

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO1 ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
- SO5 ขับเคลื่อนองค์กร ให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์  
เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

- OC1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน
- OC2 การวิเคราะห์และกำหนดแนวทางตอบสนองความต้องการความคาดหวังของลูกค้า และความกังวลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- RS1 สนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)
- HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาในการเสริมสร้างระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)
- DT1 พัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสะท้อนถึงประสิทธิภาพของการบริหารของค่าใช้จ่ายและประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงาน
- DT2 พัฒนาศักยภาพด้าน Cyber Security และการบริหารจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัลสู่ฐานสากล
- IP1 พัฒนาโครงสร้างและกระบวนการด้านนวัตกรรม

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

- HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)
- HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาในการเสริมสร้างระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)
- DT1 พัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสะท้อนถึงประสิทธิภาพของการบริหารของค่าใช้จ่ายและประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงาน
- OC1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน HR
- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา New-skill/Up-skill/Re-skill
- ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟผ.
- ความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนงานการยกระดับการกำกับดูแลข้อมูล
- ความสำเร็จในการพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลที่ดีและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนงาน EA Governance & Development
- ความสำเร็จของแผนสร้างมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัย (ISO 27001)
- คะแนนประเมิน ITA
- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ (Disabling Injury Index : √DI)
- ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
- ความสำเร็จในการบูรณาการ GRC
- ความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อยกระดับคู่ความยั่งยืน
- ร้อยละของแผนงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายของแผนงาน
- ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการในการยกระดับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ผลสำเร็จความพึงพอใจในการดำเนินงานของ กฟผ. ที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- Enablers 8 ด้าน ขององค์กร
- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
- คะแนนประเมิน ITA
- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ
- ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- Enablers 8 ด้าน ของสายงานการไฟฟ้า ภาค 1

แบบฟอร์ม กยส.ยป.๑1

4. เป้าหมาย

- ร้อยละ 100
- ร้อยละ 100
- ร้อยละ 80
- ร้อยละ 100
- ร้อยละ 100
- ร้อยละ 100
- ร้อยละ 100
- ร้อยละ 100
- ค่าดัชนี < 0.0929
- ร้อยละ 100
- ≥ 3.0 คะแนน
- ระดับ 5
- ร้อยละ 100
- ร้อยละ 100
- ร้อยละ 100
- ระดับ 4

