของหน่วยงานดังกล่าวข้างต้นมีรูปแบบและลักษณะดังนี้

ธนาคารแห่งประเทศไทย

1.) การจัดสวัสดิการรักษาพยาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ เป็นไปตาม พ.ร.บ.ธนาคารแห่งประเทศไทย ว่าด้วยข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกำหนดในข้อบังคับหมวดการรักษาพยาบาล การจัดทำงานประมาณ สวัสดิการรักษาพยาบาล สามารถดำเนินการได้โดยคณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย ไม่ต้องเสนอกระทรวงการคลังหรือคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

2.) ปัจจุบันธนาคารแห่งประเทศไทยได้กำหนดหลักเกณฑ์การรักษาพยาบาลเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายขององค์กร โดยกำหนดสิทธิพนักงานปัจจุบัน (เดิม) และพนักงานหลังปี พ.ศ. 2560

2.1) พนักงานปัจจุบัน สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตนเอง คู่สมรส บุตร (ไม่เกิน 3 คน) และพ่อ, แม่ ภายหลังเกษียณอายุเบิกได้เฉพาะตนเองและคู่สมรส

2.2) พนักงานปี พ.ศ. 2560 สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตนเองได้ ส่วนคู่สมรส บุตรและพ่อ, แม่ ใช้สิทธิประกันสุขภาพ ค่าเบี้ยประกันไม่เกิน 20,000 บาท/คน/ปี ต่อมาภายหลังหากเกษียณอายุแล้วเบิกได้เฉพาะตนเอง ส่วนคู่สมรส บุตรและพ่อ, แม่ ไม่สามารถเบิกประกันสุขภาพได้

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

1.) การจัดสวัสดิการรักษาพยาบาลพนักงานหลังเกษียณของสำนักงาน ก.ล.ต. มีรูปแบบและลักษณะคล้ายกับธนาคารแห่งประเทศไทย เนื่องจากเป็นการแยกการบริหารด้านตลาดทุนออกจากธนาคารแห่งประเทศไทย การบริหารจัดการอยู่ภายใต้ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปัจจุบันมีพนักงานประมาณ 600 คน มีรายได้จากค่าธรรมเนียมและการกำกับดูแลหน่วยงานต่างๆ (ไม่ใช่งบประมาณของรัฐ)

2.) สวัสดิการรักษาพยาบาลพนักงาน สำหรับพนักงานสำนักงาน ก.ล.ต. แบ่งออกเป็น 2 ประเภท เช่นเดียวกับธนาคารแห่งประเทศไทย

2.1) พนักงานที่ปฏิบัติงานก่อน พ.ศ.2555 มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตนเอง คู่สมรส บุตร (ไม่เกิน 3 คน) และพ่อ, แม่ ต่อมาภายหลังหากเกษียณอายุเบิกได้เฉพาะตนเองและคู่สมรส โดยเบิกที่สำนักงาน

2.2) พนักงานที่ปฏิบัติงานหลังปี พ.ศ. 2555 มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตนเอง คู่สมรส และบุตร จากประกันแบบกลุ่ม ส่วนพ่อ,แม่ เบิกที่สำนักงานไม่เกิน 50,000 บาท/คน/ปี (OPD 2,000 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 30 ครั้ง) ภายหลังเกษียณอายุเบิกตนเองได้ไม่เกิน 100,000 บาท/ปี จากสำนักงาน ส่วนพ่อ, แม่, คู่สมรสและบุตร ไม่สามารถเบิกได้

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเบิกสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุทั้ง 2 หน่วยงานต้องเกษียณอายุหรือมีอายุงานไม่น้อยกว่า 25 ปีขึ้นไป

หมายเหตุ ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2499 เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจกำหนดให้พนักงานมีสิทธิได้รับเงินชดเชยเพราะเหตุเกษียณอายุ ซึ่งต่างจากองค์กรอิสระข้างต้นที่ไม่มีกฎหมายรองรับให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยกรณีออกจากงานเพราะเหตุเกษียณอายุ

2. การจัดทำประกันแบบกลุ่ม คือ การประกันชีวิตบุคคลหลายๆ คน ที่อยู่ภายใต้กรรมสิทธิ์แบบเดียวกัน ซึ่งส่วนใหญ่นิยมจัดทำในสถาบันการศึกษา โรงเรียน บริษัท ห้างร้านหรือสมาคมต่างๆ เพื่อเป็นการลดภาระความเสี่ยง โดยการโอนความรับผิดชอบให้กับบริษัทประกัน ซึ่งจากการหารือสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) เกี่ยวกับรูปแบบการจัดทำประกันการรักษายาบาลพนักงานของ กฟผ. ภายหลังเกษียณอายุ ได้รับการชี้แจงว่า รูปแบบการจัดทำประกันในลักษณะดังกล่าว ปัจจุบันยังไม่พบบริษัทประกันที่รับข้อเสนอการทำประกันแบบกลุ่มสำหรับผู้สูงอายุในส่วนของการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล เนื่องจากบริษัทประกันเองก็ไม่มีสถิติหรือประสบการณ์อัตราค่าเบี้ยเงิน

นอกจากนี้หากมีการจัดทำประกันการรักษายาบาลให้กับพนักงานภายหลังเกษียณอายุ ปัจจัยสำคัญในการจัดทำประกันให้กับพนักงาน คือ การจ่ายเบี้ยประกันที่มีอัตราสูง ซึ่งอาจเป็นภาระแก่ผู้เอาประกัน

3. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลประชาชนหรือหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง) เป็นสวัสดิการเบิกค่ารักษาโรงพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลใดๆ ที่ลงทะเบียนกับรัฐ

- บุคคลผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการนี้

- 1) ประชาชนคนไทยทุกคน ที่ไม่ได้เป็นข้าราชการหรือทำงานรัฐวิสาหกิจ (สิทธิสวัสดิการข้าราชการและรัฐวิสาหกิจ) และไม่ได้เป็นผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม (สิทธิกองทุนประกันสังคม) สามารถตรวจสอบสิทธิว่าเรามีสิทธิเบิกสวัสดิการของรัฐในกลุ่มไหนได้ที่ <http://www.nhso.go.th/peoplesearch/>
- 2) เด็กแรกเกิดที่ไม่มีประกันสุขภาพที่พ่อแม่ซื้อให้
- 3) ลูกของผู้ที่เป็นข้าราชการ ซึ่งเป็นลูกที่มีอายุเกิน 20 ปี หรือสมรสแล้ว (ถ้าอายุไม่เกิน 20 ปี และยังไม่ได้สมรสสามารถเบิกในสิทธิข้าราชการของพ่อแม่ได้)
- 4) ลูกของข้าราชการ ตั้งแต่คนที่ 4 เป็นต้นไป (สิทธิลูกข้าราชการใช้ได้สูงสุด 3 คน)
- 5) ข้าราชการที่เกษียณก่อนกำหนด และไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ

- สิทธิการรักษาที่ครอบคลุม

หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ให้บริการที่ครอบคลุมเรื่องสุขภาพต่างๆ ดังต่อไปนี้

- 1) สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (วางแผนมีลูก / ผ่าคลอด / ฉีดวัคซีน / ตรวจร่างกาย)
- 2) คลอดบุตร
- 3) ทันตกรรม
- 4) ตรวจ / วินิจฉัย / รักษาโรค
- 5) ค่ายาและเวชภัณฑ์

- 6) ค่าอาหารและห้องสามัญ
 - 7) การจัดการส่งต่ออาการเจ็บป่วยให้หน่วยบริการอื่น
 - 8) บริการแพทย์แผนไทย (การรักษาด้วยสมุนไพร / นวด / ประคบ)
 - 9) บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ผู้พิการ
- สิทธิการรักษาที่ไม่ครอบคลุม
- 1) ผสมเทียมเพื่อให้มีบุตร
 - 2) ผ่าตัดเปลี่ยนเพศ
 - 3) การบำบัดฟื้นฟูผู้ที่ติดยาเสพติด
 - 4) ปลุกถ่ายอวัยวะ (ยกเว้น ไต / ตับ / เปลี่ยนหัวใจ)
 - 5) ทันตกรรมเพื่อความสวยงาม (จัดฟัน)

ข้อเสนอพิจารณา

จากการศึกษาข้อมูลดังกล่าวพบว่ารูปแบบและแนวทางในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลหลังเกษียณอายุของหน่วยงานข้างต้น มีการดำเนินงานภายใต้บทบัญญัติที่มีกฎหมายรองรับ (พ.ร.บ.คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย พ.ศ. 2550 , พ.ร.บ.ธนาคารแห่งประเทศไทย และ พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) โดยบัญญัติให้หน่วยงานสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ ซึ่งแตกต่างจากรัฐวิสาหกิจที่การดำเนินการต่างๆ ต้องอยู่ภายใต้ พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 และกฎหมายแรงงาน ซึ่งไม่มีบทบัญญัติดังกล่าวรองรับ ดังนั้น การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุของ กฟภ. ซึ่งมีข้อจำกัด ทั้งประเด็นข้อกฎหมายและค่าใช้จ่ายที่มีอัตราสูงในการดำเนินการ จึงไม่สามารถดำเนินการได้

ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดตั้งกองทุนหรือการทำประกัน เพื่อเป็นสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุนั้น ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากติดขัดในข้อกฎหมาย ประกอบกับมีต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง จึงมีมติเห็นควรให้ยุติเรื่องและให้ กทช. จัดทำตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ระหว่างสิทธิหลักประกันสุขภาพ (บัตรทอง 30 บาท) กับสิทธิสวัสดิการที่พนักงานได้รับจาก กฟภ. นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณาต่อไป

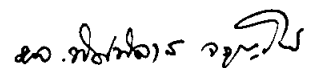


(นายวรินทร์ จิรภาสโกติน)

รท.ทช. รักษาการแทน อท.ทช.

เรียน อท.ปท.

เพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย



(ม.ล.พิชิตลาส จรูญโรจน์)

รฝ.บ.บ. รักษาการแทน อฝ.บ.บ.



