



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กสท.

ถึง ทุกหน่วยงาน

เลขที่ กสท.(พส.)454/2566

วันที่ 14 มีนาคม 2566

เรื่อง เวียนแจ้งนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ของ กฟผ.

เรียน รผก., ผชก., ผชช., อผ., อก. และ ผจก.

กสท. ขอเวียนแจ้งประกาศ กฟผ. เรื่อง นโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผวก. ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 (ตามแนบ) ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

1. PEA Email ของท่าน
2. PEA Intranet : เข้าไปที่ <http://intranet.pea.co.th/> --> คลิก เกี่ยวกับพนักงาน --> เลือก ข้อมูลนโยบายและแผนงานต่างๆ
3. PEA Banner
4. PEA Life
5. จอ Kiosk และ จอ LED
6. पोสเตอร์ประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวศุภรพรรณ เขาวนปรีชา)

อก.สท.

แผนกพนักงานสัมพันธ์ กองสวัสดิการ

โทร. 9871



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง นโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตระหนักว่าบุคลากรในหน่วยงานเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในฐานะเป็น PEA Citizen ที่พร้อมขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ไฟฟ้าอัจฉริยะ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน Smart Energy for Better Life and Sustainability” ด้วยการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน มุ่งสู่การไฟฟ้าดิจิทัล

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้กำหนดนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ รวมทั้งตามอนุสัญญามาตรฐานสากลที่องค์กรยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

1. การมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง พบปะ พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ปัญหาในกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางที่เข้าถึงง่าย

2. การสร้างความสัมพันธ์อันดี ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง สร้างความคุ้นเคย ความไว้วางใจเชื่อมั่น มีการยอมรับ เหตุผลซึ่งกันและกัน เคารพในสิทธิและบทบาทหน้าที่ของอีกฝ่ายหนึ่ง ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่ายด้านแรงงานทั้งฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นในองค์กร

3. การสื่อสารภายในองค์กร องค์กรให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลด้านแรงงานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง โดยมีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เป็นศูนย์กลาง และมีกรรมการผู้แทนเป็นสื่อกลาง ตลอดจนจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรที่หลากหลายและทั่วถึง รวมทั้งมีการเยี่ยมเยียน รับฟังปัญหาและสำรวจความคิดเห็นของพนักงานและลูกจ้างเป็นประจำ

4. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม องค์กรให้ความสำคัญกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งมั่นป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุและผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของพนักงาน ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมที่เกิดจากการทำงานหรือกิจกรรมขององค์กร

5. หลักธรรมาภิบาล องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีตามกรอบหลักการ แนวคิด และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล โดยกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุม ติดตาม กำกับดูแล กำหนดความรับผิดชอบของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจให้ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้

6. การสร้างความยั่งยืน มุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานและลูกจ้างตลอดช่วงชีวิตการทำงาน ส่งเสริมบรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการทำงานในยุคดิจิทัล สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในโอกาสที่พึงจะได้รับ ตลอดจนกำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้พนักงานและลูกจ้างได้รับอย่างเพียงพอ ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