7. เป้าหมาย

- ระดับ 5
- ร้อยละ 100
- ร้อยละ 100
- ค่าดัชนี < 0.0929
- ร้อยละ 100
- ระดับ 5

| แผนงาน/โครงการ/งาน<br>(Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)                                   | แผนปฏิบัติ<br>(ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย)<br>(Activities / Action Steps)                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ<br>กฟน.1 | ผู้รับผิดชอบ<br>กฟอ.เกาะคา                       | เป้าหมายสายงาน | ไตรมาสที่ 1 |       | ไตรมาสที่ 2 |       | ไตรมาสที่ 3 |       | ไตรมาสที่ 4 |       | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------|----------------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|----------|
|                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                                  |                | เป้าหมาย    | ผลงาน | เป้าหมาย    | ผลงาน | เป้าหมาย    | ผลงาน | เป้าหมาย    | ผลงาน |          |
| (2) งานตามยุทธศาสตร์องค์กรและแผนงานที่สำคัญของสายงาน/สำนัก                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                                  |                |             |       |             |       |             |       |             |       |          |
| มุมมอง Learning and Growth                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                                  |                |             |       |             |       |             |       |             |       |          |
| 2.15 เกณฑ์วัด ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร                          |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                                  |                |             |       |             |       |             |       |             |       |          |
| 1. HR2.1-2.2 แผนยกระดับความพึงพอใจ ความผูกพันและแผนเสริมสร้างสำนึก และวัฒนธรรมของบุคลากร ประจำปี ของ กฟผ. | 1.1 เสริมสร้างพฤติกรรมพนักงานให้สอดคล้องกับปัจจัยขับเคลื่อนสำนึมน้ององค์กร (TRUSTED) ของ กฟผ. และรายงานผลการดำเนินงาน (ไตรมาสที่ 1-4)<br><br>เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กฟผ. ระดับ 5<br><br>น.1 = ร้อย ฝพพ.<br><br>กฟอ.เกาะคา<br>กฟผ.อ.ฉะ<br>กฟผ.อ.แม่ทะ<br>กฟผ.อ.ห้วยฉัตร | กอก.                  | คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ | ระดับ 5        | 1 ครั้ง     |       | 1 ครั้ง     |       |             |       |             |       |          |
|                                                                                                           | 1.2 เสริมสร้างพฤติกรรมพนักงานให้สอดคล้องกับปัจจัยขับเคลื่อนสำนึมน้ององค์กร (TRUSTED) ของสายงานการไฟฟ้า ภาค 1 และรายงานผลการดำเนินงาน<br><br>เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กฟผ. ระดับ 5<br><br>น.1 = ร้อย ฝพพ.<br><br>กฟอ.เกาะคา<br>กฟผ.อ.ฉะ<br>กฟผ.อ.แม่ทะ<br>กฟผ.อ.ห้วยฉัตร  | กอก.                  | คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ | ระดับ 5        | 1 ครั้ง     |       | 1 ครั้ง     |       |             |       |             |       |          |
|                                                                                                           | 1.3 การเป็น Role Model ของผู้บริหารระดับสูงตามปัจจัยขับเคลื่อนสำนึมน้ององค์กร (TRUSTED) ที่สนับสนุนการจัดการความรู้และนวัตกรรม<br><br>เป้าหมาย ตามเกณฑ์บันทึกข้อตกลง รพค.(ก1)<br><br>น.1 = ระดับ 5<br><br>กฟอ.เกาะคา<br>กฟผ.อ.ฉะ<br>กฟผ.อ.แม่ทะ<br>กฟผ.อ.ห้วยฉัตร | กอก.                  | คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ | ระดับ 5        | 1 ครั้ง     |       | 1 ครั้ง     |       |             |       |             |       |          |
| 2.17 เกณฑ์วัด ค่าดัชนีประสิทธิผลของสายงานภาค 1 ( ) $\sqrt{DT}$                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                                  |                |             |       |             |       |             |       |             |       |          |
| 4. OC1.2 แผนงานการยกระดับการดำเนินงาน เรื่องความปลอดภัยในระดับมาตรฐาน/ระดับสากล                           | 4.1 ดำเนินการตามแผนควบคุมภายใน (ปค.5) ลดความรุนแรงการเกิดอุบัติเหตุ ของสายงาน การไฟฟ้า ภาค 1 ให้มีค่าลดลง<br><br>เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กฟผ. (ระดับ 5)<br><br>น.1 = ร้อยละ 100<br><br>กฟอ.เกาะคา<br>กฟผ.อ.ฉะ<br>กฟผ.อ.แม่ทะ<br>กฟผ.อ.ห้วยฉัตร                          | ผปอ.กวว.              | คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ | ร้อยละ 100     | 100         |       | 100         |       |             |       |             |       |          |
|                                                                                                           | 4.2 ดำเนินการตามแผนแม่บทความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ กฟผ.<br><br>เป้าหมาย ทุก กฟฟ. ชั้น 1-3<br><br>กฟอ.เกาะคา<br>กฟผ.อ.ฉะ<br>กฟผ.อ.แม่ทะ<br>กฟผ.อ.ห้วยฉัตร                                                                                                        | ผปอ.กวว.              | คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ<br>คณะทำงานฯ |                | 100         |       | 100         |       |             |       |             |       |          |
| 2.18 เกณฑ์วัด ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                                  |                |             |       |             |       |             |       |             |       |          |

| แผนงาน/โครงการ/งาน<br>(Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)                            | แผนปฏิบัติ<br>(ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย)<br>(Activities / Action Steps)                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ<br>กฟน.1 | ผู้รับผิดชอบ<br>กฟอ.เกาะคา | เป้าหมายสายงาน | ไตรมาสที่ 1 |       | ไตรมาสที่ 2 |       | ไตรมาสที่ 3 |       | ไตรมาสที่ 4 |       | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|----------|
|                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                       |                            |                | เป้าหมาย    | ผลงาน | เป้าหมาย    | ผลงาน | เป้าหมาย    | ผลงาน | เป้าหมาย    | ผลงาน |          |
| 5. OC1.3 แผนงานจัดทีมพื้นฐานและกระบวนการที่สนับสนุนการดำเนินงานความปลอดภัย<br>ในการทำงาน (PEA-SMS) | 5.1 ดำเนินงานตามระบบแผนงานความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับ PEA-SMS<br>5.1.1 จัดทำแผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่สอดคล้องกับ PEA-SMS<br>เป้าหมาย ทุก กฟฟ.ชั้น1-2-3, กฟอ.<br>กฟอ.เกาะคา<br>กฟอ.อ.อิน<br>กฟอ.อ.แม่ทะ<br>กฟอ.อ.ห้างฉัตร | คปอ.กว.               | คณะทำงานฯ                  | 1 ครั้ง/ปี     | 1 ครั้ง     |       | 1 ครั้ง     |       |             |       |             |       |          |
|                                                                                                    | 5.1.2 ส่งรายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน<br>เป้าหมาย ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นไตรมาส<br>กฟอ.เกาะคา<br>กฟอ.อ.อิน<br>กฟอ.อ.แม่ทะ<br>กฟอ.อ.ห้างฉัตร                                                     | คปอ.กว.               | คณะทำงานฯ                  | 1 ครั้ง/ปี     | 1 ครั้ง     |       | 1 ครั้ง     |       |             |       |             |       |          |