พระราชบัญญัติ

คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

พ.ศ. ๒๕๕๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

เป็นปีที่ ๖๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย พ.ศ. ๒๕๕๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ พระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติคุ้มครอง

คำว่า “รัฐมนตรี” ในมาตรา ๘ วรรคสาม มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๗ มาตรา ๔๗ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๗ มาตรา ๘๒ และมาตรา ๙๓ ให้หมายความว่า “คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย”

คำว่า “อธิบดีกรมการประกันภัย” ในมาตรา ๕ และมาตรา ๑๑๖ ให้หมายความว่า “เลขาธิการคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย”

คำว่า “นายทะเบียน” ในมาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๐ มาตรา ๔๒ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๔ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๕๑ มาตรา ๖๘ มาตรา ๗๓ วรรคสอง มาตรา ๗๕ และมาตรา ๗๗ ให้หมายความว่า “คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย”

คำว่า “กรมการประกันภัย” ในมาตรา ๖๖ มาตรา ๘๗ มาตรา ๑๑๕ และมาตรา ๑๑๖ ให้หมายความว่า “สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย”

คำว่า “คณะกรรมการ” ในมาตรา ๓๓ (๑๖) ให้หมายความว่า “คณะกรรมการบริษัท”

คำว่า “คณะกรรมการ” ในมาตรา ๕๗ ให้หมายความว่า “คณะกรรมการควบคุมบริษัท”

คำว่า “คณะกรรมการ” ในมาตรา ๑๑๗ ให้หมายความว่า “คณะกรรมการเปรียบเทียบ”

(๓) ในพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐

คำว่า “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์” ในมาตรา ๕ ให้หมายความว่า “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง”

คำว่า “รัฐมนตรี” ในมาตรา ๑๔ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๖ มาตรา ๓๐ และมาตรา ๓๔ ให้หมายความว่า “คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย”

คำว่า “ปลัดกระทรวงพาณิชย์” ในมาตรา ๖ ให้หมายความว่า “ปลัดกระทรวงการคลัง”

คำว่า “อธิบดีกรมการประกันภัย” ในมาตรา ๑๐ ทวิ วรรคหก ให้หมายความว่า “คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย”

คำว่า “อธิบดีกรรมการประกันภัย” ในมาตรา ๔ มาตรา ๖ และมาตรา ๑๐ ทวิ วรรคสาม ให้ความหมายถึง “เลขาธิการคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย”

* คำว่า “กรรมการประกันภัย” ในมาตรา ๒๘ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ ให้ความหมายถึง “สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย”

คำว่า “ผู้แทนกระทรวงการคลัง” ในมาตรา ๖ ให้ความหมายถึง “ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์” มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

“บริษัทประกันภัย” หมายความว่า บริษัทตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยและบริษัทตามกฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต

“การประกอบธุรกิจประกันภัย” หมายความว่า การประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย การประกอบธุรกิจประกันชีวิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต และการคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

มาตรา ๖ ให้มีคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงพาณิชย์ เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับ

หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่น้อยกว่าหกคนแต่ไม่เกินแปดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย บัญชี บริหารธุรกิจ การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือการประกันภัย ด้านละไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีสัญชาติไทย และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษ หรือพ้นระยะเวลาการลงโทษ หรือรอการกำหนดโทษแล้ว

(๔) เป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารหรือจัดการบริษัทประกันภัย

(๕) เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือของราชการส่วนท้องถิ่น

(๖) เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๗) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๘) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๙ เมื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งใหม่ ภายในหกสิบวัน ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑

(๔) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออกเพราะบกพร่องหรือทุจริตต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

มาตรา ๑๑ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการ มาตรา ๑๒ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับ ส่งเสริมและพัฒนาการ ประกอบธุรกิจประกันภัย อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวปฏิบัติในการประกอบธุรกิจประกันภัย ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวปฏิบัติในการกำกับ ส่งเสริมและพัฒนาการประกอบธุรกิจประกันภัย

(๓) ให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออก ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต และการออกกฎกระทรวงและประกาศตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย กฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ และเรื่องอื่นที่รัฐมนตรีมอบหมาย

(๔) ประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบที่จะเรียกเก็บโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีตามมาตรา ๔๓

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ความเห็นชอบการกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัย

(๖) วินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองของเลขาธิการ

✓ (๗) กำหนดแผน กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารงานของสำนักงาน

✓ (๘) ออกข้อบังคับว่าด้วยการจัดองค์กร การเงิน การบริหารงานบุคคล การบริหารงานทั่วไป การพัสดุ การตรวจสอบภายใน รวมตลอดทั้งการสงเคราะห์และสวัสดิการต่าง ๆ ของสำนักงาน

(๙) อนุมัติแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายเงินและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงาน

(๑๐) ควบคุมการบริหารงานและการดำเนินการของสำนักงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

✓ (๑๑) ~~มาตรา ๑๑ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมาย~~

ข้อบังคับตาม (๘) ถ้ามีการจำกัดอำนาจเลขธิการในการทำนิติกรรมกับบุคคลภายนอกให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๑๔ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคำสั่งทางปกครองและคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการทำคำสั่งทางปกครองและการประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

มาตรา ๑๕ บรรดาคำสั่งทางปกครองของเลขธิการในฐานะนายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย กฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๑๖ ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับประโยชน์ตอบแทนตามที่รัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๒

สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

มาตรา ๑๗ ให้จัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยขึ้นเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานมีฐานะเป็นนิติบุคคล

มาตรา ๑๘ ให้สำนักงานมีสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียงและจะตั้งสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่อื่นใดก็ได้

มาตรา ๑๙ กิจการของสำนักงานไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรา ๒๐ ให้สำนักงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) รับผิดชอบในงานธุรการของคณะกรรมการ
- (๒) กำกับ ส่งเสริม และพัฒนาการประกอบธุรกิจประกันภัยตามนโยบายและมติของคณะกรรมการ ตลอดจนหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการกำหนด
- (๓) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์และวิจัยเพื่อส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลการประกอบธุรกิจประกันภัย
- (๔) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
- (๕) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน
- (๖) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๗) จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๘) ลงทุนหาผลประโยชน์ในกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจประกันภัยตามข้อบังคับ ที่คณะกรรมการกำหนด
- (๙) เรียกเก็บและรับเงินสมทบ เงินเพิ่ม ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทนหรือค่าบริการในการดำเนินงาน
- (๑๐) จัดทำรายงานประจำปีแสดงผลงานและอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะกรรมการ และสำนักงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรี
- (๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- มาตรา ๒๑ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินงานของสำนักงานประกอบด้วย
- (๑) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาตามมาตรา ๔๕
- (๒) เงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิม
- (๓) เงินสมทบตามมาตรา ๔๓
- (๔) เงินเพิ่มตามมาตรา ๔๔
- (๕) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินงาน
- (๖) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- (๗) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของสำนักงาน
- มาตรา ๒๒ บรรดารายได้ทั้งปวงที่สำนักงานได้รับจากการดำเนินงานในปีหนึ่ง ๆ
- + ให้ตกเป็นของสำนักงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม
- ของสำนักงาน

เล่ม ๑๒๔ ตอนที่ ๔๕ ก

หน้า ๑๑
ราชกิจจานุเบกษา

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐

เช่น ค่าบำรุงรักษาและค่าเสื่อมราคา ประโยชน์ตอบแทนของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและพนักงาน เงินสมทบกองทุนเพื่อการสวัสดิการและการสงเคราะห์ และเงินสำรองเพื่อใช้จ่ายในกิจการของ สำนักงานหรือเพื่อการอื่น

รายได้ตามวรรคหนึ่ง ไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๒๓ ทรัพย์สินของสำนักงาน ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีและบุคคลใด จะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสำนักงานในเรื่องทรัพย์สินของสำนักงานมิได้

มาตรา ๒๔ ให้สำนักงานมีเลขาธิการคนหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรีจากบุคคลที่คณะกรรมการคัดเลือก

มาตรา ๒๕ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขาธิการต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

มาตรา ๒๖ ผู้มีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ต้องห้ามมิให้เป็นเลขาธิการ

- (๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการ ลงโทษหรือรอการกำหนดโทษแล้ว

(๔) เป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารหรือจัดการบริษัทประกันภัย

(๕) เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ของรัฐหรือของราชการส่วนท้องถิ่น

(๖) เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๗) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของ พรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๘) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขาธิการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี

มาตรา ๒๘ เลขาธิการอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี

เลขาธิการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๒๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เลขาธิการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๖

(๔) เป็นผู้มีส่วนได้เสียตามมาตรา ๓๖

(๕) คณะกรรมการมีมติให้ออกเพราะบกพร่องหรือทุจริตต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

มาตรา ๓๐ ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง และรับผิดชอบในการดำเนินงานทั้งปวงของสำนักงาน

ในการบริหารกิจการของสำนักงาน เลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๓๑ ให้มีรองเลขาธิการตามจำนวนที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อช่วยเลขาธิการในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่เลขาธิการมอบหมาย

มาตรา ๓๒ เลขาธิการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานตำแหน่งรองเลขาธิการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้ตรวจสอบภายใน ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงานโดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับหรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ เลขาธิการจะมอบอำนาจให้พนักงานกระทำการใดแทนก็ได้ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้ได้รับมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับเลขธิการในเรื่องที่ได้รับมอบอำนาจนั้น

มาตรา ๓๔ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขธิการเป็นผู้แทนสำนักงาน เพื่อการนี้ เลขธิการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดกระทำการแทนก็ได้ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งเลขธิการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งรองเลขธิการคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนเลขธิการ ในกรณีที่ไม่มีรองเลขธิการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานของสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนเลขธิการ

ให้ผู้รักษาการแทนเลขธิการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับเลขธิการ

