



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กพอ, พนักงานคุณ ถึง กพก.๒
เลขที่ ก.๒พน.(บค) ๑๗/๖๙๔/ วันที่ - ๕ เมษายน ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานการประเมินผล วิเคราะห์ แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน ประจำไตรมาส ๑
อ้างถึง/สิงที่ส่งมาด้วย

เรียน อช.ก.๒

กฟอ.พนัสนิคม ขอรายงานผลการประเมิน วิเคราะห์ แนวทางการจัดการกับข้อร้องเรียน ประจำไตรมาส ๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สรุปเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข สรุปข้อร้องเรียนจำนวน ๑ เรื่อง มีรายละเอียดดังนี้

เดือน	เรื่องร้องเรียน		
	รับเรื่อง	ดำเนินการ	คงเหลือ
มกราคม ๒๕๕๘	๑	๐	๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๐	๑	๐
มีนาคม ๒๕๕๘	๐	๐	๐
รวม	๑	๑	๐

รายงานข้อร้องเรียนแยกตามกระบวนการ

๑. ด้านลูกค้า แยกตามกระบวนการ SLA

๒. ด้านคุ้ค้า

- รายงานข้อร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่มีข้อร้องเรียน

๓. ด้านอื่น ๆ

- รายงานข้อร้องเรียนเรื่องมาตรการตัวแทนจดหน่วย จำนวน ๑ เรื่อง

รายงานข้อร้องเรียนแยกตามประเภทข้อร้องเรียน

ประเภท ข้อร้อง เรียน เดือน	๑.คุณภาพ ไฟฟ้า	๒.การ ให้บริการ	๓.การจด หน่วย/แจ้ง ค่าไฟฟ้า	๔.พฤติกรรม พนักงาน	๕.การถูกงด จ่ายไฟฟ้า	๖.อื่นๆ ๖.๑ ไม่มีไฟฟ้าใช้ ๖.๒ เรื่อง ทั่วไป	รวม
ม.ค. ๕๙	○	○	○	๑	○	○	๑
ก.พ. ๕๙	○	○	○	○	○	○	○
มี.ค. ๕๙	○	○	○	○	○	○	○
รวม	○	○	○	๑	○	○	๑

รายละเอียดข้อร้องเรียนแยกตามประเภท

๑. ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมพนักงาน จำนวน ๑ เรื่อง มีรายละเอียดดังนี้

เลขที่คำสั่ง	ชื่อผู้ร้องเรียน	ที่อยู่ผู้ร้องเรียน	วันที่ รับคำร้อง	เรื่องที่ร้องเรียน	แผนกที่ รับผิดชอบ	แนวทาง การแก้ไข	หมายเลขอ โทรศัพท์
C-๔๒๗๘๗๕๙	คุณประชุม สว่างบุญจิรา	๓๑/๙ ม.๒ ต.นาเริก อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	๒๔/๐๑/๒๕๕๙	ตัวแทนจด หน่วยพูดจาไม่ สุภาพ	ผบ.ป.	ประชุมชี้แจงว่า ^ก กล่าวตักเตือนให้ ตัวแทนจดหน่วย พูดจาไม่สุภาพ	๐๘๙- ๒๔๕๓๖๒๔

- ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับมาตรการตัวแทนจดหน่วย
 - พนักงานพูดจาไม่สุภาพ
- แนวทางการแก้ปัญหา
 - ในการนี้ตัวแทนจดหน่วยพูดจาไม่สุภาพได้ทำการปรับทัศนคติและอบรม ชี้แจงแนวทางการให้บริการที่ดีและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ใช้ไฟ

๒. ประเมินช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

สรุปช่องทางรับข้อร้องเรียนมีทั้งหมด ๗ ช่องทาง รายละเอียดดังนี้

ช่องทาง เดือน	๑๑๒๙	ศูนย์ดำรง ธรรม	สปน.	ตู้รับข้อ ร้องเรียน	หน่วยงาน ภายนอก	เว็บไซต์/ e-One	มาติดต่อ ด้วย ตนเอง	รวม
ม.ค. ๕๙	๑	○	○	○	○	○	○	๑
ก.พ. ๕๙	○	○	○	○	○	○	○	○
มี.ค. ๕๙	○	○	○	○	○	○	○	○
รวม	๑	○	○	○	○	○	○	๑

