



ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ 2517

และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1-22)

สำนักกฎหมาย

กองสอบสวนและพัฒนาระเบียบ

สร.(ปร) ป.1-56

สารบัญ

หมวด	หน้า
หมวด 1. คุณสมบัติ คุณสมบัติ ตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง	3
หมวด 2. การบรรจุและการแต่งตั้ง	13
หมวด 3. การเลื่อนอันดับเงินเดือน หรือ ค่าจ้าง	17
หมวด 4. การถอดถอน	26
หมวด 5. วินัย	37
หมวด 6. โทษผิดวินัยและการลงโทษ	42
หมวด 7. การพักผ่อน	50

จะให้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิมก็ได้

ข้อ 21. การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อน

ตำแหน่งให้พนักงานดำรงตำแหน่งชั้นที่ปรึกษา

ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้า

ส่วนภูมิภาคก่อน

หมวด 3

การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

(1) ข้อ 22. ให้ผู้ว่าการมีอำนาจพิจารณาเลื่อน

เงินเดือนหรือค่าจ้างพนักงานรายเดือนหรือพนักงาน

รายวันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กล่าวไว้ในหมวดนี้

(1) ข้อความในข้อ 22. ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 15) พ.ศ.2548 และได้ใช้ข้อความใหม่
ที่พิมพ์ไว้แล้ว

ในหมวดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า

ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป

(1) ข้อ 23. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือ
ค่าจ้างพนักงานให้เลื่อนปีละหนึ่งครั้ง ตั้งแต่วันที่
1 มกราคมของทุกปี และให้เลื่อนได้ไม่เกินอัตราเงิน
เดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่
พนักงานผู้ซึ่งจะได้เลื่อนเงินเดือน
หรือค่าจ้างต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ข้อความในข้อ 23 ถูกยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ 15)พ.ศ. 2548และได้ใช้ข้อความใหม่
ตามที่พิมพ์ไว้แล้ว

* (1) พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงาน

อยู่ในเกณฑ์ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด (คู่มือการประเมินผลการทำงานหรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค)

(2) ในปีที่ผ่านมาได้รับการบรรจุและ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำนับ

ถึงสิ้นปีครบสิบสองเดือน ยกเว้นกรณี ตามข้อ 25

การบรรจุและแต่งตั้งไม่ว่าในวันใด

ให้นับเดือนนั้นเป็นเต็มเดือน

(3) ในรอบปีที่แล้วมีวันลาิจและ

ลาป่วยในกรณีเจ็บป่วยที่ไม่เกี่ยวกับการงานรวมแล้ว

ไม่เกินสี่สิบห้าวัน

(4) ในรอบปีที่แล้วมาทำงานสาย

ไม่เกินสามสิบหกครั้ง