มาตรา ๓๖ เลขธิการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญากับสำนักงานหรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงาน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นเพียงผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์ในการลงทุนโดยสุจริต ในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเช่นนั้น ไม่เกินอัตราตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่บุพการี คู่สมรส ผู้สืบสันดาน หรือบุพการีของคู่สมรสของเลขธิการกระทำการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเลขธิการมีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงาน

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับกรณีที่เลขธิการได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้เป็นกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สำนักงานเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๓๗ นิติกรรมใดที่ทำขึ้นโดยไม่ถูกต้องตามมาตรา ๓๖ ไม่มีผลผูกพันสำนักงาน

มาตรา ๓๘ ห้ามมิให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งเลขธิการดำรงตำแหน่งใดในบริษัทประกันภัย เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

หมวด ๓

การตรวจสอบและการบัญชี

มาตรา ๓๙ ให้สำนักงานวางและรักษาไว้ซึ่งบัญชีที่เป็นไปตามหลักสากลและสอดคล้องกับระบบการบัญชีที่กระทรวงการคลังได้วางไว้

มาตรา ๔๐ ให้สำนักงานจัดให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ

ในการตรวจสอบภายใน ให้ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบโดยอนุโลม

มาตรา ๔๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีอิสระที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของสำนักงาน

มาตรา ๔๒ ให้ผู้สอบบัญชีรายงานผลการสอบบัญชีต่อคณะกรรมการเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้สำนักงานเผยแพร่งบการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้วภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีรับทราบ

หมวด ๔

เงินสมทบ

มาตรา ๔๓ ให้บริษัทประกันภัยนำส่งเงินสมทบให้แก่สำนักงานทุกรอบสามเดือน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของคณะกรรมการและสำนักงาน

อัตราเงินสมทบที่บริษัทประกันภัยต้องนำส่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีโดยคำนึงถึงรายจ่ายที่เหมาะสมในการดำเนินงานของคณะกรรมการตลอดทั้งแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายเงินและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงาน แต่ต้องไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของเบี้ยประกันภัยที่บริษัทประกันภัยได้รับจากผู้เอาประกันภัยทุกรอบสามเดือน ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีอาจประกาศให้บริษัทประกันภัยงดการนำส่งเงินสมทบเป็นการชั่วคราวก็ได้

มาตรา ๔๔ บริษัทประกันภัยซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบหรือนำส่งเงินสมทบโดยไม่ครบถ้วนตามมาตรา ๔๓ ต้องเสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของเงินสมทบที่ไม่ได้นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ

เล่ม ๑๒๔ ตอนที่ ๔๕ ก

หน้า ๑๕
ราชกิจจานุเบกษา

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐

หมวด ๕

ความสัมพันธ์กับรัฐบาล

มาตรา ๔๕ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจกำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของสำนักงาน เพื่อการนี้จะสั่งให้สำนักงานชี้แจงข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็นหรือทำรายงานเสนอ และมีอำนาจสั่งยับยั้งการกระทำของสำนักงานที่เห็นว่าขัดต่อนโยบายของรัฐบาล

ในกรณีที่คณะกรรมการหรือสำนักงานต้องเสนอเรื่องไปยังคณะรัฐมนตรี ให้สำนักงานนำเรื่องเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๔๖ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๓๘ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท

มาตรา ๔๗ บริษัทประกันภัยใดฝ่าฝืนไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งเงินสมทบไม่ครบตามจำนวน ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงหนึ่งล้านบาท และถ้าเป็นการกระทำความผิดต่อเนื่อง ให้ปรับอีกไม่เกินวันละหนึ่งแสนบาทตลอดระยะเวลาที่ยังฝ่าฝืนอยู่

มาตรา ๔๘ ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง มีอำนาจเปรียบเทียบได้

คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนสามคนและคนหนึ่งต้องเป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบได้เปรียบเทียบและผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๙ ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ เงินของกองทุน เพื่อการพัฒนาธุรกิจประกันวินาศภัย เงินของกองทุนเพื่อการพัฒนาธุรกิจประกันชีวิต เงินของกองทุนทดแทนผู้ประสบภัย หนี้ สิทธิ และภาระผูกพันของกรมการประกันภัย กระทรวงพาณิชย์ ในส่วนที่เกี่ยวกับงานประกันวินาศภัย งานประกันชีวิต และงานคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ ที่มีอยู่ในวันที่

พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปเป็นของสำนักงาน เว้นแต่การดำเนินคดีและการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือลูกจ้างและเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำและเงินต่าง ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนซึ่งมีผู้ครองอยู่ให้ออนไปเป็นของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพาณิชย์

มาตรา ๕๐ เมื่อพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงพาณิชย์ เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นกรรมการ และให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิบดีกรมการประกันภัยเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งและผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิบดีกรมการประกันภัยปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการและเลขาธิการตามพระราชบัญญัตินี้เป็นการชั่วคราวจนกว่าจะมีคณะกรรมการหรือเลขาธิการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๒ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของกรมการประกันภัย กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพาณิชย์ และให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพาณิชย์

ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานตามวรรคหนึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมทั้งสิทธิและประโยชน์ต่าง ๆ เท่ากับที่เคยได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อน จนกว่าจะได้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงาน แต่จะแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิมไม่ได้

มาตรา ๕๒ ข้าราชการและลูกจ้างตามมาตรา ๕๑ ซึ่งสมัครใจเปลี่ยนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงาน ให้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ สำหรับผู้ไม่ได้แจ้งความจำนงภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพาณิชย์

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งใดในสำนักงานให้เป็นไปตามอัตรากำลัง คุณสมบัติและอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่คณะกรรมการกำหนด แต่การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือลูกจ้างซึ่งถูกดำเนินคดีหรือดำเนินการทางวินัยจะกระทำได้เมื่อการดำเนินคดีหรือการดำเนินการทางวินัยนั้นสิ้นสุดลงแล้ว

ให้โอนเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำและเงินต่าง ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานตามวรรคสอง ไปเป็นของสำนักงานนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามมาตรานี้ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างตามมาตรานี้ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่งหรือทางราชการเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด และให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ปัจจุบันการประกอบธุรกิจประกันภัย ได้พัฒนาขึ้นอย่างรวดเร็ว รูปแบบการประกันภัยมีความหลากหลาย มีเงินหมุนเวียนในธุรกิจนี้หลายหมื่นล้านบาท ในแต่ละปี และผู้เอาประกันภัยได้เพิ่มจำนวนขึ้นเป็นอย่างมาก การประกอบธุรกิจประกันภัยจึงมีลักษณะเป็น ธุรกิจทางการเงินประเภทหนึ่งซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจและการเงินของประเทศและต่อ ผู้เอาประกันภัยซึ่งเป็นผู้บริโภค องค์การกำกับดูแลการประกอบธุรกิจประกันภัย จึงต้องมีความคล่องตัวเพื่อให้ ทันต่อพัฒนาการของธุรกิจนี้ และต้องมีอิสระในการดำเนินงาน เพื่อให้การกำกับดูแลธุรกิจประกันภัยเป็นไป ตามหลักวิชาการด้านการประกันภัย แต่การกำกับดูแลการประกอบธุรกิจประกันภัยในปัจจุบันเป็นอำนาจ หน้าที่ของกรมการประกันภัย กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งไม่สอดคล้องกับลักษณะของการประกอบธุรกิจประกันภัย ที่เป็นธุรกรรมทางการเงินที่ควรอยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลัง นอกจากนี้ กรมการประกันภัย มีฐานะเป็นส่วนราชการจึงไม่มีความคล่องตัวและขาดความเป็นอิสระในการกำกับดูแลการประกอบธุรกิจ ประกันภัย ดังนั้น เพื่อให้การกำกับดูแลการประกอบธุรกิจประกันภัยและการคุ้มครองสิทธิของผู้เอา ประกันภัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรณีจึงสมควรให้มีคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ประกันภัยที่มีความเป็นอิสระและคล่องตัวในการกำกับดูแลธุรกิจประกันภัยขึ้นเป็นการเฉพาะ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ค่ารักษาพยาบาล
ระหว่าง หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง) กับ กฟผ.

รายการรักษาพยาบาล	สิทธิบัตรทอง	สิทธิ กฟผ.	หมายเหตุ
1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (วางแผนมีลูก/ฝากครรภ์/ฉีดวัคซีน /ตรวจร่างกาย)	/	/	
2. คลอดบุตร	/	/	
3. ทันตกรรม	/	/	
4. ตรวจ / วินิจฉัย / รักษาโรค	/	/	
5. ค่ายาและเวชภัณฑ์	/	/	
6. ค่าอาหารและห้องสามัญ	ค่าห้องสามัญ ของแต่ละ รพ.	พนักงาน 1,200/วัน ครอบครัว 1,000/วัน	
7. การจัดการส่งต่ออาการเจ็บป่วยให้หน่วยบริการอื่น	/	X	
8. บริการแพทย์แผนไทย (การรักษาด้วยสมุนไพร / นวด / ประคบ)	/	/	
9. บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ผู้พิการ	/	/	
10. ผสมเทียมเพื่อให้มีบุตร	X	X	
11. ผ่าตัดเปลี่ยนเพศ	X	X	
12. การบำบัดฟื้นฟูผู้ที่ติดยาเสพติด	X	/	
13. ปลุกถ่ายอวัยวะ (ยกเว้น ไต / ตับ / เปลี่ยนหัวใจ)	X	X	
14. ทันตกรรมเพื่อความสวยงาม (จัดฟัน)	X	X	



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค **ด่วนที่สุด**
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟต.๓ ถึง ผวก.
เลขที่ ต.๓ กอก.(บก) ๗๑๖/๒๕๖๒ วันที่
เรื่อง แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการจ้างแพทย์ Part time ประจำ กฟต.๓
เรียน อ.ผวก.

