



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กกร. ถึง ทุกหน่วยงาน
เลขที่ กกร.52/2567 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567
เรื่อง เผยแพร่ข่าวสารการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) ฉบับที่ 2 ประจำปี 2567

เรียน รผก., ผชก., อฟ., อก., ผจก. กฟฟ.ชั้น 1, 2, 3, ผจก.กฟส. และ ผจก.กฟย.

ตามนโยบายบูรณาการ Governance Risk and Compliance (GRC) ให้มีการกำกับดูแลให้หน่วยงานดำเนินการตามกลยุทธ์ และกำหนดแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทรัพยากรและกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน เพื่อไม่ให้เกิดโอกาสในการฝ่าฝืนหรือละเมิดในองค์กรและกำหนดกระบวนการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งสื่อสารปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร รวมถึงสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. นั้น

ในการนี้ กกร. ผส. ขอเผยแพร่ข่าวสารการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) เพื่อให้บรรลุตามนโยบาย GRC และวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานด้าน Compliance ของ กฟผ. โดยผ่านช่องทางสื่อสารดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียด
1.	ช่องทางการสื่อสาร ได้แก่ Website กกร. https://drive.google.com/drive/folders/1hKRax70ePImb3Xp78zUaD4c8EFKWhZBX?usp=sharing
2.	รายละเอียดข่าวสาร Compliance ได้แก่ QR Code ดังนี้ 
3.	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งพนักงานในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางจุฑา ดาว ปู้พันธวงศ์)
อก.กกร.

กองกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (กกร.)

โทร. 9484 



วินัย 14 ข้อ ที่พนักงาน กฟผ. ต้องมี



สนับสนุนและปฏิบัติตามหน้าที่
ตามระเบียบ กฟผ.

สุภาพเรียบร้อย เชื่อฟัง และไม่แสดง
ความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา

ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ไม่ปฏิบัติงานข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

อุทิศเวลาของตนให้แก่การงาน จรรยา
หรือทอดทิ้งหน้าที่การงานไม่ได้

ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วย
ความอุตสาหะซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม

ไม่รายงานเท็จ ร้องทุกข์เท็จ
หรืออุทธรณ์เท็จ

รักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็น
ผู้ประพฤติชั่ว

ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผล
ประโยชน์จากหน้าที่การงานของตนและ กฟผ.

ไม่เป็นตัวกระทำการในทางหันส่วน บริษัท หรือ
ในกิจการใด ๆ ที่อาจนำ
ความเสียหายมาสู่หน้าที่การงานและ กฟผ.

ต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และ
ให้ความสงเคราะห์แก่ผู้มา ติดต่อ กฟผ. โดย
สุภาพเรียบร้อยและไม่ชักช้า

รักษาความสามัคคีระหว่างพนักงาน
และให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

รักษาความลับในการงาน

ดูแลระมัดระวังให้พนักงานผู้อยู่ใต้
บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการรักษาวินัยของ พนักงาน กฟผ.

ต้องมี หากไม่ปฏิบัติตามจะถูกลงโทษ

- ลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่ผิดวินัยของพนักงาน กฟผ.

- ลดผลกระทบและความเสียหายต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นกับ กฟผ.

- พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงาน
ของรัฐ

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเร่งรัด ติดตามเกี่ยวกับ
กรณีเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต

- คำสั่ง กฟผ. ที่ พ.ท)25/2558 เรื่องการแจ้งความดำเนินคดี
อาญากับพนักงานที่กระทำทุจริตเกี่ยวกับการเงิน

- ข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517



ต่อไปนี่ผมจะรักษาระเบียบวินัยอย่าง
เคร่งครัดครับจะไม่มาสายแล้วครับ.....