



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ.

ถึง ทุกหน่วยงาน

เลขที่ กรบ.(กท) ๑๖๑/๒๕๖๒

วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขอนำส่งอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่องขอปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เรียน รผก., ผชก., อช., อส., , ผชช.๑๓, ผชช.๑๒, อฝ., อก., ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓, ผจก.กฟส., ผจก.กฟย.

กรบ.ขอนำส่ง อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในส่วนของกลุ่มการประเมินผลฯ และแบบฟอร์มประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามเอกสารแนบ) ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียดการแก้ไข
๑	• เพิ่มเติม “ขั้นตอนการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (Flow Chart) - ผู้บริหาร ระดับ ๑๒ ขึ้นไป หรือเทียบเท่า” - พนักงานระดับ ๒-๑๑
๒	• แก้ไข “เลขที่แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน” ดังนี้ - รบ.๔๑-ร.๖๑ กลุ่มที่ ๑ รผก./ผชก./อส./อฝ. (สำนักงานใหญ่) - รบ.๔๒-ร.๖๑ กลุ่มที่ ๒ รผก.(ภ๑-ภ๔)/อช./อฝ. (เขต) - รบ.๔๓-ร.๖๑ กลุ่มที่ ๓ ผชช. ระดับ ๑๒-๑๓ - รบ.๔๔-ร.๖๑ กลุ่มที่ ๔ ผจก.กฟฟ.ชั้น๑-๓/รฝ./รก./รจก./ชจก./ชก./ผจก.กฟส.-กฟย./ทผ./ชน. - รบ.๔๕-ร.๖๑ กลุ่มที่ ๕ นวช. ระดับ ๘-๑๑ และ ผชน. ระดับ ๘-๙ - รบ.๔๖-ร.๖๑ กลุ่มที่ ๖ ลช. ระดับ ๗-๑๑ และ พนักงานระดับ ๒-๗ - รบ.๔๗-ร.๖๑ แบบประเมินพฤติกรรมที่ผู้บริหารระดับสูงมีมุมมองต่อผู้ใต้บังคับบัญชา - รบ.๔๘-ร.๖๑ แบบประเมินพฤติกรรมที่ผู้บริหารระดับสูงมีมุมมองต่อเพื่อนร่วมงานในระดับเดียวกัน - รบ.๔๙-ร.๖๑ รายละเอียดงานตามความคิดสร้างสรรค์
๓	• แก้ไขรายละเอียด “แบบฟอร์มการประเมินฯ ของกลุ่ม ๑-๓” โดยแบ่งออกเป็น ๕ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ ผลสำเร็จของงาน - เพิ่มเติมช่อง “ติดตามผลการดำเนินงาน (ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน ในช่วง ๖ เดือนแรก)”

ลำดับ	รายละเอียดการแก้ไข
	ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยใช้แบบฟอร์ม ดังนี้ - รบ.๔๗-ร.๖๑ แบบประเมินพฤติกรรมที่ผู้บริหารระดับสูงมีมุมมองต่อผู้ใต้บังคับบัญชา - รบ.๔๘-ร.๖๑ แบบประเมินพฤติกรรมที่ผู้บริหารระดับสูงมีมุมมองต่อเพื่อนร่วมงานในระดับเดียวกัน ส่วนที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน แบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้ - รวมคะแนนประเมินส่วนที่ ๑ การประเมินผลสำเร็จของงาน - รวมคะแนน ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - สรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี ส่วนที่ ๔ การรับทราบข้อตกลงและผลการประเมิน แบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้ - ๔.๑ รับทราบข้อตกลงการกำหนดเกณฑ์วัดการดำเนินงาน น้ำหนัก และค่าเกณฑ์วัด (๑ ม.ค.-๓๐ มิ.ย.) - ๔.๒ รับทราบผลความคืบหน้าการดำเนินงาน (๑ ม.ค.-๓๐ มิ.ย.) - ๔.๓ รับทราบข้อตกลงการกำหนดเกณฑ์วัดการดำเนินงาน น้ำหนัก และค่าเกณฑ์วัด (๑ ก.ค.-๓๑ ธ.ค.) - ๔.๔ รับทราบผลการประเมิน (๑ ม.ค.-๓๑ ธ.ค.) ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา
๔	• แก้ไขรายละเอียด “แบบฟอร์มการประเมินฯ ของกลุ่ม ๔-๖” โดยแบ่งออกเป็น ๖ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ ผลสำเร็จของงาน - เพิ่มเติมช่อง “ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒” ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมตามค่านิยมและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ส่วนที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข ส่วนที่ ๕ การรับทราบข้อตกลงและผลการประเมิน แบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้ - ๕.๑ รับทราบข้อตกลงการกำหนดเกณฑ์วัดการดำเนินงาน น้ำหนัก และค่าเกณฑ์วัด ครั้งที่ ๑ - ๕.๒ รับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ - ๕.๓ รับทราบข้อตกลงการกำหนดเกณฑ์วัดการดำเนินงาน น้ำหนัก และค่าเกณฑ์วัด ครั้งที่ ๒ - ๕.๔ รับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ ส่วนที่ ๖ ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา

ลำดับ	รายละเอียดการแก้ไข
๕	- แก้ไข “รายละเอียดงานตามความคิดสร้างสรรค์” - โดยตัดข้อ ๗ “งบประมาณ” ออกไป

โดยทั้งนี้ให้ทุกหน่วยงานเริ่มใช้หลักเกณฑ์ ตามคู่มือการประเมินผลฯ วิธีปฏิบัติและแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานนี้ โดยเริ่มตั้งแต่รอบการประเมิน ปี ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งพนักงานในสังกัดดำเนินการ เพื่อเป็นไปตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ จะขอบคุณยิ่ง



(นายธรรมบุญ สำราญเกษ)

อก.รบ.