ตามหนังสือที่ กปก.(ปก)๓๕๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ให้แจ้งความคืบหน้าการดำเนินการจัดตั้งสถานพยาบาลพร้อมแพทย์ Part Time ประจำหน่วยงาน กฟต.๓ นั้น

กฟต.๓ ขอรายงานผลความคืบหน้า ดังนี้

๑. ตามที่ กฟต.๓ ได้มีหนังสือที่ ต.๓ กอก.(บก)๓๕๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ไปยัง กสก. เพื่อขออนุมัติจ้างแพทย์ Part Time พร้อมรายละเอียดในการดำเนินการ นั้น เนื่องจากเป็นการขออนุมัติไม่เป็นไปตามอนุมัติหลักการ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ กสก. จึงขอให้ กฟต.๓ ระบุถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประกอบในการนำเสนอขออนุมัติหลักการใหม่ (ตามแนบ)

๒. กฟต.๓ ได้มีหนังสือที่ ต.๓ กอก.(บก)๗๑๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ้างแพทย์ Part Time พร้อมรายละเอียดเหตุผลความจำเป็น ไปยัง กสก. เพื่อประกอบในการนำเสนอขออนุมัติ ผวก. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสัมฤทธิ์ โชติบัณฑิต)

อ.ช.ต.๓

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒

ร.ล.ก. (๑)

กฟก.

11 เม.ย. 2562

ร.ก.ป.ก. (๑) (๕)

ผวก. 10, 9, 8

ผวก.

19 เม.ย. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟต.๓ ถึง กสภ.
เลขที่ ต.๓-กอก.(บก) ๗๖๕/๕๖๖ วันที่ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๒
เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ้างแพทย์ Part time ประจำ กฟต.๓
เรียน อก.สภ.

เรื่องเดิม

๑. ตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ให้ กฟต.๓ (จ.ยะลา) ดำเนินการจัดตั้งห้องพยาบาลพร้อมแพทย์ Part time ได้ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑

๒. กฟต.๓ ได้ขออนุมัติจ้างแพทย์ Part time ตามหนังสือที่ ต.๓ กอก.(บก)๓๙๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และ ตามหนังสือ อก.สภ. ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งข้อมูลในกรณีนี้ที่ กฟต.๓ เสนอขออนุมัติจ้างแพทย์ Part time ซึ่งไม่เป็นไปตามกรอบอนุมัติในหลักการที่ ผวก. ได้อนุมัติไว้ จึงขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณานำเสนอขออนุมัติ ผวก. ต่อไป

ข้อเท็จจริง

ในส่วนภูมิภาคเมื่อพนักงานและบุคคลในครอบครัว มีอาการเจ็บป่วยที่ไม่รุนแรง ก็จะเข้ารับการรักษาที่สถานพยาบาลของทางราชการ หรือเอกชน แล้วแต่กรณี ซึ่งการตรวจรักษาประเภทคนไข้นอกสามารถนำไปเสริมรับเงินมาเบิกจาก กฟภ. ได้ตามระเบียบ แต่การตรวจรักษาในสถานพยาบาลของราชการมักจะล่าช้าเนื่องจากมีประชาชนในพื้นที่มาใช้บริการเป็นจำนวนมาก กอปรกับมีแพทย์ให้การตรวจรักษาไม่เพียงพอ ทำให้การตรวจรักษาใช้เวลานาน ส่วนการตรวจรักษาที่สถานพยาบาลของเอกชนก็เช่นเดียวกันเนื่องจากมีสถานพยาบาลเอกชนเพียงแห่งเดียว

ข้อพิจารณา

กฟต.๓ ขอชี้แจงเหตุผลการขออนุมัติดำเนินการจ้างแพทย์ Part time สัปดาห์ละ ๑ วัน วันละ ๔ ชม. ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานซึ่งประจำอยู่ที่สำนักงาน กฟต.๓ และ กฟฟ.ใกล้เคียง รวมทั้งบุคคลในครอบครัว ให้ได้รับการตรวจรักษากรณีอาการเจ็บป่วยไม่รุนแรง ช่วยประหยัดเวลาของ กฟภ. ที่จะต้องสูญเสียไปเนื่องจากพนักงานต้องไปรอรับการตรวจรักษาจากสถานพยาบาลซึ่งต้องใช้เวลานาน และเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสวัสดิการ

๒. กฟต.๓ ได้จัดกิจกรรม Sport Day ทุกวันพุธของสัปดาห์ ซึ่งหากจ้างแพทย์ Part time เพื่อให้บริการตรวจรักษาพนักงานและบุคคลในครอบครัวช่วงเวลาดังกล่าว จะทำให้ไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานประจำของพนักงาน

๓. ด้วยสภาพพื้นที่ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ยังมีความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง มีความเสี่ยงที่จะเกิดเหตุร้ายที่ไม่คาดคิด ในการเดินทางเข้ามาปฏิบัติงานของคณะแพทย์ หากลดระยะเวลาการเดินทางเหลือ ๑ วันต่อสัปดาห์ จะลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้มาก

๒/ข้อเสนอ.....

ข้อเสนอ

ดังนั้น จึงเห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการตามรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ กฟต.๓ จ้างแพทย์ Part time และคณะประกอบด้วยแพทย์ผู้ตรวจรักษา จำนวน ๑ คน พยาบาล จำนวน ๑ คน และผู้ช่วย จำนวน ๑ คน ทำงานสัปดาห์ละ ๑ วัน วันละ ๔ ชั่วโมง ทุกวันพุธ ของสัปดาห์ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยมีค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน วันละ ๕,๖๐๐ บาท หากตามวันและเวลาที่กำหนดแพทย์และคณะทั้งหมด หรือผู้ใดผู้หนึ่งไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้จะต้องจัดหา ผู้ทำการแทนให้ กฟต.๓ และให้ อช.ต.๓ เป็นผู้มีอำนาจลงนามในหนังสือสั่งจ้าง

๒. ให้ กฟต.๓ จัดสถานที่สำหรับให้แพทย์และคณะที่จะมาตรวจรักษาพนักงานและครอบครัว ให้เหมาะสมและเพียงพอที่จะบริการแก่พนักงานและบุคคลในครอบครัว รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ ที่จำเป็น เช่น เตียงพักผู้ป่วย, เตียงตรวจคนไข้, โต๊ะ-เก้าอี้ สำหรับแพทย์ ผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ และ อุปกรณ์อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๓. การเบิกจ่ายยา ให้เป็นไปตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙

๔. ให้ทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี โดย ผกม.กอก.ต.๓ ประสานงานรูปแบบของสัญญากับ สกม. และเป็นผู้ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ให้ อช.ต.๓ เป็นผู้ลงนามในหนังสือสัญญาจ้าง

๕. ให้ ผบห.กอก.ต.๓ ดำเนินการรวบรวมใบสั่งยาที่แพทย์ตรวจเสร็จแล้วและทำการเบิกเงิน จากเงินหมุนเวียนของเขต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และนำเสนอขออนุมัติ ผวก. ต่อไป

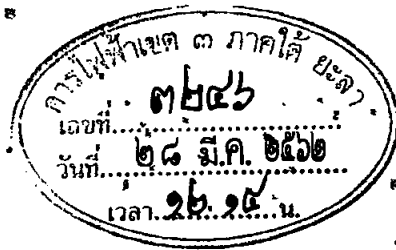


(นายสมฤทธิ์ โชติบัณ)

อช.ต.๓

๕ ๕ เม.ย. ๒๕๖๒

เลขที่ ต.๓ กอก.(บก) ๓๙๒/๒๕๖๒
เรียน อช.ต.๓



ตามหนังสือ กฟต.๓ เลขที่ ต.๓ กอก.(บก) ๓๙๒/๒๕๖๒
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ขออนุมัติจ้างแพทย์ Part time
ประจำ กฟต.๓ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

อก.ส. ขอเรียนให้ทราบว่า

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๖ ได้อนุมัติให้
การไฟฟ้าเขตอื่นที่มีความประสงค์จะดำเนินการตามโครงการ
แพทย์ Part Time สามารถดำเนินการได้ตามอนุมัติ ผวก.
ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙ หาก กฟต.๓ มีความประสงค์จะ
ดำเนินการโครงการแพทย์ Part Time สามารถดำเนินการได้ตาม
กรอบของอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙

กรณีนี้ กฟต.๓ เสนอขออนุมัติจ้างแพทย์ Part time ซึ่งไม่
เป็นไปตามกรอบอนุมัติในหลักการที่ ผวก. ได้อนุมัติไว้ จึงต้อง
ดำเนินการขออนุมัติ ผวก. พร้อมระบุถึงเหตุผลความจำเป็นที่ไม่
เป็นไปตามอนุมัติหลักการ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙
เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

(นายสุนันท์ คุ่มอำ)
อก.ส.๓

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

๑๐๙

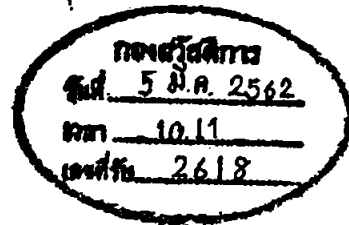
๓๓ ๒๕๖๒

(นายสัมฤทธิ์ ไชยวัฒน์)
อช.ต.๓



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟต.๓ ถึง กสภ.
เลขที่ ต.๓ กอก.(บก) ๓๘๖/๒๕๖๒ วันที่
เรื่อง ขออนุมัติจ้างแพทย์ Part time ประจำ กฟต.๓
เรียน อภ.สก.