| แผนงาน/โครงการ/งาน<br>(Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)                                                                                                                                               | แผนปฏิบัติ<br>(ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย)<br>(Activities / Action Steps)                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ<br>กฟผ.1 | ผู้รับผิดชอบ<br>กฟผ.เกาะคา                                             | เป้าหมายสายงาน | ไตรมาสที่ 1 |       | ไตรมาสที่ 2 |       | ไตรมาสที่ 3 |       | ไตรมาสที่ 4 |       | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                        |                       |                                                                        |                | เป้าหมาย    | ผลงาน | เป้าหมาย    | ผลงาน | เป้าหมาย    | ผลงาน | เป้าหมาย    | ผลงาน |          |
| เกณฑ์วัด Enablers หมวด 2 : การวางแผนเชิงกลยุทธ์                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                        |                       |                                                                        |                |             |       |             |       |             |       |             |       |          |
| 8. OCL6 โครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR In Process)<br>ของสายงานการไฟฟ้า ภาค 1<br><br>- OCL6 แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม<br>และสิ่งแวดล้อมสู่มาตรฐานสากลอย่างยั่งยืน (แผน กฟผ.) | 8.1 ติดตามการจัดระเบียบสายสื่อสารโทรคมนาคมบนเสาไฟฟ้าของ กฟผ. ในสังกัด ภาค 1<br>เป้าหมาย ตามนโยบาย ผวค. ปี 2564<br><br>น.1 = 110 เส้นทาง<br><br>กฟผ.เกาะคา<br>กฟผ.อ.ฉะ<br>กฟผ.อ.แม่ทะ<br>กฟผ.อ.ห้างฉัตร | ผศท.กบอ.              | ผบ.กฟผ.เกาะคา<br>ผคป.กฟผ.อ.ฉะ<br>ผคป.กฟผ.อ.แม่ทะ<br>ผคป.กฟผ.อ.ห้างฉัตร | 5 เส้นทาง      | 0           |       | 0           |       |             |       |             |       |          |
|                                                                                                                                                                                                                       | 8.2 ดำเนินการลงฐานข้อมูลสายสื่อสารในระบบ TAMS ของ ภาค 1<br><br>น.1 = 110 เส้นทาง<br><br>กฟผ.เกาะคา<br>กฟผ.อ.ฉะ<br>กฟผ.อ.แม่ทะ<br>กฟผ.อ.ห้างฉัตร                                                        | ผศท.กบอ.              | ผบ.กฟผ.เกาะคา<br>ผคป.กฟผ.อ.ฉะ<br>ผคป.กฟผ.อ.แม่ทะ<br>ผคป.กฟผ.อ.ห้างฉัตร | 5 เส้นทาง      | 0           |       | 0           |       |             |       |             |       |          |
|                                                                                                                                                                                                                       | 8.3 โครงการเสถียรฯ สายตึง (ปรับปรุงระบบจำหน่ายให้อยู่ในสภาพสวยงาม ปอดลภัย)<br>เป้าหมาย กฟฟ.ชั้น 1-2-3<br>กฟผ.1 = 17 เส้นทาง<br><br>กฟผ.เกาะคา<br>กฟผ.อ.ฉะ<br>กฟผ.อ.แม่ทะ<br>กฟผ.อ.ห้างฉัตร             | ผศท.กบข.              | ผบ.กฟผ.เกาะคา<br>ผคป.กฟผ.อ.แม่ทะ<br>ผบ.กฟผ.เกาะคา                      | 1 เส้นทาง      | 0           |       | 0           |       |             |       |             |       |          |