ข้อร้องเรียนมีทั้งหมด ๗ ช่องทาง รับข้อร้องเรียนผ่านทาง ๑๑๒๙ จำนวน ๑ เรื่อง
สรุป

- ช่องทางการรับข้อร้องเรียนผ่านระบบ ๑๑๒๙ จำนวน ๑ เรื่อง สาเหตุที่ผู้ร้องเรียนร้องผ่านระบบ ๑๑๒๙ เพราะผู้ร้องเรียน สามารถบันทึกข้อร้องเรียนได้เองสามารถติดตามสถานะการดำเนินการของข้อร้องเรียน และได้รับ SMS แจ้งผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน
- ช่องทางการรับข้อร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม , สปน. , ตู้รับข้อร้องเรียน , หน่วยงานภายนอก , มาติดต่อด้วยตนเอง สาเหตุที่ผู้ร้องเรียนไม่ร้องผ่านช่องทางนี้ เพราะ มีช่องทางรับข้อร้องเรียนที่สะดวกและติดตามผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนและได้รับ SMS แจ้งผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนทันที

๓. ประเมินการจัดการข้อร้องเรียน

เลขที่คำร้อง	ชื่อผู้ร้องเรียน	ที่อยู่ผู้ร้องเรียน	ประเภทเรื่อง ร้องเรียน	พบผู้ร้องเรียน	หนังสือตอบผู้ ร้องเรียน	แนวทาง การแก้ไข	หมายเลข โทรศัพท์
C-๔๒๗๘๗๗๖	คุณประชุม สาวนุชิรา	๓๑/๙ ม.๒ ต.นา เริก อ.พนัสนิคม จ. ชลบุรี	พดติกรรม พนักงาน	๒๔/๑/๒๕๕๙ (๔ วัน)	๕/๒/๒๕๕๙ (๑๒ วัน)	๕/๒/๒๕๕๙ (๑๒ วัน)	๐๘๙- ๒๔๕๓๖๒๑
X							

- พบผู้ใช้ค่าเฉลี่ยประมาณ ๔ วัน ครบตามมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน
- หนังสือตอบผู้ร้องเรียนค่าเฉลี่ยประมาณ ๑๒ วัน ครบตามมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน
- แก้ไขปัญหาแล้วเสร็จ ค่าเฉลี่ยประมาณ ๑๒ วัน ตามมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน

๔. วิเคราะห์ ปรับปรุง และพิจารณาการดำเนินงานเพื่อป้องกัน เพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียน
สรุปข้อร้องเรียนประจำไตรมาสที่ ๑ มีจำนวน ๑ เรื่อง ได้ทำการวิเคราะห์ ปรับปรุง และ
พิจารณาการดำเนินงานเพื่อป้องกันลดจำนวนข้อร้องเรียนโดยแยกเป็นประเภทของสาเหตุดังนี้
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมพนักงานจำนวน ๑ เรื่อง
- อบรมซึ่งแนวทางการให้บริการที่ดีกับทางตัวแทนจดหน่วย
 - จัดประชุมประจำทุกเดือนเพื่อย้ำเตือนถึงแนวทางปฏิบัติ
๕. ประเมินประสิทธิภาพของการจัดการข้อร้องเรียนและผลลัพธ์ได้ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด
สรุปผลการประเมิน
- พนักงานใช้เวลาเฉลี่ยประมาณ ๕ วัน ครบตามมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน
 - หนังสือตอบผู้ร้องเรียนค่าเฉลี่ยประมาณ ๑๒ วัน ครบตามมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน
 - แก้ไขปัญหาแล้วเสร็จ ค่าเฉลี่ยประมาณ ๑๒ วัน ตามมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน
- การจัดการข้อร้องเรียนและผลลัพธ์ได้ดีกว่าเป้าหมาย
๖. ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมพนักงาน
- จัดทำการอบรม เพื่อปรับทัศนคติให้แก่ตัวแทนจดหน่วยเป็นประจำทุกปี
 - จัดให้มีการตรวจสอบความผู้ร้องเรียนหลังทำการปิดข้อร้องเรียนเพื่อสอบถามถึงปัญหาที่
เกิดขึ้นได้รับการแก้ไขแล้วผู้ใช้ไฟฟ้าใจหรือไม่(พบว่าผู้ร้องเรียนพึงพอใจ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายวีระพล สุชายะ)

ผจก.กฟอ.พน.
- ๕ เมย. ๒๕๖๓

กฟอ.พน.ส่วนราชการ INFORMA
วันที่ - ๕ เมย. ๒๕๖๓
จำนวน ๔ หน้า ๙
เวลา ๑๕.๐๕