เรื่องเดิม

ตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ให้ กฟต.๓ (จ.ยะลา) ดำเนินการจัดตั้งห้องพยาบาลพร้อมแพทย์ Part time ได้ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

ในส่วนภูมิภาคเมื่อพนักงานและบุคคลในครอบครัว มีอาการเจ็บป่วยที่ไม่รุนแรง ก็จะเข้ารับการรักษาที่สถานพยาบาลของทางราชการ หรือเอกชน แล้วแต่กรณี ซึ่งการตรวจรักษาประเภทคนไข้นอกสามารถนำใบเสร็จรับเงินมาเบิกจาก กฟภ. ได้ตามระเบียบ แต่การตรวจรักษาในสถานพยาบาลของราชการมักจะล่าช้าเนื่องจากมีประชาชนในพื้นที่มาใช้บริการเป็นจำนวนมาก กอปรกับมีแพทย์ให้การตรวจรักษาไม่เพียงพอ ทำให้การตรวจรักษาใช้เวลานาน ส่วนการตรวจรักษาที่สถานพยาบาลของเอกชนก็เช่นเดียวกันเนื่องจากมีสถานพยาบาลเอกชนเพียงแห่งเดียว

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานซึ่งประจำอยู่ที่สำนักงาน กฟต.๓ และ กฟฟ.ใกล้เคียง รวมทั้งบุคคลในครอบครัว ให้ได้รับการตรวจรักษากรณีอาการเจ็บป่วยไม่รุนแรง ช่วยประหยัดเวลาของ กฟภ. ที่จะต้องสูญเสียไปเนื่องจากพนักงานต้องไปรอรับการตรวจรักษาจากสถานพยาบาลซึ่งต้องใช้เวลานาน และเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสวัสดิการ

ข้อเสนอ

ดังนั้น จึงเห็นควรอนุมัติในหลักการตามรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ กฟต.๓ จ้างแพทย์ Part time และคณะประกอบด้วยแพทย์ผู้ตรวจรักษา จำนวน ๑ คน พยาบาล จำนวน ๑ คน และผู้ช่วย จำนวน ๑ คน ทำงานสัปดาห์ละ ๑ วัน วันละ ๔ ชั่วโมง กำหนดทุกวันพุธของสัปดาห์ เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน วันละ ๕,๖๐๐ บาท หากตามวันและเวลาที่กำหนดแพทย์และคณะทั้งหมด หรือผู้ใดผู้หนึ่งไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้จะต้องจัดหาผู้ทำการแทนให้ กฟต.๓
๒. ให้ กฟต.๓ จัดสถานที่สำหรับให้แพทย์และคณะที่จะมาตรวจรักษาพนักงานและครอบครัวให้เหมาะสมและเพียงพอที่จะบริการแก่พนักงานและบุคคลในครอบครัว รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ ที่จำเป็น เช่น เตียงพับผู้ป่วย, เตียงตรวจคนไข้, โต๊ะ-เก้าอี้ สำหรับแพทย์ ผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ และอุปกรณ์อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒/๓. การเบิกจ่ายยา.....

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- ๒ -

๓. การเบิกจ่ายยา ให้ใช้ใบสั่งยาของ กฟภ. แบบเดียวกับใบสั่งยาที่แพทย์ประจำ
สถานพยาบาล กฟภ. ใช้ปัจจุบัน หรือใบสั่งยาของสถานพยาบาลของทางราชการที่แพทย์ผู้นั้นประจำอยู่

๔. ให้ทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี โดย ผกม.กอก.ค.๓ เป็นผู้ดำเนินการจัดทำสัญญาโดยใช้
แบบสัญญาเช่นเดียวกับ กฟน.๑ และ อช.ค.๓ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสมฤทธิ ชิตบัณ)

อช.ค.๓

๒๐ กพ. ๒๕๖๒

๗๙๖.-ดำเนินการต่อไปด้วย

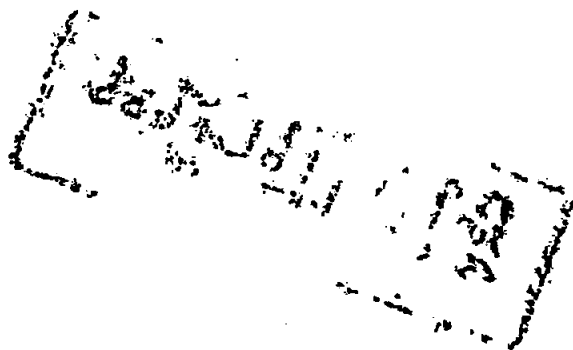


- 5 มี.ค. 2562

๙. ๘๖๖๖๖

๙.

๒๖ มี.ก. 2562



ที่ กปก.(ปก) ๓๕๑ /๒๕๖๒

เรียน รพ.ก.(บ) ประธานคณะกรรมการพิจารณาการฟ้องร้อง

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้า ดังนี้

๑. ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง
ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางปฏิบัติงานภายในประเทศ
ข้อ ๒๙.๔ ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัว
ตามข้อ ๒๑.๒ ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตาม
สิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับ รถยนต์โดยสารประจำทาง
หรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระแวกเดียวกัน

๒. ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง
ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ
ข้อ ๒๒.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ขึ้นไป
เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ

๓. ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง
ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ
จนถึงระเบียบ ส.๗/๒๕๕๔ ฉบับที่ ๑๔ ให้รวมเป็น
ฉบับเดียวเพื่อง่ายต่อการค้นหาและปฏิบัติตาม

๔. ขอปรับปรุงระเบียบกองทุน สงเคราะห์
ว่าด้วยการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๖ ข้อ ๔.๑๐.๑
บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ได้แก่บุตรซึ่งยังไม่บรรลุนิติ
ภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่ เป็นคนไร้
ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ให้สามารถ
เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ถึงอายุ ๒๕ ปีบริบูรณ์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟผ. ในการประชุมประจำเดือน
เมษายน ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)

อ.ร.ก.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.

5 เม.ย. 2562

รพ.ก. กปก.
โทร. ๐๒๖๐๔๔
โทรสาร ๐๒๖๐๔๔

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาการฟ้องร้อง
กลั่นแกล้ง (อ.ก.ส.ก.)
เพื่อโปรด ดำเนินการสืบสวน
ชี้แจงต่อไป

เลขที่ กปก.(ปก) ๓๕๑/๒๕๖๒

เรียน

กส.ก. ขอแจ้งข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินการ
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ในการ
ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้

ตามมติคณะทำงานพิจารณาการฟ้องร้องเรื่อง
เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการ
สัมพันธ์ กฟผ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม
๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาการปรับปรุงสิทธิประโยชน์
และมีมติ (รายงานการประชุมแนบ)

เรื่องที่ ๑ มติที่ประชุม เห็นควรให้ กรบ. ผบค.
นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและ
สิทธิประโยชน์พนักงาน โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟผ. เข้า
ร่วมชี้แจง และไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลั่นกรองฯ
พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงาน
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ต่อไป

เรื่องที่ ๒ มติที่ประชุม เห็นควรให้ กรบ. ผบค.
นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและ
สิทธิประโยชน์พนักงาน โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟผ. เข้า
ร่วมชี้แจง และไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลั่นกรองฯ
พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงาน
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ต่อไป

เรื่องที่ ๓ มติที่ประชุม เห็นควรให้ กรบ. นำเสนอ
เรื่องเข้าพิจารณาใน คณะทำงานปรับปรุงคำสั่ง กฟผ.ที่ ส.๗
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ
โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟผ. เข้าร่วมชี้แจง และไม่ต้อง
นำเสนอคณะทำงานกลั่นกรองฯ พิจารณาอีก ผลการ
พิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการกิจการ
สัมพันธ์ กฟผ. ต่อไป

เรื่องที่ ๔ มติที่ประชุม เห็นควรให้ยุติเรื่อง
เนื่องจากการขอปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการค่า
รักษาพยาบาลบุตรให้เบิกได้ถึง อายุ ๒๕ ปี ไม่เป็นไปตาม
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และไม่
สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รพ.ก.(อ)(ร)

พ.ศ. ๒๕๖๒

รพ.ก.

(นายสุรินทร์ คุ้มอ่ำ)

อ.ก.ส.

11 เม.ย. 2562

1.1 เม.ย. 2562 ร.ก.ส.ก.

ทรา

๑๓๓-๙

๑ เม.ย. ๒๕๖๒

9 เม.ย. 2562

รายงานการประชุม
พิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเข้าเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 1/2562
วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2562

รายชื่อคณะกรรมการที่เข้าประชุม

1. นางชินเสณี	อุจน์จิตติ	รผก.(บ)	ประธานคณะกรรมการ
2. นางปวงพร	ศุภการ	อก.ปภ.	คณะกรรมการ
3. นายธรรมบุญ	สำราญเกษ	อก.รบ.	คณะกรรมการ
4. น.ส.จิตติพันธ์	โกสีย์รัตน์	อก.คจ.	คณะกรรมการ
5. นายชนะ	วัฒนเมธียานนท์	นตค.10 กคค.	คณะกรรมการ
6. นายสุรินทร์	คุ้มอ้า	อก.สก.	คณะกรรมการและเลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการที่ไม่ได้เข้าประชุม

1. นางนราวดี	ศิริสมรรถการ	ผชก.(ท)	ติดภารกิจ
2. นายวัฒนา	สุทธอง	ประธาน สร.กฟภ.	ติดภารกิจ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางบังอร	วรรณศิริ	อผ.บ.บ. แทน ผชก.(ท)	
2. นายวรพงษ์	ภาคอรรถ	รท.สก.	
3. นายวรินทร์	จิราภัสโกสิน	รท.ทช.	
4. นางสุลลมาลย์	ทองจีน	นบท.9 กทช.	
5. นายกนกศักดิ์	ช้างฟอง	นตค.9 กสก.	
6. นางณัฐยา	กล่อมความสุข	ทผ.สก. กสก.	
7. นายภาณุภูมิ	ฉ่ำทวี	นบท.8 กสก.	
8. นายวิจิตพงษ์	นาคแสง	พชง.7 กบช. กฟต.1	ผู้แทนสหภาพ
9. นายพรพิรุณ	ทวลคณิง	พชง.6 กฟจ.สค. กฟภ.3	ผู้แทนสหภาพ
10. นายพีรศักดิ์	กาญจนปาน	ชผ.สก. กสก.	
11. น.ส.มณฑินี	ตั้งพงษ์	นตค.7 กสก.	
12. นายชเนศ	บุญนาค	พบค.3 กสก.	

