

วาระที่ 5.2.3 ขอความเห็นชอบปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรพนักงานจากเดิมอัตราเดือนละ 200 บาท เป็น 500 บาท

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2547

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 2561 ได้พิจารณาข้อเสนอของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. เรื่อง ขอปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรของพนักงาน โดยจากเดิมมีสิทธิได้รับในอัตราเดือนละ 200 บาท ต่อบุตรหนึ่งคน เป็นให้มีสิทธิได้รับในอัตราเดือนละ 500 บาท ต่อบุตรหนึ่งคน ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรพนักงานจาก 200 บาท เป็น 500 บาท โดยไม่จำกัดจำนวนบุตร และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลเพิ่มเติม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 2560 เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ต่อไป

2. การดำเนินการ

2.1 กองสวัสดิการ (กสภ.) ได้จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมในการปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรของพนักงาน ตามหลักเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง แนวทางการพิจารณาปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 2560 เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามแนวทางการพิจารณาปรับปรุงค่าตอบแทนฯ แนบ)

2.2 จากการสำรวจข้อมูลเงินช่วยเหลือบุตรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น ปรากฏผลดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนบุตร
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	200	ไม่เกิน 3 คน
การไฟฟ้านครหลวง	200	ไม่เกิน 3 คน
การประปานครหลวง	500	ไม่เกิน 3 คน
การประปาสวนภูมิภาค	500	ไม่เกิน 3 คน
การเคหะแห่งชาติ	150	ไม่จำกัดจำนวนบุตร

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

3.1 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2547 เห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ได้แก่

1. การปรับปรุงค่าจ้าง

2. การปรับปรุงสวัสดิการ ยกเว้นค่ารักษาพยาบาล

3. การปรับปรุงประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้

ทั้งนี้ การปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามข้อ 2 – 3 จะต้องเป็นสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิม



3.2 คำสั่ง กฟภ. ที่ กฟภ. 5/2560 สัณ ณ วันที่ 25 ส.ค. 2560 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารให้พิจารณากลับกรองระเบียบ ข้อบังคับ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

4. การพิจารณา

เนื่องจากอัตราเงินช่วยเหลือบุตรเดือนละ 200 บาท ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลากว่า 11 ปี ซึ่งไม่สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่สูงขึ้นในปัจจุบัน จึงเห็นควรปรับเปลี่ยนเงินช่วยเหลือบุตรของพนักงานให้มีสิทธิได้รับในอัตราเดือนละ 500 บาท ต่อบุตรหนึ่งคน โดยไม่จำกัดจำนวนบุตร ซึ่งการจ่ายเงินค่าช่วยเหลือบุตรเป็นสวัสดิการของพนักงานที่ได้กำหนดไว้เดิม จึงถือเป็นสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิม จึงอยู่ในอำนาจการพิจารณาของคณะกรรมการ กฟภ.

ผวก. มีบัญชา ลว. 10 เม.ย. 2561 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ.

5. ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2561 มีมติเห็นชอบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบปรับเปลี่ยนเงินช่วยเหลือบุตรพนักงานให้มีสิทธิได้รับในอัตราเดือนละ 500 บาท ต่อบุตรหนึ่งคน โดยไม่จำกัดจำนวนบุตร ต่อไป

การพิจารณาของกรรมการ กฟภ.

ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า เมื่อพิจารณาในมุมมองของพนักงานแล้วเห็นว่าเรื่องนี้จะทำให้พนักงานเกิดขวัญกำลังใจมากขึ้น แต่ประเด็นสำคัญก็คือต้องสื่อสารให้พนักงานรับทราบว่าจะองค์กรให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิและสวัสดิการทุกด้านที่พนักงานควรได้รับ เพราะฉะนั้น พนักงานก็ต้องมีใจที่พร้อมจะทุ่มเท รัก และเสียสละทำงานเพื่อองค์กรด้วยเช่นกัน

นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร กรรมการ มีความเห็นว่า เห็นด้วยกับท่านประธานในเรื่องการสื่อสารให้พนักงานรับทราบเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ และขอเพิ่มเติมว่า การที่องค์กรปรับเปลี่ยนสวัสดิการให้ในครั้งนี้ ส่วนหนึ่งเป็นเพราะผลการดำเนินงานที่ผ่านมาประสบความสำเร็จอย่างมาก จะเห็นได้จากองค์กรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติในหลายด้าน ซึ่งเป็นผลมาจากความร่วมมือร่วมใจของพนักงาน และหวังว่าสิ่งเหล่านี้จะช่วยให้พนักงานมีขวัญกำลังใจที่จะทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ