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เมื่อคณะกรรมการครบองค์ประชุมแล้ว รผก.(บ) ประธานคณะกรรมการ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้-

รายงานการประชุม
คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ครั้งที่ 1/2562
วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม รพท.(บ) อาคาร 1 ชั้น 3

		หน้า
<u>ระเบียบวาระที่ 1</u>	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	1
<u>ระเบียบวาระที่ 2</u>	เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 13 ธันวาคม 2561	1
<u>ระเบียบวาระที่ 3</u>	เรื่องที่เสนอให้คณะทำงานพิจารณา	2
<u>เรื่องที่ 1</u>	การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ	2
<u>เรื่องที่ 2</u>	การปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ 21.4 ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตาม ข้อ 21.2 ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทางหรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน	7
<u>เรื่องที่ 3</u>	การปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ 22.1 พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ขึ้นไป เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ	9
<u>เรื่องที่ 4</u>	การปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ปี 2535 ถึง ฉบับที่ 14 (ส.7/2559)	10
<u>เรื่องที่ 5</u>	การปรับปรุงระเบียบกองทุนสงเคราะห์ด้วยการรักษายาบาล พ.ศ. 2559 ข้อ 4.10.1 ให้บุตรสามารถเบิกค่ายาบาลได้ถึงอายุ 25 ปี	11

รายงานการประชุม
คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ครั้งที่ 1/2562
วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2562 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม รพท.(บ) อาคาร 1 ชั้น 3

ระเบียบวาระที่ 1 **เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 **เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561**

เลขานุการคณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 5/2561 ตามรายงานการประชุมแนบ

จึงเสนอคณะทำงานฯ เพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรอง โดยแก้ไขมติที่ประชุม ในระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่ 2 ข้อมูลประมาณการผลประโยชน์ที่พนักงานที่ได้เลือกลงทุนในรูปแบบที่ 7 จะได้รับจาก กสท. กฟภ. เปรียบเทียบกับเงินที่จะได้รับจากกองทุนสงเคราะห์ (บำเหน็จเดิม) เป็นดังนี้

มติที่ประชุม รับทราบ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการผลประโยชน์ที่พนักงานที่ได้เลือกลงทุนในรูปแบบที่ 7 จะได้รับเงินต่ำกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับการคำนวณเงินที่จะได้รับจากกองทุนสงเคราะห์ (บำเหน็จเดิม) แต่เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 จึงเห็นควรให้ยุติเรื่องการจัดทำประกันความเสี่ยงเงินกองทุนฯ ดังกล่าวไว้

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่เสนอให้คณะทำงานพิจารณา

เรื่องที่ 1

การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ

ที่มา

1. ด้วยคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ได้มีมติครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2558 รับทราบข้อเสนองานของ สร.กฟผ. เกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณและให้ยุติเรื่องไว้ก่อน ซึ่งต่อมา สร.กฟผ. แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวล่วงเลยมานานแล้ว จึงขอทราบความคืบหน้าและแนวโน้มความเป็นไปได้ในการจัดตั้งกองทุน

2. กทช. ได้ศึกษาและจัดหาข้อมูล พบว่าปัจจุบันยังไม่มีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจใดที่จัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ ยกเว้นหน่วยงานซึ่งเป็นองค์กรอิสระ และไม่อยู่ภายใต้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีการกำหนดหลักเกณฑ์และให้สิทธิพนักงานสามารถรักษายาบาลภายหลังเกษียณอายุได้ตามระเบียบขององค์กร ประกอบด้วย 1.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) 2.) ธนาคารแห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ กทช. ได้ศึกษาและเคยนำเสนอสรุปรายละเอียดภาพรวมนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันพุธที่ 22 เมษายน 2558 เกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนในรูปแบบการจัดทำประกัน ซึ่งพบว่าแนวทางการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุมีข้อจำกัดในหลายด้าน ดังนั้น รูปแบบและแนวทางในการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุอาจจัดหาหรือทำประกันในรูปแบบอื่น ซึ่งมีใช้การจัดตั้งกองทุนโดยกำหนดรูปแบบให้พนักงานเริ่มเข้าสู่ระบบในช่วงอายุการทำงานก่อนเกษียณอายุ

ข้อมูลการจัดตั้งกองทุนหรือการจัดทำประกัน และสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติม

เมื่อวันจันทร์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2562 เจ้าหน้าที่ กทช. ได้เข้าพบผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) เพื่อศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุและรูปแบบการจัดทำประกันสำหรับผู้เกษียณอายุแล้ว ได้รับคำชี้แจงรายละเอียดดังนี้

1. สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) เป็นองค์กรอิสระ มีฐานะเป็นนิติบุคคลเช่นเดียวกับ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และธนาคารแห่งประเทศไทย สำหรับการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลหลังเกษียณอายุของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) นั้น อยู่ภายใต้ พระราชบัญญัติคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย พ.ศ. 2550 ซึ่งแนวทางในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการดังกล่าวได้บัญญัติไว้ในมาตรา 12

“ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับ ส่งเสริมและพัฒนาการประกอบธุรกิจประกันภัย อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

(8) ออกข้อบังคับว่าด้วยการจัดองค์กร การเงิน การบริหารงานบุคคล การบริหารงานทั่วไป การพัสดุ การตรวจสอบภายใน รวมตลอดทั้งการสงเคราะห์และสวัสดิการต่างๆ ของสำนักงาน

จากบทบัญญัติในข้อกฎหมายดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยแนวทางการรักษาพยาบาลให้กับผู้เกษียณอายุภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดตั้งดังนี้

(1) การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาพยาบาลของสำนักงาน คปภ. เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 พนักงานที่ผ่านการทดลองงาน (3 เดือน) ให้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนทันที (กองทุนนี้เป็นภาคสมัครใจ)

(2) พนักงานที่เป็นสมาชิกมีหน้าที่หักเงินนำส่งเข้ากองทุนร้อยละ 0.06 ของเงินเดือน ซึ่งจำนวนเงินที่หักนำส่งเข้ากองทุนดังกล่าวคณะกรรมการซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแล จะนำไปลงทุนเพื่อให้เกิดผลประโยชน์ ตอบแทน

(3) การรักษาพยาบาลโรงพยาบาลเอกชน สมาชิกสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ร้อยละ 40 จากจำนวนเงินที่จ่ายไปจริง

(4) การรักษาพยาบาลโรงพยาบาลรัฐ สมาชิกสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ร้อยละ 80 จากจำนวนเงินที่จ่ายไปจริง

(5) สมาชิกที่จะได้รับการช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล จะต้องเป็นพนักงานที่มีอายุตัวเกิน 50 ปีบริบูรณ์ (สำหรับกรณีการเกษียณอายุก่อนกำหนด) และมีอายุการทำงานไม่ต่ำกว่า 10 ปี โดยไม่มีเงินชั้นสูงจำกัดในการจ่ายและพนักงานสามารถเบิกให้ตนเองและคู่สมรสได้

ทั้งนี้ เงินค่ารักษาพยาบาลส่วนใหญ่มาจากสมาชิกที่ยังคงเป็นพนักงานอยู่ในการช่วยเหลือผู้เกษียณอายุแล้ว

ส่วนธนาคารแห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งแยกตัวจากธนาคารแห่งประเทศไทยกำกับดูแลโดยกระทรวงการคลัง การบริหารจัดการของทั้ง 2 หน่วยงานอยู่ภายใต้ พ.ร.บ. ธนาคารแห่งประเทศไทย และ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามลำดับ

การจัดตั้งสวัสดิการรักษายาพยาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุของหน่วยงานดังกล่าวข้างต้นมีรูปแบบและลักษณะดังนี้

ธนาคารแห่งประเทศไทย

1.) การจัดสวัสดิการรักษายาพยาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ เป็นไปตาม พ.ร.บ.ธนาคารแห่งประเทศไทย ว่าด้วยข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกำหนดในข้อบังคับหมวดการรักษาพยาบาล การจัดทำงบประมาณสวัสดิการรักษายาพยาบาล สามารถดำเนินการได้โดยคณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย ไม่ต้องเสนอกระทรวงการคลังหรือคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

2.) ปัจจุบันธนาคารแห่งประเทศไทยได้กำหนดหลักเกณฑ์การรักษาพยาบาลเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายขององค์กร โดยกำหนดสิทธิพนักงานปัจจุบัน (เดิม) และพนักงานหลังปี พ.ศ. 2560

2.1) พนักงานปัจจุบัน สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตนเอง คู่สมรส บุตร (ไม่เกิน 3 คน) และพ่อ, แม่ ภายหลังเกษียณอายุเบิกได้เฉพาะตนเองและคู่สมรส

2.2) พนักงานปี พ.ศ. 2560 สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตนเองได้ ส่วนคู่สมรส บุตรและพ่อ, แม่ ใช้สิทธิประกันสุขภาพ ค่าเบี้ยประกันไม่เกิน 20,000 บาท/คน/ปี ต่อมาภายหลังหากเกษียณอายุแล้วเบิกได้เฉพาะตนเอง ส่วนคู่สมรส บุตรและพ่อ, แม่ ไม่สามารถเบิกประกันสุขภาพได้

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

1.) การจัดสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณของสำนักงาน ก.ล.ต. มีรูปแบบและลักษณะคล้ายกับธนาคารแห่งประเทศไทย เนื่องจากเป็นการแยกการบริหารด้านตลาดทุนออกจากธนาคารแห่งประเทศไทย การบริหารจัดการอยู่ภายใต้ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปัจจุบันมีพนักงานประมาณ 600 คน มีรายได้จากค่าธรรมเนียมและการกำกับดูแลหน่วยงานต่างๆ (ไม่ใช้งบประมาณของรัฐ)

2.) สวัสดิการรักษายาบาลพนักงาน สำหรับพนักงานสำนักงาน ก.ล.ต. แบ่งออกเป็น 2 ประเภท เช่นเดียวกับธนาคารแห่งประเทศไทย

2.1) พนักงานที่ปฏิบัติงานก่อน พ.ศ. 2555 มีสิทธิเบิกค่ารักษายาบาลตนเอง คู่สมรส บุตร (ไม่เกิน 3 คน) และพ่อ, แม่ ต่อมาภายหลังหากเกษียณอายุเบิกได้เฉพาะตนเอง และคู่สมรส โดยเบิกที่สำนักงาน

2.2) พนักงานที่ปฏิบัติงานหลังปี พ.ศ. 2555 มีสิทธิเบิกค่ารักษายาบาลตนเอง คู่สมรส และบุตร จากประกันแบบกลุ่ม ส่วนพ่อ,แม่ เบิกที่สำนักงานไม่เกิน 50,000 บาท/คน/ปี (OPD 2,000 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 30 ครั้ง) ภายหลังเกษียณอายุเบิกตนเองได้ไม่เกิน 100,000 บาท/ปี จากสำนักงาน ส่วนพ่อ, แม่, คู่สมรสและบุตรไม่สามารถเบิกได้

หมายเหตุ ผู้มีสิทธิเบิกสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุทั้ง 2 หน่วยงาน ต้องเกษียณอายุหรือมีอายุงานไม่น้อยกว่า 25 ปีขึ้นไป

2. การจัดทำประกันแบบกลุ่ม คือ การประกันชีวิตบุคคลหลายๆ คน ที่อยู่ภายใต้กรรมธรรม์ฉบับเดียวกัน ซึ่งส่วนใหญ่นิยมจัดทำในสถาบันการศึกษา โรงเรียน บริษัท ห้างร้าน หรือสมาคมต่างๆ เพื่อเป็นการลดภาระความเสี่ยง โดยการโอนความรับผิดชอบให้กับบริษัทประกัน ซึ่งจากการหารือสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) เกี่ยวกับรูปแบบการจัดทำประกันการรักษายาบาลพนักงานของ กฟผ. ภายหลังเกษียณอายุ ได้รับการชี้แจงว่า รูปแบบการจัดทำประกันในลักษณะดังกล่าว ปัจจุบันยังไม่พบบริษัทประกันที่รับข้อเสนอการทำประกันแบบกลุ่มสำหรับผู้สูงอายุในส่วนของ การเบิกจ่ายค่ารักษายาบาล เนื่องจากบริษัทประกันเองก็ไม่มีสถิติหรือประสบการณ์อัตราการจ่ายเบี้ยคืน

นอกจากนี้หากมีการจัดทำประกันการรักษายาบาลให้กับพนักงานภายหลังเกษียณอายุ ปัจจุบันสำคัญในการจัดทำประกันให้กับพนักงาน คือ การจ่ายเบี้ยประกันที่มีอัตราสูง ซึ่งอาจเป็นภาระแก่ผู้เอาประกัน

3. สวัสดิการค่ารักษายาบาลประชาชนหรือหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง) เป็นสวัสดิการเบิกค่ารักษาโรงพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลใดๆ ที่ลงทะเบียนกับรัฐ

- บุคคลผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการนี้

1) ประชาชนคนไทยทุกคน ที่ไม่ได้เป็นข้าราชการหรือทำงานรัฐวิสาหกิจ (สิทธิสวัสดิการข้าราชการและรัฐวิสาหกิจ) และไม่ได้เป็นผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม (สิทธิกองทุนประกันสังคม) สามารถตรวจสอบสิทธิว่าเรามีสิทธิเบิกสวัสดิการของรัฐในกลุ่มไหนได้ที่ <http://www.nhso.go.th/peoplesearch/>

2) เด็กแรกเกิดที่ไม่มีประกันสุขภาพที่พ่อแม่ซื้อให้

3) ลูกของผู้ที่เป็นข้าราชการ ซึ่งเป็นลูกที่มีอายุเกิน 20 ปี หรือสมรสแล้ว (ถ้าอายุไม่เกิน 20 ปี และยังไม่ได้สมรสสามารถเบิกในสิทธิข้าราชการของพ่อแม่ได้)

- 4) ลูกของข้าราชการ ตั้งแต่คนที่ 4 เป็นต้นไป (สิทธิลูกข้าราชการใช้ได้สูงสุด 3 คน)
- 5) ข้าราชการที่เกษียณก่อนกำหนด และไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ

- สิทธิการรักษาที่ครอบคลุม

หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ให้บริการที่ครอบคลุมเรื่องสุขภาพต่างๆ ดังต่อไปนี้

- 1) สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (วางแผนมีลูก/ฝากครรภ์/ฉีดวัคซีน / ตรวจร่างกาย)
- 2) คลอดบุตร
- 3) ทันตกรรม
- 4) ตรวจ / วินิจฉัย / รักษาโรค
- 5) ค่ายาและเวชภัณฑ์
- 6) ค่าอาหารและห้องสามัญ
- 7) การจัดการส่งต่ออาการเจ็บป่วยให้หน่วยบริการอื่น
- 8) บริการแพทย์แผนไทย (การรักษาด้วยสมุนไพร / นวด / ประคบ)
- 9) บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ผู้พิการ

- สิทธิการรักษาที่ไม่ครอบคลุม

- 1) ผสมเทียมเพื่อให้มีบุตร
- 2) ผ่าตัดเปลี่ยนเพศ
- 3) การบำบัดฟื้นฟูผู้ที่ติดยาเสพติด
- 4) ปลุกถ่ายอวัยวะ (ยกเว้น ไต / ตับ / เปลี่ยนหัวใจ)
- 5) ทันตกรรมเพื่อความสวยงาม (จัดฟัน)

ข้อสรุป

ผลจากการศึกษาพบว่ารูปแบบและแนวทางในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลหลังเกษียณอายุ ของหน่วยงานข้างต้น มีการดำเนินงานภายใต้บทบัญญัติที่มีกฎหมายรองรับ (พ.ร.บ.คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย พ.ศ. 2550 , พ.ร.บ. ธนาการแห่งประเทศไทย และ พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) โดยบัญญัติให้หน่วยงานสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ ซึ่งแตกต่างจากรัฐวิสาหกิจที่การดำเนินการต่างๆ ต้องอยู่ภายใต้ พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และกฎหมายแรงงาน ซึ่งไม่มีบทบัญญัติดังกล่าวรองรับ ดังนั้น การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุของ กฟผ. จึงไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อเสนอ

เนื่องจากการจัดตั้งกองทุนหรือการจัดทำประกันรักษายาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ ดังกล่าว มีข้อจำกัดทั้งประเด็นข้อกฎหมายและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ และเพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ 3/2560 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2560 กรณีมีการเสนอขอปรับปรุงสวัสดิการต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อน กทช. จึงขอเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาข้อมูลการจัดตั้งกองทุนหรือการจัดทำประกันและสวัสดิการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ต่อไป

จึงเสนอคณะทำงานฯ เพื่อโปรดพิจารณา

นายวรินทร์ จิรภาสโกติน (รท.ทช.) ชี้แจงว่า จากข้อมูลข้างต้นจะเห็นว่าการจัดตั้งกองทุนหรือการจัดทำประกันรักษาพยาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ มีข้อจำกัดทั้งประเด็นข้อกฎหมายและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ มีเพียงแนวทางของสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลประชาชนหรือหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง 30 บาท) ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมเรื่องสุขภาพต่างๆ ในหลายด้าน ซึ่งมีไว้รองรับประชาชนที่ไม่มีสิทธิเบิกจากหน่วยงานอื่นๆ ไว้รองรับพนักงานที่เกษียณอายุลงทะเบียนกับรัฐ เพื่อตรวจสอบสิทธิการใช้สวัสดิการรักษาพยาบาล

ประธานคณะกรรมการฯ รพภ.(บ) มีความเห็นว่า ควรเปรียบเทียบให้เห็นว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลหลักประกันสุขภาพ (บัตรทอง) ได้อะไรบ้าง และมีข้อดี ข้อด้อยกว่าสิทธิของพนักงานมากน้อยอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลในการชี้แจงต่อไป

มติที่ประชุม

การจัดตั้งกองทุนหรือจัดทำประกันเพื่อเป็นสวัสดิการรักษาพยาบาลพนักงานหลังเกษียณอายุ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากติดขัดในข้อกฎหมาย มีต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูง จึงเห็นควรยุติเรื่อง และให้ กทช. จัดทำตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ระหว่างสิทธิหลักประกันสุขภาพ (บัตรทอง 30 บาท) กับสิทธิสวัสดิการที่พนักงานได้รับจาก กฟภ. นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

เรื่องที่ 2

การปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ
ข้อ 21.4 ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตาม ข้อ 21.2 ให้มีสิทธิเบิกค่า
ยานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทางหรือรถยนต์
โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน

ความเห็น ของ กรบ. ปัจจุบันการใช้รถยนต์ส่วนตัวในการเดินทางไปปฏิบัติงานจะ
สามารถดำเนินการได้ ตามระเบียบ กพท. ดังนี้

1) ระเบียบ ส.7 ข้อ 21.2 ที่กำหนดว่า “กรณีที่ไม่มียานพาหนะประจำทาง หรือมีแต่ไม่
สะดวกหรือต้องการความรวดเร็วเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน หากล่าช้าจะเกิดความ
เสียหาย ให้ใช้ยานพาหนะอื่นหรือยานพาหนะส่วนตัวก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจาก
ผู้บังคับบัญชา จึงจะเบิกเงินได้.....”

“ข้อ 21.4 ในกรณีเดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัว ตามข้อ 21.2 ให้มีสิทธิเบิกค่า
พาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทาง หรือรถยนต์โดยสาร
ประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน ตลอดจนให้มีสิทธิเบิกค่ารถแท็กซี่ ค่ารถสามล้อเครื่อง
ค่ารถสามล้อ ฯลฯ ไปกลับระหว่างที่พักกับสถานีขนส่ง เหมือนว่าเดินทางด้วยยานพาหนะ
ดังกล่าวจริง”

2) ระเบียบ กพท. ว่าด้วยเงินชดเชยการใช้ยานพาหนะส่วนตัวเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ.
2560 กำหนดการใช้รถยนต์ส่วนตัวในการเดินทางไปปฏิบัติงาน โดยมีเงื่อนไขดังนี้

“ข้อ 6. การใช้ยานพาหนะส่วนตัวตามระเบียบนี้ ต้องเป็นกรณีที่การไฟฟ้าส่วน
ภูมิภาค ไม่สามารถจัดสรรยานพาหนะของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ไปปฏิบัติงานในขณะนั้นได้
และเป็นงานที่ต้องการความรวดเร็ว สามารถปฏิบัติงานแล้วเสร็จภายในยี่สิบสี่ชั่วโมง”

“ข้อ 9 การเบิกเงินชดเชยต้องเบิกหลังจากปฏิบัติงานแล้วเสร็จแต่ละครั้งตาม
แบบแนบท้ายระเบียบนี้ โดยสามารถเบิกได้รวมระยะทาง (ไป-กลับ) แต่ครั้งไม่เกิน 400
กิโลเมตร และให้เบิกในอัตรา กิโลเมตรละ 5 บาท”

กรบ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าข้อเสนอนี้ของ สร.กพท. ต้องการให้การเดินทางโดย
ยานพาหนะส่วนตัว สามารถดำเนินการได้โดยถือเป็นกรณีปกติตามระเบียบ ส.7 โดยให้
พนักงานสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ กม.ละ 5 บาท ซึ่งหากเห็นควรให้ดำเนินการได้ ก็จะต้อง
ยกเลิกระเบียบ กพท. ว่าด้วยเงินชดเชยการใช้ยานพาหนะส่วนตัวเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ.
2560 และแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ส.7 ให้สอดคล้องกัน ซึ่ง กรบ.เห็นควรให้นำไปพิจารณาใน
“คณะกรรมการปรับปรุงคำสั่ง กพท. ที่ ส.7 ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน
ภายในประเทศ” ตามคำสั่ง กพท. ที่ พ.(ก) 163/2562 สั่ง ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ต่อไป
จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณา

นายธรรมบุญ สารานุกุณ (อ.ร.บ.) ชี้แจงว่า จากข้อมูลข้างต้นขอแก้ไขคณะกรรมการจาก “คณะกรรมการปรับปรุงคำสั่ง
กพท. ที่ ส.7 ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ” เป็น
“คณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน” เนื่องจากเป็นการปรับปรุงสิทธิ
ประโยชน์สำคัญที่จะเกิดค่าใช้จ่ายกับองค์กร จึงต้องนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการ
อัตรากำลังฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงเป็นกรรมการ

นายธรรมบุญ สารานุเกศ (อก.รบ.) ชี้แจงต่อ จากข้อมูลที่ กรบ.นำเสนอมาในเรื่องพิจารณา เรื่องที่ 4 นั้นว่า ทั้งนี้ การพิจารณาว่าเรื่องใด สมควรที่จะพิจารณาใน คณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ พนักงาน, คณะทำงานปรับปรุงคำสั่ง กพภ.ที่ ส.7 ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ปฏิบัติงานภายในประเทศ หรือ คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กพภ. ก็ขอให้คณะทำงานพิจารณากลับกรองฯ พิจารณาตามแต่จะเห็นสมควร

มติที่ประชุม

เห็นควรให้ กรบ. ผบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและ สิทธิประโยชน์พนักงาน โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กพภ. เข้าร่วมชี้แจง และไม่ต้องนำเสนอ คณะทำงานกลับกรองฯ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ กพภ. ต่อไป

เรื่องที่ 3

การปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ
ข้อ 22.1 พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ขึ้นไป เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ

ความเห็น ของ กรบ. ระเบียบ ส.7 ในปัจจุบันได้กำหนดให้พนักงานระดับ 2-7 เดินทาง
โดยเครื่องบินและเบิกค่าใช้จ่ายได้อยู่แล้ว ตามระเบียบฯ ข้อ 23.3 ที่กำหนดว่า “พนักงานที่ไม่
มีสิทธิเดินทางโดยเครื่องบิน หากเดินทางโดยเครื่องบิน ก็ให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้เพียงเท่ากับ
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางภาคพื้นดินในระยะเดียวกันตามสิทธิ ซึ่งผู้เดินทางพึงเบิกได้ตาม
ระเบียบนี้ โดยหากจะเทียบกับการเดินทางโดยรถไฟ ให้มีสิทธิเบิกได้ตามชั้นโดยสารที่มีการ
เดินทางอยู่ในขณะนั้น และต้องแจ้งอัตราค่าเดินทางภาคพื้นดินพร้อมทั้งแนบตั๋วโดยสาร
เครื่องบินเพื่อประกอบการเบิกจ่าย”

แต่หากการขอเบิกค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางภาคพื้นดินให้เท่ากับ
อัตราค่าใช้จ่ายในการเดินทางด้วยรถยนต์ส่วนตัวแล้ว เห็นว่ากรณีการเดินทางโดยรถยนต์
ส่วนตัว (กม.ละ 5 บาท) ยังได้รับการอนุมัติให้แก้ไขปรับปรุงในระเบียบ ส.7 อีกทั้ง การให้
เบิกจ่ายเท่ากับการเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัว จะมีค่าใช้จ่ายที่มากกว่าการเดินทางโดย
เครื่องบิน ในชั้นนี้ กรบ.จึงไม่สามารถที่จะพิจารณาได้ เห็นควรให้นำไปพิจารณาใน
“คณะกรรมการปรับปรุงคำสั่ง กพท.ที่ ส.7 ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน
ภายในประเทศ” ตามคำสั่ง กพท.ที่ พ.(ก) 163/2562 สั่ง ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาใน คณะกรรมการอัตรากำลัง
และสิทธิประโยชน์พนักงาน โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กพท. เข้าร่วมชี้แจง และไม่ต้องนำเสนอ
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กพท. ต่อไป

เรื่องที่ 4

การปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ปี 2535 ถึง ฉบับที่ 14 (ส.7/2559)

ความเห็น ของ กรบ. ผวก.ได้มีคำสั่งที่ พ.(ก) 163/2562 สั่ง ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 แต่งตั้ง “คณะกรรมการปรับปรุงคำสั่ง กฟภ.ที่ ส.7 ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ” โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการปรับปรุงคำสั่ง กฟภ.ที่ ส.7 ให้ครอบคลุม ครบถ้วน ชัดเจนและทันสมัย เพื่อให้พนักงาน กฟภ. นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการเบิกค่าใช้จ่ายต่อไป

ทั้งนี้ การพิจารณาว่าเรื่องใด สมควรที่จะพิจารณาใน “คณะกรรมการปรับปรุงคำสั่ง กฟภ.ที่ ส.7 ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ” หรือ “คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.” ก็ขอให้คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงฯ พิจารณาตามแต่จะเห็นสมควรต่อไป

จึงเสนอคณะทำงานฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นควรให้ กรบ. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาใน คณะทำงานปรับปรุงคำสั่ง กฟภ.ที่ ส.7 ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟภ. เข้าร่วมชี้แจง และไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็น ประการใดให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ต่อไป

เรื่องที่ 5

การปรับปรุงระเบียบกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยการรักษาพยาบาล พ.ศ.2559 ข้อ 4.10.1 ให้บุตรสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ถึงอายุ 25 ปี

ความเห็น ของ กสภ.

ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2559

ข้อ 4.10.1 บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ได้แก่ บุตรซึ่ง ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดาหรือมารดาซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตร บุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นแล้ว

จากระเบียบดังกล่าวข้างต้น กฟภ. ให้การสงเคราะห์ค่ารักษาพยาบาลบุตรพนักงานให้มีสิทธิได้ถึงอายุก่อนครบ 20 ปีบริบูรณ์ เช่นเดียวกับราชการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น หากมีการปรับอายุบุตรเป็นไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์ กฟภ.ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในเรื่องค่ารักษาพยาบาลของบุตร ทั้งกับบุตรที่ใช้สิทธิเบิกกับ กฟภ.อยู่เดิม และบุตรที่เคยใช้สิทธิเบิกกับรัฐวิสาหกิจอื่น ที่มีอายุระหว่าง 20 - 25 ปี ที่จะมาใช้สิทธิกับ กฟภ. เนื่องจากมารดาเป็นพนักงาน กฟภ. ซึ่งทำให้มีผลกระทบด้านการเงินของ กฟภ. เรื่องค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2558 นายกรัฐมนตรีเสนอว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (27 ตุลาคม 2558) ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาเสนอมาตรการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจทั้งในส่วนของ การลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานและการปรับปรุงระบบการดำเนินงาน โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร รวมทั้งสิทธิประโยชน์ของผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว ทั้งในอดีตและปัจจุบัน นั้น การให้สิทธิประโยชน์ต่าง สมควรให้พิจารณากำหนดเฉพาะสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานเท่าที่จำเป็น เช่น ค่ารักษาพยาบาล ซึ่งควรได้รับสิทธิเมื่อมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่หรือพนักงานเท่านั้น

และ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 คณะรัฐมนตรีเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐเป็นไปอย่างละเอียดรอบคอบ เหมาะสม เป็นธรรม ไม่เกิดความเหลื่อมล้ำระหว่างหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ใกล้เคียงกัน จึงมีมติให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดว่าในการเสนอเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อคณะรัฐมนตรี ให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมก่อน แล้วจึงนำความเห็นของสำนักงาน ก.พ. เสนอไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพร้อมกับเรื่องที่จะเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ดังนั้นการที่ กฟภ. ขอปรับปรุงเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลบุตรให้มีสิทธิได้อายุไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์ จึงไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะทำงานฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นควรให้ยุติเรื่อง เนื่องจากการขอปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการค่า
รักษาพยาบาลบุตรให้เบิกได้ถึง อายุ 25 ปี ไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3
พฤศจิกายน 2558 และไม่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560

ปิดประชุมเวลา

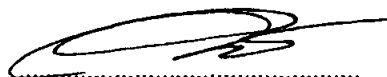
16.00 น.



(นางชินเสณี อุ่นจิตติ)
รผก.(บ)
ประธานในที่ประชุม



(นายสุนิพนธ์ คุ่มอำ)
เลขานุการ/ผู้ตรวจบันทึกการประชุม



(นายณกศักดิ์ ช้างฟอง)
ผู้จัดบันทึกการประชุม